

PRANEŠIMAS APIE LAISVĄ DARBO VIETĄ APSKAITOS PAREIGŪNAS

PAREIGYBĖS RŪŠIS AD pareigų grupės 8 lygio laikinasis darbuotojas

SAŁYGOS Trejų metų sutartis, kuriai taikomas 9 mėnesių bandomasis laikotarpis, gali būti vieną kartą pratęsta 3 metų laikotarpiui.

VIETOVĖ Turinas, Italija

Ar esate pasirengę kitam dideliam išbandymui?

Europos mokymo fondas (ETF) ieško apskaitos pareigūno visų savo operacijų apskaitai tvarkyti.

Apskaitos pareigūnas paslaugas teiks ir į ETF panašiai agentūrai – Europos darbuotojų saugos ir sveikatos agentūrai (EU-OSHA).

Ateityje ir įvertinus galimybes, apskaitos paslaugomis galėtų būti dalijamasi ir su kitomis agentūromis.

Apskaitos pareigūnas dirbs tarptautinėje, mišrioje aplinkoje ir plėtos produktyvius bei bendradarbiavimo santykius su apskaitos asistentu ir finansų komandų nariais.

Kokios bus jūsų užduotys?

Eidamas ETF apskaitos pareigūno pareigas dirbsite Strategijos ir išteklių departamente.

Eidamas EU-OSHA apskaitos pareigūno pareigas dirbsite Išteklių ir paslaugų centre.

Į šias pareigas jus paskirs ETF valdyba ir EU-OSHA valdančioji taryba. Apskaitos pareigūno pareigas vykdysite visiškai nepriklausomai ir būsite atskaitingas atitinkamoms abiejų agentūrų valdyboms.

Glaudžiai bendradarbiausite su apskaitos pareigūno padėjėju ir finansų grupių nariais. Prisidėsite prie našių ir bendradarbiavimu pagrįstų santykių abiejose agentūrose kūrimo. Turite būti gerai organizuotas ir plačių pažiūrų, entuziastingas ir iniciatyvus komandos narys. Darbe jums prireiks bendravimo raštu ir žodžiu įgūdžių.

Kaip minėta pirmiau, jei manote, kad tai įmanoma, ateityje galėtumėte bendradarbiauti su kitomis agentūromis.

Kaip apskaitos pareigūnas, dirbsite šiais klausimais:

mokėjimų vykdymą, pajamų surinkimą ir sumų susigrąžinimą, sąskaitų tvarkymą, rengimą, patvirtinimą ir pristatymą pagal apskaitos taisykles, turto valdymo dokumentų suderinimą su finansiniais dokumentais, sąskaitų atidarymą ir uždarymą metų pabaigoje, apskaitos taisyklių ir sąskaitų plano įgyvendinimą, apskaitos informacijos teikimo arba pagrindimo sistemų tvirtinimą, išdo valdymą, atsakymą į vidaus ir išorės užklausas, susijusias su apskaita, konsultacijų apskaitos klausimais teikimą ir dalijimąsi geriausia apskaitos praktika, nuodugnios ir išsamios visų apskaitos operacijų audito sekos palaikymą, apskaitos procedūrų ir procesų palaikymą ir atnaujinimą, pagalbą apibrėžiant finansų valdymo procesus, aktyvų dalyvavimą ES agentūrų apskaitos tinkle, aktyvų dalyvavimą audituose

Darbo vieta – Turinas (Italija).

Maždaug 4 kartus per metus vyksite į Bilbao (Ispanija). Taip pat porą kartų per metus gali tekti vykti į ES valstybes nares.

Kokie kandidatai atitinka reikalavimus?

Tinkamas kandidatas paskutinę paraiškų teikimo dieną privalo atitikti šiuos reikalavimus:

- 1 būti vienos iš Europos Sąjungos valstybių narių pilietis;
- 2 turėti visas piliečio teises;
- 3 būti įvykdęs visas su karo tarnyba susijusių teisės aktų nustatytas prievolės;
- 4 būti tinkamos fizinės formos vykdyti su pareigybe susijusias užduotis;
- 5 Turėti diplomu patvirtintą užbaigtą bent ketverių metų universitetinį išsilavinimą, po kurio įgyta bent devynerių metų profesinė patirtis;

arba

Turėti diplomu patvirtintą užbaigtą bent trejų metų universitetinį išsilavinimą, po kurio įgyta bent dešimties metų profesinė patirtis;

Priimami tik tie diplomai, kurie yra išduoti ES valstybėse narėse arba kurių lygiavertiškumą patvirtinančią pažymą yra išdavusios tokių valstybių narių institucijos.

