

KENNISGEVING VAN VACATURE REKENPLICHTIGE

FUNCTIETYPE: Tijdelijke functionarissen – functiegroep AD, rang 8

VOORWAARDEN: 3 jaar-contract met een proeftijd van 9 maanden, kan eenmaal worden verlengd voor een periode van 3 jaar

LOCATIE Turijn, Italië

Bent u klaar voor uw volgende grote uitdaging?

De Europese Stichting voor opleiding (ETF) zoekt een rekenplichtige om de boekhouding van al haar activiteiten te voeren.

De diensten van de rekenplichtige worden gedeeld met het zusteragentschap van de ETF, het Europees Agentschap voor veiligheid en gezondheid op het werk (EU-OSHA). In de toekomst en na de haalbaarheid te hebben beoordeeld, zouden boekhouddiensten ook met andere agentschappen kunnen worden gedeeld.

De rekenplichtige werkt in een internationale, hybride omgeving en ontwikkelt productieve en coöperatieve relaties met de boekhoudassistent en leden van de financiële teams.

Wat ga je doen?

Als rekenplichtige van de ETF werkt u op de afdeling Strategie en middelen.

Als rekenplichtige van EU-OSHA werkt u in het Middelen- en dienstencentrum.

U wordt benoemd door de raad van bestuur van de ETF en de raad van bestuur van EU-OSHA. U bent volledig onafhankelijk in de uitoefening van uw taken als rekenplichtige en bent verantwoordelijk verschuldigd aan de respectieve raden van bestuur.

U werkt nauw samen met de assistent van de rekenplichtige en leden van de financiële teams. U bevordert productieve en op samenwerking gerichte werkverhoudingen binnen het agentschap. U bent goed georganiseerd en hebt als teamlid een open, enthousiaste en proactieve instelling. U gebruikt zowel mondelinge als schriftelijke communicatievaardigheden.

Zoals hierboven vermeld, kunt u in de toekomst samenwerken met andere agentschappen als dit haalbaar wordt geacht.

Als rekenplichtige werk je aan het volgende:

het uitvoeren van betalingen, het innen van ontvangsten en het innen van bedragen, het bijhouden, voorbereiden, ondertekenen en presenteren van de rekeningen in overeenstemming met de boekhoudregels, het verzoenen van de vermogensbeheeradministratie met de financiële administratie, het openen en het einde van de rekeningen, het uitvoeren van de boekhoudregels en het rekeningschema, het valideren van de systemen voor het verstrekken of rechtvaardigen van boekhoudkundige informatie, het beheren van de schatkist, het beantwoorden van interne en externe

vragen in verband met de boekhouding, het verstrekken van advies en het verspreiden van beste praktijken op het gebied van boekhouding, het bijhouden van een gedetailleerd en volledig controlespoor voor alle boekhoudkundige verrichtingen, het bijhouden en actualiseren van boekhoudprocedures en -processen, het leveren van advies en het verspreiden van beste praktijken op het gebied van boekhouding, het bijhouden van een gedetailleerd en volledig auditspoor voor alle boekhoudkundige verrichtingen, het bijhouden en actualiseren van boekhoudprocedures en -processen, bijdragen aan de definitie van financiële beheersprocessen, actief deelnemen aan het boekhoudnetwerk van de EU-agentschappen, actief deelnemen aan audits.

U bent gevestigd in Turijn, Italië en reist ongeveer 4 keer per jaar naar Bilbao, Spanje. U kunt ook een paar keer per jaar naar andere EU-lidstaten reizen.

Wie komt er in aanmerking?

Om in aanmerking te komen, moet u op de uiterste sollicitatiedatum voldoen aan de volgende eisen:

- 1 Onderdaan zijn van een van de lidstaten van de Europese Unie;
- 2 U bent in het bezit van alle burgerrechten;
- 3 U hebt voldaan aan eventuele wettelijke verplichtingen met betrekking tot de dienstplicht;
- 4 U voldoet aan de voor uitoefening van de functie gestelde eisen van lichamelijke geschiktheid;
- 5 Beschikken over een opleidingsniveau dat overeenkomt met een voltooide universitaire opleiding van ten minste vier jaar, afgesloten met een diploma, gevolgd door ten minste negen jaar beroepservaring

of

Beschikken over een opleidingsniveau dat overeenkomt met een voltooide universitaire opleiding van ten minste drie jaar, afgesloten met een diploma, gevolgd door ten minste tien jaar beroepservaring

Alleen diploma's die in de EU-lidstaten zijn afgegeven of waarvoor gelijkwaardigheidscertificaten zijn afgegeven door de autoriteiten van de lidstaten, worden in aanmerking genomen.

