







ODBORNÍCI NA ROZVOJ LIDSKÉHO KAPITÁLU

-  **Oblasti: vzdělávání, odborná příprava a trh práce, mezinárodní spolupráce**
-  **Oznámení o volném pracovním místě na rezervním seznamu**
-  **Smlouva: dočasný zaměstnanec, AD 7**
-  **Uzávěrka pro podání přihlášky: 14. října 2024**
-  **Místo: Turín, Itálie**
-  **Ref. č.: ETF/REC/24/04**

Kdo jsme?

Evropská nadace odborného vzdělávání (ETF) je agenturou EU, která pomáhá zemím v procesu transformace a rozvojem zemím využít potenciál svého lidského kapitálu prostřednictvím reformy systému vzdělávání, odborné přípravy a trhu práce v kontextu politiky vnějších vztahů Evropské unie.

V 28 zemích sousedících s EU pomáháme zlepšovat jejich systémy odborného vzdělávání a přípravy, analyzovat potřeby v oblasti odborných dovedností a rozvíjet jejich trhy práce. V těchto zemích tím přispíváme ke zlepšování sociální soudržnosti a zajišťování udržitelnějšího hospodářského růstu, což je přínosem i pro členské státy a jejich občany v podobě lepších ekonomických vztahů.

Spolupracujeme jak na úrovni jednotlivých států, tak na multilaterální úrovni, budujeme rámce pro zajištění kontinuity politiky a podporujeme vytváření a uplatňování politik založených na důkazech. Často pracujeme v nejistém a někdy i nestabilním prostředí. Přesto jsme ale díky své pověsti nezávislé organizace známé svou kvalitní prací a pozitivním působením jednou z nemnoha agentur oslovaných i jednotlivými po sobě jdoucími vládami s měnícími se politickými prioritami.

Hledáte profesní uplatnění, díky němuž můžete dosáhnout skutečných změn? Zapojte se i Vy!

Jsme dynamickým týmem zapálených odborníků usilujících o podporu hodnot EU a dosahování pozitivních změn.

Náplň práce

Hledáme uchazeče, kteří sdílejí naše nadšení pro vzdělávání, odbornou přípravu, trh práce a mezinárodní spolupráci, jsou motivováni inovacemi, jsou odhodláni zlepšovat životy budoucích generací a chtějí se připojit k naší aktivní komunitě!

Odborníci na rozvoj lidského kapitálu přispívají k činnosti nadace ETF těmito způsoby:

- využívání a analýza kvantitativních a kvalitativních důkazů a údajů s cílem přispět k jedné z těchto služeb:
 - podpora rozvoje politik v oblasti vzdělávání a odborné přípravy, celoživotního učení, trhů práce a sladění nabízených a požadovaných dovedností
 - monitorování a hodnocení politik a systémů v oblasti rozvoje lidského kapitálu, včetně všech úrovní vzdělávání a odborné přípravy (předškolní, všeobecné, technické a odborné, vysokoškolské a další vzdělávání a vzdělávání dospělých)

- poradenství v oblasti politik týkajících se vzdělávání a odborné přípravy, trhu práce a dovedností a investice do rozvoje vzdělávání a odborné přípravy ve veřejném i soukromém sektoru
 - účast na programování EU a v procesech politického dialogu
 - působení jako styčný úředník země pro jednu nebo více zemí, v nichž nadace ETF vykonává činnost: komplexní pochopení politik v oblasti vzdělávání a odborné přípravy, pěstování a udržování sítí zúčastněných stran a jednání jako styčný a primární kontakt mezi nadací ETF a zúčastněnými stranami v těchto zemích
 - sdílení znalostí a zapojení zúčastněných stran nadace ETF pomocí inovativních metod, včetně usnadňování akcí, využívání sociálních médií, propagace zavedených sítí zúčastněných stran nebo přispívání k nim
 - spolupráce se službami EU a bilaterálními a multilaterálními dárci, včetně mezinárodních finančních institucí, za účelem realizace společných projektů, provádění výzkumu a sdílení znalostí
 - přispívání k diagnostice vzdělávání a odborné přípravy, včetně všech podoblastí vzdělávání
- Odborníci mohou očekávat, že budou pravidelně cestovat do členských států a zemí, v nichž působíme.

