

# ОБЯВЛЕНИЕ ЗА СВОБОДНА ДЛЪЖНОСТ СЧЕТОВОДИТЕЛ

ВИД ДЛЪЖНОСТ: Срочно наети служители — функционална група AD, степен 8

УСЛОВИЯ: Тригодишен договор, който подлежи на изпитателен срок от 9 месеца, може да бъде подновен веднъж за срок от 3 години

МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ: Торино, Италия

## Готови ли сте за следващото си голямо предизвикателство?

Европейската фондация за обучение (ETF) търси счетоводител, който да води счетоводството за всички нейни операции.

Счетоводителят ще работи едновременно и за сродната агенция на ETF — Европейската агенция за безопасност и здраве при работа (EU-OSHA).

В бъдеще и след оценка на осъществимостта счетоводните услуги могат да бъдат споделяни и с други агенции.

Счетоводителят ще работи в международна, хибридна среда и ще развива продуктивни и кооперативни отношения със счетоводителя и членовете на финансовите екипи.

## Вашата дейност

Като счетоводител на ETF ще работите в отдел „Стратегия и ресурси“.

Като счетоводител на EU-OSHA ще работите в Центъра за ресурси и услуги.

Ще бъдете назначен от управителния съвет на ETF и управителния съвет на EU-OSHA. Ще бъдете напълно независим при изпълнението на задълженията си на счетоводител и ще отговаряте пред съответните управителни съвети.

Ще работите в тясно сътрудничество с асистента на счетоводителя и членовете на финансовите екипи. Ще развивате продуктивни отношения и сътрудничество с останалите агенции. От вас ще се изисква да бъдете много организиран и непредубеден, ентузиазирани и проактивен член на екипа. Ще използвате както устни, така и писмени комуникационни умения.

Както бе споменато по-горе, бихте могли да работите с други агенции в бъдеще, ако сметете за осъществимо.

В качеството си на счетоводител ще работите по следното:

Ще отговаряте за: извършване на плащания, събиране на приходи и възстановяване на средства

поддържане, подготвяне, одобряване и представяне на счетоводни сметки съобразно счетоводните правила, уеднаквяване на документацията, свързана с управлението на активи, с финансовата документация, откриване и годишно закриване на счетоводни сметки, прилагане

на счетоводните правила и на сметкоплана, валидиране на системите за предоставяне или обосноваване на счетоводна информация, управление на касата, отговаряне на вътрешни и външни запитвания по счетоводни въпроси, предоставяне на съвети и разпространение на най-добри практики в областта на счетоводството, поддържане на подробна и пълна одитна следа за счетоводните операции, поддържане и актуализиране на счетоводните процедури и процеси, принос към определянето на процесите на финансово управление, активно участие в счетоводната мрежа на агенциите на ЕС, активно участие в одити

## Допустими кандидати

За да се счита, че отговаряте на критериите за допустимост, към крайния срок за кандидатстване трябва да отговаряте на следните изисквания:

- 1 да сте граждани на държава — членка на Европейския съюз
- 2 да не сте лишени от граждански права
- 3 да сте изпълнили задълженията, наложени ви от законите за военната служба
- 4 да сте физически годни да изпълнявате свързаните с длъжността задължения
- 5 Да имат образователна степен, съответстваща на завършено висше образование с продължителност най-малко четири години, удостоверена с диплома, последвана от най-малко девет години професионален опит

или

Да имат образователна степен, съответстваща на завършено висше образование с продължителност най-малко три години, удостоверена с диплома, последвана от най-малко десет години професионален опит

Под внимание се взимат единствено дипломи, придобити в държави — членки на ЕС, или дипломи, за които са издадени удостоверения за еквивалентност от властите в тези държави членки.

- 6 да владеете задълбочено (ниво С1 по всички аспекти съгласно Общата европейска референтна рамка за езиците или ОЕРР) един от официалните езици на Европейския съюз и задоволително (ниво В2 по всички аспекти съгласно ОЕРР) още един от тези официални езици до степента, необходима за изпълнение на задълженията.

## Профил на кандидатите

### Образование

удостоверение за експерт-счетоводител или университетска диплома по/включваща счетоводството като основен предмет

### Професионален опит

минимум шест години — през последните десет години — професионален опит в областта на счетоводството — съгласно раздела: Вашата дейност

### много добри технически умения

- счетоводство
- познаване на финансовите регламенти на ЕС
- познаване на счетоводните правила на ЕС

- аналитични умения
- английски език: ниво С1 по всички аспекти съгласно ОЕРР

### Много добри социални умения в областта на:

- точност и детайлност на ориентацията
- приспособимости гъвкавост
- насърчаване на сътрудничеството
- умения за устна и писмена комуникация
- мислене за растеж
- почтеност и професионална етика
- управление на времето и приоритизиране
- работа под напрежение за различни заинтересовани страни

### Социални умения, отговарящи на ценностите на ETF

- ориентираност към услугите
- иновации и творчество
- почтеност и уважение
- отговорност за собствените действия
- съвместна работа

### Предимства

- опит със SAP
- Италиански и/или испански език: ниво B2 по всички аспекти съгласно ОЕРР

## За нас

ETF е агенция на ЕС, която работи по реформата на образованието, обучението и пазара на труда с тази особеност: дейността ни е извън Европейския съюз.

