

STELLENAUSSCHREIBUNG RECHNUNGSFÜHRER

STELLENART: Bedienstete auf Zeit – Funktionsgruppe AD, Besoldungsgruppe 8

BEDINGUNGEN 3-Jahres-Vertrag mit einer Probezeit von 9 Monaten, kann einmal für einen Zeitraum von 3 Jahren verlängert werden

ORT: Turin, Italien

Wir bieten Ihnen eine neue große Herausforderung.

Die Europäische Stiftung für Berufsbildung (ETF) sucht einen Rechnungsführer, dessen Aufgabe die Rechnungsführung für alle ihre Tätigkeiten sein wird.

Die Dienste des Rechnungsführers werden mit der Schwesteragentur der ETF, der Europäischen Agentur für Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz (EU-OSHA), geteilt.

In Zukunft und nach Prüfung der Durchführbarkeit könnten Buchhaltungsdienstleistungen auch mit anderen Agenturen geteilt werden.

Der Rechnungsführer wird in einem internationalen, hybriden Umfeld arbeiten und produktive und kooperative Beziehungen mit dem Buchhaltungsassistenten und den Mitgliedern der Finanzteams entwickeln.

Was werden Sie tun?

Als Rechnungsführer der ETF werden Sie in der Abteilung Strategie und Ressourcen tätig sein.

Als Rechnungsführer der EU-OSHA werden Sie im Ressourcen- und Dienstleistungszentrum tätig sein.

Sie werden vom Vorstand der ETF und vom Verwaltungsrat der EU-OSHA ernannt. Sie sind bei der Wahrnehmung Ihrer Aufgaben als Rechnungsführer völlig unabhängig und gegenüber den jeweiligen Gremien rechenschaftspflichtig.

Sie arbeiten eng mit dem Assistenten des Rechnungsführers und den Mitgliedern der Finanzteams zusammen. Sie bauen innerhalb der Agenturen produktive und kooperative Beziehungen auf. Sie sind in hohem Maße organisiert und zeichnen sich durch Aufgeschlossenheit, Engagement, proaktives Handeln und Teamgeist aus. Sie werden sowohl mündliche als auch schriftliche Kommunikationsfähigkeiten nutzen.

Wie oben erwähnt, könnten Sie in Zukunft mit anderen Agenturen zusammenarbeiten, wenn Sie dies für möglich halten.

Als Rechnungsführer arbeiten Sie an folgenden Aufgaben:

Ausführen von Zahlungen, Einziehen von Einnahmen und Wiedereinziehen von Beträgen, Führen, Aufstellen, Unterzeichnen und Einreichen der Jahresrechnungen im Einklang mit den Rechnungslegungsvorschriften, Abstimmen der Vermögensverwaltungsaufzeichnungen mit den

Finanzaufzeichnungen, Rechnungsführung und Aufstellung der Jahresrechnungen, Umsetzen der Rechnungslegungsvorschriften und Kontenpläne, Validieren der Systeme zur Bereitstellung oder Begründung von Rechnungslegungsdaten, Verwalten der Kassenmittel, Beantworten interner und externer Anfragen zur Rechnungslegung, Beratung und Verbreitung bewährter Verfahren zur Rechnungslegung, Führen eines detaillierten und vollständigen Prüfprotokolls für sämtliche Rechnungslegungsvorgänge, Aufrechterhalten und Aktualisieren von Rechnungslegungsverfahren und -prozessen, Beitrag zur Definierung von Finanzverwaltungsprozessen, aktive Mitwirkung am Rechnungsführungsnetzwerk der EU-Agenturen, aktive Mitwirkung bei Prüfungen

Der Ort Ihrer dienstlichen Verwendung ist Turin, Italien.

Sie reisen etwa 4 Mal pro Jahr nach Bilbao, Spanien. Sie reisen möglicherweise auch einige Male pro Jahr in die EU-Mitgliedstaaten.