Zkušenosti, dovednosti, znalosti a hodnoty

Hledáme uchazeče, kteří splňují tyto podmínky:

Profesionální zkušenost

- Vyžaduje se šest let nedávné (během posledních deseti let) a relevantní odborné praxe, jak je uvedeno v oddíle: „Vaše úloha“, v jedné z následujících tematických skupin:
 - vzdělávání a odborná příprava a rozvoj dovedností: zapojení učitelů a školitelů, rozvoj vzdělávacích programů a klíčových kompetencí, vzdělávání dospělých, a to i v rámci podniků, aktivní politiky na trhu práce zaměřené zejména na mladé lidi a zranitelné dospělé osoby
 - poptávka po dovednostech a mechanismy pro sladění nabízených a požadovaných dovedností: zahrnující předvídaní dovedností a jejich sladění, analýzu a nástroje, vývoj kvalifikačních systémů, uznávání a validaci dovedností a digitalizaci informačních systémů a služeb trhu práce
 - systémy: zahrnující hodnocení politik v oblasti vzdělávání, financování a finanční zajištění reformy vzdělávání a trhu práce, mimo jiné prostřednictvím rozsáhlých investičních programů, záruk a jiných typů financování, právní předpisy v oblasti vzdělávání a politiky trhu práce, partnerství veřejného a soukromého sektoru pro rozvoj dovedností
- pracovní zkušenosti v ekonomikách v procesu transformace a/nebo v rozvojových ekonomikách nebo v rámci práce pro ně

Odborné dovednosti a znalosti

- velmi dobré dovednosti a znalosti s ohledem na alespoň jednu ze služeb popsanych v části „Vaše úloha“
- velmi dobré dovednosti a znalosti alespoň v jedné z výše popsanych tematických skupin
- velmi dobré dovednosti a znalosti unijních a mezinárodních politik, programů a nástrojů v oblasti rozvojové spolupráce a rozvoje lidského kapitálu
- velmi dobré analytické schopnosti, včetně schopnosti interpretovat údaje pro účely řádného politického poradenství

- vynikající znalost aplikací Microsoft Office a digitálních nástrojů pro komunikaci, pracovní schůzky, navazování kontaktů, spolupráci, přístup k informacím, správu a šíření informací
- znalost angličtiny: úroveň C1 ve všech aspektech podle společného evropského referenčního rámce pro jazyky.

Velmi dobré sociální dovednosti v těchto oblastech:

- přizpůsobivost a agilita,
- mezikulturní povědomí a citlivost,
- ústní a písemná komunikace, včetně veřejného vystupování a psaní v různých formátech pro různé publikum a témata,
- organizace vlastní činnosti,
- růstové myšlení

Výhody

- úroveň B2 ve všech oblastech CEFRL v jednom z jazyků zemí, ve kterých ETF působí
- nejméně magisterský titul v oboru sociálních věd, ekonomie, vzdělávání, psychologie nebo politických věd

Hodnoty nadace ETF a očekávané chování

- odpovědnost za vlastní činnost,
- inovativnost a tvořivost,
- integrita a respekt,
- orientace na služby,
- týmová práce a spolupráce.

Podání přihlášky

Vaše přihláška musí obsahovat, nejlépe v angličtině:

- průvodní dopis: v délce maximálně jedné strany, uložený jako „příjmení jméno CL“,
- životopis: ve formátu Europass, uložený ve tvaru „příjmení jméno CV“.

Přihlášku zašlete prostřednictvím internetových stránek nadace ETF v oddíle „About us“ a poté v oddíle „Recruitment“. Přihlášku podejte do data uzávěrky 14. října 2024 do 16:00 hodin (turínského času).

Důležité upozornění: Svou přihlášku odešlete co nejdříve. Nadace ETF nenes odpovědnost za zpoždění způsobená internetovým provozem, problémy s připojením nebo jinými technickými problémy.

Do výběrového řízení budou zařazeny pouze úplné a řádně pojmenované přihlášky podané on-line prostřednictvím internetových stránek nadace ETF ve stanovené lhůtě.

Výběrové řízení

Výběrová komise

Komisi jmenuje ředitel nadace ETF. Její složení je zveřejněno na internetových stránkách nadace ETF společně s oznámením o volném pracovním místě.

Práce a jednání výběrové komise jsou přísně důvěrné. Kontakt s členy výběrové komise je zakázán a může být důvodem pro vyloučení uchazeče z výběrového řízení.

