

OZNÁMENIE O VOĽNOM PRACOVNOM MIESTE ÚČTOVNÍK (M/Ž)

TYP PRACOVNÉHO MIESTA: Dočasní zamestnanci – funkčná skupina AD, trieda 8

PODMIENKY: Trojročná zmluva, na ktorú sa vzťahuje skúšobná doba 9 mesiacov, sa môže jedenkrát predĺžiť na obdobie 3 rokov.

MIESTO VÝKONU PRÁCE: Turín, Taliansko

Ste pripravení na ďalšiu životnú výzvu?

Európska nadácia pre odborné vzdelávanie (ETF) hľadá účtovníka, ktorý bude spravovať účty súvisiace s jej činnosťou.

Služby účtovníka bude nadácia spoločne využívať so svojou sesterskou agentúrou, Európskou agentúrou pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci (EU-OSHA).

V budúcnosti a po posúdení uskutočniteľnosti by sa účtovné služby mohli zdieľať aj s inými agentúrami.

Účtovník bude pracovať v medzinárodnom hybridnom prostredí a rozvíjať produktívne a kooperatívne vzťahy s účtovníkom a členmi finančných tímov.

Náplň vašej práce

Ako účtovník nadácie ETF budete pracovať v odbore stratégie a zdrojov.

Ako účtovník agentúry EU-OSHA budete pracovať centre zdrojov a služieb.

Do tejto funkcie vás vymenuje správna rada ETF a správna rada EU-OSHA. Ako účtovník budete pracovať úplne nezávisle a budete podriadený obom správnym radám.

Budete úzko spolupracovať s asistentom účtovníka a členmi finančných tímov. Budete rozvíjať produktívne a kooperatívne vzťahy v rámci agentúry. Ste mimoriadne dobre organizovaný a otvorený, nadšený a proaktívny tímový pracovník. Budete uplatňovať ústne aj písomné komunikačné zručnosti.

Ako už bolo uvedené, v budúcnosti by ste mohli spolupracovať s inými agentúrami, ak sa to bude považovať za uskutočniteľné.

Ako účtovník budete pracovať na:

realizovať platby, vyberať príjmy a vymáhať pohľadávky, spravovať, pripravovať, schvaľovať a vypracúvať účty v súlade s pravidlami účtovania, harmonizovať záznamy o správe majetku s finančnými záznamami, otvárať a uzatvárať účty na konci roku, dodržiavať pravidlá účtovania a účtovnú osnovu, overovať systémy na vystavenie alebo doloženie účtovných informácií, spravovať pokladnicu, odpovedať na interné alebo externé otázky súvisiace s účtami, poskytovať poradenstvo a šíriť najlepšie postupy o účtovaní, udržiavať podrobné a úplné audítorské záznamy pre všetky účtovné operácie, udržiavať a aktualizovať účtové postupy a procesy, prispievať k definovaniu procesov

finančného hospodárenia, aktívne sa podieľať na sieti účtovania agentúr EÚ, aktívne sa zúčastňovať na auditoch

Vaše sídlo bude v Turíne, v Taliansku.

Do Bilbaa v Španielsku sú plánované štyri cesty ročne. Niekoľkokrát do roka možno budete vyslaný na služobnú cestu do iných členských štátov EÚ.

Oprávnené osoby musia spĺňať tieto podmienky:

Aby sa mohol uchádzač považovať za oprávneného na výber, do dátumu uzávierky na podávanie žiadostí musí splniť tieto kritériá:

- 1 byť štátnym príslušníkom jedného z členských štátov Európskej únie,
- 2 mať všetky práva ako občan,
- 3 mať splnené všetky povinnosti týkajúce sa vojenskej služby, ktoré ukladajú právny predpisy,
- 4 byť fyzicky spôsobilý na plnenie povinností spojených s pracovným miestom,
- 5 Mať vzdelanie zodpovedajúce ukončenému vysokoškolskému štúdiu v trvaní aspoň štyroch rokov osvedčené diplomom a následnú najmenej deväťročnú odbornú prax

alebo

Mať vzdelanie zodpovedajúce aspoň trojročnému ukončenému vysokoškolskému štúdiu osvedčené diplomom, po ktorom nasleduje aspoň desaťročná odborná prax

Do úvahy sa budú brať len diplomy, ktoré boli vydané v členských štátoch EÚ, alebo ktoré boli uznané formou osvedčenia o rovnocennosti vydaného orgánmi v uvedených členských štátoch.

