

AVIS DE VACANCE COMPTABLE

TYPE D'EMPLOI: Agents temporaires - Groupe de fonctions AD, grade 8

CONDITIONS: Contrat de 3 ans soumis à un stage de 9 mois, peut être renouvelé une fois pour une période de 3 ans

LIEU: Turin, Italie

Êtes-vous prêt pour votre prochain grand défi?

La Fondation européenne pour la formation (ETF) recherche un comptable pour tenir la comptabilité de toutes ses opérations.

Le comptable fournira également ses services à l'agence sœur de l'ETF, l'Agence européenne pour la sécurité et la santé au travail (EU-OSHA). À l'avenir et après avoir évalué la faisabilité, les services comptables pourraient également être partagés avec d'autres organismes.

Le comptable travaillera dans un environnement international hybride et développera des relations productives et coopératives avec l'assistant comptable et les membres des équipes financières.

Quelles seront vos fonctions?

En tant que comptable de l'ETF, vous travaillerez au sein du département «Stratégie et ressources».

En tant que comptable de l'EU-OSHA, vous serez en poste au Centre de ressources et de services.

Vous serez nommé(e) par les conseils de direction de l'ETF et de l'EU-OSHA. Vous serez totalement indépendant(e) dans l'exercice de vos fonctions de comptable et responsable devant chaque conseil de direction.

Vous travaillerez en étroite collaboration avec le comptable adjoint et les membres des équipes «Finances». Vous développerez des relations productives et fondées sur la coopération au sein des agences. Vous êtes très organisé et vous êtes un collaborateur d'équipe ouvert, enthousiaste et proactif. Vous exploiterez vos capacités de communication tant orale qu'écrite.

Comme mentionné ci-dessus, vous pourriez travailler avec d'autres agences à l'avenir si cela est jugé possible.

En tant que comptable, vous travaillerez sur les points suivants:

l'exécution des paiements, l'encaissement des recettes et le recouvrement des sommes, la tenue, la préparation, la signature et la présentation des comptes, conformément aux règles comptables, le rapprochement des enregistrements de gestion des actifs avec les enregistrements financiers, l'ouverture des comptes et leur clôture en fin d'exercice, la mise en œuvre des règles comptables et du plan comptable, la validation des systèmes de transmission ou de justification de l'information comptable, la gestion de la trésorerie, la réponse aux demandes internes et externes relatives à la comptabilité, la fourniture de conseils et la diffusion de meilleures pratiques en matière de

comptabilité, le maintien d'une piste d'audit détaillée et complète pour toutes les opérations comptables, le maintien et la mise à jour des procédures et processus comptables, l'apport d'une contribution à la définition des processus de gestion financière, la participation active au réseau comptable des agences de l'UE, la participation active aux audits

Vous serez en poste à Turin, en Italie.

Vous voyagerez environ quatre fois par an à Bilbao, en Espagne. Vous pouvez également être amené à voyager plusieurs fois par an dans les États membres de l'UE.

Quelles sont les conditions d'éligibilité?

Pour être considéré comme éligible, le candidat doit satisfaire aux exigences suivantes à la date limite de dépôt des candidatures:

- 1 être ressortissant de l'un des États membres de l'Union européenne;
- 2 jouir de ses droits civiques en tant que citoyen;
- 3 avoir rempli toutes les obligations requises par la loi concernant le service militaire;
- 4 être physiquement apte à remplir les fonctions liées au poste;
- 5 Avoir un niveau d'enseignement correspondant à un cycle complet d'études universitaires d'au moins quatre ans sanctionné par un diplôme, suivi d'au moins neuf ans d'expérience professionnelle

ou

Avoir un niveau d'enseignement correspondant à un cycle complet d'études universitaires d'au moins trois ans sanctionné par un diplôme, suivi d'au moins dix ans d'expérience professionnelle

Seuls les diplômes obtenus dans les États membres de l'UE ou ayant fait l'objet d'une équivalence délivrée par les autorités desdits États membres seront pris en considération.