- 6 Gerai mokėti vieną iš Sąjungos kalbų (visas kalbinės veiklos rūšis C1 lygiu pagal Bendrą Europos kalbų mokėjimo orientacinę sistemą (CEFRL) ir pakankamai gerai mokėti kitą Sąjungos kalbą (visas kalbinės veiklos rūšis B2 lygiu pagal CEFRL), kiek tai būtina eiti pareigas.

Kokių darbuotojų ieškome?

Reikalaujamas išsilavinimas

atestuotojo apskaitos specialisto pažymėjimas arba universitetinis išsilavinimas apskaitos srityje

Profesinė patirtis

ne mažiau kaip šešeri metai (per pastaruosius dešimt metų) profesinė patirtis apskaitos srityje, kaip nurodyta skirsnyje: Kokios bus jūsų užduotys?

Labai geri techniniai įgūdžiai

- apskaita
- ES finansinių reglamentų išmanymas
- ES apskaitos taisyklių išmanymas
- analitiniai įgūdžiai
- anglų kalbos mokėjimas (visi kalbiniai gebėjimai) C1 lygiu pagal CEFRL.

Labai geri socialiniai emociniai įgūdžiai

- tikslumas ir detalumas
- gebėjimas prisitaikyti; ir lankstumas
- gebėjimas puoselėti bendradarbiavimu grindžiamus santykius;
- gebėjimas bendrauti žodžiu ir raštu;

- augimo mąstysena
- principingumas ir sąžiningumas
- laiko valdymas ir prioritetų nustatymas
- gebėjimas dirbti įvairioms suinteresuotosioms šalims įtemptomis sąlygomis

Socialiniai emociniai įgūdžiai, atitinkantys ETF vertybes;

- orientavimasis į paslaugas;
- inovatyvumas ir kūrybiškumas;
- sąžiningumas ir pagarba;
- atsakomybė už savo veiksmus;
- bendradarbiavimas;

Privalumai

- SAP taikymo patirtis
- italų ir (arba) ispanų kalbos mokėjimas (visi kalbiniai gebėjimai) B2 lygiu pagal CEFRL

Kas mes esame?

ETF yra švietimo, mokymo ir darbo rinkos reformos srityje veikianti ES agentūra, kuri nuo kitų skiriasi tuo, kad dirba už Europos Sąjungos ribų.

Mūsų misija – sukurti žmonėms geresnę ateitį. Siekiame prisidėti prie šalių, kuriose dirbame, socialinės sanglaudos ir tvaraus augimo. Be to, geresni ekonominiai santykiai su tomis šalimis naudingi ES valstybėms narėms ir jų piliečiams.

Ieškote darbo, kuriame galėtumėte daug nuveikti? Prisijunkite prie mūsų! Esame dinamiška entuziastingų specialistų, siekiančių skatinti ES vertybes ir kurti teigiamus pokyčius, komanda. Pateikiame keletą priežasčių, kodėl raginame prie mūsų prisijungti:

Europos mokymo fonde puoselėsime įvairovę ir įtrauktį, tad dirbsite dinamiškoje ir daugiakultūroje aplinkoje, kurioje galėsite bendrauti su žmonėmis iš visos Europos ir kitų šalių. Mūsų darbuotojai yra daugiau nei 25 skirtingų tautybių, ir esame įsipareigoję sukurti įtraukią darbo vietą, kurioje visi jaustųsi vertinami, gerbiami ir remiami. Esame įsitikinę, kad nepaisant lyties, amžiaus, rasės, religijos, seksualinės orientacijos, tapatybės ar negalios, jūsų indėlis į mūsų komandą gali būti ypatingas.

Atsižvelgiant į mūsų bendradarbiavimu grindžiamą metodą dirbsite komandose tiek su vidaus, tiek su išorės suinteresuotaisiais subjektais, dalysitės patirtimi ir klausitės savitarpio parama. Laikomės sąžiningumo ir atskaitomybės, taip pat skatiname inovacijas ir kūrybiškumą analizuodami naujas idėjas koncepcijas ir tendencijas.

Esame pasirengę padėti jums atskleisti visą jūsų potencialą. Mūsų mokymosi ir plėtros programos padėsi jums asmeniškai ir profesionaliai tobulėti, ir suteiks įvairių galimybių tobulinti savo įgūdžius ir priimti naujus iššūkius. Siūlome įvairias jūsų poreikius ir darbo grafiką atitinkančias mokymosi galimybes – įvadinę programas, kalbų kursus, techninių ir socialinių emocinių įgūdžių lavinimą, taip pat e. mokymąsi.

ETF suprantame, kaip svarbu užtikrinti profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą. Siūlome lanksčias darbo sąlygas, įskaitant galimybę dirbti nuotoliniu būdu ir dirbti ne visą darbo laiką, kad galėtumėte tinkamai vykdyti savo profesinius ir asmeninius įsipareigojimus.

