

OZNÁMENÍ VÝBĚROVÉHO ŘÍZENÍ NA VOLNÉ PRACOVNÍ MÍSTO ÚČETNÍ (M/Ž)

TYP ZAMĚSTNÁNÍ: Dočasný zaměstnanec – funkční skupina AD, třída 8

PODMÍNKY: Smlouvu s tříletou platností s podmínkou v délce 9 měsíců lze jednou prodloužit o 3 roky

MÍSTO: Turín (Itálie)

Jste připraveni na další velkou výzvu?

Evropská nadace odborného vzdělávání (ETF) hledá účetního, který povede účetnictví všech jejích činností.

Služby účetního budou sdíleny se sesterskou agenturou ETF, a sice s Evropskou agenturou pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA).

V budoucnu a po posouzení proveditelnosti by účetní služby mohly být sdíleny i s dalšími agenturami.

Účetní bude pracovat v mezinárodním hybridním prostředí a rozvíjet produktivní a kooperativní vztahy s účetním asistentem a členy finančních týmů.

Co bude náplní vaší práce?

Jako účetní nadace ETF budete pracovat v oddělení pro strategii a zdroje.

Jako účetní agentury EU-OSHA budete pracovat ve středisku zdrojů a služeb.

Budete jmenováni správní radou nadace ETF a správní radou agentury EU-OSHA. Při plnění svých úkolů účetního budete jednat zcela nezávisle a budete odpovědní příslušné správní radě.

Budete úzce spolupracovat s asistentem/asistentkou účetního a se členy finančního týmu. Budete rozvíjet produktivní vztahy založené na spolupráci napříč agenturami. Jste velmi dobře organizovaný, nadšený a proaktivní týmový hráč otevřený všemu novému. Budete uplatňovat své komunikační dovednosti, a to jak písemně, tak ústně.

Jak je uvedeno výše, můžete v budoucnu spolupracovat s jinými agenturami, pokud to bude považováno za proveditelné.

Jako účetní budete pracovat na následujících tématech:

provádění plateb, vybírání příjmů a inkaso pohledávek, vedení, přípravu, stvrzování a prezentování účetnictví v souladu s účetními pravidly, sesouhlasování záznamů o správě majetku s finančními záznamy, otevírání a uzavírání účetnictví na konci roku, provádění účetních pravidel a účtové osnovy, ověřování systémů s cílem poskytovat nebo ověřovat účetní informace, správu pokladny, zodpovídání interních a externích dotazů týkajících se účetnictví, poskytování poradenství a šíření osvědčených postupů v oblasti účetnictví, vedení podrobné a úplné auditní stopy pro všechny účetní operace,

vedení a aktualizace účetních postupů a procesů, přispívání k vymezování procesů finančního řízení, aktivní účast v síti agentur EU zaměřené na účetnictví, aktivní účast na auditech

Budete sídlit v italském Turíně.

Asi čtyřikrát ročně budete jezdit do španělského Bilbaa. Rovněž je možné, že budete několikrát ročně jezdit do členských států EU.

Kdo je způsobilý?

Abyste byli považováni za způsobilé, musíte k datu uzávěrky pro podávání přihlášek splňovat tyto požadavky:

- 1 být státním příslušníkem některého z členských států Evropské unie;
- 2 v plném rozsahu požívat svých občanských práv;
- 3 mít splněné všechny zákonné povinnosti ve vztahu k vojenské službě;
- 4 být fyzicky způsobilí k plnění úkolů spojených s pracovním místem;
- 5 Mít vzdělání na úrovni odpovídající ukončenému vysokoškolskému vzdělání v délce nejméně čtyř let doložené diplomem, po němž následuje nejméně devět let odborné praxe,
nebo
Mít vzdělání na úrovni odpovídající ukončenému vysokoškolskému vzdělání v délce nejméně tří let doložené diplomem, po němž následuje nejméně deset let odborné praxe
V potaz budou brány pouze diplomy, které byly uděleny v členských státech EU nebo které byly uznány formou osvědčení vystaveného orgány v dotčených členských státech.
- 6 mít důkladnou znalost jednoho z úředních jazyků Evropské unie (úroveň C1 ve všech aspektech, jak ji vymezuje společný evropský referenční rámec pro jazyky) a uspokojivou znalost dalšího jazyka Evropské unie (úroveň B2 ve všech aspektech dle uvedeného rámce) v rozsahu nutném pro výkon pracovních povinností.