- 6 mať dôkladnú znalosť jedného z úradných jazykov Únie (úroveň C1 vo všetkých oblastiach tak, ako ju vymedzuje spoločný európsky referenčný rámec pre jazyky – CEFRL) a dostatočnú znalosť druhého z týchto jazykov (úroveň B2 vo všetkých rovinách podľa CEFRL) v rozsahu potrebnom na plnenie povinností.

Uchádzač, ktorého hľadáme, má:

Doterajšie vzdelanie

certifikát autorizovaného účtovníka alebo univerzitné vzdelanie v zameraní na účtovníctvo

Odbornú prax

minimálne šesť rokov – za posledných desať rokov – odbornej praxe v oblasti účtovníctva – podľa oddielu: Náplň vašej práce

Veľmi dobré technické zručnosti

- účtovníctvo
- znalosť nariadenia EÚ o rozpočtových pravidlách
- znalosť pravidiel účtovania EÚ
- analytické zručnosti
- znalosť angličtiny: úroveň C1 vo všetkých oblastiach podľa Spoločného európskeho referenčného rámca pre jazyky.

Veľmi dobré mäkké zručnosti

- presnosť a detailná orientácia
- prispôsobivosť, a flexibilita
- upevňovanie vzťahov založených na spolupráci,
- ústna a písomná komunikácia,
- rastové myslenie
- čestnosť a bezúhonnosť
- časový manažment a prioritizácia
- práca pod tlakom pre rôznych zadávateľov

Mäkké zručnosti, ktoré sú v súlade s hodnotami ETF

- orientácia na služby
- inovatívnosť a tvorivosť
- bezúhonnosť a úcta
- zodpovednosť za svoje konanie
- spolupráca

Výhody

- skúsenosť s prácou s SAP
- taliančina a/alebo španielčina: úroveň B2 vo všetkých oblastiach podľa Spoločného európskeho referenčného rámca pre jazyky

Naším poslaním je vytvoriť pre ľudí lepšiu budúcnosť. Snažíme sa prispievať k sociálnej súdržnosti a udržateľnému rastu krajín, v ktorých pracujeme. Členské štáty EÚ a ich občania majú zase prospech z lepších hospodárskych vzťahov s týmito krajinami.

Hľadáte profesiu, v ktorej môžete dosiahnuť skutočnú zmenu? Pridajte sa k nám! Sme dynamický tím zaniietených odborníkov, ktorí sa venujú šíreniu hodnôt EÚ a vytváraniu pozitívnej zmeny. Tu je len niekoľko dôvodov, prečo by ste sa k nám mali pridať:

V nadácii ETF si veľmi ceníme rozmanitosť a začlenenie. Budete pracovať v dynamickom a multikultúrnom prostredí, v ktorom môžete komunikovať s ľuďmi z celej Európy aj mimo nej. Zamestnávame ľudí, ktorí predstavujú viac ako 25 rôznych národností, sme odhodlaní vytvoriť inkluzívne pracovisko, na ktorom sa každý cíti oceňovaný, rešpektovaný a podporovaný. Sme presvedčení, že bez ohľadu na pohlavie, vek, rasu, náboženstvo, sexuálnu orientáciu, identitu alebo zdravotné postihnutie máte niečo jedinečné, čo môžete nášmu tímu ponúknuť.

Náš prístup založený na spolupráci znamená, že budete pracovať v tímoch s internými, ako aj externými zainteresovanými stranami, prispievať svojimi skúsenosťami k stolu a počítat' so vzájomnou podporou. Ceníme si integritu a zodpovednosť a podporujeme inovácie a tvorivosť skúmaním nových nápadov, koncepcií a trendov.

Zaviazali sme sa, že vám budeme pomáhať naplno rozvinúť váš potenciál. Naše programy vzdelávania a rozvoja sú navrhnuté tak, aby vám pomohli rásť osobne aj profesionálne a ponúkajú celý rad príležitostí na rozvoj vašich zručností a pustenie sa do nových výziev. Od úvodných programov cez jazykové kurzy, po odbornú prípravu v oblasti technických a mäkkých zručností a elektronické vzdelávanie ponúkame rôzne možnosti vzdelávania, ktoré vyhovujú vašim potrebám a harmonogramu.

V nadácii ETF chápeme význam rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom. Ponúkame pružné formy organizácie práce vrátane práce na diaľku a možností práce na kratší pracovný čas, aby ste mohli naplňať svoje profesionálne aj osobné záväzky.

