

OGŁOSZENIE O NABORZE KSIĘGOWY/KSIĘGOWA

RODZAJ STANOWISKA: Pracownicy zatrudnieni na czas określony – grupa funkcyjna AD, stopień 8

WARUNKI: Trzyletnia umowa podlegająca okresowi próbnemu wynoszącemu 9 miesięcy może zostać jednokrotnie przedłużona na okres 3 lat.

LOKALIZACJA: Turyn, Włochy

Czy jesteś gotowy(-a) na kolejne wielkie wyzwanie?

Europejska Fundacja Kształcenia (ETF) poszukuje księgowego/księgowej do prowadzenia rachunkowości wszystkich jej operacji.

Usługi księgowego/księgowej będą współdzielone z siostrzaną agencją ETF, czyli Europejską Agencją Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (EU-OSHA).

W przyszłości i po dokonaniu oceny wykonalności usługi księgowe mogłyby być również dzielone z innymi agencjami.

Księgowy będzie pracował w środowisku międzynarodowym, hybrydowym i rozwijał produktywne i kooperacyjne relacje z asystentem księgowym i członkami zespołów finansowych.

Czego będzie dotyczyła praca?

Księgowy/księgowa ETF będzie pracować w ramach Wydziału Strategii i Zasobów.

Księgowy/księgowa EU-OSHA będzie pracować w ramach Centrum Zasobów i Usług.

Księgowego/księgową powołuje Rada Zarządzająca ETF i zarząd EU-OSHA. Będziesz mieć niezależność w wykonywaniu swoich obowiązków księgowego/księgowej oraz będziesz odpowiadać osobno przed Radą Zarządzającą i zarządem.

Będziesz wykonywać obowiązki w ścisłej współpracy z asystentem/asystentką księgowego/księgowej i członkami zespołów finansowych. W agencjach będziesz rozwijać produktywne stosunki oparte na współpracy. Jesteś wysoce zorganizowaną i otwartą, entuzjastyczną i proaktywną osobą, która dobrze odnajduje się w zespole. Będziesz korzystać zarówno z umiejętności komunikacji ustnej, jak i pisemnej.

Jak wspomniano powyżej, możesz współpracować z innymi agencjami w przyszłości, jeśli uzna się to za wykonalne.

Jako księgowy będziesz pracować nad następującymi zadaniami:

realizacja płatności, pobieranie przychodów i odzyskiwanie kwot, prowadzenie, przygotowywanie, podpisywanie i prezentowanie rachunków zgodnie z zasadami rachunkowości, uzgadnianie dokumentacji zarządzania aktywami z rejestrami finansowymi, otwieranie i zamykanie rachunków na koniec roku, wdrażanie zasad rachunkowości i schematu rachunków, walidacja systemów

dostarczania lub uzasadniania informacji księgowych, zarządzanie środkami finansowymi, reagowanie na wewnętrzne i zewnętrzne zapytania związane z księgowością, udzielanie porad i rozpowszechnianie najlepszych praktyk w zakresie rachunkowości, utrzymywanie szczegółowej i kompletnej ścieżki audytu dla wszystkich operacji księgowych, utrzymywanie i aktualizacja procedur i procesów księgowych, przyczynianie się do definiowania procesów zarządzania finansami, aktywne uczestnictwo w sieci rachunkowości UE, aktywne przeprowadzanie audytów uczestniczących w przeprowadzaniu audytów.

Będziesz mieszkać w Turynie we Włoszech i podróżować około 4 razy w roku do Bilbao w Hiszpanii. Można również podróżować kilka razy w roku do innych państw członkowskich UE.

Kto kwalifikuje się?