Мисията ни е да изградим по-добро бъдеще за хората. Целта ни е да допринасяме за социалното сближаване и устойчивия растеж на държавите, в които работим. Държавите — членки на ЕС, и техните граждани на свой ред имат полза от подобрените икономически отношения с тези държави.

Търсите работа и място, където можете да допринесете за истинска промяна? Да работим заедно! Екипът ни е динамичен, с изключително талантиви професионалисти, които работят за разпространението на ценностите на ЕС и създаването на положителни промени. Ето няколко причини, поради които си заслужава да се присъедините към нас:

В ETF приветстваме многообразието и приобщаването, ще работите в динамична, мултикултурна среда, където можете да общувате с хора от цяла Европа и извън нея. Сред нас има представители на 25 различни националности, като полагаме усилия да създадем приобщаващо работно място, където всеки се чувства ценен, уважаван и подкрепян. Ние вярваме, че независимо от пол, възраст, раса, религия, сексуална ориентация, самоопределяне или увреждане, всеки носи нещо неповторимо, с което да обогати екипа ни.

В рамките на нашия подход за сътрудничество работим в екипи както с вътрешни, така и с външни заинтересовани страни, като всеки допринася със своя личен опит и разчита на

взаимна подкрепа. Почтеността и отговорното отношение са основни за нас, насърчаваме новаторството и творчеството, като приемаме нови идеи, концепции и тенденции.

Целта ни е да ви помогнем да реализирате пълния си потенциал. Нашите програми за учене и развитие са предназначени да ви помогнат да се развивате както в личен, така и в професионален план, с редица възможности да развивате уменията си и да поемате нови предизвикателства. Предлагаме разнообразни възможности за учене, съобразени с вашите нужди и график, от въвеждащи в работата програми до езикови курсове, обучение за технически и социални умения и електронно обучение.

В ETF разбираме значението на равновесието между професионалния и личния живот. Предлагаме гъвкаво работно време, включително работа от разстояние и възможности за работа на непълно работно време, за да можете да съгласувате професионалните и личните си ангажименти.

Разположени сме в живописна част на Торино, градът предлага редица културни и развлекателни възможности, от художествени галерии и ресторанти до опери и паркове. Освен това Алпите и Средиземно море са съвсем наблизо, ще имате много възможности за пътувания през почивните дни.

Предлагаме също конкурентен пакет от възнаграждения, включващ финансови добавки и здравно осигуряване така, че да имате добър стандарт на живот както на работа, така и извън нея.

Ако сте готови да се включите в екип от всеотдайни професионалисти, които допринасят за истинска промяна, ще се радваме да получим вашата кандидатура .

## Накратко за EU-OSHA

EU-OSHA е агенция на ЕС със седалище в Билбао, Испания. Целта на Агенцията е да насърчава безопасни, здравословни и ефективни работни места, като предоставя техническа, научна и икономическа информация на европейските институции, държавите членки и участниците в областта на безопасните и здравословни условия на труд.

## Подаване на кандидатура

Крайният срок за подаване на заявления е 6 ноември 2023 г., 23.59 ч. (Turin time).

Приканваме ви да подавате заявления чрез уебсайта на ETF, в раздел „About“ и след това „Recruitment“.

Настоятелно препоръчваме да не чакате последния ден, тъй като поради натоварен интернет трафик или проблем с интернет връзката изпращането може да бъде затруднено. ETF не носи отговорност за забавяния на вашето заявление, възникнали поради подобни затруднения.

### Формални изисквания

Трябва да представите всички посочени по-долу документи до крайната дата, за предпочитане на английски език:

- мотивационно писмо от максимум една страница, в което обяснявате защо се интересувате от позицията (позициите)
- автобиография във формат Europass CV

Имайте предвид, че за етапа на подбор ще се приемат само заявления, подадени онлайн през уебсайта на ETF в съответствие с формалните изисквания, посочени по-горе.

## Процес на подбор

### Комисия за подбор

Директорът на ETF назначава комисия. Нейният състав се публикува на уебсайта на ETF заедно с обявлението за свободна длъжност.

Работата и разискванията в комисията са строго поверителни и не се допускат контакти с нейните членове. Влизането в контакт с тях представлява основание за дисквалифициране от процедурата.

### Четири последователни етапа:

#### Етап 1 — Проверка на кандидатурите съгласно критериите за допустимост

На следващия етап преминават само кандидатурите, отговарящи на всички критерии за допустимост и формални изисквания.

Забележка: документите, удостоверяващи допустимост, ще бъдат изисквани от избраните кандидати и ще бъдат оценени преди наемането на работа. За допълнителна информация вж. раздел „Последващи стъпки“.

