






SPECIALIST CYBERBEVEILIGING en INFORMATIEBEVEILIGING

-  Domeinen: Cyberbeveiliging, informatiebeveiliging
-  Contract: tijdelijk functionaris AD 7
-  Uiterste reactiedatum: 7 januari 2025
-  Standplaats: Turijn, Italië
-  Ref.: ETF/REC/24/05

Over ons

De Europese Stichting voor opleiding (ETF) is een EU-agentschap dat overgangs- en ontwikkelingslanden in het kader van het Uniebeleid inzake externe betrekkingen helpt het potentieel van hun menselijk kapitaal te benutten via de hervorming van onderwijs-, opleidings- en arbeidsmarktstelsels.

Wij ondersteunen 28 landen die aan de EU grenzen bij het verbeteren van hun systemen voor beroepsonderwijs en -opleiding, het analyseren van hun vaardigheids behoeften en het ontwikkelen van hun arbeidsmarkten. Zo helpen wij deze landen de sociale cohesie te verbeteren en te komen tot duurzamere economische groei, wat weer gunstig is voor de lidstaten en hun burgers aangezien de economische betrekkingen hierdoor verbeteren.

Wij werken samen op basis van landenspecifieke en meerlandenprogramma's met het oog op de opbouw van stabiele beleidskaders en de vormgeving (en uitvoering) van empirisch onderbouwd beleid. Wij werken vaak in onzekere en soms ook onstabiele omstandigheden. De ETF is een van de weinige instanties waarop een beroep wordt gedaan door opeenvolgende regeringen met wisselende beleidsprioriteiten, omdat wij bekend staan om ons onafhankelijke en hoogwaardige werk en onze positieve betrokkenheid.

Bent u op zoek naar een baan waarin u echt iets kunt veranderen? Kom dan bij ons werken! Wij zijn een dynamisch team van gepassioneerde professionals die zich inzetten voor het bevorderen van de waarden van de EU en het creëren van positieve verandering.

Uw functie

We zijn op zoek naar een kandidaat die zich net als wij wil inzetten voor de bescherming van ons digitale landschap en onze informatie, die motivatie haalt uit de samenwerking met veel verschillende collega's binnen het Agentschap en die deel wil uitmaken van onze levendige community!

Achtergrondinformatie

De EU-verordening betreffende cyberbeveiliging die in 2023 is aangenomen, is gericht op het vergroten van de weerbaarheid en responscapaciteit tegen cyberdreigingen en -incidenten. Deze verordening stelt een gemeenschappelijk kader vast voor governance, risicobeheer en controle op het gebied van cyberbeveiliging. Daarnaast wordt er momenteel gewerkt aan een verordening betreffende informatiebeveiliging die moet zorgen voor een betere bescherming tegen bedreigingen voor informatie en een stabiele basis moet bieden voor de veilige uitwisseling van informatie. Hoewel de

ETF over een solide beveiligingskader beschikt, vereisen de bovengenoemde ontwikkelingen dat de inspanningen worden opgevoerd en dat extra middelen worden ingezet op het gebied van cyber- en informatiebeveiliging.

De specialist cyberbeveiliging en informatiebeveiliging maakt deel uit van de eenheid “Algemene diensten” en draagt bij aan de werkzaamheden van de ETF door:

