

## OZNÁMENIE O VOL'NOM PRACOVNOM MIESTE

### POMOCNÍ ODBORNÍCI

### v oblasti rozvoja ľudského kapitálu vrátane odborného vzdelávania a prípravy a/alebo systémov trhu práce

TYP PRACOVNÉHO MIESTA: Dočasní zamestnanci – funkčná skupina AD, trieda 5

MIESTO VÝKONU PRÁCE: Turín, Taliansko

#### Ste pripravení na ďalšiu životnú výzvu?

Európska nadácia pre odborné vzdelávanie (ETF) plánuje vytvoriť rezervný zoznam zanietovaných a proaktívnych pomocných odborníkov, ktorí prispejú k úspešnej realizácii jej poslania, ktorým je podpora susedných krajín EÚ a iných krajín pri reforme politík v oblasti vzdelávania a odbornej prípravy a zamestnanosti.

Pomocní odborníci budú pracovať v medzinárodnom, hybridnom prostredí a rozvíjať produktívne a kooperatívne vzťahy s inými odborníkmi a členmi tímu.

#### Náplň vašej práce

Ako pomocný odborník budete mať možnosť pracovať v jednej alebo vo viacerých oblastiach odbornosti nadácie ETF (ďalšie informácie: Stratégia ETF a jednotný programový dokument), pričom mentormi vám budú iní odborníci z nadácie ETF.

Budete pracovať na rozvoji ľudského kapitálu a budete zodpovedný za niektoré alebo všetky tieto činnosti: poskytovanie vstupných informácií pre rozvoj stratégie, podpora monitorovania stratégie, poskytovanie poradenstva v súvislosti so stratégiou, prispievanie k vypracúvaniu správ, štúdií a dokumentov, rozvíjanie a udržiavanie vzťahov so zainteresovanými stranami, poskytovanie vstupných informácií pre postupy dialógu o príprave programov a stratégií EÚ, čítanie a výklad údajov a kvantitatívnych a kvalitatívnych dôkazov o tematickom rozvoji a rozvoji krajín, výmena poznatkov prostredníctvom rôznych médií a zapájanie zainteresovaných strán pomocou inovačných metód, udržiavanie kontaktov s útvarmi EÚ, partnerskými krajinami a medzinárodným spoločenstvom.

Budete cestovať do krajín, kde ETF pôsobí, ako aj do členských štátov EÚ.

## Oprávnené osoby musia spĺňať tieto podmienky:

Aby sa mohol uchádzač považovať za oprávneného na výber, do dátumu uzávierky na podávanie žiadostí musí splniť tieto kritériá:

- 1 byť štátnym príslušníkom jedného z členských štátov Európskej únie alebo jednej z krajín, kde ETF funguje, okrem Bieloruska,
- 2 mať všetky práva ako občan,
- 3 mať splnené všetky povinnosti týkajúce sa vojenskej služby, ktoré ukladajú právny predpis,
- 4 byť fyzicky spôsobilý na plnenie povinností spojených s pracovným miestom,
- 5 mať úroveň vzdelania zodpovedajúcu ukončenému vysokoškolskému štúdiu v trvaní aspoň tri roky osvedčenú diplomom

Do úvahy sa budú brať len diplomy, ktoré boli vydané v členských štátoch EÚ, alebo ktoré boli uznané formou osvedčenia o rovnocennosti vydaného orgánmi v uvedených členských štátoch.

- 6 mať dôkladnú znalosť jedného z úradných jazykov Únie (úroveň C1 vo všetkých oblastiach tak, ako ju vymedzuje spoločný európsky referenčný rámec pre jazyky – CEFRL) a dostatočnú znalosť druhého z týchto jazykov (úroveň B2 vo všetkých rovinách podľa CEFRL) v rozsahu potrebnom na plnenie povinností.