#### Етап 2 - Подбор за събеседвания и писмени тестове

Въз основа на информацията, предоставена в автобиографията, комисията ще оцени кандидатурите по отношение на професионалния опит, необходимите технически умения и предимства. Направете справка с раздел „Профил на кандидатите“

Кандидатите с най-подходящите кандидатури ще бъдат поканени за събеседване и писмени тестове. Очаква се да бъдат поканени около 6 кандидати.

Тъй като ETF очаква да получи голям брой заявления, служителите в областта на човешките ресурси ще се свържат само с предварително одобрените кандидати. Това се очаква да се проведе през ноември 2023 г.

#### Етап 3 — Събеседвания и писмени тестове

Управителният съвет ще оцени професионалния опит и умения на кандидатите, необходими за длъжността и за срочно наетите служители на ЕС, чрез събеседване и писмени тестове. Поне една част от тестовете ще бъде оценена анонимно. Интервютата и писмените тестове ще се проведат предимно на английски език и ще бъдат организирани дистанционно

След приключване на този етап управителният съвет ще представи на управителния съвет на ЕФО предложение за назначаване на подходящия кандидат, който се счита в най-голяма степен в съответствие с професионалния опит, уменията и активите. Когато повече от един кандидат бъде счетен за подходящ, управителният съвет може да предложи списък.

Подходящите кандидати трябва да са достигнали най-малко до:

- 70 % от точките за социални умения; и
- 70 % от точките за технически умения и съответен професионален опит

Очаква се този етап да се проведе през декември 2023 г.

#### Етап 4 — Назначаване

След като оцени предложението, направено от съвета, управителният съвет на ЕФО ще назначи кандидата, който счита за най-подходящ за длъжността.

Очаква се успешният кандидат да встъпи в длъжност на 1 април 2024 г. Кандидатът, назначен от управителния съвет на ETF, ще бъде представен на управителния съвет на OSHA за евентуалното му назначаване като членове на OSHA.

### Съставяне на списък на издържалите конкурса

Управителният съвет на ETF може да реши да изготви списък с други потенциално подходящи кандидати.

Когато се освободи позиция или възникне необходимост от попълване на такава, управителният съвет на ETF може да предложи работа на кандидат от списъка, чийто профил отговаря най-добре на нуждите на ETF в съответния момент.

Продължителността на договора може да варира в зависимост от нуждите на ETF.

## Последващи стъпки

Ако ETF предложи трудов договор, тя ще бъде обвързана от предложението само ако преди подписването на договора кандидатът:

- е представил доказателства, че отговаря на всички критерии за допустимост. Той/тя трябва да:
  - предостави оригинални или заверени копия на всички необходими документи, включително чисто свидетелство за съдимост
  - премине задължителен медицински преглед, който доказва, че отговаря на стандарта за физическа годност, необходим за изпълнение на свързаните с длъжността задължения
- е информирал ETF за реален или потенциален конфликт на интереси и е да било преценено, че кандидатът няма личен интерес, който би накърнил неговата независимост, или друг конфликт на интереси.

### Трудов договор

Договорите на срочно наетите служители са в съответствие с член 2, буква е) от Условието за работа на другите служители (УРДС) на Европейския съюз. В рамките на този вид договор служителят е правно обвързан от УРДС, както и от съответните Правила за прилагане.

### Непрекъснатост на заетостта между агенциите на ЕС

Ако избраният кандидат понастоящем има договор за срочно нает служител по член 2, буква е) и отговаря на условията за прехвърляне съгласно условията на УРДС, обхватът, за който тази длъжност може да бъде адаптирана, е AD7 — AD8.

### Сътрудничество между агенциите на ЕС

За да насърчи сътрудничеството между агенциите на ЕС, ETF може да предостави списъка с одобрени кандидати с други агенции. Преди да направи това ETF трябва да получи съгласието на всеки кандидат от списъка с одобрени кандидати кандидатурата му да бъде препратена. ETF също така ще уведоми всеки кандидат коя агенция или агенции ще получи(ат) техните данни.

### Възнаграждение

Типична заплата за един служител с девет години подходящ професионален опит: около 5 870 EUR нето/месец; или за служител с девет години съответен професионален опит, надбавка за експатриране и едно дете на издръжка: около 8 000 EUR нето/месец.

## Допълнителна информация

Документите, предоставени по време на процедурата, няма да се връщат на кандидатите, а ще се съхраняват в архива на ETF, докато е необходимо, след което ще бъдат унищожени.

За всички лични данни, събрани за тази процедура, ще се прилага законодателството на ЕС за защита на личните данни и поверителността на информацията.

Допълнителна информация може да намерите в „Декларация за поверителност“ на уебсайта на ETF.

Кандидатите, които считат, че интересите им са били накърнени от някое решение, свързано с процедурата, могат да подадат жалба, като следват указанията, достъпни на уебсайта на ETF.

**БЕЛЕЖКИ:** Ако има несъответствия между различните езикови версии, английската версия се приема за вярна.