






STRUČNJAK ZA KIBERSIGURNOST I INFORMACIJSKU SIGURNOST

-  Područja: kibersigurnost, informacijska sigurnost
-  Ugovor član privremenog osoblja AD 7
-  Rok 7. siječnja 2025.
-  Mjesto rada Torino, Italija
-  Referentna oznaka ETF/REC/24/05

O nama

Europska zaklada za osposobljavanje (ETF) agencija je EU-a koja pomaže zemljama u tranziciji i zemljama u razvoju da iskoriste potencijal svojeg ljudskog kapitala provodeći reforme sustava obrazovanja, osposobljavanja i tržišta rada u kontekstu politika vanjskih odnosa EU-a.

Pružamo potporu u 28 zemalja koje graniče s EU-om kako bismo poboljšali njihove sustave strukovnog obrazovanja i osposobljavanja, analizirali potrebe za vještinama i razvili njihova tržišta rada. Na taj im način pomažemo poboljšati socijalnu koheziju i postići održiviji gospodarski rast, što zauzvrat koristi državama članicama i njihovim građanima tako što poboljšava gospodarske odnose.

Surađujemo na razini jedne ili više zemalja gradeći okvire za kontinuitet u politici i promičemo oblikovanje politika utemeljenih na dokazima te njihovu provedbu. Često djelujemo u neizvjesnim i ponekad nestabilnim okružjima. Međutim, jedna smo od rijetkih agencija koje uzastopne vlade s promjenjivim prioritetima politike pozivaju zbog našeg ugleda na temelju neovisnog, visokokvalitetnog poslovanja i pozitivnog angažmana.

Tražite li radno mjesto na kojem možete dati važan doprinos? Pridružite nam se! Mi smo dinamičan i entuzijastičan tim stručnjaka koji teže promicanju vrijednosti EU-a i stvaranju pozitivnih promjena.

Vaša uloga

Tražimo kandidata koji dijeli našu predanost zaštititi digitalnog okruženja i informacija, kojega motivira suradnja s mnogo različitih kolega u agenciji i koji se želi pridružiti našoj živahnoj zajednici!

Osnovne informacije

Cilj uredbe EU-a o kibersigurnosti donesene 2023. je jačanje otpornosti i kapaciteta za odgovor na kiberprijetnje i kiberincidente. Njome se uspostavlja zajednički okvir za rukovođenje, upravljanje rizicima i kontrolu u području kibersigurnosti.

Osim toga, u tijeku je donošenje propisa o informacijskoj sigurnosti kako bi se osigurala bolja zaštita od prijetnji informacijama i omogućio stabilan temelj za sigurnu razmjenu informacija.

Iako ETF ima čvrst sigurnosni okvir, zbog prethodno navedenih promjena potrebno je pojačati napore i uložiti dodatne resurse u kibersigurnost i informacijsku sigurnost.

Stručnjak za kibersigurnost i informacijsku sigurnost koji radi u jedinici za korporativne usluge doprinosi radu ETF-a na sljedeće načine:

Kybersigurnost

- Razvoj, provedba i praćenje pristupa ETF-a upravljanju kibersigurnošću, uključujući:
 - uspostavu okvira za upravljanje, praćenje i kontrolu kibersigurnosnih rizika kojim je obuhvaćeno ETF-ovo okruženje u području IKT-a
 - procjenu kibersigurnosnih rizika i razine zrelosti ETF-a
 - izradu i reviziju plana za kibersigurnost te nadzor provedbe mjera upravljanja kibersigurnosnim rizicima
 - u okviru plana za kibersigurnost, utvrđivanje i praćenje potreba za financijskim i ljudskim resursima
 - procjenu kibersigurnosnih incidenata i izvješćivanje o njima
 - razvoj i održavanje politika, standarda i smjernica za osiguranje dosljednih praksi u području kibersigurnosti diljem ETF-a
- kontaktnu točku za (1) vanjske partnere, kao što su Služba za kibersigurnost za subjekte Unije – CERT-EU, Međuinstitucijski odbor za kibersigurnost (IICB) i mreža rukovoditelja agencija EU-a u području IKT-a (ICTAC) i (2) za osoblje ETF-a
- pružanje potpore u osmišljavanju i provedbi programa osposobljavanja i razvoja svijesti
- pružanje savjeta o kibersigurnosti službeniku za zaštitu podataka