Zulassungsvoraussetzungen

Voraussetzung für die Zulassung zum Auswahlverfahren ist, dass die Bewerber bei Ablauf der Frist für die Einreichung der Bewerbungen die folgenden Anforderungen erfüllen:

- 1 Sie müssen die Staatsangehörigkeit eines der Mitgliedstaaten der Europäischen Union besitzen.
- 2 Sie müssen im Besitz der bürgerlichen Ehrenrechte sein.
- 3 Sie müssen etwaigen Verpflichtungen aus den für sie geltenden Wehrgesetzen nachgekommen sein.
- 4 Sie müssen die körperliche Eignung besitzen, die für die Wahrnehmung der mit der Tätigkeit verbundenen Aufgaben erforderlich ist.
- 5 Über ein Bildungsniveau verfügen, das einem abgeschlossenen Hochschulstudium von mindestens vier Jahren entspricht, das durch ein Diplom bescheinigt wird, gefolgt von einer mindestens neunjährigen Berufserfahrung

oder

Über ein Bildungsniveau verfügen, das einem abgeschlossenen Hochschulstudium von mindestens drei Jahren entspricht, das durch ein Diplom bescheinigt wird, gefolgt von einer mindestens zehnjährigen Berufserfahrung

Es werden nur Abschlüsse anerkannt, die in EU-Mitgliedstaaten erworben oder von den Behörden dieser Mitgliedstaaten als gleichwertig anerkannt wurden.

- 6 Sie müssen gründliche Kenntnisse einer der Amtssprachen der Union (Niveau C1 in allen Aspekten des Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmens für Sprachen, GERS) und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Amtssprache der Union in dem für die Wahrnehmung der Aufgaben erforderlichen Umfang (Niveau B2 in allen Aspekten des GERS) besitzen.

Wen suchen wir?

Bildungsgrad

zugelassener Wirtschaftsprüfer oder Hochschulabschluss in/mit Rechnungswesen als Hauptfach

Berufserfahrung

mindestens sechs Jahre – in den letzten zehn Jahren – Berufserfahrung im Bereich Rechnungswesen gemäß Abschnitt: Was werden Sie tun?

Sehr gute analytische Fähigkeiten

- Rechnungslegung
- Kenntnis der EU-Haushaltsordnung
- Kenntnis der EU-Rechnungslegungsvorschriften
- analytische Fähigkeiten
- Englischkenntnisse: Niveau C1 in allen Aspekten des GERS

Ausgezeichnete soziale Kompetenz

- Genauigkeit und Detailorientierung
- Anpassungsfähigkeit und Flexibilität
- bei der Pflege von Beziehungen für die Zusammenarbeit
- bei der mündlichen und schriftlichen Kommunikation
- Wachstumsgedanken
- Redlichkeit und Integrität
- Zeitmanagement und Priorisierung
- Arbeit unter Zeitdruck für verschiedene Interessenträger

Persönliche Kompetenzen, die den Werten der ETF entsprechen

- Serviceorientierung
- Innovation und Kreativität
- Integrität und Respekt
- Verantwortlichkeit für eigene Handlungen
- Zusammenarbeit

Von Vorteil sind:

- Erfahrung mit SAP
- Italienisch- und/oder Spanischkenntnisse: Niveau B2 in allen Aspekten des GERS

Wer sind wir?

Die ETF ist eine EU-Agentur, die sich mit der Reform der allgemeinen und beruflichen Bildung und des Arbeitsmarktes befasst. Die Agentur weist jedoch eine Besonderheit auf: Sie ist außerhalb der Europäischen Union tätig.

Unsere Aufgabe ist es, eine bessere Zukunft für die Menschen zu gestalten. Wir möchten einen Beitrag zum sozialen Zusammenhalt und zu nachhaltigem Wachstum in den Ländern leisten, in denen wir tätig sind. Die EU-Mitgliedstaaten und die Menschen in der EU profitieren wiederum von verbesserten wirtschaftlichen Beziehungen zu diesen Ländern.

