

# DESKUNDIGEN OP HET GEBIED VAN DE ONTWIKKELING VAN MENSELIJK KAPITAAL

-  Domeinen: onderwijs, opleiding en arbeidsmarkt, internationale samenwerking
-  Kennisgeving van vacature voor een reservelijst
-  Contract: tijdelijk functionaris, AD 7
-  Uiterste reactiedatum: 14 oktober 2024
-  Standplaats: Turijn, Italië
-  Ref.: ETF/REC/24/04

## Over ons

---

De Europese Stichting voor opleiding (ETF) is een EU-agentschap dat overgangs- en ontwikkelingslanden in het kader van het Uniebeleid inzake externe betrekkingen helpt het potentieel van hun menselijk kapitaal te benutten via de hervorming van onderwijs-, opleidings- en arbeidsmarktstelsels.

Wij ondersteunen 28 landen die aan de EU grenzen bij het verbeteren van hun systemen voor beroepsonderwijs en -opleiding, het analyseren van hun vaardigheids behoeften en het ontwikkelen van hun arbeidsmarkten. Zo helpen wij deze landen de sociale cohesie te verbeteren en te komen tot duurzamere economische groei, wat weer gunstig is voor de lidstaten en hun burgers aangezien de economische betrekkingen hierdoor verbeteren.

Wij werken samen op basis van landenspecifieke en meerlandenprogramma's met het oog op de opbouw van stabiele beleidskaders en de vormgeving (en uitvoering) van empirisch onderbouwd beleid. Wij werken vaak in onzekere en soms ook onstabiele omstandigheden. De ETF is een van de weinige instanties waarop een beroep wordt gedaan door opeenvolgende regeringen met wisselende beleidsprioriteiten, omdat wij bekend staan om ons onafhankelijke en hoogwaardige werk en onze positieve betrokkenheid.

**Bent u op zoek naar een baan waarin u echt iets kunt veranderen? Kom dan bij ons werken!** Wij zijn een dynamisch team van gepassioneerde professionals die zich inzetten voor het bevorderen van de waarden van de EU en het creëren van positieve verandering.

## Uw functie

---

We zijn op zoek naar kandidaten die onze passie voor onderwijs, opleiding en arbeidsmarkten en internationale samenwerking delen, die zich laten motiveren door innovatie, die het leven van toekomstige generaties willen verbeteren en die deel willen uitmaken van onze levendige gemeenschap!

Deskundigen op het gebied van de ontwikkeling van menselijk kapitaal dragen bij tot de werkzaamheden van de ETF door:

- het gebruiken en analyseren van kwantitatieve en kwalitatieve bewijzen en gegevens om bij te dragen aan een van deze diensten:

- het ondersteunen van beleidsontwikkeling op het gebied van onderwijs en opleiding, een leven lang leren, arbeidsmarkten en het afstemmen van vaardigheden op de behoeften;
- het monitoren en evalueren van beleid en systemen op het gebied van de ontwikkeling van menselijk kapitaal, met inbegrip van alle niveaus van onderwijs en opleiding (kleuteronderwijs, algemeen, technisch en beroepsonderwijs, hoger onderwijs, en vervolg- en volwassenenonderwijs);
- het geven van advies op het gebied van onderwijs en opleiding, arbeidsmarkt- en vaardigheidsbeleid, en investeringen in de ontwikkeling van onderwijs en opleiding in zowel de publieke als de private sector;
- het deelnemen aan de EU-procedures voor programmering en beleidsdialogoog;
- het optreden als verbindingsfunctionaris voor een of meer van de landen waar de ETF werkzaam is: een uitgebreid inzicht hebben in het onderwijs- en opleidingsbeleid, netwerken van belanghebbenden cultiveren en onderhouden, optreden als verbindingspersoon en eerste contactpersoon tussen de ETF en belanghebbenden in deze landen;
- het delen van kennis en het betrekken van belanghebbenden van de ETF met behulp van innovatieve methoden, met inbegrip van het faciliteren van evenementen, het gebruiken van sociale media, het stimuleren van of bijdragen aan bestaande netwerken van belanghebbenden;
- het samenwerken met EU-diensten en bilaterale en multilaterale donoren, waaronder internationale financiële instellingen, om gezamenlijke projecten uit te voeren, onderzoek te doen en kennis te delen;
- het bijdragen aan de analyse van de staat van onderwijs en opleiding, ook van alle subsectoren van het onderwijs.