- 6 U beschikt over een grondige kennis (niveau C1 voor alle taalvaardigheden van het Europees referentiekader voor talen, ERK) van een van de talen van de EU en over voldoende kennis (niveau B2 voor alle taalvaardigheden van het ERK) van een andere taal van de EU, voor zover dit voor het vervullen van de taken noodzakelijk is.

Wie zoeken wij?

Opleidingsachtergrond

certificering als registeraccountant of een universitair diploma in boekhouding of met boekhouding als hoofdvak

Werkervaring

ten minste zes jaar — gedurende de laatste tien jaar — beroepservaring op boekhoudgebied — volgens de afdeling: Wat ga je doen?

Zeer goede technische vaardigheden

- boekhouding

- kennis van de financiële regelgeving van de EU
- kennis van de boekhoudregels van de EU
- analytische vaardigheden
- Engels: niveau C1 voor alle dimensies volgens het gemeenschappelijk Europees referentiekader voor talen (ERK).

Zeer goede “soft skills” op het gebied van

- Genauigkeit und Detailorientierung
- aanpassingsvermogen; en flexibiliteit
- bevorderen van samenwerking;
- mondelinge en schriftelijke communicatie;
- groei mindset
- rechtschapenheid en integriteit
- tijdbeheer en prioritering
- onder druk voor verschillende belanghebbenden werken

Soft skills die overeenkomen met ETF-waarden

- oriëntatie van de dienst
- innovatie en creativiteit
- integriteit en respect
- verantwoording voor eigen acties
- samenwerking

Pluspunten

- ervaring met SAP
- Italiaans en/of Spaans: niveau B2 voor alle dimensies volgens het ERK

Wie zijn wij?

De ETF is een EU-agentschap dat zich bezighoudt met de hervorming van onderwijs, opleiding en arbeidsmarkt, met de bijzonderheid dat wij buiten de Europese Unie actief zijn.

Onze missie is om vorm te geven aan een betere toekomst voor mensen. Wij streven ernaar bij te dragen aan de sociale cohesie en duurzame groei in de landen waar wij werkzaam zijn. De EU-lidstaten en hun burgers profiteren op hun beurt van de verbeterde economische betrekkingen met deze landen.

Bent je op zoek naar een baan waarin je echt iets kunt veranderen? Kom bij ons werken! Wij zijn een dynamisch team van gepassioneerde professionals die zich inzetten voor het bevorderen van de waarden van de EU en het creëren van positieve verandering. Waarom werken bij de ETF?

Bij de ETF stellen we diversiteit en inclusie ten voorste op prijs en kom je te werken in een dynamische, multiculturele omgeving waar je met mensen uit heel Europa en daarbuiten in contact komt. Voor onze personeelsleden uit meer dan 25 verschillende landen willen we een inclusieve werkplek creëren waar iedereen zich gewaardeerd, gerespecteerd en ondersteund voelt. Wij geloven in jouw unieke bijdrage aan ons team ongeacht je geslacht, leeftijd, ras, godsdienst, seksuele geaardheid, identiteit of handicap.

Onze samenwerkingsbenadering houdt in dat je werkt in teams met zowel interne als externe belanghebbenden, waarbij ieder zijn of haar ervaring inbrengt en kan rekenen op wederzijdse ondersteuning. Wij zetten ons in voor integriteit en verantwoordingsplicht en bevorderen innovatie en creativiteit door nieuwe ideeën, concepten en trends te verkennen.

Wij helpen je om je volledige potentieel te ontplooiën. Onze leer- en ontwikkelingsprogramma's zijn bedoeld om je te helpen zowel persoonlijk als professioneel te groeien, met allerlei mogelijkheden om je vaardigheden te ontwikkelen en nieuwe uitdagingen aan te gaan. Van introductieprogramma's tot taalcursussen, opleidingen op het gebied van technische en zachte vaardigheden en e-learning bieden we uiteenlopende leermogelijkheden die aansluiten bij je behoeften en je tijdschema.

Bij de ETF begrijpen we het belang van het evenwicht tussen werk en privéleven. Wij bieden flexibele werkregelingen, waaronder werk op afstand en deeltijdopties, om je in staat te stellen zowel professionele als persoonlijke verplichtingen na te komen.