- 6 posséder une connaissance approfondie (correspondant au niveau C1 du cadre européen commun de référence pour les langues ou CECR, dans toutes ses dimensions) d'une des langues de l'Union, et une connaissance satisfaisante (correspondant au niveau B2 du CECR, dans toutes ses dimensions) d'une autre langue de l'Union, dans la mesure nécessaire à l'exécution des tâches inhérentes au poste.

Quels sont les profils recherchés?

Formation

Titre d'expert-comptable ou diplôme universitaire en comptabilité ou avec la comptabilité comme matière principale

Expérience professionnelle

un minimum de six ans — au cours des dix dernières années — d'expérience professionnelle dans le domaine de la comptabilité, conformément à la section: Quelles seront vos fonctions?

Très bonnes compétences techniques

- comptabilité
- connaissance du règlement financier de l'UE

- connaissance des règles comptables de l'UE
- compétences analytiques
- anglais: niveau C1 du CECR, dans toutes ses dimensions.

Très bonnes compétences non techniques dans les domaines suivants:

- précision et orientation des détails
- adaptabilité, et flexibilité
- soutien aux relations de coopération,
- communication orale et écrite,
- état d'esprit de croissance
- probité et intégrité
- gestion du temps et hiérarchisation des priorités
- aptitude à travailler sous pression pour différentes parties prenantes

Adéquation des compétences non techniques avec les valeurs de l'ETF

- sens du service;
- innovation et créativité;
- intégrité et respect;
- sens des responsabilités à l'égard de ses propres actions;
- esprit d'équipe.

Atouts

- Expérience avec SAP
- Italien et/ou espagnol: niveau B2 du CECR, dans toutes ses dimensions

Qui sommes-nous?

L'ETF est une agence de l'UE œuvrant à la réforme de l'éducation, de la formation et du marché du travail qui se distingue en ce qu'elle mène ses activités en dehors de l'Union européenne.

Notre mission est de façonner un avenir meilleur pour tous. Notre objectif est de contribuer à la cohésion sociale et à la croissance durable des pays dans lesquels nous travaillons, également au bénéfice des États membres de l'UE et de leurs citoyens, qui tireront à leur tour parti de l'amélioration des relations économiques avec ces pays.

Êtes-vous à la recherche d'une carrière dans laquelle vous pouvez vraiment changer les choses? Venez travailler avec nous! Nous sommes une équipe dynamique de professionnels passionnés qui se consacrent à la promotion des valeurs de l'UE et à la création de changements positifs. Vous trouverez ci-après quelques-unes des raisons pour lesquelles vous devriez nous rejoindre.

À l'ETF, nous célébrons la diversité et l'inclusion, et vous travaillerez dans un environnement dynamique et multiculturel, au sein duquel vous pourrez interagir avec des personnes de toute l'Europe et au-delà. Employant un personnel composé de plus de 25 nationalités différentes, l'ETF s'engage à créer un lieu de travail inclusif, où chacun se sent apprécié, respecté et soutenu. Quels que soient votre sexe, votre âge, votre origine ethnique, votre religion, votre orientation sexuelle, votre identité ou votre handicap, nous sommes convaincus que vous avez quelque chose d'unique à apporter à notre équipe.

Notre approche collaborative signifie que vous travaillerez en équipe avec des parties prenantes internes et externes, en partageant votre expérience et en comptant sur un soutien mutuel. L'intégrité et la responsabilité sont au cœur de nos valeurs et nous encourageons l'innovation et la créativité en étudiant des idées, tendances et concepts émergents.

Nous nous engageons à vous aider à libérer tout votre potentiel. Nos programmes d'apprentissage et de développement sont conçus pour vous aider à progresser sur le plan personnel comme professionnel, avec une série de solutions vous permettant de perfectionner vos compétences et de relever de nouveaux défis. Des programmes d'intégration aux cours de langues, en passant par la formation aux compétences techniques et non techniques et l'apprentissage en ligne, nous mettons à votre disposition diverses solutions d'apprentissage en fonction de vos besoins et de votre emploi du temps.

À l'ETF, nous comprenons l'importance de l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée. Nous proposons des formules de travail flexibles, notamment le télétravail et des arrangements à temps partiel, afin que vous puissiez gérer vos responsabilités tant professionnelles que personnelles.