Informacijska sigurnost

- Razvoj i održavanje politika, standarda i smjernica kako bi se osigurale dosljedne prakse u području informacijske sigurnosti u cijelom ETF-u
- Nadzor postupanja s povjerljivim i osjetljivim informacijama
- Provedba redovitih procjena rizika za informacijsku sigurnost
- Izrada plana postupanja s rizicima i nadgledanje njegove provedbe
- Procjena incidenata u području informacijske sigurnosti i izvješćivanje o njima
- Procjena incidenata u području informacijske sigurnosti i izvješćivanje o njima

Stručnjak za kibersigurnost i informacijsku sigurnost blisko surađuje s centrom za operacije u području kibersigurnosti te uz potporu CERT-EU-a i vanjskih ugovornih stručnjaka za provedbu akcijskih planova. Promiču i poboljšavaju informiranost korisnika te opću kulturu sigurnosti unutar ETF-a zajedno i u suradnji sa službenikom za sigurnost, timom za digitalna rješenja, službenikom za upravljanje dokumentima i službenikom za zaštitu podataka.

Tijekom trajanja ugovora o radu ETF može zatražiti od stručnjaka za kibersigurnost i informacijsku sigurnost da podijeli svoje usluge s drugim agencijama EU-a.

Iskustvo, vještine, znanje i vrijednosti

Tražimo kandidate koji imaju:

Stručno iskustvo

- Potrebno je imati šest godina (u posljednjih deset godina) relevantnog stručnog iskustva, kako je navedeno u odjeljku: „Vaša uloga”,
- U razdoblju od tih šest godina, tri godine radnog iskustva u području kibersigurnosti

Tehničke vještine i znanje

- Vrlo dobro poznavanje zajedničkih okvira za upravljanje kibersigurnošću / informacijskom sigurnošću, kao što su NIST, NSA, ISO/IEC 27001
- Poznavanje sustava za upravljanje kibersigurnošću i informacijama
- Sposobnost razumijevanja novih trendova i prijetnji u području kibersigurnosti
- znanje engleskog jezika: razina C1 u svim kategorijama u skladu sa ZEROJ-em

Vrlo dobre meke vještine navedene u nastavku

- prilagodljivost i agilnost
- osviještenost i osjetljivost u pogledu međukulturnih pitanja
- etika i povjerljivost
- usmena i pisana komunikacija
- samoorganizacija

Prednosti

- Diploma ili certifikat iz područja kibersigurnosti / informacijske sigurnosti
- Iskustvo u području zaštite podataka
- Razumijevanje institucijskog okruženja EU-a i relevantnog regulatornog i političkog okvira

Vrijednosti ETF-a i očekivano ponašanje

- odgovornost za vlastite radnje
- inovacije i kreativnost
- integritet i poštovanje
- usmjerenost na usluge
- timski rad i suradnja

Vaša prijava

Vaša prijava mora sadržavati, po mogućnosti na engleskom jeziku:

- Popratno pismo: najviše jedna stranica, pohranjeno pod nazivom „Prezime Ime CL”
- Životopis: po mogućnosti u formatu Europass, spremljen pod nazivom „Prezime Ime CV”

Svoju prijavu podnesite putem mrežnog mjesta ETF-a, u odjeljku „O nama”, a zatim pronađite odjeljak „Zapošljavanje”.

Prijavu dovršite i podnesite prije isteka roka 7. siječnja 2025. u 24:00 sati (po lokalnom vremenu u Torinu). Važno: Pošaljite svoju prijavu što prije. ETF nije odgovoran za kašnjenja zbog poteškoća u internetskom prometu, problema s internetskom vezom ili drugih tehničkih problema.

Razmatraju se samo potpune prijave s pravilnim nazivima dokumenata, koje su podnesene na mrežnom mjestu ETF-a u zadanom roku.

Postupak odabira

Odbor za odabir

Odbor imenuje direktor ETF-a. Njegov se sastav objavljuje na mrežnom mjestu ETF-a zajedno s

obavijesti o slobodnom radnom mjestu.

Rad i vijećanja odbora za odabir strogo su povjerljivi, a kontakt s članovima odbora zabranjen je i može dovesti do diskvalifikacije.

Pet uzastopnih faza

Prva faza – pregled prijava prema kriterijima prihvatljivosti

Da bi se vaša prijava uzela u obzir, do roka za prijavu morate ispuniti sljedeće kriterije:

- 1 Državljanstvo: imati državljanstvo jedne od država članica Europske unije
- 2 Građanska prava: uživati sva građanska prava
- 3 Služenje vojnog roka: ispunjeni su svi obvezni zahtjevi u pogledu služenja vojnog roka
- 4 Fizička sposobnost: biti fizički sposobni obavljati dužnosti povezane s radnim mjestom
- 5 imate stupanj obrazovanja koji odgovara završenom sveučilišnom studiju u trajanju od najmanje četiri godine potvrđenom diplomom te najmanje šest godina stručnog iskustva

ili

stupanj obrazovanja koji odgovara završenom sveučilišnom studiju u trajanju od najmanje tri godine potvrđenom diplomom te najmanje sedam godina stručnog iskustva

U obzir se uzimaju isključivo diplome stečene u državama članicama EU-a ili one koje su nadležna tijela u tim državama članicama priznala kao jednakovrijedne.