Onze fantastische locatie in Turijn biedt een reeks culturele en ontspanningsmogelijkheden, van kunstgalerieën en restaurants tot operahuizen en parken. Met de Alpen en de Middellandse Zee in de buurt heb je bovendien tal van opties voor leuke weekendjes weg.

Wij bieden een concurrerend beloningspakket, met goede secundaire voorwaarden en ziektekostenverzekering, om ervoor te zorgen dat je zowel op kantoor als daarbuiten in je element bent.

Sta je te popelen om aan de slag te gaan in een team van toegewijde professionals die echt een verschil maken? Dan horen we graag van je!

Over EU-OSHA

EU-OSHA is een EU-agentschap gevestigd in Bilbao, Spanje. Het doel van het agentschap is veilige, gezonde en productieve werkplekken te bevorderen door technische, wetenschappelijke en economische informatie te verschaffen aan de Europese instellingen, de lidstaten en al diegenen die zich met veiligheid en gezondheid op het werk bezighouden.

Hoe kun je solliciteren?

De uiterste datum voor het indienen van sollicitaties is 6 november 2023 om 23.59 uur (Turijntijd)

Wij adviseren u dringend om niet tot de laatste dag met solliciteren te wachten, omdat er bij de verzending van uw sollicitatie problemen kunnen ontstaan door druk internetverkeer of een slecht werkende internetverbinding. De ETF aanvaardt geen aansprakelijkheid voor vertragingen die het gevolg zijn van dergelijke problemen.

Formele vereisten

Alle onderstaande documenten moeten uiterlijk op de sluitingsdatum zijn ingediend, bij voorkeur in het Engels:

- een begeleidende brief van maximaal één bladzijde, waarin u uitlegt waarom u in de functie geïnteresseerd bent;
- een curriculum vitae, opgesteld overeenkomstig de standaardopmaak voor cv's van Europass;

Opmerking: alleen sollicitaties die online via de website van de ETF zijn binnengekomen en aan bovenstaande formele eisen voldoen, zullen in behandeling worden genomen. en.

Hoe werkt het selectieproces?

Selectiecomité

Een bestuur wordt benoemd door de directeur van de ETF. De samenstelling ervan wordt samen met de kennisgeving van vacature gepubliceerd op de website van de ETF.

Het werk en de beraadslagingen van het selectiecomité zijn strikt vertrouwelijk en elk contact met de leden ervan is verboden. Contact opnemen met een van de leden van het comité is een reden voor uitsluiting van de procedure.

Vier opeenvolgende fasen:

Fase 1 – Toetsing van de sollicitaties aan de toelatingscriteria

Alleen sollicitaties die aan alle toelatingsvoorwaarden en formele eisen voldoen, gaan door naar de volgende fase.

NB: Geselecteerde kandidaten worden verzocht om documenten waaruit hun geschiktheid blijkt. Deze documenten worden vóór de aanstelling beoordeeld. Zie de rubriek “Wat gebeurt er daarna?” voor meer informatie.

Fase 2 – Selectie voor sollicitatiegesprekken en schriftelijke tests

Op basis van de in het curriculum vitae verstrekte informatie beoordeelt de raad van bestuur de sollicitaties in het licht van de beroepservaring, de vereiste technische vaardigheden en eventuele pluspunten. Zie de paragraaf “Wie zoeken wij?”.

Kandidaten van wie de sollicitaties het meest overeenkomen met de selectiecriteria, worden uitgenodigd voor een gesprek en schriftelijke tests. Naar verwachting zullen ongeveer zes kandidaten worden uitgenodigd.

Aangezien de ETF een groot aantal sollicitaties verwacht, zullen alleen de geselecteerde kandidaten door onze personeelsmedewerkers worden benaderd. Dit zal naar verwachting plaatsvinden in november 2023.

Fase 3 – Sollicitatiegesprek en schriftelijke tests

De raad van bestuur beoordeelt de beroepservaring en vaardigheden van de kandidaten die nodig zijn voor de functie en voor tijdelijke functionarissen van de EU door middel van een onderhoud en schriftelijke tests. Ten minste één deel van de tests zal anoniem worden geëvalueerd. De interviews en schriftelijke tests zullen voornamelijk in het Engels worden gehouden en op afstand worden georganiseerd.

Na afloop van deze fase zal de raad van bestuur aan de raad van bestuur van de ETF een voorstel doen voor de benoeming van de geschikte kandidaat die het meest in overeenstemming is met de beroepservaring, vaardigheden en activa. Wanneer meer dan één kandidaat geschikt wordt geacht, kan het bestuur een lijst voorstellen.