Galeries d'art, restaurants, opéras ou encore parcs, notre site exceptionnel, situé à Turin, regorge de possibilités de se cultiver et de se divertir. De plus, avec les Alpes et la Méditerranée à proximité, vous ne serez jamais à court d'idées d'escapades palpitantes, le temps d'un week-end.

Nous offrons également une rémunération attractive, incluant des avantages financiers et une assurance maladie, garantissant votre prise en charge à l'intérieur comme à l'extérieur de nos locaux.

Si vous êtes prêt à rejoindre une équipe composée de professionnels passionnés et animés par l'envie de changer la donne, n'hésitez pas à nous contacter.

Quelques mots sur l'EU-OSHA

L'EU-OSHA est une agence de l'UE établie à Bilbao, en Espagne. L'agence a pour objectif de promouvoir des lieux de travail sûrs, sains et productifs en fournissant aux institutions européennes, aux États membres et aux acteurs de la sécurité et de la santé au travail des informations techniques, scientifiques et économiques.

Comment envoyer votre candidature?

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 6 novembre 2023 à 23 h 59 (heure de Turin).

Vous êtes invité à transmettre votre candidature sur le site web de l'ETF, section «About», puis «Recruitment».

Il est vivement conseillé aux candidats de ne pas attendre le dernier jour pour déposer leur candidature, car un encombrement des lignes ou une défaillance quelconque de la connexion internet pourrait entraîner des difficultés pour le dépôt des candidatures. L'ETF ne saurait être tenue pour responsable d'un retard dans l'envoi de votre candidature dû à de telles difficultés.

Exigences formelles

Tous les documents mentionnés ci-dessous doivent être fournis avant la date limite de dépôt, de préférence en anglais:

- une lettre de motivation n'excédant pas une page et expliquant pourquoi le candidat est intéressé par le poste;
- un curriculum vitae sur la base du modèle de CV Europass;

Veillez noter que seules seront acceptées pour la procédure de sélection les candidatures déposées en ligne sur le site web de l'ETF, conformément aux exigences formelles mentionnées ci-dessus.

Comment se déroule la procédure de sélection?

Comité de sélection

Un comité de sélection est nommé par le directeur de l'ETF. Sa composition est publiée sur le site web de l'ETF, avec l'avis de vacance.

Les travaux et délibérations du comité sont strictement confidentiels et aucun contact avec les membres dudit comité n'est autorisé. Le fait de contacter les membres du comité constitue un motif d'exclusion de la procédure.

Quatre phases consécutives:

Phase 1 – Examen des candidatures au regard des critères d'éligibilité

Les candidatures qui remplissent tous les critères d'éligibilité et les exigences formelles accéderont à la phase suivante.

NB: les documents prouvant l'éligibilité seront demandés aux candidats sélectionnés et évalués avant l'embauche. Pour de plus amples informations, veuillez vous reporter à la section «Quelles sont les prochaines étapes?».

Phase 2 - Sélection pour les entretiens et les épreuves écrites

Sur la base des informations fournies dans le curriculum vitæ, le jury évaluera les candidatures en fonction de l'expérience professionnelle, des compétences techniques requises et des atouts. Veuillez vous reporter à la section «Quels sont les profils recherchés?»

Les personnes présentant les candidatures les plus appropriées seront convoquées à un entretien et à des épreuves écrites. Environ six candidats devraient être invités.

Étant donné que l'ETF s'attend à recevoir un nombre élevé de candidatures, seuls les candidats présélectionnés seront contactés par les responsables des ressources humaines. Cela devrait avoir lieu en novembre 2023.

Phase 3 – Entretiens et épreuves écrites

Le jury évaluera l'expérience et les compétences professionnelles des candidats requises pour le poste et pour les agents temporaires de l'UE au moyen d'un entretien et d'examen écrits. Au moins une partie des tests sera évaluée de manière anonyme. Les entretiens et les tests écrits se dérouleront principalement en anglais et seront organisés à distance

À l'issue de cette phase, le conseil d'administration présentera au conseil de direction de l'ETF une proposition de nomination du candidat approprié considéré comme le plus conforme à l'expérience professionnelle, aux compétences et aux atouts. Chaque fois que plus d'un candidat est jugé approprié, le jury peut proposer une liste.