Aby dany kandydat mógł zostać wzięty pod uwagę w ramach procedury rekrutacyjnej, w dniu upływu terminu składania zgłoszeń musi spełniać następujące wymagania:

- 1 posiadać obywatelstwo jednego z państw członkowskich Unii Europejskiej;
- 2 korzystać z pełni praw obywatelskich;
- 3 mieć uregulowany stosunek do służby wojskowej zgodnie z obowiązującymi przepisami;
- 4 znajdować się w stanie fizycznym odpowiednim do tego, by skutecznie wywiązywać się z obowiązków przewidzianych dla tego stanowiska;
- 5 Posiadać poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom uniwersyteckim trwającym co najmniej cztery lata, potwierdzony dyplomem, a następnie co najmniej dziesięcioletnie doświadczenie zawodowe

lub

Posiadać poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom uniwersyteckim trwającym co najmniej trzy lata, potwierdzony dyplomem, a następnie co najmniej dziesięcioletnie doświadczenie zawodowe

W tym kontekście bierze się pod uwagę wyłącznie dyplomy wydane w państwach członkowskich UE lub dyplomy i świadectwa objęte świadectwami równoważności wydanymi przez organy w tych państwach członkowskich.

- 6 biegle władać jednym z języków Unii (poziom C1 we wszystkich obszarach określonych w ramach europejskiego systemu opisu kształcenia językowego) i posługiwać się innym językiem Unii (poziom B2 we wszystkich obszarach określonych w ramach europejskiego systemu opisu kształcenia językowego) w stopniu wystarczającym do tego, by móc wywiązywać się z obowiązków wynikających z zajmowanego stanowiska.

Kogo szukamy?

Rodzaj wykształcenia

certyfikacja biegłego rewidenta lub dyplom ukończenia studiów wyższych w dziedzinie księgowości

Doświadczenie zawodowe

co najmniej sześć lat – w ciągu ostatnich dziesięciu lat – doświadczenia zawodowego w dziedzinie rachunkowości – zgodnie z sekcją: Czego będzie dotyczyła praca?

Bardzo dobre umiejętności techniczne

- księgowość
- znajomość przepisów finansowych UE
- znajomość zasad rachunkowości UE
- umiejętności analityczne
- Doświadczenie zawodowe w pracy w środowisku UE

Bardzo dobre umiejętności miękkie w zakresie:

- dokładność i orientacja szczegółów
- zdolności dostosowawczych; i elastyczność
- utrzymywania współpracy;
- komunikacji ustnej i pisemnej;
- nastawienie wzrostu
- rzetelność i uczciwość
- zarządzanie czasem i ustalanie priorytetów
- praca pod presją ze strony różnych zainteresowanymi stronami

Umiejętności miękkie odpowiadające wartościom ETF;

- zorientowanie na służbę;
- innowacyjność i kreatywność;
- uczciwość i szacunek;
- odpowiedzialność za własne działania;
- otwartość na współpracę.

Umiejętności dodatkowe

- doświadczenie w zakresie SAP
- język włoski i/lub hiszpański: poziom B2 we wszystkich obszarach określonych w ramach europejskiego systemu opisu kształcenia językowego

Kim jesteśmy?

ETF jest agencją UE działającą na rzecz reformy kształcenia, szkolenia i rynku pracy, przy czym odróżnia nas to, że pracujemy poza Unią Europejską.

Naszą misją jest kształtowanie lepszej przyszłości dla ludzi. Naszym celem jest przyczynianie się do spójności społecznej i zrównoważonego wzrostu w krajach, w których pracujemy. Państwa członkowskie UE i ich obywatele odnoszą z kolei korzyści z poprawy stosunków gospodarczych z tymi krajami.

Czy szukasz kariery, w której mógłbyś/mogłabyś przyczynić się do prawdziwych zmian? Pracuj z nami. Jesteśmy dynamicznym zespołem specjalistów z pasją, zaangażowanych w promowanie wartości UE i kreowanie pozytywnych zmian. Oto tylko kilka powodów, dla których powinieneś/powinnaś do nas dołączyć:

W ETF celebруем różnorodność i inkluzywność, a także oferujemy pracę w dynamicznym i wielokulturowym środowisku, w którym można mieć interakcje z osobami z całej Europy i spoza niej. Nasi pracownicy reprezentującą ponad 25 różnych narodowości, więc dążymy do budowania miejsca

pracy sprzyjającego włączeniu społecznemu, w którym wszyscy będą doceniani, szanowani i wspierani. Wierzymy, że bez względu na płeć, wiek, rasę, religię, orientację seksualną, tożsamość lub niepełnosprawność, masz coś wyjątkowego do zaoferowania naszej drużynie.