Van deskundigen wordt verwacht dat ze regelmatig reizen naar de lidstaten en landen waar we werken.

## Ervaring, vaardigheden, kennis en waarden

---

**Wij zijn op zoek naar kandidaten die beschikken over:**

### Werkervaring

- Zes jaar recente (in de afgelopen tien jaar) en relevante werkervaring, zoals beschreven in het deel "Uw functie", is vereist in een van de volgende thematische clusters:
  - onderwijs en opleiding en ontwikkeling van vaardigheden: betrokkenheid van leerkrachten en opleiders, ontwikkeling van leerplannen en sleutelcompetenties, volwasseneneducatie, ook in de context van ondernemingen, actief arbeidsmarktbeleid dat met name gericht is op jongeren en kwetsbare volwassenen;
  - mechanismen voor vraag naar en afstemming van vaardigheden: onder meer anticipatie op en afstemming van vaardigheden, analyse en instrumenten, ontwikkeling van kwalificatiesystemen, erkenning en validatie van vaardigheden, en digitalisering van informatiesystemen en arbeidsmarktdiensten;
  - systemen: met betrekking tot beleidsevaluatie in het onderwijs, financiering van onderwijs- en arbeidsmarkthervormingen, onder andere door middel van grote investeringsprogramma's, garanties en andere vormen van financiering, wetgeving in het onderwijs- en arbeidsmarktbeleid, publiek-private partnerschappen voor de ontwikkeling van vaardigheden;
- werkervaring in of voor overgangs- en/of ontwikkelingseconomieën.

## Technische vaardigheden en kennis

- Zeer goede vaardigheden en kennis van ten minste één van de onder “Uw functie” beschreven diensten;
- zeer goede vaardigheden en kennis van ten minste één van de hierboven beschreven thematische clusters;
- zeer goede vaardigheden en kennis van EU- en internationaal beleid, programma’s en instrumenten op het gebied van ontwikkelingssamenwerking en ontwikkeling van menselijk kapitaal;
- zeer goede analytische vaardigheden, met inbegrip van het vermogen om gegevens te interpreteren voor gedegen beleidsadvies;
- bekwaamheid in Microsoft Office en digitale tools voor communicatie, bijeenkomsten en networking, samenwerking, toegang tot informatie, management en informatieverspreiding;
- Engels: niveau C1 voor alle dimensies volgens het gemeenschappelijk Europees referentiekader voor talen (ERK)

## Zeer goede “soft skills” op het gebied van

- aanpassingsvermogen en flexibiliteit;
- intercultureel bewustzijn en interculturele gevoeligheid;
- mondelinge en schriftelijke communicatie, waaronder spreken in het openbaar en schrijven in verschillende formats voor verschillende doelgroepen en over verschillende onderwerpen;
- zelforganisatie;
- groei mindset.

## Pluspunten

- niveau B2 in alle dimensies volgens het ERK in een van de talen van de landen waar de ETF actief is
- Masterdiploma of hoger op het gebied van sociale wetenschappen, economie, onderwijs, psychologie of politieke wetenschappen.

## Waarden van de ETF en verwacht gedrag

- verantwoording voor eigen acties
- innovatie en creativiteit
- integriteit en respect
- servicegerichtheid
- teamwerk en samenwerking

## Uw sollicitatie

---

Uw sollicitatie moet het volgende bevatten, bij voorkeur in het Engels:

- begeleidende brief: maximaal één pagina, opgeslagen als “Achternaam Voornaam CL”
- Curriculum vitae: in Europass-formaat, opgeslagen als “Achternaam Voornaam CV”.