Esame įsikūrę puikioje vietoje Turine, kuriame gausu kultūros ir laisvalaikio galimybių – tai ir meno galerijos ir restoranai, ir operos teatrai ir parkai. Be to, kadangi netoliese yra Alpės ir Viduržemio jūra, turėsite daug galimybių nuostabiai praleisti savaitgalius.

Taip pat siūlome konkurencingesnio atlyginimo paketą, įskaitant finansines išmokas ir sveikatos draudimą, siekdami užtikrinti, kad jums būtų pasirūpinta tiek darbe, tiek ne darbe.

Jei esate pasirengę prisijungti prie entuziastingų, apčiuopiamų rezultatų teikiančių specialistų, susisieki su mumis.

Trumpai apie EU-OSHA

EU-OSHA yra ES agentūra, įsikūrusi Bilbao (Ispanija). Agentūros tikslas – skatinti kurti saugias, sveikas ir produktyvias darbo vietas teikiant Europos institucijoms, valstybėms narėms ir saugos ir sveikatos srities specialistams techninę, mokslinę ir ekonominę informaciją.

Kaip pateikti paraišką?

Galutinis paraiškų pateikimo terminas yra 2023 m. lapkričio 6 d. 23.59 val. (Turino laiku).

Paraiškas prašytume siųsti per ETF interneto svetainę (spustelėkite „ABOUT“, po to – „RECRUITMENT“).

Kadangi dėl didelės interneto apkrovos arba galimų interneto ryšio trikdžių gali kilti sunkumų teikiant paraišką, kandidatams primygtinai siūloma nelaukti paskutinės pateikimo dienos. ETF negali būti laikomas atsakingu, jei iškilus tokių sunkumų, paraiška bus pateikta per vėlai.

Formalieji reikalavimai

Visi toliau minimi dokumentai turi būti pateikti iki paskutinės paraiškų teikimo dienos (pageidautina anglų kalba):

- ne daugiau kaip vieno puslapio apimties motyvacinis laiškas, kuriame būtų paaiškinta, kodėl jus domina ši pareigybė;
- gyvenimo aprašymas (Europass forma);

Pažymėtina, kad per atrankos procedūrą bus nagrinėjamos tik paraiškos, pateiktos internetu per ETF svetainę, laikantis pirmiau minėtų formaliųjų reikalavimų.

Kaip vyksta atrankos procedūra?

Atrankos komisija

Atrankos komisiją skiria ETF direktorius. Jos sudėtis skelbiama ETF interneto svetainėje kartu su pranešimu apie laisvą darbo vietą.

Atrankos komisijos darbas ir svarstymai yra griežtai konfidencialūs ir bet kokie kontaktai su jos nariais yra draudžiami. Tokie kontaktai yra pagrindas kandidatą pašalinti iš procedūros.

Keturi nuoseklūs etapai:

1 etapas. Atrankinė paraiškų patikra pagal tinkamumo kriterijus

Kitame etape bus nagrinėjamos visus tinkamumo kriterijus ir formaliuosius reikalavimus atitinkančios paraiškos.

Pastaba. Atrinktų kandidatų bus paprašyta pateikti atitiktą tinkamumo kriterijams įrodančius dokumentų ir jie bus įvertinti prieš įdarbinant. Daugiau informacijos rasite skirsnyje „Koks yra kitas etapas?“.

2 etapas. Atranka į pokalbius ir testus raštu

Remdamasi gyvenimo aprašyme pateikta informacija, komisija įvertins paraiškas atsižvelgdama į profesinę patirtį, reikiamus techninius įgūdžius ir privalumus. Daugiau informacijos rasite skirsnyje „Kokių darbuotojų ieškome?“

Tinkamiausias paraiškas pateikę kandidatai bus pakviesti dalyvauti pokalbyje ir testuose raštu. Tikimasi pakviesti maždaug 6 kandidatus.

Kadangi ETF tikisi gauti daug paraiškų, Žmogiškųjų išteklių skyriaus pareigūnai susisieks tik su tais kandidatais, kurie bus atrinkti į trumpąjį kandidatų sąrašą. Tai turėtų įvykti 2023 m. lapkričio mėn.

3. etapas. Pokalbiai ir testai raštu

Valdyba per pokalbį ir testus raštu įvertins kandidatų profesinę patirtį ir įgūdžius, kurių reikia pareigoms eiti ir ES laikiniejiems darbuotojams. Bent viena dalis testų bus vertinama anonimiškai. Pokalbiai ir testai raštu visų pirma vyks anglų kalba ir bus organizuojami nuotoliniu būdu.

Pasibaigus šiam etapui, valdyba pateiks EMF valdybai pasiūlymą dėl tinkamiausio kandidato, kuris laikomas labiausiai atitinkančiu profesinę patirtį, įgūdžius ir turimą, skyrimo. Jei manoma, kad tinka daugiau nei vienas kandidatas, valdyba gali pasiūlyti sąrašą.

