

## OBJAVA PROSTEGA DELOVNEGA MESTA

### MLADI STROKOVNJAKI

### na področju razvoja človeškega kapitala, vključno s poklicnim izobraževanjem in usposabljanjem ter/ali sistemi trga dela

VRSTA DELOVNEGA MESTA: Začasni uslužbenci – funkcionalna skupina AD, razred 5

LOKACIJA: Torino (Italija)

#### Ali ste pripravljeni na svoj naslednji velik izziv?

Evropska fundacija za usposabljanje (ETF) želi oblikovati rezervni seznam zavzetih in proaktivnih mladih strokovnjakov, ki bodo prispevali k uspešnemu izvajanju njene naloge zagotavljanja podpore sosednjim državam EU in širše pri reformi njihovih politik izobraževanja, usposabljanja in zaposlovanja.

Mladi strokovnjaki bodo delali v mednarodnem, hibridnem okolju ter razvijali plodne in sodelovalne odnose z drugimi strokovnjaki in člani skupine.

#### Kaj boste delali?

Kot nižji strokovnjak boste imeli priložnost delati na enem ali več strokovnih področjih fundacije ETF (za dodatne informacije: strategija in notni programski dokument fundacije ETF), usmerjali pa vas bodo drugi strokovnjaki agencije.

Delali boste na področju razvoja človeškega kapitala in boste odgovorni za nekatere ali vse od naslednjih nalog: prispevanje k razvoju politik, podpiranje spremljanja politik, svetovanje glede politik, prispevanje k pripravi poročil, študij in dokumentov, razvijanje in vzdrževanje odnosov z deležniki, prispevanje k postopkom načrtovanja programov in dialoga o politikah v EU, branje in razlaga podatkov ter kvantitativnih in kvalitativnih dokazov o razvoju tematik in držav, izmenjava znanja prek različnih medijev in vključevanje deležnikov s pomočjo inovativnih metod, povezovanje s službami EU, partnerskimi državami in mednarodno skupnostjo.

Potovali boste v države, v katerih je fundacija ETF dejavna, in v države članice EU.

## Kdo se lahko prijavi?

Za uspešno prijavo morate na dan izteka roka za prijavo izpolnjevati naslednje zahteve:

- 1 državljanstvo ene od držav članic Evropske unije ali držav, v katerih je fundacija ETF dejavna, razen Belorusije;
- 2 uživanje vseh državljanskih pravic;
- 3 izpolnjevanje vseh zakonskih obveznosti glede služenja vojaškega roka;
- 4 fizična sposobnost za opravljanje nalog, povezanih z delovnim mestom;
- 5 stopnja izobrazbe, ki ustreza z diplomo potrjenemu zaključenemu vsaj triletnemu univerzitetnemu študiju.

Upoštevajo se lahko samo diplome, ki so bile podeljene v državah članicah EU ali za katere so organi v navedenih državah članicah izdali potrdila o enakovrednosti;

- 6 odlično znanje (stopnja C1 na vseh ravneh v skladu s skupnim evropskim referenčnim okvirom za jezike ali CEFRL) enega od uradnih jezikov Unije in zadovoljivo znanje (stopnja B2 na vseh ravneh v skladu s CEFRL) drugega jezika Unije v obsegu, kolikor je potrebno za opravljanje nalog.

## Koga iščemo?

### Delovne izkušnje

- najmanj tri leta delovnih izkušenj (v zadnjih šestih letih) na področju razvoja človeškega kapitala, vključno s poklicnim izobraževanjem in usposabljanjem ali sistemi vseživljenjskega učenja in/ali analizo trga dela in politikami zaposlovanja, kot je navedeno v razdelku: „Kakšne bodo vaše naloge?“

### Tehnično znanje in spretnosti

- dobro razumevanje razvoja človeškega kapitala, vključno s sistemi poklicnega izobraževanja in usposabljanja ali vseživljenjskega učenja, ter/ali analizo trga dela in politikami zaposlovanja;
- odlična digitalna znanja in spretnosti;
- dobre veščine mreženja;
- angleščina: stopnja C1 na vseh ravneh v skladu s CEFRL.

