

AVVISO DI POSTO VACANTE CONTABILE

TIPO DI LAVORO: Agenti temporanei, gruppo di funzioni AD, grado 8

CONDIZIONI: 3 års kontrakt, soggetto a un periodo di prova di nove mesi, rinnovabile per altri 3 anni

LUOGO: Torino, Italia

Sei pronto per la prossima grande sfida?

La Fondazione europea per la formazione (ETF) è alla ricerca di un contabile per tenere la contabilità di tutte le sue operazioni.

I servizi del contabile saranno condivisi con l'agenzia sorella dell'ETF: l'Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro (EU-OSHA).

In futuro, accertata la fattibilità, I servizi di accounting potrebbero essere condivisi anche con altre agenzie

L'accounting officer lavorerà ad un livello internazionale, in un ambiente ibrido, e svilupperà relazioni produttive e cooperative con l'assistente contabile e gli altri membri del team finance.

Cosa farai?

In qualità di contabile dell'ETF, il candidato prescelto lavorerà nel dipartimento Strategia e risorse.

In qualità di contabile dell'EU-OSHA, lavorerà nel centro Risorse e servizi.

Sarà nominato dal consiglio di amministrazione dell'ETF e dal consiglio di amministrazione dell'EU-OSHA. Sarà totalmente indipendente nell'esercizio delle sue funzioni di contabile e risponderà ai rispettivi consigli di amministrazione.

Lavorerà a stretto contatto con l'assistente del contabile e con i membri delle équipes finanziarie. Instaurerà rapporti proficui e di collaborazione tra le agenzie. Il candidato prescelto è una persona idonea al lavoro di squadra, di mentalità aperta, estremamente organizzata, entusiasta e proattiva. Comunicherà sia oralmente sia per iscritto.

Come sovrामencionato, potresti lavorare con altre agenzie nel futuro, se questo è considerato fattibile. Come accounting officer, lavorerai su quanto segue:

provvedere all'esecuzione dei pagamenti, all'incasso delle entrate e al recupero dei crediti, tenere la contabilità, preparare, approvare e presentare i conti nel rispetto delle norme contabili, riconciliare la documentazione di gestione delle attività con i resoconti finanziari, garantire l'apertura e la chiusura di esercizio, attuare le norme contabili e il piano contabile, convalidare i sistemi per fornire o giustificare informazioni contabili, provvedere alla gestione della tesoreria, rispondere a richieste interne ed esterne relative alla contabilità, fornire consulenza e diffondere le buone prassi in materia di contabilità, mantenere una traccia dettagliata e completa a fini di audit per tutte le operazioni contabili,

mantenere e aggiornare procedure e processi contabili, contribuire alla definizione di processi di gestione finanziaria, partecipare attivamente alla rete di contabilità delle agenzie dell'UE, partecipare attivamente agli audit

La sede di servizio è Torino.

Sono previste circa quattro trasferte l'anno a Bilbao (Spagna). Sono possibili viaggi anche in altri Stati membri dell'UE un paio di volte l'anno.

Chi è ammissibile?

Per essere considerati ammissibili, è necessario soddisfare i seguenti requisiti entro il termine per la presentazione delle candidature:

- 1 essere cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- 2 godere dei diritti politici;
- 3 essere in regola con le leggi applicabili in materia di obblighi militari;
- 4 essere fisicamente idonei all'esercizio delle funzioni collegate alla posizione;
- 5 avere un livello d'istruzione corrispondente a una formazione universitaria completa di almeno quattro anni certificata da un diploma, seguita da almeno nove anni di esperienza professionale;

o

avere un livello d'istruzione corrispondente a una formazione universitaria completa di almeno tre anni certificata da un diploma, seguita da almeno dieci anni di esperienza professionale.

Sono presi in considerazione solo i diplomi conseguiti negli Stati membri dell'UE o provvisti di certificati di equivalenza emessi dalle autorità di detti Stati membri;

- 6 avere una conoscenza approfondita (livello C1 in tutti gli ambiti di competenza in base al quadro comune europeo di riferimento per le lingue o QCER) di una delle lingue dell'Unione e una conoscenza soddisfacente (livello B2 in tutti gli ambiti di competenza in base al QCER) di un'altra lingua dell'Unione, nella misura necessaria alle funzioni da svolgere.