Tinkami kandidatai turi būti pasiekę bent:

- 70 proc. balų, skiriamų už socialinius emocinius įgūdžius, ir
- 70 proc. balų, skiriamų už techninius įgūdžius ir atitinkamą profesinę patirtį.

Tikimasi, kad šis etapas įvyks 2023 m. gruodžio mėn.

4. etapas. Paskyrimas

Įvertinusi valdybos pateiktą pasiūlymą, EMF valdyba paskirs kandidatą, kuris, jų nuomone, yra tinkamiausias eiti šias pareigas

Tikimasi, kad atrinktas kandidatas pradės eiti pareigas 2024 m. balandžio 1 d. ETF valdybos paskirtas kandidatas bus pristatytas OSHA valdybai, kad jis galėtų būti paskirtas OSHA.

Rezervo sąrašo sudarymas

ETF valdyba taip pat gali nuspręsti sudaryti kitų potencialiai tinkamų kandidatų sąrašą.

Kai tokia pareigybė atsilaisvina arba kai į ją reikia priimti darbuotoją, ETF valdyba gali pasiūlyti darbą sąrašė esančiam kandidatui, kurio profilis tuo metu geriausiai atitinka ETF poreikius.

Sutarties trukmė gali skirtis priklausomai nuo EMF poreikių.

Koks yra kitas etapas?

Jei ETF sudarytų darbo sutartį, ji galios tik tuo atveju, jei kandidatas iki sutarties pasirašymo

- pateikė įrodymų, kad jis ar jis atitinka visus tinkamumo kriterijus. Darbuotojas(-a) privalo:
 - Pateikti visų atitinkamų dokumentų (įskaitant pažymą iš policijos apie tai, kad jis ar ji nėra padaręs nusikalstamos veikos) originalus arba patvirtintas kopijas;

- atlikti privalomąjį sveikatos patikrinimą, kuriuo nustatoma, kad jis ar ji yra tinkamos fizinės būklės eiti pareigas;
- iš anksto informuoti ETF apie bet kokį esamą arba galimą interesų konfliktą, kad būtų galima laukyti, kad darbuotojas(-a) neturi asmeninių interesų, kurie galėtų riboti jo (jos) nepriklausomumą.

Darbo sutartis

Laikinių darbuotojų sutartys sudaromos pagal Kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygų 2 straipsnio f punktą. Pagal tokio tipo sutartį dirbančiam darbuotojui taikomos Kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygos ir atitinkamos įgyvendinimo taisyklės.

Užimtumo tęstinumas tarp ES agentūrų

Jeigu atrinktasis kandidatas šiuo metu yra sudaręs laikinojo darbuotojo sutartį pagal 2 straipsnio f punktą ir pagal Kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygas gali būti perkeltas, tuomet pareigybei yra taikomas pareigų lygis nuo AD 7 iki AD 8.

ES agentūrų bendradarbiavimas

Siekdamas skatinti ES agentūrų bendradarbiavimą, ETF gali dalytis rezervo sąrašu su kitomis agentūromis. Prieš dalydamasis rezervo sąrašu, ETF paprašys kiekvieno į rezervo sąrašą įtraukto kandidato sutikimo dalytis jų paraiškomis dėl darbo. Be to, ETF informuos kiekvieną kandidatą, kokia agentūra ar agentūros gaus jų duomenis.

Darbo užmokestis

Tipinis darbo užmokestis vienam darbuotojui, turinčiam devynerių metų atitinkamą profesinę patirtį: apie 5 870 EUR neto per mėnesį; arba darbuotojui, turinčiam devynerių metų atitinkamą profesinę patirtį, ekspatriacijos išmoką ir vieną išlaikomą vaiką: apie 8 000 EUR neto per mėnesį

Papildoma informacija

Per atrankos procedūrą pateikti paraiškos dokumentai kandidatams nebus gražinami; jie bus saugomi ETF, kol bus reikalingi, o tada bus sunaikinti.

Visiems per šią atranką surinktiems asmens duomenims bus taikomi ES teisės aktai dėl asmens duomenų apsaugos ir informacijos konfidencialumo.

Daugiau informacijos galite rasti ETF interneto svetainės skiltyje Pareiškimas dėl privatumo apsaugos.

Pareiškėjai, kurie mano, kad kuriuo nors su atrankos procedūra susijusiu sprendimu buvo pažeisti jų interesai, gali pateikti skundą pagal ETF svetainėje išdėstytus nurodymus.

Pastabos: Jei tarp kalbinių versijų esama neatitikimų, laikoma, kad teisinga yra teksto versija anglų kalba.