Cyberbeveiliging

- Het ontwikkelen, uitvoeren en monitoren van de aanpak van de ETF voor het beheer van cyberbeveiliging, met inbegrip van:
 - het opzetten van een kader voor risicobeheer, governance en controle op het gebied van cyberbeveiliging voor de ICT-omgeving van de ETF;
 - het beoordelen van de risico's en het maturiteitsniveau van de ETF op het gebied van cyberbeveiliging;
 - het opstellen en herzien van een cyberbeveiligingsplan en het toezien op de uitvoering van maatregelen voor het beheer van cyberbeveiligingsrisico's;
 - het bepalen en monitoren van de behoeften aan financiële en personele middelen voor het cyberbeveiligingsplan;
 - het beoordelen en rapporteren van cyberbeveiligingsincidenten;
 - het ontwikkelen en in stand houden van beleid, normen en richtsnoeren om een consistente werkwijze voor cyberbeveiliging in de hele ETF te waarborgen;
- het optreden als contactpunt voor 1) externe tegenhangers, zoals de cyberbeveiligingsdienst voor de entiteiten van de Unie (CERT-EU), de interinstitutionele raad voor cyberbeveiliging (IICB) en het netwerk van ICT-managers van EU-agentschappen (ICTAC); en 2) ETF-personeel;
- het ondersteunen van de ontwikkeling en uitvoering van opleidings- en bewustmakingsprogramma's;
- het geven van advies over cyberbeveiliging aan de functionaris voor gegevensbescherming.

Informatiebeveiliging

- Het ontwikkelen en in stand houden van beleid, normen en richtsnoeren om een consistente werkwijze voor informatiebeveiliging in de hele ETF te waarborgen.
- Het toezien op de verwerking van vertrouwelijke en gevoelige informatie.
- Het regelmatig uitvoeren van risicobeoordelingen op het gebied van informatiebeveiliging.
- Het opstellen van een risicobehandelsplan en toezien op de uitvoering ervan.
- Het beoordelen en rapporteren van incidenten op het gebied van informatiebeveiliging.
- Het beoordelen en rapporteren van incidenten op het gebied van informatiebeveiliging.

De specialist cyberbeveiliging en informatiebeveiliging werkt zeer nauw samen met het operationele centrum voor cyberbeveiliging en krijgt de steun van CERT-EU en externe deskundigen (contractanten) voor de uitvoering van de actieplannen. Samen en in samenwerking met de beveiligingsfunctionaris, het team voor digitale oplossingen, de functionaris voor documentbeheer en de functionaris voor gegevensbescherming bevordert en versterkt de specialist het gebruikersbewustzijn en een algemene beveiligingscultuur binnen de ETF.

Tijdens de looptijd van de arbeidsovereenkomst kan de ETF de specialist cyberbeveiliging en informatiebeveiliging vragen zijn/haar diensten te delen met andere EU-agentschappen.

Ervaring, vaardigheden, kennis en waarden

Wij zijn op zoek naar kandidaten die beschikken over:

Werkervaring

- Zes jaar recente (in de afgelopen tien jaar) en relevante werkervaring, zoals beschreven in het deel “Uw functie”
- Van die zes jaar, drie jaar werkervaring in cyberbeveiliging.

Technische vaardigheden en kennis

- Zeer goede kennis van veelgebruikte kaders voor het beheer van cyberbeveiliging/informatiebeveiliging, zoals NIST, NSA en ISO/IEC 27001.
- Kennis van cyberbeveiligings- en informatiebeheersystemen.
- Inzicht in opkomende trends en bedreigingen op het gebied van cyberbeveiliging.
- Engels: niveau C1 voor alle dimensies volgens het gemeenschappelijk Europees referentiekader voor talen (ERK)

Zeer goede “soft skills” op het gebied van

- aanpassingsvermogen en flexibiliteit;
- intercultureel bewustzijn en interculturele gevoeligheid;
- Ethiek en vertrouwelijkheid.
- bei der mündlichen und schriftlichen Kommunikation;
- zelforganisatie;

Pluspunten

- Diploma of certificaat cyberbeveiliging/informatiebeveiliging.
- Ervaring met gegevensbescherming.
- Inzicht in het institutionele landschap van de EU en het relevante regelgevings- en beleidskader.

Waarden van de ETF en verwacht gedrag

- verantwoordelijkheid voor eigen acties
- innovatie en creativiteit
- integriteit en respect
- servicegerichtheid
- teamwerk en samenwerking

Uw sollicitatie

Uw sollicitatie moet het volgende bevatten, bij voorkeur in het Engels:

- begeleidende brief: maximaal één pagina, opgeslagen als “Achternaam Voornaam CL”
- Curriculum vitae: in Europass-formaat, opgeslagen als “Achternaam Voornaam CV”.