Pět navazujících fází

Fáze 1 – Přezkoumání přihlášek podle kritérií způsobilosti

Abyste byli považováni za způsobilé, musíte v poslední den lhůty pro podávání přihlášek splňovat tato kritéria:

- 1 Státní příslušnost: být státním příslušníkem některého z členských států EU nebo země, v níž nadace ETF působí, s výjimkou Běloruska
- 2 Občanská práva: v plném rozsahu požívat svých občanských práv;
- 3 Vojenská služba: mít splněny veškeré povinnosti týkající se povinné vojenské služby
- 4 Tělesná způsobilost: být fyzicky způsobilí k plnění úkolů spojených s pracovním místem;
- 5 Vzdělání a odborná praxe:
mít vzdělání na úrovni odpovídající ukončenému vysokoškolskému studiu v délce nejméně čtyř let doložené diplomem, a následnou odbornou praxi v délce nejméně šesti let
nebo
mít vzdělání odpovídající ukončenému vysokoškolskému studiu v délce nejméně tří let doložené diplomem, a následnou odbornou praxi v délce nejméně sedmi let
V potaz budou brány pouze diplomy, které byly uděleny v členských státech EU nebo které byly uznány formou osvědčení vystaveného orgány v dotčených členských státech.
- 6 Jazykové znalosti: důkladná znalost jednoho z jazyků Evropské unie (úroveň C1 ve všech aspektech, jak ji vymezuje společný evropský referenční rámec pro jazyky) a uspokojivá znalost dalšího jazyka Evropské unie (úroveň B2 ve všech aspektech dle uvedeného rámce) v rozsahu potřebném pro výkon pracovních povinností.

Přihlášky, které splňují všechny požadavky uvedené v části „Podání přihlášky“ a kritéria způsobilosti, postupují do další fáze. Vybraní uchazeči budou požádáni, aby předložili dokumenty prokazující jejich způsobilost. Tyto dokumenty budou před jejich nástupem do zaměstnání přezkoumány. Další informace naleznete v části „Pracovní poměr a zaměstnanecké výhody“.

Fáze 2 – Užší výběr uchazečů k pohovorům a písemným testům

Výběrová komise posoudí přihlášky na základě odborných zkušeností, dovedností, znalostí, předností a hodnot. Viz část „Zkušenosti, dovednosti, znalosti a hodnoty“. Nejvhodnější uchazeči (přibližně 15) budou pozváni k pohovoru a písemným testům. Nadace ETF bude kontaktovat pouze uchazeče, kteří se dostanou do užšího výběru. Očekává se, že tato fáze proběhne v listopadu.

Fáze 3 – Pohovory a písemné testy

Výběrová komise posoudí odbornou praxi, dovednosti, znalosti, přednosti a hodnoty uchazečů požadované pro danou pozici a pro místo dočasného zaměstnance EU prostřednictvím pohovoru a

písemných testů. Nejméně jedna část testů bude hodnocena anonymně. Pohovory a písemné testy budou probíhat převážně v angličtině a budou pořádány na dálku.

Po ukončení této fáze předloží výběrová komise řediteli nadace ETF návrh rezervního seznamu nejvhodnějších uchazečů na základě jejich odborné praxe, dovedností, znalostí a předností. Vhodní uchazeči musí dosáhnout alespoň:

- 70 % bodů udělených za interpersonální dovednosti a hodnoty a
- 70 % bodů udělených za odbornou praxi, dovednosti a znalosti.

Očekává se, že tato fáze proběhne v listopadu.

Fáze 4 – Sestavení rezervního seznamu

Po posouzení návrhu výběrové komise sestaví ředitel nadace ETF rezervní seznam uchazečů, které považuje za nejvhodnější pro danou pozici.

Tento seznam bude platný do 31. prosince 2025 s možností prodloužení. Zařazení na seznam není zárukou nabídky pracovního místa.

Fáze 5 – Navazující schůzka

Pokud se uvolní pracovní místo nebo je třeba je obsadit, může se ředitel a/nebo vedoucí pracovník setkat s uchazečem zařazeným na rezervní seznam, jehož profil nejlépe odpovídá potřebám nadace ETF. Cílem navazující schůzky je blíže posoudit vhodnost uchazeče.

Pracovní poměr a zaměstnanecké výhody

Pokud nadace ETF nabídne pracovní smlouvu, bude nabídkou vázána pouze v případě, že uchazeč před podpisem smlouvy:

- prokázali, že splňují veškerá kritéria způsobilosti. Uchazeči musí:
 - předložit originály nebo ověřené kopie všech příslušných dokumentů, které prokazují jejich způsobilost, včetně výpisu z rejstříku trestů,
 - absolvovat lékařskou prohlídku potvrzující, že splňují standard fyzické zdatnosti potřebný k výkonu pracovních povinností,
- informovat nadaci ETF o jakémkoli skutečném či možném střetu zájmů a být shledáni osobami, které nemají žádné osobní zájmy, jež by mohly ohrozit jejich nezávislost.

Pracovní smlouva

Smlouvy s dočasnými zaměstnanci jsou v souladu s čl. 2 písm. f) pracovního řádu ostatních zaměstnanců Evropské unie. Podle tohoto typu smlouvy je zaměstnanec vázán pracovním řádem ostatních zaměstnanců a příslušnými prováděcími pravidly.

