

# ÁLLÁSHIRDETÉS SZÁMVITELÉRT FELELŐS TISZTVISELŐ

ÁLLÁSHELY TÍPUSA: Ideiglenes alkalmazottak – AD besorolási csoport, 8. besorolási fokozat

FELTÉTELEK: 3 éves szerződés 9 hónapos próbaidővel, egy alkalommal 3 éves időtartamra megújítható

HELY: Torino, Olaszország

## Készen áll a következő nagy kihívásra?

Az Európai Képzési Alapítvány (ETF) számvitelért felelős tisztviselőt keres, aki nyomon követi az összes tevékenység elszámolását.

A számvitelért felelős tisztviselő az ETF testvérügynökségénél, az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökségnél (EU-OSHA) is ellát majd feladatokat.

A jövőben és a megvalósíthatóság értékelése után a számviteli szolgáltatásokat más ügynökségekkel is meg lehetne osztani.

A számvitelért felelős tisztviselő nemzetközi, hibrid környezetben fog dolgozni, és produktív és együttműködő kapcsolatokat alakít ki a számviteli asszisztenssel és a pénzügyi csapatok tagjaival.

## Feladatok

Az ETF számvitelért felelős tisztviselőjeként Ön a Stratégia és Erőforrások osztályon fog dolgozni.

Az EU-OSHA számvitelért felelős tisztviselőjeként Ön az Erőforrások és Szolgáltatások Központjában fog dolgozni.

Az ETF igazgatótanácsa és az EU-OSHA igazgatótanácsa fogja Önt kinevezni. A számvitelért felelős tisztviselőként feladatainak ellátása során teljes mértékben független lesz, és a kapcsolódó igazgatótanácsoknak tartozik felelősséggel.

Szorosan együtt fog működni a számvitelért felelős tisztviselői asszisztenssel és a pénzügyi csoportok tagjaival. Produktív és együttműködésen alapuló kapcsolatokat alakít majd ki az ügynökségeken belül. Rendkívül szervezett, nyitott, lelkes és proaktív munkatárs. A szóbeli és írásbeli kommunikációs készségeit egyaránt kamatoztatni fogja.

Amint azt fent említettük, a jövőben együttműködhetne más ügynökségekkel, ha megvalósíthatónak bizonyulna.

Számvitelért felelős tisztviselőként a következőkön fog dolgozni:

a kifizetések teljesítése, a bevételek beszedése és a követelések behajtása, az elszámolások elkészítése, bemutatása és ellenjegyzése és a könyvvizetés, a számviteli szabályokkal összhangban, a vagyonkezelési nyilvántartások egyeztetése a pénzügyi nyilvántartással, számlák nyitása és év végi zárása, a számviteli szabályok és a számlatükör végrehajtása, a számviteli információk

szolgáltatására vagy igazolására szolgáló rendszerek érvényesítése, pénztárgazdálkodás, a számvittel kapcsolatos belső és külső megkeresések megválaszolása, számvittel kapcsolatos tanácsok adása és legjobb gyakorlatok terjesztése, részletes és hiánytalan ellenőrzési nyomvonal biztosítása valamennyi számviteli műveletre, számviteli eljárások és folyamatok karbantartása és frissítése, a pénzgazdálkodási folyamatok meghatározásában való részvétel, aktív részvétel az uniós ügynökségek számviteli hálózatában, az ellenőrzésekben való aktív részvétel

Székhelye Torinóban, Olaszországban lesz.

Évente körülbelül négyszer kell Bilbaóba (Spanyolország) utaznia. Évente néhány alkalommal esetleg más uniós tagállamba is utazhat.

## Pályázatra jogosultak köre

A jelentkezés elfogadásához a pályázónak az alábbi követelményeknek kell megfelelnie a jelentkezések benyújtási határidejének lejártakor:

- 1 a pályázó az Európai Unió valamely tagállamának állampolgára
- 2 állampolgári jogait teljes körűen gyakorolhatja
- 3 eleget tett a sorkatonai szolgálatra vonatkozó jogszabályokban előírt kötelezettségeinek
- 4 fizikailag alkalmas az álláshelyhez kapcsolódó feladatok teljesítésére
- 5 Oklevéllel igazolt, legalább négyéves befejezett egyetemi tanulmányoknak megfelelő végzettséggel rendelkezik, amelyet legalább kilencéves szakmai tapasztalat követ  
vagy

Oklevéllel igazolt, legalább hároméves befejezett egyetemi tanulmányoknak megfelelő végzettséggel és azt követően szerzett legalább tízéves szakmai tapasztalattal rendelkezik

Csak az uniós tagállamokban kiadott, vagy az említett tagállamok hatóságai által egyenértékűnek elismert okleveleket és bizonyítványokat veszik figyelembe.