Dien uw sollicitatie in via de website van de ETF door te navigeren naar de rubriek “About us” en vervolgens “Recruitment”.

Zorg ervoor dat u uw sollicitatie indient vóór 7 januari 2025 om 24.00 uur (plaatselijke tijd Turijn). Belangrijk: Dien uw sollicitatie zo snel mogelijk in. De ETF is niet aansprakelijk voor vertraging als gevolg van druk internetverkeer, problemen met de internetverbinding of andere technische problemen.

Alleen volledige sollicitaties met de vereiste documenten met de juiste bestandsnamen die online binnen de gestelde termijn zijn ingediend via de website van de ETF, worden in behandeling genomen.

Selectieprocedure

Selectiecomité

De directeur van de ETF benoemt een selectiecomité. De samenstelling ervan wordt samen met de kennisgeving van vacature gepubliceerd op de website van de ETF.

Het werk en de beraadslagingen van het selectiecomité zijn strikt vertrouwelijk. Contact met leden van het selectiecomité is verboden en kan leiden tot uitsluiting.

Vijf fasen van de selectieprocedure

Fase 1 – Toetsing van de sollicitaties aan de toelatingscriteria

Om voor toelating tot de selectieprocedure in aanmerking te komen, moet u op de uiterste sollicitatiedatum aan de volgende criteria voldoen:

- 1 Nationaliteit: U bent onderdaan van een van de lidstaten van de Europese Unie;
- 2 Burgerrechten: U bent in het bezit van alle burgerrechten;
- 3 Militaire dienstplicht: u hebt voldaan aan eventuele vereisten met betrekking tot de militaire dienstplicht.
- 4 Lichamelijke geschiktheid: U voldoet aan de voor uitoefening van de functie gestelde eisen van lichamelijke geschiktheid;
- 5 u hebt een opleidingsniveau dat overeenkomt met een voltooide universitaire studie van ten minste vier jaar, aangetoond door middel van een diploma, gevolgd door ten minste zes jaar beroepservaring;
of
u hebt een opleidingsniveau dat overeenkomt met een voltooide universitaire studie van ten minste drie jaar, aangetoond door middel van een diploma, gevolgd door ten minste zeven jaar beroepservaring.
Uitsluitend diploma's die zijn toegekend in lidstaten van de EU of als gelijkwaardig zijn erkend door de autoriteiten in genoemde lidstaten kunnen in aanmerking worden genomen.
- 6 Talenkennis: u hebt een grondige kennis (niveau C1 voor alle dimensies, zoals gedefinieerd in het gemeenschappelijk Europees referentiekader voor talen, of ERK) van een van de talen van de Unie en voldoende kennis (niveau B2 voor alle dimensies volgens het ERK) van een andere taal van de Unie, voor zover dat nodig is voor de uitoefening van de taken.

Aanvragen die voldoen aan alle vereisten in de rubriek "Uw sollicitatie" en de toelatingscriteria gaan naar de volgende fase. Geselecteerde kandidaten worden verzocht om documenten waaruit hun geschiktheid blijkt. Deze documenten worden vóór de aanstelling beoordeeld. Zie de rubriek "Dienstverband en secundaire arbeidsvoorwaarden" voor meer informatie.

Fase 2 – Voorselectie: selectie voor sollicitatiegesprekken en schriftelijke tests

Het selectiecomité beoordeelt de sollicitaties op beroepservaring, bepaalde vaardigheden en kennis, evenals bepaalde pluspunten en waarden. De meest geschikte kandidaten (ongeveer 6) zullen worden uitgenodigd voor een gesprek en schriftelijke tests. Alleen de in de voorselectie geselecteerde kandidaten worden door de ETF benaderd. Deze fase zal naar verwachting in januari 2025 plaatsvinden.