Koho hledáme?

Vzdělání

certifikát autorizovaného účetního nebo vysokoškolský diplom v oblasti účetnictví nebo s účetnictvím jako hlavním zaměřením

Profesionální zkušenost

minimálně šest let – za posledních deset let – odborné praxe v oblasti účetnictví, jak je uvedeno v oddíle: Co bude náplní vaší práce?

Velmi dobré odborné dovednosti

- účetnictví
- znalost finančních nařízení EU
- znalost účetních pravidel EU
- analytické dovednosti
- znalost angličtiny: úroveň C1 ve všech aspektech podle společného evropského referenčního rámce pro jazyky.

Velmi dobré sociální dovednosti v těchto oblastech:

- přesnost a detailní orientace
- přizpůsobivost, a flexibilita
- navazování vztahů založených na spolupráci,
- ústní a písemná komunikace,
- růstové myšlení
- poctivost a bezúhonnost
- řízení času a stanovení priorit
- práce pod tlakem pro různé zúčastněné strany

Sociální dovednosti odpovídající hodnotám nadace ETF

- orientace na služby,
- inovativnost a tvořivost,
- integrita a respekt,
- odpovědnost za vlastní činnost,
- spolupráce.

Výhody

- zkušenosti s používáním programu SAP
- italština a/nebo španělština: úroveň B2 ve všech oblastech podle společného evropského referenčního rámce pro jazyky

Kdo jsme?

Nadace ETF je agentura EU, jejíž činnosti se podílejí na reformě vzdělávání, odborné přípravy a trhu práce v zemích mimo Evropskou unii.

Naším posláním je podílet se na utváření lepší budoucnosti pro lidi. Naším cílem je přispívat k sociální soudržnosti a udržitelnému růstu zemí, ve kterých působíme. Členské státy EU a jejich občané mají následně prospěch z lepších hospodářských vztahů s těmito zeměmi.

Hledáte profesní uplatnění, díky němuž můžete dosáhnout skutečných změn? Pojdte pracovat s námi! Jsme dynamickým týmem zapálených odborníků usilujících o podporu hodnot EU a dosahování pozitivních změn. Zde je několik důvodů, proč byste se k nám měli připojit:

V nadaci ETF klademe důraz na rozmanitost a začlenění, takže budete pracovat v dynamickém multikulturním prostředí, v němž budete přicházet do kontaktu s lidmi z celé Evropy i dalších zemí. Mezi našimi zaměstnanci jsou lidé více než 25 různých národností a usilovně budujeme inkluzivní pracoviště, na kterém se všichni cítí náležitě oceňováni, respektováni a podporováni. Věříme, že bez ohledu na vaše pohlaví, věk, rasu, náboženství, sexuální orientaci, identitu nebo zdravotní postižení jedinečným způsobem obohatíte náš tým.

Prosazujeme přístup založený na spolupráci, což znamená, že budete pracovat v týmech s interními i externími zúčastněnými stranami a v rámci společného úsilí přispívat svými zkušenostmi a těšit se vzájemné podpoře. Klademe důraz na integritu a odpovědnost a podporujeme inovace a tvořivost prostřednictvím zkoumání nových myšlenek, koncepcí a trendů.

Vynasnažíme se vám pomoci plně využít váš potenciál. Naše programy vzdělávání a rozvoje jsou navrženy tak, aby vám pomohly růst jak osobně, tak profesně, a nabízejí řadu příležitostí k rozvoji vašich dovedností a přijímání nových výzev. Nabízíme širokou paletu vzdělávacích příležitostí dle vašich potřeb a časových možností – od úvodních zaškolovacích programů po jazykové kurzy, školení zaměřená na odborné i sociální dovednosti a elektronické vzdělávání.

V nadaci ETF si uvědomujeme význam rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem. Nabízíme pružné uspořádání práce, včetně práce na dálku a možností práce na částečný úvazek, což vám usnadní plnění vašich pracovních i soukromých závazků.