Les candidats aptes doivent avoir atteint au moins:

- 70 % des points attribués aux compétences non techniques, et
- 70 % des points attribués aux compétences techniques et à l'expérience professionnelle pertinente.

Cette phase devrait avoir lieu en décembre 2023.

Phase 4 – Nomination

Après avoir évalué la proposition du conseil d'administration, le conseil de direction de l'ETF désignera le candidat qu'il juge le plus approprié pour le poste

Le candidat retenu devrait prendre ses fonctions le 1er avril 2024. Le candidat, qui est nommé par le conseil de direction de l'ETF, sera présenté au conseil de direction de l'OSHA en vue de sa nomination éventuelle en tant que membre de l'OSHA.

Établissement d'une liste de réserve

Le conseil de direction de l'ETF peut également décider d'établir une liste d'autres candidats potentiellement aptes à remplir les fonctions concernées.

Lorsqu'un poste devient vacant ou doit être pourvu, le conseil de direction de l'ETF peut nommer un candidat de la liste dont le profil correspond le mieux aux besoins de l'ETF à ce moment.

La durée du contrat pourrait varier en fonction des besoins de l'ETF.

Quelles sont les prochaines étapes?

Si l'ETF propose un contrat de travail, elle ne sera liée par cette offre que si le candidat, avant la signature du contrat:

- a fourni la preuve qu'il remplit tous les critères d'éligibilité. Le candidat doit:
 - fournir des originaux ou des copies certifiées de tous les documents pertinents, y compris un extrait de casier judiciaire vierge;
 - passer un examen médical qui établit qu'il possède l'aptitude physique nécessaire à l'exercice des fonctions envisagées.
- a informé l'ETF de tout conflit d'intérêts réel ou potentiel et a été considéré comme n'ayant aucun intérêt personnel de nature à porter atteinte à son indépendance.

Contrat d'engagement

Les contrats d'agent temporaire sont conformes à l'article 2, point f), du régime applicable aux autres agents (RAA) de l'Union européenne. Dans ce type de contrat, l'agent est lié par le RAA, ainsi que par les modalités d'application pertinentes.

Continuité de l'emploi entre les agences de l'UE

Si le candidat retenu est actuellement titulaire d'un contrat d'agent temporaire visé à l'article 2, point f), et peut bénéficier d'un transfert en vertu du RAA, il pourra être recruté aux grades AD 7 à AD 8.

Coopération entre les agences de l'UE

En vue de promouvoir la collaboration entre les agences de l'UE, l'ETF peut partager la liste de réserve avec d'autres agences. Avant de partager cette liste, l'ETF obtiendra le consentement de chaque candidat qui y figure concernant la transmission de sa candidature. L'ETF indiquera également à chaque candidat l'agence ou les agences qui recevront ses données.

Rémunération

Salaire typique pour un seul salarié, avec neuf ans d'expérience professionnelle pertinente: environ 5 870 EUR nets/mois; soit pour un salarié, avec neuf ans d'expérience professionnelle pertinente, une indemnité de dépaysement et un enfant à charge: environ 8 000 EUR net/mois.

Informations complémentaires

Les documents fournis au cours de la procédure de recrutement ne seront pas renvoyés aux candidats, mais seront conservés à l'ETF aussi longtemps que la procédure l'exige et seront ensuite détruits.

La législation de l'UE sur la protection des données à caractère personnel et la confidentialité des informations s'appliquera à toutes les données à caractère personnel collectées aux fins de cette procédure.

De plus amples informations sont disponibles dans la section «Privacy statement» du site web de l'ETF.

Tout candidat qui considère qu'une décision en rapport avec la procédure lui fait grief peut introduire une réclamation en suivant les instructions disponibles sur le site web de l'ETF.

Remarque: En cas de divergences entre les différentes versions linguistiques, la version anglaise sera considérée comme correcte.