- 6 alaposan ismeri az Európai Unió egyik nyelvét (C1-es szint minden tekintetben, a Közös Európai Referenciakeretnek, azaz a CEFRL-nek megfelelően), és a feladatai ellátásához szükséges, megfelelő szinten ismeri az Unió egy másik nyelvét (B2-es szint minden tekintetben a CEFRL szerint).

## Kiket keresünk?

### Végzettség

okleveles könyvvizsgálói végzettség vagy egyetemi oklevél könyvvizsgáló szakon

### Szakmai tapasztalat

legalább hat év – az elmúlt tíz évben – számviteli területen szerzett szakmai tapasztalat, a szakasz szerint: Feladatok

### Kiemelkedő szakmai készségek

- számvitel
- az uniós költségvetési rendeletek ismerete
- az uniós számviteli szabályok ismerete

- analitikus készségek
- angol: C1-es szint minden tekintetben, a CEFRL-nek megfelelően

### Nagyon jó humán készségek a következő területeken:

- pontosság és részletesség orientáció
- alkalmazkodóképesség és rugalmasság
- az együttműködésen alapuló kapcsolatok előmozdítása
- szóbeli és írásbeli kommunikáció
- növekedési gondolkodásmód
- tisztesség és feddhetetlenség
- időgazdálkodás és rangsorolás
- különböző érdekelt felek számára végzett munka jelentős terhelés mellett

### Az ETF értékeinek megfelelő humán készségek

- szolgáltatóorientáltság
- innováció és kreativitás
- feddhetetlenség és tisztelet
- elszámoltathatóság a saját tevékenységekért
- közös munkavégzés képessége

### Előnyt jelent

- az SAP ismerete
- olasz és/vagy spanyol nyelvtudás: B2-es szint minden tekintetben, a CEFRL-nek megfelelően

## Kik vagyunk?

Az ETF egy uniós ügynökség, amely az oktatás, a képzés és a munkaerőpiac reformján dolgozik egy lényeges sajátossággal: az Európai Unión kívül dolgozunk.

Küldetésünk: egy jobb jövő kialakítása az emberek számára. Arra törekszünk, hogy támogassuk a társadalmi kohéziót és a fenntartható növekedést azokban az országokban, ahol tevékenységünket végezzük. Az uniós tagállamok és polgárai számára hasznosak az ezekkel az országokkal fenntartott jobb gazdasági kapcsolatok.

Olyan karriert szeretne, ahol valódi változást érhet el? Dolgozzon velünk! Munkatársaink elkötelezett szakemberekből álló, dinamikus csapatot alkotnak, akik az európai uniós értékek népszerűsítésével és a pozitív változás megteremtésével foglalkoznak. Íme néhány ok, amiért Ön is csatlakozzon hozzánk:

Az ETF-nél is érték a sokszínűség és a befogadás, dinamikus, multikulturális környezetben dolgozunk, ahol az Európai Unió minden részéről és azon kívülről is találkozhatunk az emberekkel. Mivel az alkalmazottak összesen több mint 25 különböző nemzetiséget képviselnek, elkötelezettek vagyunk egy olyan inkluzív munkahely fenntartása mellett, ahol mindenki úgy érezheti, hogy értékes, megkapja a kellő tiszteletet és támogatást. Meggyőződésünk, hogy nemétől, életkorától, faji hovatartozásától, vallásától, szexuális irányultságától, identitásától vagy fogyatékosságától függetlenül Ön is rendelkezik valami olyan különleges jellegzetességgel, amivel hozzájárulhat a csapat munkájához.

Az együttműködésen alapuló megközelítésünk azt jelenti, hogy Ön csoportok tagjaként belső és külső érdekelt felekkel egyaránt fog dolgozni, tapasztalataival hozzájárul a tevékenységeinkhez, és számíthat a kölcsönös támogatásra is. Elkötelezettek vagyunk a feddhetetlenség és az elszámoltathatóság iránt, és az új ötletek, koncepciók és trendek feltárása révén ösztönözzük az innovációt és a kreativitást.

Elkötelezettek vagyunk amellett, hogy segítsünk Önnek is a teljes mértékű kiteljesedésben. Tanulási és fejlesztési programjaink célja, hogy egyaránt elősegítsék az Ön személyes és szakmai fejlődését, számos lehetőséget kínálva készségei fejlesztésére és új kihívások választására. A bevezető programoktól a nyelvtanfolyamokig, a szakmai és humán készségekre irányuló képzésekig és az e-tanulásig számos, az igényeinek és az időbeosztásának megfelelő tanulási lehetőséget kínálunk.