### Zelo dobre mehke veščine na naslednjih področjih:

- prilagodljivost;
- sposobnost analiziranja, vključno s sposobnostjo branja in razlage podatkov;
- medkulturna ozaveščenost in razvit občutek za različne kulture;
- spodbujanje sodelovanja;
- ustna in pisna komunikacija;
- organiziranost.

## Mehke veščine, ki ustrezajo vrednotam fundacije ETF

- storitvena naravnost;
- inovativnost in ustvarjalnost;
- integriteta in spoštovanje;
- odgovornost za lastna dejanja;
- sposobnost sodelovanja z drugimi.

### Prednosti:

- dobro poznavanje evropskih in mednarodnih politik, orodij in instrumentov na področju razvoja človeškega kapitala;
- dobro poznavanje evropskih in mednarodnih politik, orodij in instrumentov na področju razvoja človeškega kapitala;
- magisterij ali višja izobrazba s področja družbenih ved, ekonomije, izobraževanja, psihologije ali političnih ved.

## Kdo smo?

Fundacija ETF je agencija EU, ki se ukvarja z reformo izobraževanja, usposabljanja in trga dela, pri čemer deluje zunaj Evropske unije.

Naše poslanstvo je oblikovati boljšo prihodnost za ljudi. Naš cilj je prispevati k socialni koheziji in trajnostni rasti v državah, v katerih delujemo. Državam članicam EU in njihovim državljanom pa nato koristijo boljši gospodarski odnosi s temi državami.

Ali iščete poklicno pot, ki bi prinesla dejanske spremembe? Pridružite se nam! Smo dinamična skupina zavzetih strokovnjakov, ki se ukvarja s spodbujanjem vrednot EU in ustvarjanjem pozitivnih sprememb. V nadaljevanju je le nekaj razlogov, zakaj bi se nam morali pridružiti.

V fundaciji ETF cenimo raznolikost in vključenost. Delali boste v dinamičnem, večkulturnem okolju, v katerem boste lahko sodelovali z ljudmi iz vse Evrope in od drugod. Ker je med uslužbenci zastopanih več kot 25 različnih narodnosti, smo zavezani ustvarjanju vključujočega delovnega okolja, v katerem se vsi počutijo cenjene, spoštovane in podprte. Prepričani smo, da lahko svoji skupini sodelavcev ne glede na spol, starost, raso, vero, spolno usmerjenost, identiteto ali invalidnost ponudite nekaj edinstvenega.

Naš sodelovalni pristop pomeni, da boste delali v skupinah z notranjimi in zunanji deležniki, pri čemer boste prispevali svoje izkušnje in se lahko oprli na medsebojno podporo. Predani smo integriteti in odgovornosti ter spodbujamo inovacije in ustvarjalnost s proučevanjem novih zamisli, konceptov in trendov.

Zavezani smo temu, da vam pomagamo razviti ves vaš potencial. Naši učni in razvojni programi so zasnovani tako, da vam bodo pomagali osebno in strokovno rasti ter vam omogočili več priložnosti za razvoj znanj in spretnosti ter spoprijemanje z novimi izzivi. Nudimo različne možnosti za učenje, ki ustrezajo vašim potrebam in urniku, in sicer programe uvajanja, jezikovne tečaje, tehnično usposabljanje in usposabljanje na področju mehkih veščin ter e-učenje.

Pri fundaciji ETF razumemo pomen usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja. Ponujamo prožne ureditve dela, vključno z delom na daljavo in skrajšanim delovnim časom, da lahko lažje uravnavate svoje poklicne in osebne obveznosti.

Naša osupljiva lokacija v Torinu ponuja številne možnosti kulturnega in razvedrila udeještvovanja, od umetnostnih galerij in restavracij do opernih hiš in parkov. Prav tako boste zaradi bližine Alp in Sredozemlja imeli na voljo veliko možnosti za vznemirljive izlete ob koncu tedna.

