






KÜBERTURBE ja INFOTURBE SPETSIALIST

-  **Valdkonnad:** küberturve, infoturve
-  **Leping ajutine teenistuja AD 7**
-  **Tähtpäev 7. jaanuar 2025**
-  **Asukoht Torino (Itaalia)**
-  **Viide ETF/REC/24/05**

Kes me oleme?

Euroopa Koolitusfond (ETF) on ELi ASUTUS, MIS aitab liidu välispoliitika raames ülemineku- ja arenguriikidel kasutada oma inimkapitali potentsiaali hariduse, koolituse ja tööturusüsteemide reformimise kaudu.

Me toetame 28 ELi naaberriiki, et parandada nende kutseharidus- ja koolitussüsteeme, analüüsida oskuste vajadusi ja arendada nende tööturget. Seeläbi aitame neil parandada sotsiaalset sidusust ja saavutada kestlikumat majanduskasvu, mis toob omakorda majandussuhete parandamise läbi kasu liikmesriikidele ja nende kodanikele.

Teeme koostööd nii konkreetsete riikide kui ka riikide rühmadega, luues raamistikke, mis tagavad poliitika järjepidevuse, ja edendades töenduspoliitika kujundamist ja rakendamist. Tihtipeale tegutseme ebasoodsates ja vahel ka ebastabiilsetes oludes. Ometi oleme üks vähestest agentuuridest, kellega teevad koostööd järjestikused valitsused, kellel on erinevad poliitilised prioriteedid, sest meil on iseseisva, kvaliteetse ja positiivse töö tegija maine.

Kas soovite karjääri, kus saate midagi tõeliselt muuta? Liituge meiega! Oleme dünaamiline innukate spetsialistide rühm, kes on pühendunud ELi väärtuste edendamisele ja positiivsete muutuste loomisele.

Teie roll

Soovime leida kandidaati, kes nagu meiegi on pühendunud meie digimaastiku ja -teabe kaitsele, keda motiveerib koostöö paljude kolleegidega kogu asutuses ja kes soovib liituda meie aktiivse kogukonnaga!

Üldteave

2023. aastal vastu võetud ELi küberturvalisuse määruse eesmärk on suurendada kerksust ja reageerimissuutlikkust küberohtude ja -intsidentide suhtes. Sellega kehtestatakse küberturbe valdkonna juhtimise, riskijuhtimise ja kontrolli ühisraamistik.

Samuti on vastuvõtmisel infoturbe määrus, et tagada teabe parem kaitse ohtude eest ja anda turvalisele teabevahetusele kindel alus.

Kuigi ETFil on juba olemas usaldusväärne turberaamistik, nõuavad need arengusuundumused lisategevust ning lisaressursside paigutamist küberturbesse ja infoturbesse.

Üldteenuste osakonda tööle asuv küberturbe ja infoturbe spetsialist panustab ETFi tegevusse järgmisega.

Küberturve

- ETFi küberturbe haldamise käsitluse arendamine, rakendamine ja järelevalve, sealhulgas:
 - ETFi IKT-keskkonda hõlmava küberturbe riskijuhtimis-, juhtimis- ja kontrolliraamistiku loomine;
 - ETFi küberriskide ja küberturbe kasutusvalmiduse taseme hindamine;
 - küberturbekava koostamine ja läbivaatamine ning küberturbe riskijuhtimismeetmete rakendamise järelevalve;
 - küberturbekava raames finants- ja inimressursside vajaduste määratlemine ja jälgimine;
 - küberturbe intsidentide hindamine ja aruandlus;
 - eeskirjade, standardite ja suuniste koostamine ja haldamine, et tagada järjepidevad küberturbetavad kogu ETFis;
- kontaktpunktiks olemine 1) välisele pooltele, näiteks liidu institutsioonide, organite ja asutuste küberturvalisuse teenistusele (CERT-EU), institutsioonidevahelisele küberturvalisuse nõukojale (IICB) ja ELi asutuste IKT-juhtide võrgustikule (ICTAC), ning 2) ETFi töötajatele;
- koolitus- ja teadvustamisprogrammide kavandamise ja teostamise toetamine;
- andmekaitseametniku küberturbenõustamine.

Infoturve

- Eeskirjade, standardite ja suuniste koostamine ja haldamine, et tagada ühtsed infoturbetavad kogu ETFis.
- Konfidentsiaalse ja tundliku teabe käitlemise järelevalve.
- Regulaarne infoturberiskide hindamine.
- Riskikäsitluskava koostamine ja selle rakendamise järelevalve.
- Infoturbeintsidentide hindamine ja aruandlus.
- Infoturbeintsidentide hindamine ja aruandlus.