**Dien uw sollicitatie in via de website van de ETF door te navigeren naar de rubriek “About us” en vervolgens “Recruitment”. Zorg ervoor dat u uw sollicitatie indient vóór 14 oktober 2024 om 16.00 uur (plaatselijke tijd Turijn).**

Belangrijk: Dien uw sollicitatie zo snel mogelijk in. De ETF is niet aansprakelijk voor vertraging als gevolg van druk internetverkeer, problemen met de internetverbinding of andere technische problemen.

**Alleen volledige sollicitaties met de vereiste documenten met de juiste bestandsnamen die online binnen de gestelde termijn zijn ingediend via de website van de ETF, worden in behandeling genomen.**

## Selectieprocedure

---

### Selectiecomité

De directeur van de ETF benoemt een selectiecomité. De samenstelling ervan wordt samen met de kennisgeving van vacature gepubliceerd op de website van de ETF.

Het werk en de beraadslagingen van het selectiecomité zijn strikt vertrouwelijk. Contact met leden van het selectiecomité is verboden en kan leiden tot uitsluiting.

### Vijf fasen van de selectieprocedure

#### Fase 1 – Toetsing van de sollicitaties aan de toelatingscriteria

Om voor toelating tot de selectieprocedure in aanmerking te komen, moet u op de uiterste sollicitatiedatum aan de volgende criteria voldoen:

- 1 Nationaliteit: u bent onderdaan van een EU-lidstaat of van een land waar de ETF werkt, met uitzondering van Belarus.
- 2 Burgerrechten: U bent in het bezit van alle burgerrechten;
- 3 Militaire dienstplicht: u hebt voldaan aan eventuele vereisten met betrekking tot de militaire dienstplicht.
- 4 Lichamelijke geschiktheid: U voldoet aan de voor uitoefening van de functie gestelde eisen van lichamelijke geschiktheid;
- 5 Opleiding en werkervaring:  
u hebt een opleidingsniveau dat overeenkomt met een voltooide universitaire studie van ten minste vier jaar, aangetoond door middel van een diploma, gevolgd door ten minste zes jaar beroepservaring;  
of  
u hebt een opleidingsniveau dat overeenkomt met een voltooide universitaire studie van ten minste drie jaar, aangetoond door middel van een diploma, gevolgd door ten minste zeven jaar beroepservaring.  
Uitsluitend diploma's die zijn toegekend in lidstaten van de EU of als gelijkwaardig zijn erkend door de autoriteiten in genoemde lidstaten kunnen in aanmerking worden genomen.
- 6 Talenkennis: u hebt een grondige kennis (niveau C1 voor alle dimensies, zoals gedefinieerd in het gemeenschappelijk Europees referentiekader voor talen, of ERK) van een van de talen van

de Unie en voldoende kennis (niveau B2 voor alle dimensies volgens het ERK) van een andere taal van de Unie, voor zover dat nodig is voor de uitoefening van de taken.

Aanvragen die voldoen aan alle vereisten in de rubriek “Uw sollicitatie” en de toelatingscriteria gaan naar de volgende fase. Geselecteerde kandidaten worden verzocht om documenten waaruit hun geschiktheid blijkt. Deze documenten worden vóór de aanstelling beoordeeld. Zie de rubriek “Dienstverband en secundaire arbeidsvoorwaarden” voor meer informatie.

### **Fase 2 – Voorselectie: selectie voor sollicitatiegesprekken en schriftelijke tests**

Het selectiecomité beoordeelt de sollicitaties op professionele ervaring, vaardigheden en kennis, activa en waarden. Zie de rubriek “Ervaring, vaardigheden, kennis en waarden”. De meest geschikte kandidaten (ongeveer 15) zullen worden uitgenodigd voor een gesprek en schriftelijke tests. Alleen de in de voorselectie geselecteerde kandidaten worden door de ETF benaderd. Deze fase zal naar verwachting plaatsvinden in november.