Ponujamo tudi konkurenčen sveženj prejemkov, vključno s finančnimi koristmi in zdravstvenim zavarovanjem, da bo tako za vas dobro poskrbljeno v pisarni in tudi zunaj nje.

Če ste se pripravljene pridružiti skupini predanih strokovnjakov, ki si prizadeva za dejanske izboljšave, vas bomo zelo veselili.

## Kako oddate prijavo?

Rok za oddajo prijav je 15. maj 2023 do 23.59 ure (po torinskem času).

Prijave pošljite prek spletišča fundacije ETF, kliknite zavihek „About“ (Vizitka) in razdelek „Recruitment“ (Zaposlovanje).

Priporočamo vam, da z oddajo prijave ne čakate do zadnjega dneva, saj se lahko zaradi preobremenjenosti internetnih povezav ali napak pri povezavi pojavijo težave pri oddaji. Fundacija ETF ne more biti odgovorna za morebitne zamude pri oddaji prijave zaradi tovrstnih težav.

### Formalne zahteve

Spodaj navedene vse dokumente morate predložiti najpozneje do izteka roka za prijavo, po možnosti v angleščini:

- spremno pismo na največ eni strani, v katerem pojasnite, zakaj vas zanima to delovno mesto;
- življenjepis v obliki Europass;

**Upoštevajte, da bodo v izbirnem postopku upoštevane samo prijave, oddane prek spleta na spletišču fundacije ETF, v skladu z zgoraj navedenimi formalnimi zahtevami.**

## Kako poteka izbirni postopek?

### Izbirna komisija

Izbirno komisijo imenuje direktor fundacije ETF. Njegova sestava se skupaj z obvestilom o razpisu prostega delovnega mesta objavi na spletišču fundacije.

Delo in posvetovanje izbirne komisije so strogo zaupni, vsak stik z njenimi člani pa je prepovedan. Vzpostavitev stika z njimi je razlog za izključitev iz postopka.

Štiri zaporedne stopnje:

### Prva stopnja – preverjanje prijav na podlagi meril o izpolnjevanju pogojev za prijavo

Na naslednji stopnji bodo obravnavane samo tiste prijave, ki izpolnjujejo vse formalne zahteve pogojev za prijavo.

Opomba: izbrani kandidati bodo morali predložiti dokazila o izpolnjevanju pogojev za prijavo, ki bodo ocenjena pred zaposlitvijo. Dodatne informacije so na voljo v razdelku „Kaj sledi?“.

### Druga stopnja – izbor za razgovore in pisne preizkuse

Izbirna komisija bo na podlagi informacij iz življenjepisa ocenila delovne izkušnje ter zahtevane tehnične veščine in znanja. Glejte razdelek „Koga iščemo?“

Kandidati, ki so predložili najustreznejše prijave, bodo povabljeni na razgovor in pisne preizkuse. Načrtuje se, da bo na razgovor povabljenih približno 15 kandidatov.

Ker fundacija pričakuje večje število prijav, bodo kadroviki stopili v stik samo s kandidati, uvrščenimi v ožji izbor. Pričakuje se, da bo ta stopnja potekala konec maja/v začetku junija 2023.

### Tretja stopnja – razgovori in preizkusi znanja

Izbirna komisija bo z razgovori in pisnimi preizkusi ocenila poklicne izkušnje in veščine kandidatov, potrebne za delovno mesto in začasne uslužbence EU. Vsaj en del preizkusa bo ocenjen anonimno. Razgovori in pisni preizkusi bodo potekali predvsem v angleščini.

Po zaključku te stopnje bo izbirna komisija direktorju fundacije ETF predložila predlog rezervnega seznama primernih kandidatov, ki veljajo za najustreznejše glede na poklicne izkušnje, znanja in spretnosti ter veščine.

Primerni kandidati morajo doseči vsaj:

- 70 % točk za mehke veščine in
- 70% točk za tehnična znanja in spretnosti ter ustrezne delovne izkušnje.