Naše pracovisko je na nádhernom mieste v Turíne, ktorý ponúka celý rad príležitostí na kultúrne vyžitie a zábavu, od umeleckých galérií a reštaurácií až po operné scény a parky. Okrem toho sú len kúsok odtiaľto Alpy a Stredozemné more, takže máte dostatok možností na zaujímavé víkendové výlety.

Ponúkame tiež atraktívny balík odmeňovania vrátane finančných dávok a zdravotného poistenia, aby o vás bolo postarané v kancelárii i mimo nej.

Ak ste pripravený stať sa súčasťou tímu zaniietených odborníkov, ktorí prinášajú skutočnú zmenu, ozvite sa nám.

Niekoľko slov o agentúre EU-OSHA

EU-OSHA je agentúra Európskej únie so sídlom v španielskom meste Bilbao. Poslaním agentúry je podporovať bezpečnosť, ochranu zdravia a produktivitu na pracoviskách tým, že bude európskym inštitúciám, členským štátom a subjektom pôsobiacim v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci poskytovať technické, vedecké a hospodárske informácie.

Ako podať žiadosť?

Uzávierka podávania žiadostí je 6. novembra 2023 o 23.59 hod. (turínsky čas).

Žiadosť pošlite prostredníctvom webového sídla nadácie ETF – prejdite do časti „About“ (O nás) a potom do časti „Recruitment“ (Nábor).

Uchádzačom dôrazne odporúčame, aby podávanie žiadosti nenechávali na posledný deň, pretože preťaženie internetu alebo chyba v internetovom spojení by mohli pri podávaní žiadostí spôsobiť ťažkosti. ETF nepreberá zodpovednosť za žiadne oneskorenie žiadosti spôsobené takýmito ťažkosťami.

Formálne požiadavky

Do dátumu uzávierky je potrebné predložiť všetky tieto dokumenty, ideálne v angličtine:

- motivačný list maximálne na jednu stranu, v ktorom vysvetlíte, prečo sa o toto pracovné miesto zaujímate,
- životopis vo formáte Europass-CV,

Upozorňujeme uchádzačov, že do výberového konania budú prijaté iba žiadosti predložené online prostredníctvom webového sídla nadácie ETF, ktoré spĺňajú všetky uvedené formálne požiadavky.

Ako prebieha výberové konanie?

Výberová komisia

Výberovú komisiu vymenúva riaditeľ nadácie ETF. Jej zloženie bude uverejnené na webovom sídle nadácie ETF spolu s oznámením o voľnom pracovnom mieste.

Práca a rokovania výberovej komisie sú prísne dôverné a akýkoľvek kontakt s jej členmi je zakázaný. Ak uchádzač kontaktuje niektorého člena komisie, predstavuje to dôvod na jeho vylúčenie z výberového procesu.

Štyri po sebe nasledujúce fázy:

1. kolo – hodnotenie žiadostí podľa kritérií oprávnenosti

Do ďalšieho kola postúpia žiadosti spĺňajúce všetky kritériá oprávnenosti a formálne požiadavky.

Poznámka: dokumenty preukazujúce oprávnenosť sa budú žiadať od vybraných uchádzačov a posúdia sa pred prijatím do zamestnania. Ďalšie informácie nájdete v časti „A čo ďalej?“.

2. kolo – Výber uchádzačov na pohovory a písomné testy

Na základe informácií uvedených v životopise rada posúdi žiadosť s ohľadom na odbornú prax, požadované technické zručnosti a výhody. Ďalšie informácie nájdete v časti „Koho hľadáme?“

Uchádzači, ktorých žiadosti najviac zodpovedajú požiadavkám, budú pozvaní na pohovor a písomné testy. Predpokladá sa, že pozvaných bude približne 6 uchádzačov.

Keďže nadácia ETF očakáva vyšší počet žiadostí, personalisti budú kontaktovať len uchádzačov z užšieho výberu. Očakáva sa, že sa uskutoční v novembri 2023.

3. kolo – Pohovory a písomné testy

Správna rada posúdi odbornú prax a zručnosti uchádzačov požadované pre danú pozíciu a pre dočasných zamestnancov EÚ prostredníctvom pohovoru a písomných testov. Aspoň jedna časť testov bude hodnotená anonymne. Pohovory a písomné testy sa budú konať predovšetkým v angličtine a budú sa organizovať na diaľku.

Po ukončení tejto fázy predstavenstvo predloží správnej rade ETF návrh na vymenovanie vhodného kandidáta, ktorý sa považuje za najviac v súlade s odbornými skúsenosťami, zručnosťami a aktivitami. Vždy, keď sa považuje za vhodného viac ako jedného kandidáta, rada môže navrhnúť zoznam.