Küberturbe ja infoturbe spetsialist teeb tegevuskavade rakendamisel väga tihedat koostööd küberturbe operatsioonide keskusega, kasutades CERT-EU ja välise lepinguliste ekspertide tuge. Koostöös infoturbeametniku, digilahenduste rühma, dokumendihalduse ametniku ja andmekaitseametnikuga edendab ja suurendab ta kasutajate teadlikkust ja üldist infoturbe kultuuri ETFis.

Töölepingu kehtivuse ajal võib ETF paluda küberturbe ja infoturbe spetsialistil osutada teenuseid ka teistele ELi asutustele.

Kogemused, oskused ja teadmised ning väärtused

Otsime kandidaate, kellel on:

Töökogemus

- Vähemalt kuueaastane hiljutine (viimase kümne aasta jooksul omandatud) asjakohane töökogemus, nagu on kirjeldatud jaotises „Teie roll“,
- Neist kuuest aastast kolm aastat töökogemust küberturbe valdkonnas

Tehnilised oskused ja teadmised

- Küberturbe/infoturbe halduse ühisraamistike väga hea tundmine, nt NIST, NSA, ISO/IEC 27001
- Küberturbe ja teabehalduse süsteemide tundmine
- Suutlikkus mõista tekkivaid küberturbe suundumusi ja ohte
- Inglise keel: C1-tase kõigis osaoskustes vastavalt Euroopa keeleõppe raamdokumendile

Väga head pehmed oskused järgmistes valdkondades

- kohanemisvõime ja paindlikkus
- kultuuridevaheline teadlikkus ja tundlikkus
- eetika ja konfidentsiaalsus
- suuline ja kirjalik suhtlus
- organiseeritus

Kasuks tuleb

- Küberturbe või infoturbe teaduskraad või tunnistus
- Andmekaitse töökogemus
- ELi institutsioonilise maastiku ning asjakohase õigus- ja poliitikaraamistiku mõistmine

ETFi väärtused ja eeldatav käitumine

- oma tegevuse eest vastutamine
- uuenduslikkus ja loovus
- ausus ja austus
- teenistusvalmidus
- rühmatöö ja koostöö

Teie avaldus

Teie avaldus peab sisaldama järgmist, eelistatavalt inglise keeles:

- kaaskiri: kuni üks lehekülg, failinimega „Perekonnanimi Eesnimi CL“
- elulookirjeldus Europassi vormingus, failinimega „Perekonnanimi Eesnimi CV“.

Avalduse saab esitada ETFi veebilehel, klõpsates jaotisel „About us“ (Meist) ja seejärel jaotisel „Recruitment“ (Värbamine).

Avaldusi saab esitada kuni 7. jaanuarini 2025 kell 24.00 (Torino aja järgi). NB! Esitage avaldus võimalikult vara. ETF ei vastuta viivituste eest, mille põhjustavad internetiliiklus, ühendusprobleemid ja muud tehnilised probleemid.

Valikuetappi võetakse vastu ainult täielikud, õige failinimega, ETFi veebilehe kaudu ja tähtpäevaks esitatud avaldusi.

Valikumenetlus

Valikukomisjon

ETFi direktor nimetab ametisse komisjoni. Selle koosseis avaldatakse koos vaba ametikoha teatega ETFi veebilehel.

Valikukomisjoni tegevus ja arutelud on rangelt konfidentsiaalsed. Valikukomisjoni liikmetega kontakteerumine on keelatud ja võib kaasa tuua menetlusest kõrvalejätmise.

Viis järjest etappi

1. etapp – avalduste kontrollimine sobivuskriteeriumide alusel

Nõuetele vastamiseks peate tähtpäevaks vastama järgmistele kriteeriumidele.

- 1 Kodakondsus: Kandidaadil on Euroopa Liidu liikmesriigi.
- 2 Kodanikuõigused: Kandidaadil on kõik kodanikuõigused.
- 3 Sõjaväeteenistus: kandidaat on täitnud kõik kohustuslikud sõjaväeteenistuse nõuded;
- 4 Füüsiline sobivus: Kandidaat on ametikohustuse täitmiseks sobivas füüsilises vormis.
- 5 kandidaadil on haridustase, mis vastab lõpetatud ja diplomiga tõendatud vähemalt 4-aastase nominaalõppeajaga kõrgharidusele, ning pärast diplomi saamist vähemalt 6-aastane töökogemus;

või

kandidaadil on haridustase, mis vastab lõpetatud ja diplomiga tõendatud vähemalt 3-aastase nominaalõppeajaga kõrgharidusele, ning pärast diplomi saamist vähemalt 7-aastane töökogemus.