Geschikte kandidaten moeten ten minste het volgende hebben bereikt:

- 70 % van de punten die zijn toegewezen aan soft skills, en
- 70 % van de maximale score voor technische vaardigheden en relevante werkervaring.

Deze fase zal naar verwachting in december 2023 plaatsvinden.

Fase 4 — Benoeming

Na beoordeling van het voorstel van de raad van bestuur benoemt de raad van bestuur van de ETF de kandidaat die zij het meest geschikt achten voor de functie.

Naar verwachting zal de succesvolle kandidaat op 1 april 2024 in functie treden. De kandidaat, die wordt benoemd door de raad van bestuur van de ETF, wordt voorgelegd aan de raad van bestuur van het OSHA voor zijn/haar mogelijke benoeming als OSHA's.

Opstelling van een reservelijst

De raad van bestuur van de ETF kan ook besluiten een reservelijst op te stellen met andere mogelijk geschikte kandidaten.

Wanneer een geschikte functie vrijkomt of moet worden ingevuld, kan de raad van bestuur van de ETF een op de lijst opgenomen kandidaat aanstellen wiens profiel het best overeenkomt met de behoeften van de ETF op dat moment.

De looptijd van het contract kan variëren naargelang de behoeften van de ETF.

Wat komt er daarna?

Indien de ETF een arbeidsovereenkomst aanbiedt, is zij enkel aan het aanbod gebonden indien de kandidaat, voorafgaand aan de ondertekening van de overeenkomst:

- hij heeft het bewijs geleverd dat hij/zij aan alle subsidiabiliteitscriteria voldoet. Hij/zij moet:
 - originele of gewaarmerkte afschriften van alle relevante documenten verstrekken, met inbegrip van een schoon politiedossier
 - een medisch onderzoek ondergaan waaruit blijkt dat hij/zij voldoet aan de normen voor de lichamelijke fitheid om de betrokken taken uit te voeren;
- de ETF op de hoogte heeft gesteld van bestaande of mogelijke belangenverstrengeling en geacht worden geen persoonlijk belang te hebben dat zijn/haar onafhankelijkheid zou kunnen schaden.

Arbeidsovereenkomst

Contracten voor tijdelijke functionarissen zijn in overeenstemming met artikel 2, onder f), van de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden (RAP) van de Europese Unie. Op grond van dit soort contracten is de werknemer gebonden aan de CEOS en de desbetreffende uitvoeringsvoorschriften.

Arbeidscontinuïteit tussen EU-agentschappen

Indien de geselecteerde kandidaat thans werkzaam is op grond van een overeenkomst voor tijdelijke functionarissen conform artikel 2, punt f), van de RAP en in aanmerking komt voor overplaatsing overeenkomstig de RAP, is aanstelling in een rang tussen AD 7 en AD 8 mogelijk.

Samenwerking tussen EU-agentschappen

Om de samenwerking tussen EU-agentschappen te bevorderen, kan de ETF de reservelijst delen met andere agentschappen. Voorafgaand aan het delen zal de ETF van elke kandidaat op de reservelijst toestemming vragen om zijn/haar sollicitatie mee te delen. Tevens deelt de ETF elke kandidaat mee welk agentschap of welke agentschappen hun gegevens zullen ontvangen.

Vergoeding

Typisch salaris voor een enkele werknemer, met negen jaar relevante beroepservaring: circa EUR 5,870 netto/maand; of voor een werknemer met negen jaar relevante beroepservaring, ontheemdingstoelage en een kind ten laste: circa EUR 8,000 netto/maand.

Aanvullende informatie

De tijdens de wervingsprocedure verstrekte sollicitatiedocumenten worden niet aan de kandidaten geretourneerd, maar bij de ETF bewaard zolang dit nodig is en daarna vernietigd.

Op alle persoonsgegevens die ten behoeve van deze procedure worden verzameld, is de Europese wetgeving inzake de bescherming van persoonsgegevens en de vertrouwelijkheid van informatie van toepassing.

Meer informatie is beschikbaar in de Privacyverklaring op de website van de ETF.

Sollicitanten die van mening zijn dat hun belangen door een besluit in het kader van de procedure zijn geschaad, kunnen een klacht indienen. De klachtenprocedure is te vinden op de website van de ETF.

OPMERKINGEN: In geval van verschillen tussen de diverse taalversies moet de Engelse versie als de juiste worden beschouwd.