### **Fase 3 – Sollicitatiegesprek en schriftelijke tests**

Het selectiecomité beoordeelt de voor de functie en voor tijdelijke functionarissen van de EU vereiste beroepservaring, vaardigheden, kennis, pluspunten en waarden van de kandidaten aan de hand van een sollicitatiegesprek en schriftelijke tests. Ten minste één onderdeel van de tests zal anoniem worden beoordeeld. De sollicitatiegesprekken en de schriftelijke tests worden hoofdzakelijk in het Engels afgenomen en worden op afstand georganiseerd.

Na voltooiing van deze fase zal het selectiecomité een voorstel voor een reservelijst van de kandidaten die op basis van hun beroepservaring, vaardigheden, kennis en pluspunten het meest geschikt zijn, aan de directeur van de ETF voorleggen. Geschikte kandidaten moeten ten minste de volgende scores behalen:

- 70 % van de maximale score voor soft skills en waarden; en
- 70 % van de maximale score voor beroepservaring, vaardigheden en kennis.

Deze fase zal naar verwachting plaatsvinden in november.

### **Fase 4 – Samenstelling van een reservelijst**

Na beoordeling van het voorstel van het selectiecomité stelt de directeur van de ETF de reservelijst op van kandidaten die het meest geschikt voor de functie worden geacht.

Die lijst is geldig tot en met 31 december 2025. Plaatsing op de lijst vormt geen garantie dat u een functie zal worden aangeboden.

### **Fase 5 – Vervolggesprek**

Wanneer een geschikte functie vrijkomt of moet worden ingevuld, kan de directeur en/of een manager een op de reservelijst opgenomen kandidaat wiens profiel het best overeenkomt met de behoeften van de ETF uitnodigen voor een gesprek. Het vervolggesprek is bedoeld om de geschiktheid van de kandidaat verder te beoordelen.

## **Dienstverband en secundaire arbeidsvoorwaarden**

---

De ETF is uitsluitend gehouden aan de aangeboden arbeidsovereenkomst wanneer de geselecteerde kandidaat, voorafgaand aan de ondertekening van de overeenkomst:

- hij heeft het bewijs geleverd dat hij/zij aan alle subsidiabiliteitscriteria voldoet. Hij/zij moet:

- originele of gewaarmerkte afschriften van alle relevante documenten verstrekken, met inbegrip van een schoon politiedossier
- een medisch onderzoek ondergaan waaruit blijkt dat hij/zij voldoet aan de normen voor de lichamelijke fitheid om de betrokken taken uit te voeren;
- de ETF op de hoogte heeft gesteld van bestaande of mogelijke belangenverstremgeling en geacht worden geen persoonlijk belang te hebben dat zijn/haar onafhankelijkheid zou kunnen schaden.

## Arbeidsovereenkomst

Contracten voor tijdelijke functionarissen zijn in overeenstemming met artikel 2, onder f), van de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden (RAP) van de Europese Unie. Op grond van dit soort contracten is de werknemer gebonden aan de CEOS en de desbetreffende uitvoeringsvoorschriften.

De duur van de aangeboden overeenkomst(en) kan variëren naargelang van de behoeften van de ETF. Overeenkomsten kunnen worden verlengd. De arbeidsovereenkomst voorziet in een proeftijd van negen maanden.

## Vergoeding

Salarisindicatie voor een ongehuwde werknemer met zes jaar relevante werkervaring: circa 5 210 EUR netto/maand; voor een werknemer met zes jaar relevante werkervaring plus ontheemdingstoelage en één kind ten laste: circa 7 410 EUR netto/maand.

## Arbeidscontinuïteit tussen EU-agentschappen

Indien de gekozen kandidaat thans een arbeidsovereenkomst als tijdelijk functionaris overeenkomstig artikel 2, punt f), RAP heeft en in aanmerking komt voor overplaatsing overeenkomstig de RAP, kan de kandidaat in deze functie worden geplaatst in de rangen AD 6 tot en met AD 8.