- 6 Poznavanje jezika: temeljito znanje jednog jezika EU-a (razina C1 u svim kategorijama u skladu sa Zajedničkim europskim referentnim okvirom za jezike (ZEROJ)) i zadovoljavajuće znanje još jednog jezika EU-a (razina B2 u svim kategorijama u skladu sa ZEROJ-em), u mjeri potrebnoj za obavljanje dužnosti.

Prijave koje ispunjavaju sve uvjete iz odjeljka „Vaša prijava” i kriterije prihvatljivosti prelaze u sljedeću fazu. Od odabranih kandidata zatražit će se dokumenti kojima se dokazuje prihvatljivost te će se ocijeniti prije zapošljavanja. Dodatne informacije potražite u odjeljku „Vaše zaposlenje i prava”.

Druga faza – Uži izbor pristiglih prijava: odabir kandidata za razgovore i pisane testove

Odbor će prijave ocjenjivati na temelju stručnog iskustva, nekih vještina, znanja, nekih kvaliteta i vrijednosti. Najprikladniji kandidati (otprilike njih 6) bit će pozvani na razgovor i pisane testove. ETF će obavijestiti samo kandidate koji su ušli u užu izbor. Očekuje se da će se ta faza odvijati u siječnju 2025.

Treća faza – razgovori i pisani testovi

Odbor će na temelju razgovora i pisanih testova ocijeniti stručno iskustvo kandidata, njihove vještine, znanje, sposobnosti i vrijednosti potrebne za radno mjesto i za članove privremenog osoblja EU-a. Barem jedan dio testova ocjenjivat će se anonimno. Razgovori i pisani testovi uglavnom će se održavati na engleskom jeziku i organizirat će se na daljinu.

Nakon ove faze odbor će sastaviti prijedlog za imenovanje kandidata koji su prema stručnom iskustvu, vještinama, znanju i vrijednostima najprikladniji. Ako se više kandidata smatra prikladnim, odbor može predložiti sastavljanje popisa.

Prikladni kandidati moraju ostvariti najmanje:

- 70 % bodova koji se dodjeljuju za meke vještine i vrijednosti i
- 70 % bodova koji se dodjeljuju za stručno iskustvo, vještine i znanje.

Očekuje se da će se to dogoditi početkom veljače 2025.

Četvrta faza – imenovanje

Direktor ETF-a imenovat će najprikladnijeg kandidata na temelju prijedloga odbora. Odabrani kandidat trebao bi stupiti na dužnost 1. svibnja 2025.

Peta faza – sastavljanje popisa uspješnih kandidata

Direktor također može odlučiti sastaviti rezervni popis ostalih prihvatljivih kandidata. Popis će biti valjan do 31. prosinca 2025., uz moguća produljenja. Uvrštenje na popis ne jamči ponudu za posao.

Kada je radno mjesto dostupno, direktor i/ili relevantni rukovoditelj(i) mogu se sastati s kandidatima s popisa uspješnih kandidata kako bi ocijenili odgovara li profil kandidata potrebama ETF-a za tim radnim mjestom..

Vaše zaposlenje i prava

ETF je obvezan poštovati ponuđeni ugovor o radu samo ako je kandidat prije potpisivanja ugovora:

- dostavio/la dokaz da ispunjava sve kriterije prihvatljivosti. On/ona mora:
 - dostaviti izvornike ili ovjerene preslike svih relevantnih dokumenata, uključujući potvrdu o nekažnjavanju
 - obaviti obvezni liječnički pregled kojim se utvrđuje da zadovoljava standarde fizičke sposobnosti za obavljanje potrebnih dužnosti
- obavijestiti ETF o svim stvarnim ili potencijalnim sukobima interesa te je procijenjeno da ne postoji osobni interes koji može narušiti njegovu/njezinu neovisnost.

Ugovor o radu

Ugovori članova privremenog osoblja u skladu su s člankom 2. točkom (f) Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske unije (CEOS). Na takav se ugovor primjenjuju odredbe CEOS-a kao i odgovarajuća provedbena pravila.