Chi stiamo cercando?

Percorso formativo

certificazione di esperto contabile o diploma universitario in contabilità o con la contabilità come materia principale

Esperienza professionale

un minimo di 6 anni –negli ultimi 10– di esperienza professionale come menzionato nella sezione: Cosa farai?

Ottime competenze tecniche

- contabilità
- conoscenza dei regolamenti finanziari dell'UE
- conoscenza delle norme contabili dell'UE
- capacità analitiche
- inglese: livello C1 in tutti gli ambiti di competenza in base al QCER.

Ottime competenze trasversali per quanto riguarda

- accuratezza e attenzione al dettaglio
- adattabilità; e flessibilità
- promozione di rapporti di collaborazione;
- comunicazione scritta e orale;
- mentalità improntata sulla crescita
- probità e integrità
- gestione e prioritizzazione del tempo
- capacità di lavorare sotto pressione per le diverse parti interessate

Competenze trasversali corrispondenti ai valori dell'ETF

- orientamento al servizio
- innovazione e creatività
- integrità e rispetto
- responsabilità per le proprie azioni
- lavoro in squadra

Titoli preferenziali

- esperienza nell'uso di SAP
- italiano e/o spagnolo: livello B2 in tutti gli ambiti di competenza in base al QCER

Chi siamo?

L'ETF è un'agenzia dell'UE che si occupa della riforma dell'istruzione, della formazione e del mercato del lavoro con una differenza: lavoriamo al di fuori dell'Unione europea.

La nostra missione è creare un futuro migliore per le persone. Perseguiamo l'obiettivo di contribuire alla coesione sociale e alla crescita sostenibile dei paesi in cui operiamo. Gli Stati membri dell'UE e i loro cittadini beneficiano a loro volta di migliori relazioni economiche con tali paesi.

Sei alla ricerca di una carriera in cui puoi fare davvero la differenza? Lavora con noi. Siamo un gruppo dinamico di professionisti appassionati che si dedicano alla promozione dei valori dell'UE e alla creazione di cambiamenti positivi. Ecco alcuni motivi per cui dovresti unirti a noi.

All'ETF celebriamo la diversità e l'inclusione. Lavorerai in un ambiente dinamico e multiculturale dove potrai interagire con persone provenienti da tutta Europa e non solo. Con membri del personale di oltre 25 nazionalità diverse, ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro inclusivo in cui tutti si sentano apprezzati, rispettati e sostenuti. Riteniamo che, indipendentemente da genere, età, razza, religione, orientamento sessuale, identità o disabilità, tu abbia qualcosa di unico da offrirci.

Grazie al nostro approccio collaborativo lavorerai in gruppi con parti interessate interne ed esterne, apportando la tua esperienza e contando sul sostegno reciproco. Ci adoperiamo a favore dell'integrità e della responsabilità e promuoviamo l'innovazione e la creatività esplorando nuove idee, concetti e tendenze.

Ci impegniamo per aiutarti a realizzare appieno il tuo potenziale. I nostri programmi di apprendimento e sviluppo sono pensati per aiutarti a crescere sia personalmente che professionalmente e offrono opportunità per sviluppare le tue competenze e affrontare nuove sfide. Dai programmi di inserimento

ai corsi di lingua, dalla formazione sulle competenze tecniche e trasversali all'e-learning, mettiamo a disposizione molteplici possibilità di apprendimento che si adattano alle tue esigenze e ai tuoi impegni.

All'ETF siamo consapevoli dell'importanza dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata. Offriamo modalità di lavoro flessibili, tra cui il lavoro a distanza e a tempo parziale, che permettono di gestire i propri impegni professionali e personali.