Vhodní kandidáti musia dosiahnuť aspoň:

- 70 % bodov udelených za mäkké zručnosti a
- 70 % bodov udelených za technické zručnosti a odbornú prax v požadovanom odbore.

Očakáva sa, že táto fáza sa uskutoční v decembri 2023.

4. kolo – Vymenovanie

Po posúdení návrhu rady správna rada ETF vymenuje kandidáta, ktorého považuje za najvhodnejšieho na danú pozíciu

Očakáva sa, že úspešný uchádzač nastúpi do funkcie 1. apríla 2024. Kandidát, ktorého vymenuje správna rada ETF, bude predstavený správnej rade agentúry OSHA na prípadné vymenovanie za OSHA

Vytvorenie rezervného zoznamu

Správna rada ETF môže takisto rozhodnúť o vytvorení zoznamu iných potenciálne vhodných uchádzačov.

Ak sa uvoľní nejaké pracovné miesto alebo bude potrebné obsadiť pracovné miesto, správna rada ETF môže ponúknuť pracovné miesto uchádzačovi v zozname, ktorého profil v danom čase najlepšie vyhovuje potrebám nadácie ETF.

Trvanie zmluvy sa môže líšiť v závislosti od potrieb ETF.

A čo ďalej?

Ak nadácia ETF ponúkne pracovnú zmluvu, bude viazaná ponukou, len ak uchádzač pred podpísaním zmluvy:

- poskytol doklad o tom, že spĺňa všetky kritériá oprávnenosti. Musí:
 - poskytnúť originály alebo osvedčené kópie všetkých relevantných dokumentov potvrdzujúcich jeho oprávnenosť vrátane čistého výpisu z registra trestov,
 - sa podrobiť povinnej lekárskej prehliadke, na základe ktorej sa stanoví, že má fyzickú kondíciu na takej úrovni, aby mohol plniť potrebné úlohy,
- informovať nadáciu ETF o akomkoľvek skutočnom alebo možnom konflikte záujmov a usúdilo sa, že nemá osobný záujem, ktorý by ohrozoval jeho nezávislosť, a nekonštatoval sa ani žiadny iný konflikt záujmov.

Pracovná zmluva

Zmluvy s dočasnými zamestnancami sú v súlade s článkom 2 písm. f) podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov Európskej únie (PZOZ). Na základe tohto typu zmluvy je zamestnanec viazaný PZOZ, ako aj príslušnými vykonávacími pravidlami.

Kontinuita zamestnania v agentúrach EÚ

Ak je úspešný uchádzač dočasným zamestnancom podľa článku 2 písm. f) a spĺňa podmienky na preloženie podľa podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov, platová trieda tohto pracovného miesta, do ktorej môže byť pri preložení zaradený, je v rozpätí AD 7 — AD 8.

Spolupráca medzi agentúrami EÚ

V rámci podpory spolupráce medzi agentúrami EÚ môže ETF zdieľať rezervný zoznam s inými agentúrami. Pred tým, ako ho ETF začne zdieľať, požiada každého uchádzača z rezervného zoznamu o súhlas so zdieľaním prihlášky. ETF bude takisto informovať každého uchádzača o tom, ktorá agentúra alebo agentúry získajú jeho údaje.

Odmena

Typická mzda jedného zamestnanca s deväťročnou relevantnou odbornou praxou: približne 5 870 EUR v čistom vyjadrení/mesiac; alebo v prípade zamestnanca s deväťročnou relevantnou odbornou praxou, príspevkom na expatriáciu a jedným nezaopatreným dieťaťom: približne 8 000 EUR netto/mesiac.

Doplňujúce informácie

Dokumenty poskytnuté počas výberového konania nebudú uchádzačom vrátené, ale budú uložené v spise v nadácii ETF, pokiaľ to bude potrebné, a potom budú zlikvidované.

Na všetky osobné údaje zhromaždené na účel tohto výberového konania sa vzťahujú právne predpisy EÚ o ochrane osobných údajov a dôvernosti informácií.

Viac informácií je k dispozícii v časti Privacy statement (Vyhlásenie o ochrane súkromia) webového sídla nadácie ETF.

Uchádzači, ktorí sa domnievajú, že ich záujmy boli poškodené akýmkoľvek rozhodnutím týkajúcim sa výberového konania, môžu podať sťažnosť podľa pokynov, ktoré sú k dispozícii na webovom sídle nadácie ETF.

POZNÁMKA: V prípade rozdielov medzi jednotlivými jazykovými verziami sa za správne považuje znenie v anglickom jazyku.