Nasze podejście oparte na współpracy oznacza, że praca będzie odbywać się zespołach zarówno obejmujących wewnętrzne, jak i zewnętrzne zainteresowane strony, i możliwe będzie podzielenie się swoim doświadczeniem oraz będzie można liczyć na wzajemne wsparcie. Niezwykle istotna jest dla nas etyka i rozliczalność, a także wspieramy innowacje i kreatywność poprzez uwzględnianie nowych pomysłów, koncepcji i tendencji.

Chcielibyśmy pomóc uwolnić Twój pełny potencjał. Nasze programy uczenia się i rozwoju mają pomóc rozwijać się zarówno w życiu osobistym, jak i zawodowym, dając szereg możliwości rozwijania swoich umiejętności i stawiania czoła nowym wyzwaniom. Począwszy od programów wprowadzających, a skończywszy na kursach językowych, szkoleniach z zakresu umiejętności technicznych i miękkich oraz e-learningu, oferujemy różnorodne możliwości uczenia się, które odpowiadają twoim potrzebom i harmonogramowi.

W ETF rozumiemy znaczenie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym. Oferujemy elastyczną organizację pracy, w tym pracę zdalną i możliwość pracy w niepełnym wymiarze czasu, aby móc łatwiej pogodzić zobowiązania zawodowe i osobiste.

Nasza pięknie położona siedziba w Turynie oferuje szereg możliwości kulturalnych i rozrywkowych, od galerii sztuki i restauracji po opery i parki. Ponadto, biorąc pod uwagę fakt, że w pobliżu są Alpy i region Morza Śródziemnego, będzie wiele możliwości wybrania się na ekscytujące wyjazdy weekendowe.

Oferujemy również konkurencyjny pakiet wynagrodzeń, w tym świadczenia finansowe i ubezpieczenie zdrowotne, aby zapewnić komfort w pracy jak i poza nią.

Jeżeli jesteś gotowy/gotowa dołączyć do zespołu zaangażowanych specjalistów, którzy dokonują rzeczywistych zmian, czekamy na Twoje zgłoszenie.

Kilka słów na temat EU-OSHA

EU-OSHA to agencja UE z siedzibą w Bilbao w Hiszpanii. Celem agencji jest promowanie bezpiecznych, higienicznych i wydajnych miejsc pracy poprzez dostarczanie informacji technicznych, naukowych i ekonomicznych instytucjom europejskim, państwom członkowskim i podmiotom zaangażowanym w bezpieczeństwo i higienę pracy.

Jak nadsyłać zgłoszenia?

Termin składania wniosków upływa dnia 6 listopada 2023 r. o godz. 23.59 (czasu turyńskiego)

Kandydaci proszeni są o wysyłanie zgłoszenia za pośrednictwem strony internetowej ETF w sekcji „O nas” („About”), a następnie „Rekrutacja” („Recruitment”).

Zaleca się, aby kandydaci nie zwlekali z przedłożeniem swoich zgłoszeń do ostatniego dnia, z uwagi na fakt, że duże obciążenie łączy internetowych lub problem techniczny z połączeniem internetowym może utrudnić pomyślnie dokonanie zgłoszenia. ETF nie ponosi odpowiedzialności za jakiegokolwiek opóźnienia w składaniu zgłoszenia powstałe w wyniku wystąpienia tego rodzaju przeszkód.

Wymogi formalne

Przed upływem ostatecznego terminu składania zgłoszeń należy przedłożyć wszystkie wymienione poniżej dokumenty, najlepiej w języku angielskim:

- □ list motywacyjny – nie dłuższy niż jedna strona – w którym kandydat wyjaśnia, dlaczego jest zainteresowany podjęciem pracy na tym stanowisku;
- Curriculum Vitae sporządzone w oparciu o formularz Europass CV;

Uwaga! Do etapu wyboru będą przyjmowane jedynie zgłoszenia składane przez internet za pośrednictwem strony internetowej ETF, zgodnie z wymogami formalnymi wymienionymi powyżej.

