







INIMKAPITALI ARENDAMISE EKSPERDID

-  **Valdkonnad:** haridus, koolitussüsteemid ja tööturg, rahvusvaheline koostöö
-  **Teade vaba ametikoha kohta seoses reservnimekirjaga**
-  **Leping:** ajutine teenistuja, AD 7
-  **Tähtpäev:** 14. oktoober 2024
-  **Asukoht:** Torino (Itaalia)
-  **Viide:** ETF/REC/24/04

Kes me oleme?

Euroopa Koolitusfond (ETF) on ELi ASUTUS, MIS aitab liidu välispoliitika raames ülemineku- ja arenguriikidel kasutada oma inimkapitali potentsiaali hariduse, koolituse ja tööturusüsteemide reformimise kaudu.

Me toetame 28 ELi naaberriiki, et parandada nende kutseharidus- ja koolitussüsteeme, analüüsida oskuste vajadusi ja arendada nende tööturge. Seeläbi aitame neil parandada sotsiaalset sidusust ja saavutada kehtikumat majanduskasvu, mis toob omakorda majandussuhete parandamise läbi kasu liikmesriikidele ja nende kodanikele.

Teeme koostööd nii konkreetsete riikide kui ka riikide rühmadega, luues raamistikke, mis tagavad poliitika järjepidevuse, ja edendades tõenduspõhiste poliitikate kujundamist ja rakendamist. Tihtipeale tegutseme ebasoodsates ja vahel ka ebastabiilsetes oludes. Ometi oleme üks vähestest agentuuridest, kellega teevad koostööd järjestikused valitsused, kellel on erinevad poliitilised prioriteedid, sest meil on iseseisva, kvaliteetse ja positiivse töö tegija maine.

Kas soovite karjääri, kus saate midagi tõeliselt muuta? Liituge meiega! Oleme dünaamiline innukate spetsialistide rühm, kes on pühendunud ELi väärtuste edendamisele ja positiivsete muutuste loomisele.

Teie roll

Otsime kandidaate, keda huvitab haridus, koolitus ja tööturg ning rahvusvaheline koostöö, keda motiveerib innovatsioon; kes püüavad parandada tulevaste põlvete elu; ning kes soovivad liituda meie aktiivse kogukonnaga.

Inimkapitali arendamise eksperdid panustavad Euroopa Koolitusfondi (ETF) töösse järgmiselt:

- kvantitatiivsete ja kvalitatiivsete tõendite ja andmete kasutuse ja analüüsiga, et panustada ühte järgmisest teenustest:
 - hariduse ja koolitussüsteemide, elukestva õppe ning tööturu ja kutseoskuste vastavusse viimise põhimõtete väljatöötamine;
 - inimkapitali arendamise poliitika ja süsteemide, sealhulgas kõigi haridus- ja koolitustasemetega (eelkool, põhi-, tehniline ja kutse-, kõrg- ning täiend- ja täiskasvanuharidus) järelevalve ja hindamine;

- nõuannete koostamine hariduse ja koolituse, tööturu ja oskuste poliitika valdkonnas ning investeringuteks nii avaliku kui ka erasektori haridusse ja koolituse arendusse;
- osalemine ELi programmide koostamises ja poliitikadialoogi protsessides;
- tegevus riigi kontaktametnikuna ühes või mitmes ETFi tegevusriigis; põhjalike teadmiste hankimine kohalikust haridus- ja koolituspoliitikast, sidusrühmade võrgustike loomine ja alalhoidmine; ning tegutsemine ETFi ja tegevusriikide sidusrühmade peamise vahendaja ja kontaktina;
- teadmiste jagamine ja ETFi sidusrühmade kaasamine innovatiivsete meetoditega, sh ürituste korraldamine, sotsiaalmeedia kasutamine, sidusrühmade võrgustike elavdamine või nendesse panustamine;
- koostöö ELi talituste ning kahe- ja mitmepoolsete rahastajate, sh rahvusvaheliste finantseerimisasutustega, et viia ellu ühisprojekte, teha teadusuuringuid ja jagada teadmisi;
- panustamine hariduse ja väljaõppe, sealhulgas kõigi haridusvaldkondade hindamisse.

Ekspertidel tuleb korrapäraselt reisida liikmesriikidesse ja meie tegevusriikidesse.