Sie suchen eine Stelle, in der Sie wirklich etwas bewegen können? Kommen Sie doch zu uns! Wir sind ein dynamisches Team engagierter Fachleute, die sich für die Förderung der Werte der EU und einen positiven Wandel einsetzen. Im Folgenden finden Sie einige Gründe, die für eine Tätigkeit bei uns sprechen:

Vielfalt und Inklusion sind uns eine Herzensangelegenheit. Bei der ETF arbeiten Sie in einem dynamischen, multikulturellen Umfeld, in dem Sie mit Menschen aus ganz Europa und darüber hinaus

in Kontakt kommen. Mit Beschäftigten aus über 25 verschiedenen Ländern setzen wir uns für die Schaffung eines integrativen Arbeitsplatzes ein, an dem sich alle wertgeschätzt, respektiert und unterstützt fühlen. Wir sind davon überzeugt, dass Sie etwas Einmaliges in unser Team einbringen können, unabhängig von Geschlecht, Alter, ethnischer Herkunft, Religion, sexueller Orientierung, Identität oder Behinderung.

Unser kooperativer Ansatz bedeutet, dass Sie in Teams mit internen und externen Interessenträgern zusammenarbeiten, Ihre Erfahrung ins Team einbringen und auf gegenseitige Unterstützung zählen können. Wir verpflichten uns zu Integrität und Verantwortlichkeit und fördern Innovation und Kreativität, indem wir neue Ideen, Konzepte und Trends erkunden.

Wir möchten, dass Sie Ihr volles Potenzial entfalten können, und unterstützen Sie dabei. Unsere Lern- und Entwicklungsprogramme sind so gestaltet, dass Ihre persönliche und berufliche Entwicklung unterstützt wird, und bieten eine Reihe von Möglichkeiten, Ihre Kompetenzen zu vertiefen und neue Herausforderungen anzunehmen. Von Einführungsprogrammen über Sprachkurse und Schulungen zu Fachkenntnissen und persönlichen Kompetenzen bis hin zu E-Learning bieten wir eine Vielzahl von Lernmöglichkeiten, die Ihren Bedürfnissen und Zeitplänen entsprechen.

Bei der ETF wissen wir, wie wichtig die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben ist. Wir bieten flexible Arbeitszeiten, darunter Telearbeit und Teilzeioptionen, damit Sie Ihr berufliches und privates Engagement bewältigen können.

Unser idealer Standort in Turin bietet ein weitreichendes Kultur- und Unterhaltungsangebot, von Kunstgalerien und Restaurants bis hin zu Opern und Parks. Außerdem locken die Alpen und das Mittelmeer – beide in unmittelbarer Nähe von Turin – mit zahlreichen Möglichkeiten für Wochenendausflüge.

Darüber hinaus bieten wir ein wettbewerbsfähiges Vergütungspaket mit finanziellen Leistungen und einer Krankenversicherung an, damit Sie bei der Arbeit und auch in der Freizeit gut geschützt sind.

Wenn Sie Mitglied eines Teams von engagierten Fachleuten werden möchten, die wirklich etwas bewegen, würden wir gern von Ihnen hören.

Einige Informationen zur EU-OSHA

Die EU-OSHA ist eine EU-Agentur mit Sitz in Bilbao, Spanien. Ziel der Agentur ist es, sichere, gesunde und produktive Arbeitsplätze zu fördern, indem sie den europäischen Organen und Einrichtungen, den Mitgliedstaaten und mit Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit befassten Personen fachliche und wissenschaftliche Informationen sowie Informationen im Bereich Wirtschaft zur Verfügung stellt.

Wie läuft das Bewerbungsverfahren ab?

Bewerbungsschluss ist der 6. November 2023 um 23.59 Uhr (Turin-Zeit)

Bewerbungen sind über die Website der ETF einzureichen; klicken Sie hierzu die Rubriken „About“ und anschließend „Recruitment“ an.

Es wird nachdrücklich empfohlen, mit der Einreichung Ihrer Bewerbung nicht bis zum letzten Tag zu warten, da eine Überlastung der Leitungen oder eine Störung der Internetverbindung zu Übermittlungsproblemen führen können. Die ETF kann nicht für Verzögerungen bei der Einreichung Ihrer Bewerbung, die auf solche Schwierigkeiten zurückzuführen sind, haftbar gemacht werden.