Arvestatakse ainult diplomeid, mis on antud Euroopa Liidu liikmesriikides või mille suhtes kehtivad nende liikmesriikide ametiasutuste väljastatud samaväärsuse tõendid.

- 6 Keeleoskus: kandidaat valdab üht ELi keelt väga heal tasemel (C1-tase kõigis osaoskustes vastavalt Euroopa keeleõppe raamdokumendile) ja teist ELi keelt rahuldaval tasemel (B2-tase kõigis osaoskustes vastavalt Euroopa keeleõppe raamdokumendile) tööülesannete täitmiseks vajalikus ulatuses.

Avaldused, mis vastavad kõigile jaotises „Teie avaldus“ esitatud nõuetele ja kõlblikuskriteeriumidele, liiguvad järgmise etappi. Valitud kandidaatidel tuleb esitada kõlblikust tõendavad dokumendid ja neid hinnatakse enne tööle võtmist. Lisateave on jaotises „Teie tööhõive ja hüvitised“.

2. etapp – avalduste valimine vestluste ja kirjalike katsete vooru

Valikukomisjon hindab avaldusi töökogemuse, oskuste ja teadmiste ning teatud pädevuste ja väärtuste alusel. Sobivaimad kandidaadid (ligikaudu 6) kutsutakse vestlusele ja kirjalikele katsetele. ETF võtab ühendust ainult järgmisse vooru valitud kandidaatidega. See etapp toimub eeldatavasti jaanuaris 2025.

3. etapp – vestlused ja kirjalikud testid

Komisjon hindab vestluse ja kirjalike katsete põhjal kandidaatide töökogemust, oskusi, teadmisi, võimeid ja väärtusi, mida nõutakse ametikohal ja ELi ajutise teenistujana töötamisel. Vähemalt üht osa katsetest hinnatakse anonüümselt. Vestlused ja kirjalikud katsed korraldatakse valdavalt inglise keeles ja kaugteel.

Selle etapi lõppedes teeb valikukomisjon ettepaneku töökogemuse, oskuste ja teadmiste ning väärtuste poolest kõige sobivama kandidaadi ametisse määramise kohta. Kui sobivaks peetakse mitut kandidaati, võib valikukomisjon esitada kandidaatide nimekirja.

Sobivad kandidaadid peavad saavutama vähemalt järgmise tulemuse:

- 70% pehmete oskuste ja väärtuste punktidest; ning

- 70% töökogemuse, oskuste ja teadmise punktidest.

Eeldatavasti toimub see etapp 2025. aasta veebruari alguses.

4. etapp – reservnimekiri

ETFi direktor nimetab valikukomisjoni ettepaneku alusel ametisse kõige sobivama kandidaadi. Valituks osutunud kandidaat asub eeldatavasti tööle 1. mail 2025.

5. etapp – reservnimekirja koostamine

Direktor võib koostada ka teiste sobivate kandidaatide reservnimekirja. Nimekiri kehtib 31. detsembrini 2025 ja seda võidakse pikendada. Nimekirja kandmine ei taga tööpakkumist.

Vaba ametikoha tekkimisel võivad direktor ja/või asjaomane juht (asjaomased juhid) kohtuda reservnimekirja kantud kandidaatidega, et hinnata, kas nende profiil vastab ETFi asjaomase ametikoha nõuetele..

Teie tööhõive ja hüvitised

Kui pakutakse töölepingut, on see ETF-ile kohustuslik üksnes siis, kui kandidaat on enne lepingu allkirjastamist:

- esitanud tõendid, et ta vastab kõigile sobivuskriteeriumidele. Kandidaat peab:
 - esitama kõigi sobivust tõendavate dokumentide, sh karistusregistri kannete puudumise tõendi originaali või kinnitatud koopia;
 - läbima kohustusliku arstliku läbivaatuse, mis kinnitab, et ta on füüsiliselt võimeline tööülesandeid täitma;
- olema teatanud ETFile kõikidest tegelikest või võimalikest huvide konfliktidest ning seoses nendega on leitud, et puuduvad tema sõltumatust kahjustavad isiklikud huvid.