Kogemused, oskused ja teadmised ning väärtused

Otsime kandidaate, kellel on:

Töökogemus

- Vähemalt kuueaastane hiljutine (viimase kümne aasta jooksul omandatud) asjakohane töökogemus, nagu on kirjeldatud jaotises „Teie roll“, on nõutav ühes järgmistest teemavaldkondadest:
 - haridus ja koolitus ning oskuste arendamine: õpetajate ja koolitajate kaasamine; õppekavade arendamine ja põhipädevused; täiskasvanuharidus, sh ettevõtete kontekstis; aktiivne tööturupoliitika, mis on suunatud eelkõige noortele ja haavatavatele täiskasvanutele;
 - oskuste nõudluse ja vastavusse viimise mehhanismid: muu hulgas oskuste prognoosimine ja vastavusse viimine; analüüs ja vahendid; kvalifikatsioonisüsteemide arendamine; oskuste tunnustamine ja valideerimine; ning infosüsteemide ja tööturuteenuste digitaliseerimine;
 - süsteemid: muu hulgas poliitika hindamine hariduse, hariduse ja tööturu reformide rahastamise ja toetamise valdkonnas, sh suurte investeerimisprogrammide, tagatiste ja muud tüüpi finantseerimise, haridus- ja tööturupoliitika õigusaktide ning oskuste arendamise avaliku ja erasektori partnerluste kaudu;
- töökogemus ülemineku- ja/või areneva majandusega riikides või nende jaoks.

Tehnilised oskused ja teadmised

- väga head oskused ja teadmised vähemalt ühes jaotises „Teie roll“ kirjeldatud teenustest;
- väga head oskused ja teadmised vähemalt ühes eespool kirjeldatud teemavaldkonnas;
- väga head oskused ja teadmised ELi ja rahvusvahelistest poliitikatest, programmidest ja vahenditest arengukoostöö ja inimkapitali arendamise valdkonnas;
- väga head analüütilised oskused, sh võime tõlgendada andmeid usaldusväärse poliitilise nõustamise eesmärgil;
- vilumus Microsoft Office'i ja digivahendite kasutamisel suhtlemiseks, koosolekute ja võrgustike korraldamiseks, koostööks, teabele juurdepääsuks, selle haldamiseks ja levitamiseks;
- Inglise keel: C1-tase kõigis osaoskustes vastavalt Euroopa keeleõppe raamdokumendile

Väga head pehmed oskused järgmistes valdkondades

- kohanemisvõime ja paindlikkus
- kultuuridevaheline teadlikkus ja tundlikkus
- suuline ja kirjalik suhtlus, sh eri formaadis avalik esinemine ja kirjutamine eri sihtrühmadele eri teemadel
- organiseeritus
- kasvu mõtteviis

Kasuks tuleb

- Vastavalt Euroopa keeleõppe raamdokumendile (CEFRL) B2 tasemel keeleoskus kõigis kategooriates ühes nende riikide keeltest, kus ETF töötab
- vähemalt magistrikraad sotsiaalteadustes, majanduses, haridusteaduses, psühholoogias või politoloogias;

ETFi väärtused ja eeldatav käitumine

- oma tegevuse eest vastutamine
- uuenduslikkus ja loovus
- ausus ja austus
- teenistusvalmidus
- rühmatöö ja koostöö

Teie avaldus

Teie avaldus peab sisaldama järgmist, eelistatavalt inglise keeles:

- kaaskiri: kuni üks lehekülg, failinimega „Perekonnanimi Eesnimi CL“
- elulookirjeldus Europassi vormingus, failinimega „Perekonnanimi Eesnimi CV“.

Avalduse saab esitada ETFi veebilehel, klõpsates jaotisel „About us“ (Meist) ja seejärel jaotisel „Recruitment“ (Värbamine). Esitage avaldus hiljemalt 14. oktoobriks 2024 kell 16.00 (Torino aja järgi).

NB! Esitage avaldus võimalikult vara. ETF ei vastuta viivituste eest, mille põhjustavad internetiliiklus, ühendusprobleemid ja muud tehnilised probleemid.

Valikuetappi võetakse vastu ainult täielikud, õige failinimega, ETFi veebilehe kaudu ja tähtpäevaks esitatud avaldusi.

Valikumenetlus

Valikukomisjon

ETFi direktor nimetab ametisse komisjoni. Selle koosseis avaldatakse koos vaba ametikoha teatega ETFi veebilehel.

Valikukomisjoni tegevus ja arutelud on rangelt konfidentsiaalsed. Valikukomisjoni liikmetega kontakteerumine on keelatud ja võib kaasa tuua menetlusest kõrvalejätmise.

Viis järjest etappi

1. etapp – avalduste kontrollimine sobivuskriteeriumide alusel

Nõuetele vastamiseks peate tähtpäevaks vastama järgmistele kriteeriumidele.