Formale Anforderungen

Alle nachstehend genannten Unterlagen sind vorzugsweise in englischer Sprache bis zum Ablauf der Bewerbungsfrist vorzulegen:

- Begleitschreiben von höchstens einer Seite Länge, in dem Sie Ihr Interesse an der ausgeschriebenen Stelle begründen
- Lebenslauf unter Verwendung der Vorlage für den Europass-Lebenslauf

Zu beachten ist, dass für die Auswahlphase nur Bewerbungen berücksichtigt werden, die online über die Website der ETF eingereicht werden und die die vorgenannten formalen Anforderungen erfüllen

Wie läuft das Auswahlverfahren ab?

Auswahlausschuss

Der Direktor ernennt einen Auswahlausschuss. Dessen Zusammensetzung wird zusammen mit der Stellenausschreibung auf der Website der ETF veröffentlicht.

Die Arbeiten und Beratungen des Auswahlausschusses sind streng vertraulich, und jedwede Kontaktaufnahme mit Ausschussmitgliedern ist untersagt. Die Kontaktaufnahme mit Ausschussmitgliedern ist ein Grund für einen Ausschluss vom Verfahren.

Das Auswahlverfahren umfasst vier aufeinanderfolgende Phasen:

Phase 1 – Prüfung der Bewerbungen anhand der Zulassungskriterien

Bewerbungen, die alle Zulassungskriterien und formalen Anforderungen erfüllen, werden in der nächsten Phase berücksichtigt.

Hinweis: Die Dokumente zum Nachweis der Erfüllung der Zulassungskriterien müssen von den ausgewählten Bewerbern vor der Einstellung vorgelegt werden und werden entsprechend geprüft. Weitere Informationen finden Sie im Abschnitt „Wie geht es weiter?“.

Phase 2 – Auswahl für Vorstellungsgespräche und schriftliche Prüfungen

Auf der Grundlage der Angaben im Lebenslauf bewertet der Ausschuss die Bewerbungen anhand der Berufserfahrung, der erforderlichen Fachkenntnisse und der entsprechenden Stärken. Bitte beachten Sie den Abschnitt „Wen suchen wir?“.

Die Bewerber mit den am besten beurteilten Bewerbungen werden zu einem Vorstellungsgespräch und zu schriftlichen Prüfungen eingeladen. Voraussichtlich werden 6 Bewerber eingeladen.

Da die ETF von einer hohen Zahl von Bewerbungen ausgeht, werden nur die in die engere Wahl gezogenen Bewerber von den Personalverantwortlichen kontaktiert. Dies wird voraussichtlich im November 2023 stattfinden.

Phase 3 – Vorstellungsgespräche und schriftliche Prüfungen

Der Ausschuss bewertet die Berufserfahrung und die Fähigkeiten der Bewerber, die für die Stelle und für Bedienstete auf Zeit der EU erforderlich sind, im Rahmen eines Interviews und einer schriftlichen Prüfung. Mindestens ein Teil der Tests wird anonym ausgewertet. Die Interviews und schriftlichen Tests finden hauptsächlich in englischer Sprache statt und werden aus der Ferne organisiert.

Nach Abschluss dieser Phase wird der Verwaltungsrat dem ETF-Verwaltungsrat einen Vorschlag für die Ernennung des geeigneten Kandidaten vorlegen, der am besten im Einklang mit der

Berufserfahrung, den Fähigkeiten und den Vermögenswerten betrachtet wird. Wenn mehr als ein Kandidat als geeignet erachtet wird, kann der Vorstand eine Liste vorschlagen.

Geeignete Bewerber müssen mindestens Folgendes erreicht haben:

- 70 % der Punkte für soziale Kompetenz und
- 70 % der Punkte für fachliche Qualifikationen und entsprechende Berufserfahrung.

Diese Phase wird voraussichtlich im Dezember 2023 stattfinden.

Phase 4 – Ernennung

Nach Prüfung des Vorschlags des Verwaltungsrats ernennt der ETF-Verwaltungsrat den Kandidaten, der für die Position am besten geeignet ist

Es wird erwartet, dass der erfolgreiche Kandidat am 1. April 2024 sein Amt antreten wird. Der vom ETF-Verwaltungsrat ernannte Kandidat wird dem OSHA-Verwaltungsrat zur möglichen Ernennung zum OSHA-Verwaltungsrat vorgelegt.