Az ETF-nél tisztában vagyunk a munka és a magánélet közötti egyensúly fontosságával. Rugalmas munkafeltételeket kínálunk, ideértve a távmunkát és a részmunkaidős lehetőségeket is, hogy szakmai és személyes kötelezettségeit egyaránt teljesíteni tudja.

Városunk, Torino számos kulturális és szórakoztatási lehetőséget kínál a művészeti galériáktól és éttermektől az operaházakig és parkokig. Ráadásul az Alpok és a Földközi-tenger kőhajításnyira van, így rengeteg lehetőség nyílik az izgalmas hétvégi programokra is.

Versenyképes javadalmazási csomagot kínálunk, amely pénzügyi juttatásokat és egészségbiztosítást is tartalmaz, így az irodában és azon kívül is törődünk munkatársainkkal.

Ha készen áll arra, hogy olyan elkötelezett szakemberekből álló csapathoz csatlakozzon, akik valódi változást hoznak, akkor az Ön pályázatát is várjuk.

## Néhány szóban az EU-OSHA-ról

Az EU-OSHA egy európai uniós ügynökség, amelynek székhelye Bilbaóban (Spanyolország) található. Az ügynökség célja a biztonságos, egészséges és hatékony munkahelyek előmozdítása azáltal, hogy technikai, tudományos és gazdasági információkkal látja el az európai intézményeket, a tagállamokat és a munkahelyi biztonság- és egészségvédelem területén tevékenykedő szakembereket.

## Hogyan nyújthatja be pályázatát?

A pályázatok benyújtásának határideje 2023. november 6., 23.59 (Torino idő szerint).

Kérjük, pályázatát az ETF honlapján az „About” fül alatt elérhető „Recruitment” oldalon keresztül nyújtsa be.

Nyomatékosan javasoljuk a pályázóknak, hogy pályázataik benyújtásával ne várjanak az utolsó napig, mivel az internet túlterheltsége vagy az internetkapcsolat akadozása megnehezítheti a jelentkezést. A pályázat beérkezésének ilyen nehézségekből adódó késedelméért az ETF nem vonható felelősségre.

### Formai követelmények

Az alább említett összes dokumentum benyújtása kötelező a jelentkezési határidőig, lehetőleg angolul:

- legfeljebb egy oldal hosszúságú kísérőlevél, amelyben elmagyarázza, miért érdeklődik az álláshely iránt
- Europass önéletrajz-formátumban elkészített önéletrajz

Felhívjuk figyelmét, hogy kizárólag az online, az ETF weboldalán keresztül, a fenti formai követelményeknek megfelelően benyújtott pályázatok kerülnek be a kiválasztási szakaszba.

## Hogyan zajlik a kiválasztási folyamat?

### Felvételi bizottság

A bizottságot az ETF igazgatója nevezi ki. A bizottság összetételét az álláshirdetéssel együtt közzéteszik az ETF honlapján.

A bizottság munkája és tanácskozásai szigorúan bizalmasak, a tagjaival történő mindenféle kapcsolatfelvétel tilos. A kapcsolatfelvétel alapot képez az eljárásból való kizárásra.

### Négy egymást követő szakasz:

#### 1. szakasz – A pályázatok részvételi feltételek szerinti szűrése

Az összes részvételi feltételnek és formai követelménynek megfelelő pályázatok kerülnek a következő szakaszba.

Megjegyzés: az alkalmasságot bizonyító dokumentumokat a kiválasztott pályázóknak kell benyújtaniuk, és azokat a szerződés megkötése előtt el kell bírálni. További információért olvassa el a „Mi a következő lépés?” részt.

#### 2. szakasz - Kiválasztás interjúkra és írásbeli tesztekre

Az önéletrajzban megadott információk alapján a bizottság a szakmai tapasztalat, az elvárt szakmai készségek és az előnyt jelentő értékek szempontjából értékeli a pályázatokat. Kérjük, olvassa el a „Kiket keresünk?” részt.

A legmegfelelőbb pályázatokat benyújtó pályázókat interjúra és írásbeli tesztre hívják. Várhatóan körülbelül 6 pályázó kap meghívást.

Mivel az ETF nagy számú pályázatra számít, a HR-tisztviselők csak az előválogatott jelöltek listájára került pályázókkal veszik fel a kapcsolatot. Erre várhatóan 2023 novemberében kerül sor.

#### 3. szakasz – Interjúk és írásbeli tesztek

Az igazgatótanács interjú és írásbeli vizsgák révén értékeli a jelöltek állásához és ideiglenes alkalmazottjaihoz szükséges szakmai tapasztalatot és készségeket. A tesztek legalább egy részét anonim módon értékelik. Az interjúkra és az írásbeli vizsgákra elsősorban angol nyelven kerül sor.