## Uchádzač, ktorého hľadáme, má:

### Odbornú prax

- minimálne tri roky – počas posledných šiestich rokov – odbornej praxe v oblasti rozvoja ľudského kapitálu vrátane odborného vzdelávania a prípravy alebo systémov celoživotného vzdelávania a/alebo analýzy trhu práce a politik zamestnanosti, podľa príslušného oddelenia. „Náplň vašej práce“

### Technické vedomosti a zručnosti

- dobrá znalosť rozvoja ľudského kapitálu vrátane odborného vzdelávania a prípravy alebo systémov celoživotného vzdelávania a/alebo analýzy trhu práce a politik zamestnanosti
- výborné digitálne zručnosti
- dobré zručnosti v oblasti nadviazovania kontaktov
- znalosť angličtiny: úroveň C1 vo všetkých oblastiach podľa Spoločného európskeho referenčného rámca pre jazyky.

### Veľmi dobré mäkké zručnosti

- prispôsobivosť,
- analyzovanie vrátane schopnosti čítať a vykladať údaje,
- interkultúrne povedomie a citlivý prístup k interkultúrnym vzťahom
- upevňovanie vzťahov založených na spolupráci,
- ústna a písomná komunikácia,
- organizácia vlastnej činnosti.

## mäkké zručnosti, ktoré sú v súlade s hodnotami ETF

- orientácia na služby
- inovatívnosť a tvorivosť
- bezúhonnosť a úcta
- zodpovednosť za svoje konanie
- spolupráca

## Výhody

- dobrá znalosť politik a nástrojov EÚ a/alebo medzinárodných politik, nástrojov a nástrojov v oblasti rozvoja ľudského kapitálu
- dobrá znalosť politik a nástrojov EÚ a/alebo medzinárodných politik, nástrojov a nástrojov v oblasti rozvoja ľudského kapitálu
- magisterský titul v odbore sociálnych vied, ekonómie, vzdelávania, psychológie alebo politických vied

Naším poslaním je vytvoriť pre ľudí lepšiu budúcnosť. Snažíme sa prispievať k sociálnej súdržnosti a udržateľnému rastu krajín, v ktorých pracujeme. Členské štáty EÚ a ich občania majú zase prospech z lepších hospodárskych vzťahov s týmito krajinami.

Hľadáte profesiu, v ktorej môžete dosiahnuť skutočnú zmenu? Pridajte sa k nám! Sme dynamický tím zanietovaných odborníkov, ktorí sa venujú šíreniu hodnôt EÚ a vytváraniu pozitívnej zmeny. Tu je len niekoľko dôvodov, prečo by ste sa k nám mali pridať:

V nadácii ETF si veľmi ceníme rozmanitosť a začlenenie. Budete pracovať v dynamickom a multikultúrnom prostredí, v ktorom môžete komunikovať s ľuďmi z celej Európy aj mimo nej. Zamestnávame ľudí, ktorí predstavujú viac ako 25 rôznych národností, sme odhodlaní vytvoriť inkluzívne pracovisko, na ktorom sa každý cíti oceňovaný, rešpektovaný a podporovaný. Sme presvedčení, že bez ohľadu na pohlavie, vek, rasu, náboženstvo, sexuálnu orientáciu, identitu alebo zdravotné postihnutie máte niečo jedinečné, čo môžete nášmu tímu ponúknuť.

Náš prístup založený na spolupráci znamená, že budete pracovať v tímoch s internými, ako aj externými zainteresovanými stranami, prispievať svojimi skúsenosťami k stolu a počítať so vzájomnou podporou. Ceníme si integritu a zodpovednosť a podporujeme inovácie a tvorivosť skúmaním nových nápadov, koncepcií a trendov.

Zaviazali sme sa, že vám budeme pomáhať naplno rozvinúť váš potenciál. Naše programy vzdelávania a rozvoja sú navrhnuté tak, aby vám pomohli rásť osobne aj profesionálne a ponúkajú celý rad príležitostí na rozvoj vašich zručností a pustenie sa do nových výziev. Od úvodných programov cez jazykové kurzy, po odbornú prípravu v oblasti technických a mäkkých zručností a elektronické vzdelávanie ponúkame rôzne možnosti vzdelávania, ktoré vyhovujú vašim potrebám a harmonogramu.

V nadácii ETF chápeme význam rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom. Ponúkame pružné formy organizácie práce vrátane práce na diaľku a možností práce na kratší pracovný čas, aby ste mohli naplňovať svoje profesionálne aj osobné záväzky.