## Samenwerking tussen EU-agentschappen

Om de samenwerking tussen EU-agentschappen te bevorderen, kan de ETF de reservelijst met instemming van de kandidaat/kandidaten delen met andere agentschappen. Tevens deelt de ETF de kandidaten mee aan welk agentschap of welke agentschappen hun gegevens zullen worden doorgegeven.

## Ons Agentschap

---

Bij de ETF stellen we diversiteit en inclusie ten zeerste op prijs en kom je te werken in een dynamische, multiculturele omgeving waar je met mensen uit heel Europa en daarbuiten in contact komt. Voor onze personeelsleden uit meer dan 25 verschillende landen willen we een inclusieve werkplek creëren waar iedereen zich gewaardeerd, gerespecteerd en ondersteund voelt. Wij geloven in jouw unieke bijdrage aan ons team ongeacht je geslacht, leeftijd, ras, godsdienst, seksuele geaardheid, identiteit of handicap.

Onze samenwerkingsbenadering houdt in dat je werkt in teams met zowel interne als externe belanghebbenden, waarbij ieder zijn of haar ervaring inbrengt en kan rekenen op wederzijdse ondersteuning. Wij zetten ons in voor integriteit en verantwoordingsplicht en bevorderen innovatie en creativiteit door nieuwe ideeën, concepten en trends te verkennen.

Wij helpen je om je volledige potentieel te ontplooien. Onze leer- en ontwikkelingsprogramma's zijn bedoeld om je te helpen zowel persoonlijk als professioneel te groeien, met allerlei mogelijkheden om

je vaardigheden te ontwikkelen en nieuwe uitdagingen aan te gaan. Van introductieprogramma's tot taalcursussen, opleidingen op het gebied van technische en zachte vaardigheden en e-learning bieden we uiteenlopende leermogelijkheden die aansluiten bij je behoeften en je tijdschema.

Bij de ETF begrijpen we het belang van het evenwicht tussen werk en privéleven. Wij bieden flexibele werkregelingen, waaronder werk op afstand en deeltijdopties, om je in staat te stellen zowel professionele als persoonlijke verplichtingen na te komen.

Onze fantastische locatie in Turijn biedt uiteenlopende culturele en ontspanningsmogelijkheden, van kunsttentoonstellingen en restaurants tot operatheaters en parken. Met de Alpen en de Middellandse Zee in de buurt hebt u bovendien tal van opties voor leuke weekendjes weg.

## Aanvullende informatie

---

De ETF zet zich in om tegemoet te komen aan de behoeften van sollicitanten en geselecteerde kandidaten die redelijke aanpassingen nodig hebben. Als u een handicap hebt, kunt u ons op de hoogte stellen via [recruitment@etf.europa.eu](mailto:recruitment@etf.europa.eu). Vermeld ook welke regelingen of aanpassingen met betrekking tot uw handicap nodig zijn, zodat wij uw gelijke deelname aan de selectieprocedure kunnen waarborgen. Wij kunnen u vragen een attest of document van de bevoegde autoriteit (bv. een medisch attest) te verstrekken waarin de aandoening wordt bevestigd.

De tijdens de wervingsprocedure verstrekte sollicitatiedocumenten worden niet aan de kandidaten geretourneerd, maar bij de ETF bewaard zolang dit nodig is en daarna vernietigd.

De EU-wetgeving inzake de bescherming en vertrouwelijkheid van persoonsgegevens is van toepassing. Meer informatie is beschikbaar in de Privacyverklaring op de website van de ETF.

Sollicitanten die van mening zijn dat hun belangen door een besluit in het kader van de procedure zijn geschaad, kunnen een klacht indienen. De klachtenprocedure is te vinden op de website van de ETF.

**OPMERKINGEN:** In geval van verschillen tussen de diverse taalversies moet de Engelse versie als de juiste worden beschouwd.