- 1 Kodakondsus: Kandidaat on ELi liikmesriigi või ETFi tegevusriigi (v.a Valgevene) kodanik.
- 2 Kodanikuõigused: Kandidaadil on kõik kodanikuõigused.
- 3 Sõjaväeteenistus: kandidaat on täitnud kõik kohustuslikud sõjaväeteenistuse nõuded;
- 4 Füüsiline sobivus: Kandidaat on ametikohustuse täitmiseks sobivas füüsilises vormis.
- 5 Haridus ja töökogemus:

kandidaadil on haridustase, mis vastab lõpetatud ja diplomiga tõendatud vähemalt 4-aastase nominaalõppeajaga kõrgharidusele, ning pärast diplomi saamist vähemalt 6-aastane töökogemus;

või

kandidaadil on haridustase, mis vastab lõpetatud ja diplomiga tõendatud vähemalt 3-aastase nominaalõppeajaga kõrgharidusele, ning pärast diplomi saamist vähemalt 7-aastane töökogemus.

Arvestatakse ainult diplomeid, mis on antud Euroopa Liidu liikmesriikides või mille suhtes kehtivad nende liikmesriikide ametiasutuste väljastatud samaväärsuse tõendid.

- 6 Keeleoskus: kandidaat valdab üht ELi keelt väga heal tasemel (C1-tase kõigis osaoskustes vastavalt Euroopa keeleõppe raamdokumentidele) ja teist ELi keelt rahuldaval tasemel (B2-tase kõigis osaoskustes vastavalt Euroopa keeleõppe raamdokumentidele) tööülesannete täitmiseks vajalikus ulatuses.

Avaldused, mis vastavad kõigile jaotises „Teie avaldus“ esitatud nõuetele ja kõlblikuskriteeriumidele, liiguvad järgmisse etappi. Valitud kandidaatidel tuleb esitada kõlblikkust tõendavad dokumendid ja neid hinnatakse enne tööle võtmist. Lisateave on jaotises „Teie tööhõive ja hüvitised“.

2. etapp – avalduste valimine vestluste ja kirjalike katsete vooru

Valikukomisjon hindab avaldusi töökogemuse, oskuste ja teadmiste, pädevuste ja väärtuste alusel. Lisateave on jaotises „Kogemused, oskused ja teadmised ning väärtused“. Sobivaimad kandidaadid (ligikaudu 15) kutsutakse vestlusele ja kirjalikele katsetele. ETF võtab ühendust ainult järgmisse vooru valitud kandidaatidega. See etapp toimub eeldatavalt novembris.

3. etapp – vestlused ja kirjalikud testid

Komisjon hindab vestluse ja kirjalike katsete põhjal kandidaatide töökogemust, oskusi, teadmisi, võimeid ja väärtusi, mida nõutakse ametikohal ja ELi ajutise teenistujana töötamisel. Vähemalt üht osa katsetest hinnatakse anonüümselt. Vestlused ja kirjalikud katsed korraldatakse valdavalt inglise keeles ja kaugteel.

Pärast selle etapi lõppu esitab komisjon ETFi direktorile nimekirja sobivaimatest kandidaatidest, kes vastavad kõige paremini töökogemuse, oskuste, teadmiste ja võimete kriteeriumidele. Sobivad kandidaadid peavad saavutama vähemalt järgmise tulemuse:

- 70% pehmete oskuste ja väärtuste punktidest; ning
- 70% töökogemuse, oskuste ja teadmise punktidest.

See etapp toimub eeldatavalt novembris.

4. etapp – reservnimekirja koostamine

ETFi direktor koostab komisjoni ettepaneku põhjal sobivaimate kandidaatide reservnimekirja.

Nimekiri kehtib 31. detsembrini 2025 ja seda võidakse pikendada. Nimekirja kandmine ei taga tööpakkumist.

5. etapp – järelkohtumine

Kui ametikoht vabaneb või vajab täitmist, võivad direktor ja/või juht kohtuda reservnimekirja kantud kandidaadiga, kelle profiil vastab kõige paremini ETFi vajadustele. Järelkohtumise eesmärk on täiendavalt hinnata kandidaadi sobivust.

Teie tööhõive ja hüvitised

Kui pakutakse töölepingut, on see ETF-ile kohustuslik üksnes siis, kui kandidaat on enne lepingu allkirjastamist:

- esitanud tõendid, et ta vastab kõigile sobivuskriteeriumidele. Kandidaat peab:
 - esitama kõigi sobivust tõendavate dokumentide, sh karistusregistri kannete puudumise tõendi originaali või kinnitatud koopia;
 - läbima kohustusliku arstliku läbivaatuse, mis kinnitab, et ta on füüsiliselt võimeline tööülesandeid täitma;
- olema teatanud ETF-ile kõikidest tegelikest või võimalikest huvide konfliktidest ning seoses nendega on leitud, et puuduvad tema sõltumatust kahjustavad isiklikud huvid.

