

MEDDELANDE OM LEDIG TJÄNST RÄKENSKAPSFÖRARE

TYP AV TJÄNST: Tillfälligt anställda – tjänstegrupp AD, lönegrad 8

VILLKOR: Treårigt kontrakt som omfattas av en provanställning på 9 månader kan förnyas en gång för en period på tre år.

ORT: Turin (Italien)

Är du redo för nästa stora utmaning?

Europeiska yrkesutbildningsstiftelsen (ETF) söker en räkenskapsförare som ska ha hand om bokföringen för hela dess verksamhet.

Räkenskapsförarens tjänster kommer att delas med stiftelsens systerbyrå, Europeiska arbetsmiljöbyrån (EU-Osha).

I framtiden och efter att ha bedömt genomförbarheten skulle redovisningstjänster även kunna delas med andra byråer.

Räkenskapsföraren kommer att arbeta i en internationell, hybridmiljö och utveckla produktiva och samarbetsrelationer med redovisningsassistenten och medlemmarna i finansteamet.

Vilka arbetsuppgifter kommer du att ha?

Som räkenskapsförare vid ETF kommer du att arbeta vid avdelningen för strategi och resurser.

Som räkenskapsförare vid EU-Osha kommer du att arbeta vid resurs- och servicecentrumet.

Du kommer att utnämnas av ETF:s och EU-Oshas styrelser. Du kommer att vara helt oberoende när du utför dina uppgifter som räkenskapsförare och vara ansvarig inför respektive styrelse.

Du kommer att ha ett nära samarbete med räkenskapsförarens assistent och medlemmar av ekonomiteamet. Du kommer att utveckla ett fruktbart samarbete mellan ETF och EU-Osha. Du är en välorganiserad, entusiastisk och proaktiv lagspelare som är öppen för nya idéer. Du kommer att få användning av din förmåga att kommunicera väl både muntligt och i skrift.

Som nämnts ovan kan ni samarbeta med andra byråer i framtiden om det anses möjligt.

Som räkenskapsförare kommer du att arbeta med följande:

genomföra betalningar, inkassera inkomster och återkräva belopp,

bokföra, utarbeta, godkänna och lägga fram räkenskaperna i enlighet med redovisningsreglerna, stämma av uppgifterna om förvaltning av tillgångar med bokföringsuppgifterna, påbörja räkenskaperna och avsluta dem vid årsskiftet, genomföra redovisningsreglerna och kontoplanen,

validera systemen för att tillhandahålla eller styrka redovisningsuppgifter, förvalta likvida medel, svara på interna och externa frågor om redovisning, ge råd och sprida information om bästa redovisningspraxis, upprätthålla en utförlig och fullständig verifieringskedja för alla

redovisningstransaktioner, upprätthålla och uppdatera förfaranden och processer för redovisning, bidra till att fastställa processer för ekonomisk förvaltning, delta aktivt i EU-byråernas redovisningsnätverk, delta aktivt i revisionerna

Du kommer att vara baserad i Turin i Italien.

Du kommer att resa till Bilbao ungefär fyra gånger om året. Du kan också ett par gånger om året komma att resa till andra EU-medlemsstater.

Vem är behörig att söka tjänsten?

För att betraktas som behörig att söka tjänsten måste du uppfylla följande krav senast på sista ansökningsdagen:

- 1 Vara medborgare i en av Europeiska unionens medlemsstater.
- 2 Åtnjuta fulla medborgerliga rättigheter.
- 3 Ha fullgjort alla skyldigheter enligt gällande värnpliktslagstiftning.
- 4 Uppfylla kraven på fysisk lämplighet för tjänsteutövningen.
- 5 Ha en utbildningsnivå som motsvarar avslutad universitets- eller högskoleutbildning på minst fyra år, styrkt med examensbevis, följt av minst nio års yrkeserfarenhet

eller

Ha en utbildningsnivå som motsvarar avslutad universitets- eller högskoleutbildning på minst tre år, styrkt med examensbevis, följt av minst tio års yrkeserfarenhet

Endast examensbevis som har utfärdats i EU:s medlemsstater eller som omfattas av ett intyg om likvärdig utbildning som har utfärdats av myndigheterna i dessa medlemsstater kommer att beaktas.