Torino, la splendida città in cui ci troviamo, offre una vasta gamma di opportunità culturali e di intrattenimento, quali gallerie d'arte, ristoranti, teatri d'opera e parchi. Inoltre, grazie alla vicinanza alle Alpi e al Mediterraneo, avrai a disposizione molte mete ideali per il fine settimana.

Offriamo anche un pacchetto retributivo competitivo, comprendente prestazioni finanziarie e assicurazione sanitaria, per assicurarti un trattamento adeguato sia all'ufficio che fuori.

Se vuoi entrare a far parte di un gruppo di professionisti impegnati a fare davvero la differenza, non esitare a contattarci.

Qualche parola sull'EU-OSHA

L'EU-OSHA è un'agenzia dell'UE con sede a Bilbao, in Spagna. L'agenzia si prefigge di promuovere ambienti di lavoro sicuri, sani e produttivi fornendo alle istituzioni europee, agli Stati membri e a coloro che si occupano di sicurezza e salute sul lavoro informazioni tecniche, scientifiche ed economiche.

Come si presenta la candidatura?

Il termine ultimo per la presentazione delle domande è il 6 novembre 2023 alle 23.59 (ora di Torino).

I candidati sono invitati a presentare la propria domanda tramite il sito web dell'ETF, sezione «About» e poi «Recruitment».

Si consiglia vivamente di non aspettare l'ultimo giorno per presentare la propria candidatura, poiché il sovraccarico delle linee o problemi di connessione a Internet potrebbero causare difficoltà nella trasmissione. L'ETF declina ogni responsabilità per eventuali ritardi nella presentazione delle candidature dovuti a tali difficoltà.

Requisiti formali

Tutti i documenti indicati di seguito devono essere forniti entro il termine indicato, preferibilmente in lingua inglese:

- una lettera di presentazione di non più di una pagina che spieghi i motivi dell'interesse a questa posizione;
- un curriculum vitae redatto preferibilmente secondo il modello di CV Europass;

Saranno ammesse alla fase di selezione solo le candidature presentate online mediante il sito web dell'ETF e conformi ai requisiti formali sopra indicati.

Come funziona il processo di selezione?

Commissione giudicatrice

Il direttore dell'ETF nomina una commissione. La sua composizione è pubblicata sul sito web dell'ETF insieme all'avviso di posto vacante.

Le attività e le deliberazioni del comitato sono strettamente riservate ed è rigorosamente vietato qualsiasi contatto con i suoi membri. Qualsiasi contatto con i membri del comitato costituisce motivo di esclusione dalla procedura.

Sono previste quattro fasi consecutive:

Fase 1: esame delle candidature in base ai criteri di ammissibilità

Le candidature che soddisfano tutti i criteri di ammissibilità e i requisiti formali saranno ammesse alla fase successiva.

NB: i documenti comprovanti l'ammissibilità saranno richiesti ai candidati selezionati e valutati prima dell'assunzione. Per ulteriori informazioni si rimanda alla sezione «Quali sono le fasi successive?».

Fase 2: Selezione per i colloqui e le prove scritte

In base alle informazioni fornite nel curriculum vitae, il comitato valuterà le candidature sulla base dell'esperienza professionale, delle competenze tecniche richieste e dei titoli preferenziali. Si rimanda alla sezione «Chi stiamo cercando?».

I candidati che avranno presentato le candidature più idonee saranno convocati a un colloquio e a prove scritte. Si prevede che saranno invitati circa sei candidati.

Siccome l'ETF aspetta un numero molto elevato di candidati, solo i candidati selezionati saranno contattati da HR. Questo avverrà intorno a Novembre 2023.

Fase 3 – Colloqui e prove scritte

Il consiglio valuterà l'esperienza professionale e le competenze dei candidati necessarie per la posizione e per gli agenti temporanei dell'UE attraverso un colloquio e prove scritte. Almeno una parte dei test sarà valutata in modo anonimo. Le interviste e le prove scritte si terranno principalmente in inglese e saranno organizzate a distanza.

Al termine di questa fase, il consiglio di amministrazione presenterà al consiglio di direzione dell'ETF una proposta per la nomina del candidato idoneo considerato il più in linea con l'esperienza professionale, le competenze e le risorse. Ogni volta che più di un candidato è ritenuto idoneo, il consiglio di amministrazione può proporre un elenco.