Jak przebiega procedura wyboru?

Komisja rekrutacyjna

Komisję powołuje dyrektor ETF. Jej skład jest publikowany na stronie internetowej ETF wraz z ogłoszeniem o naborze.

Informacje na temat prac komisji rekrutacyjnej i treść rozmów członków tej komisji są ściśle poufne, a wszelki kontakt z członkami komisji jest zabroniony. Nawiązanie kontaktu z członkami komisji rekrutacyjnej stanowi podstawę do dyskwalifikacji danego kandydata.

Cztery następujące po sobie etapy:

Etap 1 – Kontrola zgłoszeń pod kątem kryteriów kwalifikacji

Jedynie zgłoszenia spełniające wszystkie kryteria kwalifikacji i wymogi formalne przechodzą do kolejnego etapu.

Uwaga: kandydaci, którzy pomyślnie przejdą proces wyboru, zostaną poproszeni o przedstawienie dokumentów potwierdzających ich kwalifikowanie się; dokumenty te zostaną poddane ocenie przed zatrudnieniem. Więcej informacji znajduje się w sekcji „Co dalej?”.

Etap 2 - Wybór kandydatów, którzy zostaną zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną i test pisemny

Na podstawie informacji zawartych w życiorysie komisja rekrutacyjna oceni zgłoszenia pod kątem doświadczenia zawodowego, wymaganych umiejętności technicznych i innych umiejętności. Zobacz nagłówek „Kogo szukamy?”.

Do udziału w rozmowie kwalifikacyjnej oraz testach pisemnych zostaną zaproszeni kandydaci, których zgłoszenia najbardziej odpowiadają wymogom. Prawdopodobnie zaproszonych zostanie około 6 kandydatów.

W związku z tym, że ETF spodziewa się dużej liczby zgłoszeń, pracownicy ds. zasobów ludzkich skontaktują się wyłącznie z kandydatami umieszczonymi na krótkiej liście. Oczekuje się, że nastąpi to w listopadzie 2023 r.

Etap 3 – rozmowy kwalifikacyjne i testy pisemne

Zarząd oceni doświadczenie zawodowe i umiejętności kandydatów wymagane na danym stanowisku oraz w przypadku pracowników zatrudnionych na czas określony w UE w drodze rozmowy kwalifikacyjnej i testów pisemnych. Przynajmniej jedna część testów zostanie oceniona anonimowo. Rozmowy kwalifikacyjne i testy pisemne odbędą się głównie w języku angielskim i będą organizowane zdalnie.

Po zakończeniu tego etapu rada przedstawi Radzie Zarządzającej EFK propozycję mianowania odpowiedniego kandydata uznanego za najbardziej zgodnego z doświadczeniem zawodowym, umiejętnościami i atutem. W każdym przypadku, gdy uzna się, że odpowiedni jest więcej niż jeden kandydat, zarząd może zaproponować listę.

Odpowiedni kandydaci muszą osiągnąć co najmniej:

- 70% punktów możliwych do zdobycia za umiejętności miękkie, oraz
- 70% punktów możliwych do zdobycia za umiejętności techniczne i odpowiednie doświadczenie zawodowe.

Faza ta ma się odbyć w grudniu 2023 r.

Etap 4 – powołanie

Po dokonaniu oceny propozycji przedstawionej przez radę, Rada Zarządzająca ETF wyznaczy kandydata, który uzna za najbardziej odpowiedni na to stanowisko

Oczekuje się, że wybrany kandydat obejmie obowiązki w dniu 1 kwietnia 2024 r. Kandydat mianowany przez Radę Zarządzającą ETF zostanie przedstawiony Radzie Zarządzającej OSHA w celu ewentualnego powołania na stanowisko OSHA.