Ugovor traje tri godine i može se produljiti. Obvezan je probni rok od devet mjeseci.

Plaća

Uobičajena plaća za zaposlenika koji je samac sa šest godina odgovarajućeg stručnog iskustva: oko 5 210 EUR neto mjesečno; ili za zaposlenika sa šest godina odgovarajućeg stručnog iskustva koji prima naknadu za život u inozemstvu i ima jedno uzdržavano dijete: oko 7 410 EUR neto mjesečno.

Nastavak radnog odnosa u agencijama EU-a

Ako uspješni kandidat trenutačno ima ugovor u svojstvu člana privremenog osoblja u skladu s člankom 2. točkom (f) i ispunjava uvjete za premještaj u skladu s Uvjetima zaposlenja ostalih službenika, radno mjesto može se prilagoditi razredima AD 6 – AD 8.

Suradnja među agencijama EU-a

Kako bi se promicala suradnja među agencijama EU-a, ETF može uz suglasnost kandidata rezervni popis uspješnih kandidata podijeliti s drugim agencijama EU-a. ETF će obavijestiti kandidate o tome koja će agencija ili agencije primiti njihove podatke.

Naša agencija

U ETF-u slavimo raznolikost i uključivost, a radit ćete u dinamičnom, višekulturnom okruženju u kojem možete komunicirati s ljudima iz cijele Europe i šire. S obzirom na to da članovi osoblja predstavljaju više od 25 različitih nacionalnosti, zalažemo se za stvaranje uključivog mjesta rada na kojem se svi osjećaju cijenjeno, poštovano i podržano. Vjerujemo da bez obzira na vaš spol, dob, rasu, vjeru, spolnu orijentaciju, identitet ili invaliditet, imate nešto jedinstveno što možete ponuditi našem timu.

Naš suradnički pristup znači da ćete raditi u timovima s unutarnjim i vanjskim dionicima, pri čemu ćete iznijeti svoje iskustvo i računati na uzajamnu podršku. Posvećeni smo integritetu i odgovornosti te potičemo inovacije i kreativnost istražujući nove ideje, koncepte i trendove.

Želimo vam pomoći da ostvarite svoj puni potencijal. Naši programi učenja i razvoja osmišljeni su kako bi vam pomogli da se osobno i profesionalno razvijate, uz niz mogućnosti za razvoj vještina i nove izazove. Od uvodnih programa do tečajeva jezika, osposobljavanja u pogledu tehničkih i mekih vještina te e-učenja, nudimo niz mogućnosti za učenje koje će odgovarati vašim potrebama i rasporedu.

U ETF-u razumijemo važnost ravnoteže između poslovnog i privatnog života. Nudimo fleksibilne radne uvjete, uključujući rad na daljinu i mogućnosti rada na nepuno radno vrijeme, kako biste mogli upravljati svojim profesionalnim i osobnim obvezama.

Naša lokacija u Torinu nudi mnoštvo kulturnih sadržaja i mogućnosti za zabavu, od umjetničkih galerija i restorana do opernih kuća i parkova. S obzirom da su i Alpe i Sredozemlje nadohvat ruke, na raspolaganju su vam brojne opcije za uzbudljive vikend-izlete.

Dodatne informacije

ETF nastoji zadovoljiti potrebe podnositelja prijave i odabranih kandidata kojima će možda trebati razumna prilagodba. Ako ste osoba s invaliditetom, obratite nam se na adresu recruitment@etf.europa.eu i navedite koje su prilagodbe potrebne s obzirom na vašu vrstu invaliditeta kako bismo vam osigurali jednake mogućnosti sudjelovanja u postupku odabira. Možda ćemo od vas zatražiti da dostavite potvrdu ili dopis nadležnog tijela (npr. liječničku potvrdu) kojom se potvrđuje vaše stanje.

Dokumenti dostavljeni tijekom postupka zapošljavanja neće se vraćati kandidatima, nego će se čuvati u evidenciji ETF-a dok god su potrebni, a zatim će se uništiti.

Primjenjuje se zakonodavstvo EU-a o zaštiti osobnih podataka i povjerljivosti. Više informacija dostupno je u izjavi o zaštiti osobnih podataka na mrežnome mjestu ETF-a.

Kandidati koji smatraju da su bilo kojom odlukom koja se odnosi na postupak ugroženi njihovi interesi mogu podnijeti pritužbu u skladu s uputama dostupnima na mrežnome mjestu ETF-a.

NAPOMENA: Ako se uoče nedosljednosti u različitim jezičnim verzijama, ispravnom će se smatrati verzija na engleskom jeziku.