E szakasz befejezését követően az igazgatótanács javaslatot terjeszt az ETF igazgatótanácsa elé a szakmai tapasztalattal, készségekkel és eszközökkel leginkább összhangban álló, megfelelő jelölt kinevezésére. Amennyiben egynél több jelöltet tartanak alkalmasnak, az igazgatótanács javaslatot tehet egy listára.

Az alkalmas jelölteknek el kell érniük legalább a következőket:

- a humán készségekre adható pontok 70%-át, és
- a szakmai ismeretekre és megfelelő szakmai tapasztalatra adható pontok 70%-át.

Erre a szakaszra várhatóan 2023 decemberében kerül sor.

#### 4. szakasz – Kinevezés

Az igazgatótanács javaslatának értékelését követően az ETF igazgatótanácsa kijelöli azt a jelöltet, akit a pozícióra legalkalmasabbnak tartanak

A sikeres pályázó várhatóan 2024. április 1-jén kezdi meg működését. Az ETF igazgatótanácsa által kinevezett jelöltet az OSHA igazgatótanácsa elé terjesztik az OSHA lehetséges OSHA-vá történő kinevezésére.

## Tartaléklista létrehozása

Az ETF igazgatótanácsa a más potenciálisan alkalmas pályázókat tartalmazó lista összeállításáról is határozhat.

Ha megüresedik vagy betöltésre vár egy álláshely, az ETF igazgatótanácsa a listán szereplő azon pályázót nevezheti ki, akinek a profilja akkor a leginkább megfelel az ETF igényeinek.

A szerződés időtartama az ETF igényeitől függően változhat.

## Mi a következő lépés?

Amennyiben az ETF munkaszerződést ajánl fel, csak akkor kötelezi az ajánlat, ha a pályázó a szerződés aláírása előtt:

- igazolta, hogy minden részvételi feltételnek megfelel. A pályázó:
  - benyújtotta valamennyi releváns dokumentum, többek között az erkölcsi bizonyítvány eredeti példányát vagy hitelesített másolatát
  - részt vett az orvosi vizsgálaton a feladatkörének ellátásához szükséges általános egészségügyi alkalmassága megállapítása érdekében
- tájékoztatta az ETF-et bármely fennálló vagy lehetséges összeférhetetlenségről, és megállapítást nyert, hogy nincsenek olyan személyes érdekeltségei, amelyek csorbíthatják függetlenségét.

## Munkaszerződés

Az ideiglenes alkalmazotti szerződések összhangban vannak az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 2. cikkének f) pontjával. Az ilyen típusú szerződés alapján az alkalmazottra nézve kötelezőek az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek, valamint a vonatkozó végrehajtási szabályok.

## A foglalkoztatás folytonossága az uniós ügynökségek között

Ha a sikeres pályázó jelenleg az Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 2. cikk f) pontjának megfelelő ideiglenes alkalmazotti szerződéssel rendelkezik, és az alkalmazási feltételek alapján áthelyezésre jogosult, akkor az erre az álláshelyre vonatkozóan betölthető besorolási fokozat az AD 7 – AD 8.

## Együttműködés az európai uniós ügynökségek között

Az uniós ügynökségek közötti együttműködés előmozdítása érdekében az ETF megoszthatja a tartaléklistát más ügynökségekkel. A megosztás előtt az ETF a tartaléklistán szereplő minden egyes pályázó hozzájárulását kéri pályázatuk megosztásához. Az ETF az egyes pályázókat arról is tájékoztatja, hogy adataik melyik ügynökséghez vagy ügynökségekhez kerülnek.

## Javadalmazás

Egy kilenc év releváns szakmai tapasztalattal rendelkező alkalmazott tipikus fizetése: körülbelül 5 870 EUR nettó/hónap; vagy kilenc év releváns szakmai tapasztalattal, külföldi munkavégzési támogatással és egy eltartott gyermekkel rendelkező munkavállaló esetében: körülbelül 8 000 EUR nettó/hónap.

## További információk

A felvételi eljárás során benyújtott dokumentumokat nem küldjük vissza a pályázóknak, hanem megőrizzük az ETF irattárában, ameddig szükséges, ezt követően pedig megsemmisítjük.

Az eljáráshoz összegyűjtött valamennyi személyes adatra a személyes adatok védelméről és az információk bizalmas kezeléséről szóló uniós jogszabályok vonatkoznak.

További információk az ETF honlapján található Privacy statement résznél érhetők el.

Amennyiben a pályázók az eljárással kapcsolatban bármely döntést rájuk nézve sérelmesnek ítélnék, az ETF honlapján megtalálható utasításokat követve panaszt nyújthatnak be.

**MEGJEGYZÉS:** A különböző nyelvi változatok közötti eltérések esetén az angol nyelvi változat tekintendő hitelesnek.