Doba trvání nabízené smlouvy (nabízených smluv) se může lišit podle potřeb nadace ETF. Uchazeči mohou být jmenováni opakovaně. Zkušební doba je stanovena na devět měsíců.

Odměňování

Obvyklý plat pro svobodného zaměstnance se šestiletou příslušnou odbornou praxí činí přibližně 5 210 EUR čistého měsíčně a pro zaměstnance se šestiletou příslušnou odbornou praxí, příspěvkem za práci v zahraničí a jedním vyživovaným dítětem přibližně 7 410 EUR čistého měsíčně.

Kontinuita zaměstnanosti mezi agenturami EU

Pokud má úspěšný uchazeč v současnosti smlouvu jako dočasný zaměstnanec podle čl. 2 písm. f) a splňuje podmínky pro převedení podle podmínek pracovního řádu ostatních zaměstnanců, může být tato pozice zařazena do třídy AD 6 až AD 8.

Spolupráce mezi agenturami EU

Na podporu spolupráce mezi agenturami EU může nadace ETF se souhlasem uchazeče sdílet rezervní seznam s dalšími agenturami EU. Nadace ETF bude všechny uchazeče informovat o tom, kterým agenturám budou jejich údaje předány.

Naše agentura

V nadaci ETF klademe důraz na rozmanitost a začlenění, takže budete pracovat v dynamickém multikulturním prostředí, v němž budete přicházet do kontaktu s lidmi z celé Evropy i dalších zemí. Mezi našimi zaměstnanci jsou lidé více než 25 různých národností a usilovně budujeme inkluzivní pracoviště, na kterém se všichni cítí náležitě oceňováni, respektováni a podporováni. Věříme, že bez ohledu na vaše pohlaví, věk, rasu, náboženství, sexuální orientaci, identitu nebo zdravotní postižení jedinečným způsobem obohatíte náš tým.

Prosazujeme přístup založený na spolupráci, což znamená, že budete pracovat v týmech s interními i externími zúčastněnými stranami a v rámci společného úsilí přispívat svými zkušenostmi a těšit se vzájemné podpoře. Klademe důraz na integritu a odpovědnost a podporujeme inovace a tvořivost prostřednictvím zkoumání nových myšlenek, koncepcí a trendů.

Vynasnažíme se vám pomoci plně využít váš potenciál. Naše programy vzdělávání a rozvoje jsou navrženy tak, aby vám pomohly růst jak osobně, tak profesně, a nabízejí řadu příležitostí k rozvoji vašich dovedností a přijímání nových výzev. Nabízíme širokou paletu vzdělávacích příležitostí dle vašich potřeb a časových možností – od úvodních zaškolovacích programů po jazykové kurzy, školení zaměřená na odborné i sociální dovednosti a elektronické vzdělávání.

V nadaci ETF si uvědomujeme význam rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem. Nabízíme pružné uspořádání práce, včetně práce na dálku a možností práce na částečný úvazek, což vám usnadní plnění vašich pracovních i soukromých závazků.

Sídlíme v Turíně, což je místo poskytující bezpočet příležitostí ke kulturnímu vyžití i zábavě, od uměleckých galerií a restaurací po operní domy a parky. A díky nedalekým Alpám a Středozemnímu moři budete mít navíc spoustu skvělých možností, jak si užít víkendy.

Další informace

Nadace ETF je odhodlána přizpůsobit se potřebám žadatelů a vybraných uchazečů, kteří mohou potřebovat přiměřené úpravy. V případě zdravotního postižení nás prosím informujte na adrese recruitment@etf.europa.eu a uveďte, jaká opatření nebo úpravy týkající se vašeho zdravotního postižení jsou nezbytné, abychom mohli zajistit vaši rovnocennou účast ve výběrovém řízení. Můžeme vás požádat o předložení osvědčení nebo zprávy příslušného orgánu (např. osvědčení o zdravotní způsobilosti), jež tento stav potvrzují.

Dokumenty poskytnuté v průběhu výběrového řízení nebudou uchazečům vráceny, ale budou ve složce v nadaci ETF uchovány tak dlouho, jak si to postup vyžádá, a poté se skartují.

Platí právní předpisy EU o ochraně osobních údajů a důvěrnosti informací. Více informací najdete v oddíle Prohlášení o ochraně osobních údajů na internetových stránkách nadace ETF.

Uchazeči, kteří mají za to, že byly jakýmkoli rozhodnutím týkajícím se výběrového řízení poškozeny jejich zájmy, mohou předložit stížnost podle pokynů dostupných na internetových stránkách nadace ETF.

POZNÁMKY: V případě nesrovnalostí mezi jednotlivými jazykovými verzemi se za správnou považuje anglická verze.