- 6 Ha mycket goda kunskaper (nivå C1 i alla kategorier enligt den gemensamma europeiska referensramen för språk eller GERS) i ett av EU:s språk och ha sådana tillfredsställande kunskaper (nivå B2 i alla kategorier enligt GERS) i ett annat EU-språk som krävs för att kunna utföra de uppgifter som är förbundna med tjänsten.

Vem söker vi?

Utbildningsbakgrund

auktoriserad revisor eller universitetsexamen i redovisning/med redovisning som huvudämne

Yrkeserfarenhet

minst sex år – under de senaste tio åren – med yrkeserfarenhet inom redovisningsområdet enligt avsnittet: Vilka arbetsuppgifter kommer du att ha?

Mycket goda kunskaper inom teknik

- redovisning
- kunskap om EU:s finansiella bestämmelser
- kunskap om EU:s redovisningsbestämmelser
- analytiska färdigheter
- Engelska: nivå C1 i alla kategorier enligt GERS.

Mycket goda mjuka färdigheter i fråga om

- noggrannhet och detaljorientering
- anpassbarhet, och flexibilitet
- främjande av samarbetsrelationer,
- muntlig och skriftlig kommunikation,
- tillväxttänkande
- redlighet och integritet
- tidshantering och prioritering
- arbeta under press åt olika intressenter

Mjuka färdigheter som motsvarar ETF:s värderingar

- Serviceanda.
- Innovation och kreativitet.
- Integritet och respekt.
- Ansvarighet för egna handlingar.
- Samarbete.

Meriter

- erfarenhet av SAP
- italienska och/eller spanska: nivå B2 i alla färdigheter enligt GERS.

Vilka är vi?

ETF är ett EU-organ som arbetar med att reformera utbildning, yrkesutbildning och arbetsmarknaden i länder som inte tillhör EU.

Vårt uppdrag är att skapa en bättre framtid för människor. Syftet med vårt arbete är att bidra till social sammanhållning och hållbar tillväxt i de länder där vi arbetar. EU:s medlemsstater och deras medborgare gynnas i sin tur av förbättrade ekonomiska förbindelser med dessa länder.

Vill du ha ett arbete där du kan göra skillnad på riktigt? Sök jobb hos oss! Vi är ett dynamiskt och engagerat team som arbetar för att främja EU:s värden och skapa positiva förändringar. Därför bör du jobba hos oss:

Vid ETF värdesätter vi mångfald och inkludering, och du kommer att arbeta i en dynamisk, mångkulturell miljö där du kan interagera med människor i och utanför Europa. Våra medarbetare representerar fler än 25 olika nationaliteter och vi arbetar för att skapa en inkluderande arbetsplats där alla känner sig uppskattade, respekterade och stöttade. Vi anser att varje medarbetare har något unikt att erbjuda vårt team, oavsett kön, ålder, ras, religion, sexuell läggning, identitet eller funktionsnedsättning.

Vår samarbetsinriktade strategi innebär att du kommer att arbeta i team med både interna och externa intressenter, bidra med din erfarenhet och kunna räkna med ömsesidigt stöd. Vi arbetar med integritets- och ansvarighetsfrågor, och vi främjar innovation och kreativitet genom att utforska nya idéer, koncept och trender.

Vi är fast beslutna att hjälpa dig att uppnå din fulla potential. Våra program för lärande och utveckling är utformade för att hjälpa dig att växa både personligen och yrkesmässigt, med en rad möjligheter att

utveckla dina färdigheter och anta nya utmaningar. Från introduktionsprogram till språkkurser, utbildning i tekniska och mjuka färdigheter samt e-lärande erbjuder vi en rad olika utbildningar som passar dina behov och ditt schema.

Vi som arbetar vid ETF förstår vikten av balans mellan arbete och privatliv. Vi erbjuder flexibla arbetsformer, bland annat distansarbete och deltidsarbete, så att du kan få ihop dina yrkesmässiga och personliga åtaganden.