I candidati presi in considerazione dovrebbero aver raggiunto almeno:

- il 70 % dei punti assegnati alle competenze trasversali e
- il 70 % dei punti assegnati alle competenze tecniche e all'esperienza professionale pertinente.

Questa fase dovrebbe svolgersi nel dicembre 2023.

Fase 4 - Nomina

Una volta valutata la proposta effettuata dalla commissione, il Consiglio di Amministrazione, sceglierà il candidato che considera più adeguato alla posizione.

Si prevede che il candidato prescelto assuma le funzioni il 1° aprile 2024. Il candidato, nominato dal consiglio di direzione dell'ETF, sarà presentato al consiglio di direzione dell'OSHA per la sua eventuale nomina a OSHA.

Stabilimento di una lista di riserva

Inoltre, il Direttore dell'ETF può decidere di stilare un elenco di potenziali candidati idonei.

Nel caso in cui si renda vacante o sia necessario coprire una posizione, il direttore può indicare il candidato nella lista il cui profilo meglio coincide le necessità dell'ETF

La durata del contratto potrebbe variare sulla base delle necessità dell'ETF.

Quali sono le fasi successive?

Qualora l'ETF offra un contratto di lavoro, sarà vincolata all'offerta solo se il candidato prima della firma del contratto:

- avrà dimostrato di soddisfare tutti i criteri di ammissibilità. Il candidato deve:
 - fornire copie originali o autenticate di tutta la documentazione pertinente, compreso un certificato penale da cui non risultino precedenti;
 - sottoporsi a una visita medica che ne certifichi l'idoneità fisica all'esercizio delle funzioni;
- informare l'ETF di qualsiasi conflitto di interessi effettivo o potenziale ed essere considerato privo di interessi personali tali da compromettere la sua indipendenza.

Contratto di lavoro

I contratti di agente temporaneo sono conformi all'articolo 2, lettera f), del regime applicabile agli altri agenti dell'Unione europea (RAA). Questo tipo di contratto vincola l'agente al RAA nonché alle relative norme di attuazione.

Continuità d'impiego tra le agenzie dell'UE

Qualora il candidato prescelto sia attualmente titolare di un contratto di agente temporaneo di cui all'articolo 2, lettera f), e possa beneficiare di un trasferimento a norma del regime applicabile agli altri agenti dell'Unione europea (RAA), il grado per questa posizione può variare tra AD7 e AD8.

Cooperazione tra le agenzie dell'UE

Per promuovere la collaborazione tra le agenzie dell'UE, l'ETF può condividere l'elenco di riserva con altre agenzie. Prima della condivisione l'ETF otterrà il consenso di ciascun candidato presente nell'elenco di riserva alla condivisione della sua candidatura. L'ETF comunicherà inoltre a ciascun candidato quale o quali agenzie riceveranno i suoi dati.

Retribuzione

Salario standard per un agente senza partner a carico, con nove anni di esperienza professionale pertinente: circa 5.870 EUR netti / mese; per un agente con nove anni di esperienza professionale pertinente, indennità di dislocazione e un figlio a carico: circa 8,000 EUR netti / mese.

Informazioni aggiuntive

I documenti forniti durante la procedura di assunzione non saranno restituiti ai candidati, ma saranno conservati dall'ETF per il tempo necessario all'espletamento della procedura e poi distrutti.

A tutti i dati personali raccolti per la presente procedura verrà applicata la normativa dell'UE in materia di protezione dei dati personali e riservatezza delle informazioni.

Maggiori informazioni sono disponibili nell'informativa sulla privacy disponibile sul sito web dell'ETF.

Se ritengono che i propri interessi siano stati lesi da un'eventuale decisione relativa alla procedura, i candidati possono presentare ricorso seguendo le istruzioni disponibili sul sito web dell'ETF.

NB: In caso di discrepanze tra le diverse versioni linguistiche, fa fede la versione in lingua inglese.