Sídlíme v Turíně, což je úžasné místo poskytující bezpočet příležitostí ke kulturnímu vyžití i zábavě, od uměleckých galerií a restaurací po operní domy a parky. A díky nedalekým Alpám a Středozemnímu moři budete mít navíc spoustu skvělých možností, jak si užít víkendy.

Nabízíme také atraktivní platové podmínky, včetně finančních benefitů a zdravotního pojištění, aby bylo zajištěno, že je o vás dobře postaráno v kanceláři i mimo ni.

Jste-li připraveni stát se členy týmu nadšených odborníků, kteří svou prací dosahují skutečných změn, velmi rádi o vás uslyšíme.

Několik slov o agentuře EU-OSHA

EU-OSHA je agentura EU se sídlem ve španělském Bilbau. Cílem agentury je prosazovat bezpečná, zdravá a produktivní pracoviště tím, že poskytuje evropským orgánům, členským státům a všem, kdo se zabývají bezpečností a ochranou zdraví při práci, technické, vědecké a ekonomické informace.

Jak podat přihlášku?

Uzávěrka pro podávání žádostí je 6. listopadu 2023 ve 23:59 (turínský čas)

Přihlášky podávejte prostřednictvím internetových stránek nadace ETF v oddíle „About“ a dále v oddíle „Recruitment“.

Uchazečům se důrazně doporučuje, aby zaslání přihlášky neodkládali na poslední den, neboť přetížení internetu či porucha internetového připojení by mohly způsobit problémy při podání přihlášky. Nadace ETF nemůže nést odpovědnost za jakékoli zpoždění způsobené takovými problémy.

Formální náležitosti

Do data uzávěrky musíte předložit všechny dokumenty uvedené níže, a to nejlépe v angličtině:

- průvodní dopis v délce maximálně jedné strany s vysvětlením, proč máte o danou pozici zájem,
- životopis ve formátu Europass,

Vezměte prosím na vědomí, že do výběrového řízení budou zařazeny pouze přihlášky v souladu s výše uvedenými formálními požadavky předložené on-line prostřednictvím internetových stránek nadace ETF.

Jak probíhá výběrové řízení?

Výběrová komise

Komisi jmenuje ředitel nadace ETF. Její složení je zveřejněno na internetových stránkách nadace ETF společně s oznámením o volném pracovním místě.

Práce a jednání výběrové komise jsou přísně důvěrné a jakýkoli kontakt s jejími členy je zakázán. Jejich kontaktování představuje důvod pro vyloučení z výběrového řízení.

Čtyři po sobě jdoucí fáze:

Fáze 1 – Přezkoumání přihlášek podle kritérií způsobilosti

Do další fáze postoupí přihlášky, které splňují všechna kritéria způsobilosti a formální náležitosti.

Pozn.: Vybraní uchazeči budou požádáni, aby předložili dokumenty prokazující jejich způsobilost. Tyto dokumenty budou před jejich nástupem do zaměstnání přezkoumány. Další informace naleznete v části „Co bude následovat?“.

Fáze 2 - Výběr uchazečů k pohovorům a písemným testům

Na základě informací uvedených v životopisu výběrová komise posoudí přihlášky z hlediska odborné praxe, požadovaných odborných dovedností a výhod. Viz oddíl „Koho hledáme?“

Uchazeči, kteří předložili nejlepší přihlášky, budou pozváni k pohovoru a písemnému testu. Očekává se, že bude pozváno přibližně šest uchazečů.

Vzhledem k tomu, že nadace ETF očekává vysoký počet přihlášek, personální oddělení bude kontaktovat pouze uchazeče v užším výběru. Očekává se, že k tomu dojde v listopadu 2023.

Fáze 3 – Pohovory a písemné testy

Rada posoudí odborné zkušenosti a dovednosti uchazečů požadované pro danou pozici a pro dočasné zaměstnance EU prostřednictvím pohovoru a písemných testů. Alespoň jedna část testů bude vyhodnocena anonymně. Pohovory a písemné testy se budou konat především v angličtině a budou organizovány na dálku

Po dokončení této fáze předloží správní radě ETF návrh na jmenování vhodného kandidáta považovaného za nejvhodnějšího v souladu s odbornou praxí, dovednostmi a aktivy. Kdykoli je více než jeden kandidát považován za vhodný, může rada navrhnout seznam.