Tööleping

Ajutiste teenistujate töölepingud vastavad Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikli 2 punktile f. Sellise lepingu alusel on töötaja kohustatud järgima nii Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimusi kui ka asjakohaseid rakenduseeskirju.

Lepingu kestus on kolm aastat ja seda saab pikendada. Lepingu suhtes kehtib üheksakuuline katseaeg.

Tasustamine

6-aastase asjakohase töökogemusega vallalise töötaja tüüpiline netokuupalk on ligikaudu 5210 eurot; 6-aastase asjakohase töökogemusega töötajal, kellele makstakse kodumaalt eemalviibimise toetust ja kellel on üks ülalpeetav laps, on netokuupalk ligikaudu 7410 eurot.

ELi asutuste vaheline töösuhete jätkuvus.

Kui edukal kandidaadil on praegu artikli 2 punkti f kohane ajutise teenistuja leping ja ta kvalifitseerub Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste alusel üleviimiseks, sobivad sellele ametikohale palgaastmed AD 6 – AD 8.

ELi asutuste koostöö

ELi asutuste koostöö edendamiseks võib ETF jagada kandidaadi nõusolekul reservnimekirja teiste ELi asutustega. ETF teatab kandidaatidele, mis asutus saab või asutused saavad nende andmed.

ETF

ETFis väärtustatakse mitmekesisust ja kaasamist: hakkate töötama dünaamilises ja mitmekultuurilises keskkonnas, kus saate suhelda inimestega kogu Euroopast ja mujalt. Meie töötajate seas on üle 25 kodakondsuse esindaja ning oleme pühendunud kaasava töökoha loomisele, kus igaüks tunneb, et ta on väärtustatud, austatud ja toetatud. Usume, et olenemata soost, vanusest, rassist, usutunnistusest, seksuaalsest sättumusest, identiteedist või puudest olete meie jaoks ainulaadne.

Meie koostööpõhine lähenemisviis tähendab, et saate töötada rühmades, kus osalevad nii sisesed kui ka välised sidusrühmad, ning tuua kaasa oma kogemuse ja arvestada vastastikuse toetusega. Väärtustame ausust ja vastutustundlikkust ning edendame uuenduslikkust ja loovust, uurides uusi ideid, kontseptsioone ja suundumusi.

Aitame teil rakendada oma täielikku potentsiaali. Meie õppe- ja arenguprogrammid koos mitmesuguste võimalustega arendada oma oskusi ja olla valmis uuteks ülesanneteks on kavandatud toetama teie isiklikku ja ametialast kasvu. Pakume mitmesuguseid teie vajadustele ja ajakavale vastavaid õppimisvõimalusi alates sisseelamisprogrammidest kuni keelekursuste, tehniliste ja pehmete oskuste koolituste ning e-õppeni.

ETFis mõistetakse töö- ja eraelu tasakaalu tähtsust. Pakume paindlikku töökorraldust, sh kaugtöö ja osalise töötaja võimalusi, et saaksite hallata oma ametialaseid ja isiklikke kohustusi.

Asume Torinos, kus on mitmesuguseid kultuuri- ja meelelahutusvõimalusi alates kunstigaleriidest ja restoranidest kuni ooperiteatrite ja parkideni. Peale selle on tänu Alpide ja Vahemere lähedusele palju võimalusi veeta põnevaid nädalavahetusi.

Lisateave

ETF püüab arvestada nende taotlejate ja järgmisse vooru valitud kandidaatide vajadusi, kes võivad vajada mõistlikul määral kohandusi. Puude korral võtke meiega ühendust aadressil recruitment@etf.europa.eu ning andke teada, mis korraldusi või kohandusi peaksime seoses puudega tegema, et tagada teie võrdne osavõtt valikumenetlusest. Võime paluda, et esitaksite pädeva asutuse tõendi või teatise (nt arstitõendi), mis kinnitab teie seisundit.

Värbamismenetluse jooksul esitatud dokumente ei tagastata kandidaadile, vaid säilitatakse ETFis vajaliku aja jooksul ning seejärel hävitatakse.

Kohaldatakse isikuandmete kaitse ja konfidentsiaalsuse ELi õigusakte. Lisateave on ETFi veebilehel isikuandmete kaitse avalduses.

Kui kandidaat leiab, et menetluses tehtud mis tahes otsus on tema huve kahjustanud, saab ta esitada kaebuse vastavalt ETFi veebilehel esitatud juhistele.

MÄRKUSED: Kui dokumentide tõlked erinevad, lähtutakse ingliskeelsest dokumendist.