Ustanowienie listy rezerwowej

Rada Zarządzająca ETF może również podjąć decyzję o utworzeniu listy innych kandydatów/kandydatek, którzy/które mogliby/mogłyby ewentualnie zostać zatrudnieni/zatrudnione na tym stanowisku.

W przypadku powstania wakat na danym stanowisku Rada Zarządzająca ETF może powołać kandydata/kandydatkę, którego/której profil będzie w największym stopniu zgodny z oczekiwaniami ETF w danym momencie.

Czas trwania umowy może się różnić w zależności od potrzeb ETF.

Co dalej?

W przypadku gdy ETF zaoferuje umowę o pracę, ETF będzie związana ofertą jedynie w przypadku, gdy kandydat przed podpisaniem umowy:

- przedstawił dowód, że spełnia wszystkie kryteria kwalifikowalności. Kandydat musi:
 - dostarczyć oryginały lub poświadczane kopie wszystkich stosownych dokumentów, w tym wystawione przez policję zaświadczenie o niekaralności;
 - poddać się obowiązkowemu badaniu lekarskiemu, które potwierdzi, że jest on lub ona w stanie fizycznym odpowiednim do wywiązywania się z powierzonych obowiązków;
- poinformować ETF o wszelkich faktycznych lub potencjalnych przypadkach konfliktu interesów oraz zostanie uznany/uznana za osobę, której niezależność nie jest ograniczona żadnym interesem osobistym ani żadnym innym konfliktem interesów.

Umowa o pracę

Umowy podpisywane z pracownikami zatrudnionymi na czas określony są zgodne z przepisami art. 2 lit. f) warunków zatrudnienia innych pracowników UE. Na mocy tego rodzaju umowy pracownik jest zobowiązany do przestrzegania postanowień CEOS oraz stosownych przepisów wykonawczych.

Ciągłość zatrudnienia między agencjami UE

Jeżeli wybrany kandydat jest obecnie zatrudniony na podstawie umowy na czas określony określonej w art 2 lit. f) i kwalifikuje się do przeniesienia na mocy warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej, stopień zaszeregowania przysługujący w związku z obejmowanym stanowiskiem mieści się w przedziale AD 7 – AD 8.

Współpraca między agencjami UE

W celu promowania współpracy między agencjami UE ETF może udostępnić listę rezerwową innym agencjom. Przed jej udostępnieniem ETF otrzyma zgodę od każdego kandydata z listy rezerwowej na udostępnienie jego zgłoszenia. ETF poinformuje również każdego kandydata o tym, która agencja lub które agencje otrzymają jego dane.

Wynagrodzenie

Typowe wynagrodzenie dla jednego pracownika z dziewięcioletnim odpowiednim doświadczeniem zawodowym: około 5 870 EUR netto/miesiąc; lub w przypadku pracownika posiadającego 9 lat odpowiedniego doświadczenia zawodowego, dodatku zagranicznego i jednego dziecka pozostającego na utrzymaniu: około 8 000 EUR netto/miesiąc.

Informacje dodatkowe

Dokumenty przekazane w ramach procedury nie zostaną zwrócone kandydatom, ale będą przechowywane w siedzibie ETF tak długo, jak to konieczne, po czym nastąpi ich zniszczenie.

Wszystkie dane osobowe gromadzone w toku procedury podlegają przepisom prawa UE w zakresie ochrony danych osobowych i poufności informacji.

Dodatkowe informacje w tym zakresie można uzyskać w sekcji Oświadczenie dotyczące prywatności na stronie internetowej ETF.

Kandydaci, którzy stwierdzą, że decyzja wydana w toku procedury rekrutacyjnej narusza ich interesy, mogą wnieść skargę zgodnie z instrukcjami przedstawionymi w sekcji „Postępowanie odwoławcze” na stronie internetowej ETF.

UWAGI: W przypadku rozbieżności pomiędzy różnymi wersjami językowymi ogłoszenia właściwą wersją jest wersja angielska.