Pričakuje se, da bo ta stopnja potekala junija 2023. Organizirana bo na daljavo.

### Četrta stopnja – oblikovanje rezervnega seznama

Direktor fundacije ETF bo po oceni predloga izbirne komisije sestavil rezervni seznam kandidatov, za katere meni, da so najprimernejši za delovno mesto.

Rezervni seznam bo veljal do 31. decembra 2023. Direktor lahko s sklepom njegovo veljavnost podaljša. Vključitev na seznam ne zagotavlja ponudbe za zaposlitev. Če se delovno mesto izprazni ali ga je treba zapolniti, lahko direktor ponudi zaposlitev kandidatu na seznamu, katerega profil najbolj ustreza takratnim potrebam fundacije ETF.

Trajanje ponujenih pogodb za zaposlitev se lahko razlikuje glede na takratne potrebe fundacije ETF. Pogodba se lahko podaljša. Vključuje devetmesečno poskusno dobo.

## Kaj sledi?

Če bo fundacija ETF ponudila pogodbo o zaposlitvi, bo ponudbi zavezana le, če je kandidat pred podpisom pogodbe:

- predložil dokazila, da izpolnjuje vsa merila za prijavo. Kandidat mora:
  - predložiti izvirnike ali overjene kopije vseh ustreznih dokazil, vključno s potrdilom o nekaznovanosti;
  - opraviti obvezen zdravniški pregled, s katerim se potrdi, da je fizično sposoben za opravljanje zadevnih nalog;
- fundacijo ETF obvestil o vseh dejanskih ali morebitnih navzkrižjih interesov oziroma je bilo zanj ugotovljeno, da nima osebnih interesov, ki bi lahko ovirali njegovo neodvisnost.

### Pogodba o zaposlitvi

Pogodbe za začasne uslužbence so v skladu s členom 2(f) Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije (CEOS). Za zaposlenega na podlagi take pogodbe veljajo Pogoji za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije in ustrezna izvedbena pravila.

## Nadaljevanje zaposlitve med agencijami EU

Če ima izbrani kandidat trenutno pogodbo o zaposlitvi začasne uslužbenke iz člena 2(f) in izpolnjuje pogoje za premestitev iz Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije, se lahko za to delovno mesto uporabijo razredi AD 5–AD 6.

## Sodelovanje med agencijami EU

Za spodbujanje sodelovanja med agencijami EU lahko fundacija ETF rezervni seznam kandidatov posreduje drugim agencijam. Pred izmenjavo informacij bo od vsakega kandidata z rezervnega seznama pridobila soglasje za posredovanje prijave. Poleg tega bo vsakega kandidata obvestila, katera agencija ali agencije bodo prejele njihove podatke.

## Osební prejemki

Osnovna plača za samskega uslužbenca s triletnimi delovnimi izkušnjami znaša približno 4 000 EUR neto/mesec, za uslužbenca s triletnimi delovnimi izkušnjami, izselitvenim dodatkom in enim vzdrževanim otrokom pa približno 5 800 EUR neto/mesec..

## Dodatne informacije

Dokumenti, ki se predložijo med postopkom, se kandidatom ne vrnejo, temveč se v spisu pri fundaciji ETF hranijo, dokler je potrebno, nato pa se uničijo.

Za vse osebne podatke, zbrane v tem postopku, bo veljala zakonodaja EU v zvezi z varstvom osebnih podatkov in zaupnostjo informacij.

Več informacij je na voljo v izjavi o varstvu podatkov (Privacy statement) na spletišču fundacije ETF.

Kandidati, ki menijo, da so bili pri odločitvi v zvezi z izbirnim postopkom oškodovani, lahko vložijo pritožbo na podlagi navodil, ki so na voljo na spletišču fundacije ETF.

OPOMBA: Če se med različnimi jezikovnimi različicami pojavijo odstopanja, se kot pravilna uporabi angleška različica.