ETF ligger i Turin, en fantastisk stad som genom sitt stora kultur- och underhållningsutbud kan erbjuda allt från konstgallerier och restauranger till operahus och parker. Dessutom ligger Alporna och Medelhavet bara ett stenkast bort, vilket ger dig många alternativ för härliga weekendresor.

Vi erbjuder också ett konkurrenskraftigt ersättningspaket, med ekonomiska förmåner och sjukförsäkring, för att se till att du har det bra både på och utanför kontoret.

Hör av dig till oss om du är redo att bli en del av ett engagerat team som gör skillnad på riktigt.

Några ord om EU-Osha

EU-Osha är en EU-byrå som finns i Bilbao i Spanien. Syftet med byrån är att främja säkra, hälsosamma och produktiva arbetsplatser genom att förse EU-institutionerna, medlemsstaterna och dem som sysslar med arbetsmiljö med teknisk, vetenskaplig och ekonomisk information.

Hur lämnar du in din ansökan?

Sista ansökningsdag är den 6 november 2023 kl. 23.59 (Turintid)

Du uppmanas att skicka in din ansökan via ETF:s webbplats, under avsnitten "About" och därefter "Recrutement".

Du uppmanas att inte vänta till sista dagen med att lämna in din ansökan eftersom intensiv internettrafik eller problem med internetuppkopplingen kan försvåra inlämningen. ETF kan inte hållas ansvarig för eventuella förseningar av din ansökan på grund av sådana problem.

Formella krav

Du måste tillhandahålla alla de handlingar som anges nedan senast sista ansökningsdagen, helst på engelska:

- Ett följebrev på högst en sida där du förklarar varför du är intresserad av tjänsten.
- En meritförteckning som följer Europass-mallen för meritförteckningar.

Observera att endast ansökningar som lämnats in online via ETF:s webbplats, i linje med de formella kraven ovan, kommer att tas med i urvalsprocessen.

Hur fungerar urvalsprocessen?

Urvalskommittén

En kommitté utses av ETF:s direktör. Dess sammansättning offentliggörs på ETF:s webbplats tillsammans med meddelandet om ledig tjänst.

Urvalskommitténs arbete och diskussioner är strikt konfidentiella, och all typ av kontakt med kommitténs medlemmar är förbjuden. Kontakt med dem utgör grund för att uteslutas från förfarandet.

Urvalsprocessen består av fyra på varandra följande faser:

Fas 1 – Granskning av ansökningar mot bakgrund av behörighetskriterierna

De ansökningar som uppfyller samtliga behörighetskriterier och formella krav kommer att gå vidare till nästa fas.

Observera att handlingar som styrker behörighet kommer att begäras för utvalda sökande och bedömas före anställning. Mer information finns i avsnittet "Vad händer härnäst?".

Fas 2 – Urval för intervjuer och skriftliga prov

I urvalsprocessen kommer informationen i meritförteckningarna att bedömas mot bakgrund av den yrkeserfarenhet, de tekniska färdigheter och den kompetens som krävs för tjänsten. Se avsnittet "Vem söker vi?".

De sökande som lämnar in de lämpligaste ansökningarna kommer att kallas till intervju och skriftliga prov. Vi räknar med att bjuda in cirka 6 sökande.

Eftersom ETF förväntar sig att ta emot ett stort antal ansökningar kommer endast de sökande som tas upp på slutlistan att kontaktas av personalhandläggare. Detta förväntas ske i november 2023.

Fas 3 – Intervjuer och skriftliga prov

Odbor bo z razgovorom in pisnimi preizkusi ocenil poklicne izkušnje in spretnosti kandidatov, potrebnih za delovno mesto in začasne uslužbenke EU. Vsaj en del testov bo ocenjen anonimno. Razgovori in pisni preizkusi bodo potekali predvsem v angleščini in bodo organizirani na daljavo.