Tööleping

Ajutiste teenistujate töölepingud vastavad Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikli 2 punktile f. Sellise lepingu alusel on töötaja kohustatud järgima nii Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimusi kui ka asjakohaseid rakenduseeskirju.

Pakutava(te) lepingu(te) kestus võib oleneda ETFi vajadustest. Ametiaega võib pikendada. Lepingu suhtes kehtib üheksakuuline katseaeg.

Tasustamine

6-aastase asjakohase töökogemusega vallalise töötaja tüüpiline netokuupalk on ligikaudu 5210 eurot; 6-aastase asjakohase töökogemusega töötajal, kellele makstakse kodumaalt eemalviibimise toetust ja kellel on üks ülalpeetav laps, on netokuupalk ligikaudu 7410 eurot.

ELi asutuste vaheline töösuhete jätkuvus.

Kui edukal kandidaadil on praegu artikli 2 punkti f kohane ajutise teenistuja leping ja ta kvalifitseerub Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste alusel üleviimiseks, sobivad sellele ametikohale palgaastmed AD 6 – AD 8.

ELi asutuste koostöö

ELi asutuste koostöö edendamiseks võib ETF jagada kandidaadi nõusolekul reservnimekirja teiste ELi asutustega. ETF teatab kandidaatidele, mis asutus saab või asutused saavad nende andmed.

ETF

ETFis väärtustatakse mitmekesisust ja kaasamist: hakkate töötama dünaamilises ja mitmekultuurilises keskkonnas, kus saate suhelda inimestega kogu Euroopast ja mujalt. Meie töötajate seas on üle 25 kodakondsuse esindaja ning oleme pühendunud kaasava töökoha loomisele, kus igaüks tunneb, et ta on väärtustatud, austatud ja toetatud. Usume, et olenemata soost, vanusest, rassist, usutunnistusest, seksuaalsest sättumusest, identiteedist või puudest olete meie jaoks ainulaadne.

Meie koostööpõhine lähenemisviis tähendab, et saate töötada rühmades, kus osalevad nii sisesed kui ka välised sidusrühmad, ning tuua kaasa oma kogemuse ja arvestada vastastikuse toetusega. Väärtustame ausust ja vastutustundlikkust ning edendame uuenduslikkust ja loovust, uurides uusi ideid, kontseptsioone ja suundumusi.

Aitame teil rakendada oma täielikku potentsiaali. Meie õppe- ja arenguprogrammid koos mitmesuguste võimalustega arendada oma oskusi ja olla valmis uuteks ülesanneteks on kavandatud toetama teie isiklikku ja ametialast kasvu. Pakume mitmesuguseid teie vajadustele ja ajakavale vastavaid õppimisvõimalusi alates sisseelamisprogrammidest kuni keelekursuste, tehniliste ja pehmete oskuste koolituste ning e-õppeni.

ETFis mõistetakse töö- ja eraelu tasakaalu tähtsust. Pakume paindlikku töökorraldust, sh kaugtöö ja osalise töötaja võimalusi, et saaksite hallata oma ametialaseid ja isiklikke kohustusi.

Asume Torinos, kus on mitmesuguseid kultuuri- ja meelelahutusvõimalusi alates kunstigaleriidest ja restoranidest kuni ooperiteatrite ja parkideni. Peale selle on tänu Alpide ja Vahemere lähedusele palju võimalusi veeta põnevaid nädalavahetusi.

Lisateave

ETF püüab arvestada nende taotlejate ja järgmisse vooru valitud kandidaatide vajadusi, kes võivad vajada mõistlikul määral kohandusi. Puude korral võtke meiega ühendust aadressil recruitment@etf.europa.eu ning andke teada, mis korraldusi või kohandusi peaksime seoses puudega tegema, et tagada teie võrdne osavõtt valikumenetlusest. Võime paluda, et esitaksite pädeva asutuse tõendi või teatise (nt arstitõendi), mis kinnitab teie seisundit.

Värbamismenetluse jooksul esitatud dokumente ei tagastata kandidaadile, vaid säilitatakse ETFis vajaliku aja jooksul ning seejärel hävitatakse.

Kohaldatakse isikuandmete kaitse ja konfidentsiaalsuse ELi õigusakte. Lisateave on ETFi veebilehel isikuandmete kaitse avalduses.

Kui kandidaat leiab, et menetluses tehtud mis tahes otsus on tema huve kahjustanud, saab ta esitada kaebuse vastavalt ETFi veebilehel esitatud juhistele.

MÄRKUSED: Kui dokumentide tõlked erinevad, lähtutakse ingliskeelsest dokumendist.