Fase 3 – Sollicitatiegesprek en schriftelijke tests

Het selectiecomité beoordeelt de voor de functie en voor tijdelijke functionarissen van de EU vereiste beroepservaring, vaardigheden, kennis, pluspunten en waarden van de kandidaten aan de hand van een sollicitatiegesprek en schriftelijke tests. Ten minste één onderdeel van de tests zal anoniem worden beoordeeld. De sollicitatiegesprekken en de schriftelijke tests worden hoofdzakelijk in het Engels afgenomen en worden op afstand georganiseerd.

Na afronding van deze fase doet het selectiecomité een voorstel voor de benoeming van de meest geschikte kandidaat qua beroepservaring, vaardigheden, kennis en waarden. Indien meer dan één kandidaat geschikt wordt geacht, kan het selectiecomité een lijst voorstellen.

Geschikte kandidaten moeten ten minste de volgende scores behalen:

- 70 % van de maximale score voor soft skills en waarden; en
- 70 % van de maximale score voor beroepservaring, vaardigheden en kennis.

Deze fase zal naar verwachting begin februari 2025 plaatsvinden.

Fase 4 — Benoeming

De directeur van de ETF benoemt de meest geschikte kandidaat op basis van het voorstel van het selectiecomité. Verwacht wordt dat de succesvolle kandidaat op 1 mei 2025 in dienst treedt.

Fase 5 – Samenstelling van een reservelijst

De directeur kan ook besluiten een lijst op te stellen van andere geschikte kandidaten. Die lijst is geldig tot en met 31 december 2025. Plaatsing op de lijst vormt geen garantie dat u een functie zal worden aangeboden.

Wanneer een functie vacant wordt, kunnen de directeur en/of de relevante manager(s) kandidaten van de reservelijst uitnodigen om te beoordelen of het profiel van de kandidaat voldoet aan de behoeften van de ETF voor de functie..

Dienstverband en secundaire arbeidsvoorwaarden

De ETF is uitsluitend gehouden aan de aangeboden arbeidsovereenkomst wanneer de geselecteerde kandidaat, voorafgaand aan de ondertekening van de overeenkomst:

- hij heeft het bewijs geleverd dat hij/zij aan alle subsidiabiliteitscriteria voldoet. Hij/zij moet:
 - originele of gewaarmerkte afschriften van alle relevante documenten verstrekken, met inbegrip van een schoon politiedossier
 - een medisch onderzoek ondergaan waaruit blijkt dat hij/zij voldoet aan de normen voor de lichamelijke fitheid om de betrokken taken uit te voeren;
- de ETF op de hoogte heeft gesteld van bestaande of mogelijke belangenverstrengeling en geacht worden geen persoonlijk belang te hebben dat zijn/haar onafhankelijkheid zou kunnen schaden.

Arbeidsovereenkomst

Contracten voor tijdelijke functionarissen zijn in overeenstemming met artikel 2, onder f), van de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden (RAP) van de Europese Unie. Op grond van dit soort contracten is de werknemer gebonden aan de CEOS en de desbetreffende uitvoeringsvoorschriften.

De looptijd van het contract bedraagt drie jaar en kan worden verlengd. De arbeidsovereenkomst voorziet in een proeftijd van negen maanden.

Vergoeding

Salarisindicatie voor een ongehuwde werknemer met zes jaar relevante werkervaring: circa 5 210 EUR netto/maand; voor een werknemer met zes jaar relevante werkervaring plus ontheemdingstoelage en één kind ten laste: circa 7 410 EUR netto/maand.

Arbeidscontinuïteit tussen EU-agentschappen

Indien de gekozen kandidaat thans een arbeidsovereenkomst als tijdelijk functionaris overeenkomstig artikel 2, punt f), RAP heeft en in aanmerking komt voor overplaatsing overeenkomstig de RAP, kan de kandidaat in deze functie worden geplaatst in de rangen AD 6 tot en met AD 8.