När denna fas har slutförts kommer styrelsen att lägga fram ett förslag för ETF:s styrelse om utnämningen av den lämpliga kandidat som anses mest i linje med yrkeserfarenhet, kompetens och tillgångar. När mer än en kandidat anses lämplig kan styrelsen föreslå en lista.

Lämpliga sökande ska ha uppnått minst följande:

- 70 procent av poängen för mjuka färdigheter, samt
- 70 procent av poängen för tekniska färdigheter och relevant yrkeserfarenhet.

Denna fas förväntas äga rum i december 2023.

Fas 4 – Tillsättning

Efter att ha bedömt styrelsens förslag kommer ETF:s styrelse att utse den kandidat som de anser vara lämpligast för tjänsten

Den godkända kandidaten förväntas tillträda tjänsten den 1 april 2024. Kandidaten, som utnämns av ETF:s styrelse, kommer att presenteras för Oshas styrelse för hans eller hennes eventuella utnämning till OSHA:s styrelse

Upprättande av en reservlista

Styrelsen kan även besluta att upprätta en lista över andra potentiellt lämpliga sökande.

När en tjänst blir ledig eller behöver tillsättas kan ETF:s styrelse erbjuda tjänsten till en sökande på listan vars profil bäst stämmer överens med stiftelsens behov vid den tidpunkten.

Kontraktstiden kan variera beroende på ETF:s behov.

Vad händer härnäst?

ETF är endast bunden till ett erbjudande om anställning om den sökande före undertecknandet av anställningsavtalet har gjort följande:

- Styrkt att hen uppfyller alla behörighetskriterier. Den sökande ska
 - tillhandahålla originalhandlingar eller styrkta kopior av alla relevanta handlingar, såsom ett utdrag som visar att hen inte förekommer i kriminalregistret,
 - genomgå en läkarundersökning där det fastställs att hen uppfyller kraven på fysisk lämplighet för tjänsteutövningen.
- Informerat ETF om alla faktiska eller potentiella intressekonflikter. Den sökande ska inte bedömas ha något personligt intresse som kan hindra hens oberoende.

Anställningskontrakt

Kontrakt för tillfälligt anställda överensstämmer med artikel 2 f i anställningsvillkoren för övriga anställda vid Europeiska unionen. Enligt denna typ av kontrakt är den anställda bunden av såväl anställningsvillkoren för övriga anställda vid Europeiska unionen som av relevanta genomförandebestämmelser.

Förflyttning mellan EU-organ

Om den godkända sökanden för närvarande har ett kontrakt för tillfälligt anställda 2 f och kan komma i fråga för förflyttning enligt villkoren i anställningsvillkoren för övriga anställda i Europeiska unionen, är den möjliga variationsvidden för denna tjänst AD 7–AD 8.

Samarbete mellan EU-byråer

För att främja samarbete mellan EU-byråer kan ETF komma att dela reservlistan med andra byråer. Innan en sådan delning sker kommer ETF att säkerställa att samtliga sökande på reservlistan har gett sitt samtycke till att deras ansökan delas med andra byråer. ETF kommer också att informera varje sökande om vilken byrå eller vilka byråer som kommer att få deras uppgifter.

Lön

Typisk lön för en enda anställd, med nio års relevant yrkeserfarenhet: cirka 5 870 EUR netto/månad. eller för en anställd, med nio års relevant yrkeserfarenhet, utlandstillägg och ett underhållsberättigat barn: cirka 8 000 EUR netto/månad.

Ytterligare information

De handlingar som lämnas in under rekryteringsförfarandet återsänds inte till de sökande utan sparas av ETF under så lång tid som bedöms vara nödvändig. Därefter förstörs handlingarna.

EU-lagstiftningen om skydd av personuppgifter och sekretess gäller alla personuppgifter som samlas in för detta förfarande.

Mer information finns i avsnittet Privacy statement for job applicants på ETF:s webbplats.

Sökande som anser sig ha blivit felaktigt behandlade genom ett beslut i förfarandet kan lämna in ett klagomål i enlighet med anvisningarna på ETF:s webbplats.

Om det finns skillnader mellan de olika språkversionerna ska den engelska versionen gälla.