Vhodní kandidáti musí dosáhnout alespoň:

- 70 % bodů udělovaných za sociální dovednosti a
- 70 % bodů udělovaných za odborné dovednosti a příslušnou odbornou praxi.

Tato fáze by měla proběhnout v prosinci 2023.

Fáze 4 – Jmenování

Po posouzení návrhu správní rady ETF jmenuje správní rada ETF kandidáta, kterého považuje za nejvhodnějšího pro danou pozici

Očekává se, že úspěšný kandidát nastoupí do funkce dne 1. dubna 2024. Kandidát, kterého jmenuje správní rada ETF, bude předložen správní radě agentury OSHA k případnému jmenování do funkce OSHA.

Sestavení rezervního seznamu

Správní rada nadace ETF také může rozhodnout o tom, že bude sestaven seznam dalších možných vhodných uchazečů.

Jakmile se taková pracovní pozice uvolní nebo bude potřeba ji obsadit, může správní rada nadace ETF jmenovat uchazeče ze seznamu, jehož profil v danou chvíli nejlépe odpovídá potřebám nadace ETF.

Doba trvání smlouvy by se mohla lišit v závislosti na potřebách ETF.

Co bude následovat?

Pokud nadace ETF nabídne pracovní smlouvu, bude nabídkou vázána pouze v případě, že uchazeči před podpisem smlouvy:

- prokázali, že splňují veškerá kritéria způsobilosti. Uchazeči musí:
 - předložit originály nebo ověřené kopie všech příslušných dokumentů, které prokazují jejich způsobilost, včetně výpisu z rejstříku trestů,
 - absolvovat lékařskou prohlídku potvrzující, že splňují standard fyzické zdatnosti potřebný k výkonu pracovních povinností,
- informovat nadaci ETF o jakémkoli skutečném či možném střetu zájmů a být shledáni osobami, které nemají žádné osobní zájmy, jež by mohly ohrozit jejich nezávislost.

Pracovní smlouva

Smlouvy s dočasnými zaměstnanci jsou v souladu s čl. 2 písm. f) pracovního řádu ostatních zaměstnanců Evropské unie. Podle tohoto typu smlouvy je zaměstnanec vázán pracovním řádem ostatních zaměstnanců a příslušnými prováděcími pravidly.

Kontinuita zaměstnanosti mezi agenturami EU

Pokud má úspěšný uchazeč v současnosti smlouvu jako dočasný zaměstnanec podle čl. 2 písm. f) a pokud splňuje kritéria pro převedení na základě podmínek pracovního řádu ostatních zaměstnanců, pak je upravitelná šířka pásma pro tuto pracovní pozici AD 7 až AD 8.

Spolupráce mezi agenturami EU

Na podporu spolupráce mezi agenturami EU může nadace ETF sdílet rezervní seznam s dalšími agenturami. Před sdílením si nadace ETF od každého uchazeče uvedeného na rezervním seznamu vyžádá souhlas se sdílením jeho přihlášky. Nadace ETF také bude všechny uchazeče informovat o tom, kterým agenturám budou jejich údaje předány.

Odměňování

Typická mzda pro jednoho zaměstnance s devítiletou relevantní odbornou praxí: přibližně 5 870 EUR netto/měsíc; nebo pro zaměstnance s devítiletou příslušnou odbornou praxí, příspěvek za práci v zahraničí a jedno nezaopatřené dítě: přibližně 8 000 EUR netto/měsíc.

Další informace

Dokumenty poskytnuté v průběhu výběrového řízení nebudou uchazečům vráceny, ale budou ve složce v nadaci ETF uchovány tak dlouho, jak si to postup vyžádá, a poté se skartují.

Na všechny osobní údaje poskytnuté pro toto výběrové řízení se vztahují právní předpisy EU týkající se ochrany osobních údajů a důvěrnosti.

Více informací najdete v oddíle Prohlášení o ochraně osobních údajů na internetových stránkách nadace ETF.

Uchazeči, kteří mají za to, že byly jakýmkoli rozhodnutím týkajícím se výběrového řízení poškozeni jejich zájmy, mohou předložit stížnost podle pokynů dostupných na internetových stránkách nadace ETF.

POZNÁMKY: V případě nesrovnalostí mezi jednotlivými jazykovými verzemi se za správnou považuje anglická verze.