Samenwerking tussen EU-agentschappen

Om de samenwerking tussen EU-agentschappen te bevorderen, kan de ETF de reservelijst met instemming van de kandidaat/kandidaten delen met andere agentschappen. Tevens deelt de ETF de kandidaten mee aan welk agentschap of welke agentschappen hun gegevens zullen worden doorgegeven.

Ons Agentschap

Bij de ETF stellen we diversiteit en inclusie ten eerste op prijs en kom je te werken in een dynamische, multiculturele omgeving waar je met mensen uit heel Europa en daarbuiten in contact komt. Voor onze personeelsleden uit meer dan 25 verschillende landen willen we een inclusieve werkplek creëren waar iedereen zich gewaardeerd, gerespecteerd en ondersteund voelt. Wij geloven in jouw unieke bijdrage aan ons team ongeacht je geslacht, leeftijd, ras, godsdienst, seksuele geaardheid, identiteit of handicap.

Onze samenwerkingsbenadering houdt in dat je werkt in teams met zowel interne als externe belanghebbenden, waarbij ieder zijn of haar ervaring inbrengt en kan rekenen op wederzijdse ondersteuning. Wij zetten ons in voor integriteit en verantwoordingsplicht en bevorderen innovatie en creativiteit door nieuwe ideeën, concepten en trends te verkennen.

Wij helpen je om je volledige potentieel te ontplooiën. Onze leer- en ontwikkelingsprogramma's zijn bedoeld om je te helpen zowel persoonlijk als professioneel te groeien, met allerlei mogelijkheden om je vaardigheden te ontwikkelen en nieuwe uitdagingen aan te gaan. Van introductieprogramma's tot taalcurricula, opleidingen op het gebied van technische en zachte vaardigheden en e-learning bieden we uiteenlopende leermogelijkheden die aansluiten bij je behoeften en je tijdschema.

Bij de ETF begrijpen we het belang van het evenwicht tussen werk en privéleven. Wij bieden flexibele werkregelingen, waaronder werk op afstand en deeltijdopties, om je in staat te stellen zowel professionele als persoonlijke verplichtingen na te komen.

Onze fantastische locatie in Turijn biedt uiteenlopende culturele en ontspanningsmogelijkheden, van kunsttentoonstellingen en restaurants tot operatheaters en parken. Met de Alpen en de Middellandse Zee in de buurt hebt u bovendien tal van opties voor leuke weekendjes weg.

Aanvullende informatie

De ETF zet zich in om tegemoet te komen aan de behoeften van sollicitanten en geselecteerde kandidaten die redelijke aanpassingen nodig hebben. Als u een handicap hebt, kunt u ons op de hoogte stellen via recruitment@etf.europa.eu. Vermeld ook welke regelingen of aanpassingen met betrekking tot uw handicap nodig zijn, zodat wij uw gelijke deelname aan de selectieprocedure kunnen waarborgen. Wij kunnen u vragen een attest of document van de bevoegde autoriteit (bv. een medisch attest) te verstrekken waarin de aandoening wordt bevestigd.

De tijdens de wervingsprocedure verstrekte sollicitatiedocumenten worden niet aan de kandidaten geretourneerd, maar bij de ETF bewaard zolang dit nodig is en daarna vernietigd.

De EU-wetgeving inzake de bescherming en vertrouwelijkheid van persoonsgegevens is van toepassing. Meer informatie is beschikbaar in de Privacyverklaring op de website van de ETF.

Sollicitanten die van mening zijn dat hun belangen door een besluit in het kader van de procedure zijn geschaad, kunnen een klacht indienen. De klachtenprocedure is te vinden op de website van de ETF.

OPMERKINGEN: In geval van verschillen tussen de diverse taalversies moet de Engelse versie als de juiste worden beschouwd.