Erstellung einer Reserveliste

Der Vorstand der ETF kann auch entscheiden, eine Liste weiterer potenziell geeigneter Bewerber zu erstellen.

Wenn eine Stelle frei wird oder zu besetzen ist, kann der Vorstand der ETF einen Bewerber auf der Liste, dessen Profil den Anforderungen der ETF zu diesem Zeitpunkt am besten entspricht, ernennen.

Die Vertragslaufzeit kann je nach Bedarf der ETF variieren.

Wie geht es weiter?

Bietet die ETF einen Arbeitsvertrag an, so ist sie an das Angebot nur dann gebunden, wenn der Bewerber vor der Unterzeichnung des Vertrags:

- einen Nachweis darüber erbringt, dass er alle Zulassungskriterien erfüllt. Er muss
 - alle einschlägigen Unterlagen im Original oder als beglaubigte Kopie vorlegen, einschließlich eines Führungszeugnisses ohne Eintrag,
 - sich einer obligatorischen ärztlichen Untersuchung unterziehen, bei der festzustellen ist, dass er die körperliche Eignung besitzt, die für die Wahrnehmung der mit der Stelle verbundenen Aufgaben erforderlich ist,
- die ETF über tatsächliche oder potenzielle Interessenkonflikte informieren, und es muss davon ausgegangen werden, dass er keine persönlichen Interessen hat, die seine Unabhängigkeit beeinträchtigen.

Arbeitsvertrag

Verträge für Bedienstete auf Zeit werden nach Maßgabe von Artikel 2 Buchstabe f der Beschäftigungsbedingungen für die sonstigen Bediensteten der Europäischen Union (BBSB) geschlossen. Bei dieser Art von Verträgen gelten für den Beschäftigten die BBSB sowie die einschlägigen Durchführungsbestimmungen.

Kontinuität der Beschäftigung zwischen EU-Agenturen

Falls der erfolgreiche Bewerber (m/w) gegenwärtig auf der Grundlage eines Vertrags als Bediensteter auf Zeit nach Artikel 2 Buchstabe f tätig ist und für eine Übernahme nach Maßgabe der Bestimmungen der BBSB in Betracht kommt, ist die für diese Stelle mögliche Bandbreite AD 7 bis AD 8.

Zusammenarbeit mit EU-Agenturen

Zur Förderung der Zusammenarbeit zwischen den EU-Agenturen kann die ETF die Reserveliste mit anderen Agenturen teilen. Vor diesem Schritt holt die ETF die Einwilligung jedes auf der Reserveliste stehenden Bewerbers in die Weiterleitung seiner Bewerbung ein. Außerdem informiert die ETF jeden Bewerber darüber, welche Agentur bzw. Agenturen seine Daten erhalten.

Vergütung

Typisches Gehalt für einen einzelnen Mitarbeiter mit neun Jahren einschlägiger Berufserfahrung: ca. 5,870 EUR netto/Monat; oder für einen Arbeitnehmer mit neun Jahren einschlägiger Berufserfahrung, Auslandszulage und einem unterhaltsberechtigten Kind: ca. 8,000 EUR netto/Monat.

Ergänzende Informationen

Die während des Verfahrens eingereichten Unterlagen werden den Bewerbern nicht zurückgeschickt, sondern bei der ETF so lange aufbewahrt, wie dies für das Verfahren erforderlich ist, und anschließend vernichtet.

Für alle für dieses Verfahren erhobenen personenbezogenen Daten gelten die EU-Rechtsvorschriften über den Schutz personenbezogener Daten und die Vertraulichkeit von Informationen.

Weitere Informationen können unter der Rubrik „Privacy statement“ (Datenschutzerklärung) auf der Website der ETF abgerufen werden.

Bewerber können bei einer sie beschwerenden Entscheidung in Bezug auf das Verfahren gemäß den Anleitungen auf der Website der ETF Beschwerde einlegen.

ANMERKUNGEN: Bei Abweichungen zwischen den einzelnen Sprachfassungen ist die englische Fassung als die maßgebliche Fassung anzusehen.