Naše pracovisko je na nádhernom mieste v Turíne, ktorý ponúka celý rad príležitostí na kultúrne vyžitie a zábavu, od umeleckých galérií a reštaurácií až po operné scény a parky. Okrem toho sú len kúsok odtiaľto Alpy a Stredozemné more, takže máte dostatok možností na zaujímavé víkendové výlety.

Ponúkame tiež atraktívny balík odmeňovania vrátane finančných dávok a zdravotného poistenia, aby o vás bolo postarané v kancelárii i mimo nej.

Ak ste pripravený stať sa súčasťou tímu zaniietených odborníkov, ktorí prinášajú skutočnú zmenu, ozvite sa nám.

## Ako podať žiadosť?

Dátum uzávierky na podávanie žiadostí je 15. máj 2023 o 23.59 hod. (turínskeho času).

Žiadosť pošlite prostredníctvom webového sídla nadácie ETF – prejdite do časti „About“ (O nás) a potom do časti „Recruitment“ (Nábor).

Uchádzačom dôrazne odporúčame, aby podávanie žiadosti nenechávali na posledný deň, pretože preťaženie internetu alebo chyba v internetovom spojení by mohli pri podávaní žiadostí spôsobiť ťažkosti. ETF nepreberá zodpovednosť za žiadne oneskorenie žiadosti spôsobené takýmito ťažkosťami.

### Formálne požiadavky

Do dátumu uzávierky je potrebné predložiť všetky tieto dokumenty, ideálne v angličtine:

- motivačný list maximálne na jednu stranu, v ktorom vysvetlíte, prečo sa o toto pracovné miesto zaujímate,
- životopis vo formáte Europass-CV,

**Upozorňujeme uchádzačov, že do výberového konania budú prijaté iba žiadosti predložené online prostredníctvom webového sídla nadácie ETF, ktoré spĺňajú všetky uvedené formálne požiadavky.**

## Ako prebieha výberové konanie?

### Výberová komisia

Výberovú komisiu vymenúva riaditeľ nadácie ETF. Jej zloženie bude uverejnené na webovom sídle nadácie ETF spolu s oznámením o voľnom pracovnom mieste.

Práca a rokovania výberovej komisie sú prísne dôverné a akýkoľvek kontakt s jej členmi je zakázaný. Ak uchádzač kontaktuje niektorého člena komisie, predstavuje to dôvod na jeho vylúčenie z výberového procesu.

Štyri po sebe nasledujúce fázy:

### 1. kolo – hodnotenie žiadostí podľa kritérií oprávnenosti

Do ďalšieho kola postúpia žiadosti spĺňajúce všetky kritériá oprávnenosti a formálne požiadavky.

Poznámka: dokumenty preukazujúce oprávnenosť sa budú žiadať od vybraných uchádzačov a posúdia sa pred prijatím do zamestnania. Ďalšie informácie nájdete v časti „A čo ďalej?“.

### 2. kolo – Výber uchádzačov na pohovory a písomné testy

Na základe informácií uvedených v životopise rada posúdi žiadosť s ohľadom na odbornú prax, požadované technické zručnosti a výhody. Ďalšie informácie nájdete v časti „Koho hľadáme?“

Uchádzači, ktorých žiadosti najviac zodpovedajú požiadavkám, budú pozvaní na pohovor a písomné testy. Predpokladá sa, že pozvaných bude približne 15 uchádzačov.

Keďže nadácia ETF očakáva vyšší počet žiadostí, personalisti budú kontaktovať len uchádzačov z užšieho výberu. Predpokladá sa, že to bude koncom mája, resp. začiatkom júna 2023.

### 3. kolo – Pohovory a písomné testy

Výberová komisia posúdi odbornú prax uchádzačov a ich zručnosti, ktoré sa vyžadujú na toto pracovné miesto a všeobecne na miesto dočasného zamestnanca inštitúcie EÚ, prostredníctvom pohovoru a písomných testov. Minimálne jedna časť testu bude vyhodnotená anonymne. Pohovory a písomné testy budú prebiehať prevažne v angličtine.

Po skončení tohto kola komisia predloží riaditeľovi nadácie ETF rezervný zoznam vhodných uchádzačov, o ktorých sa domnieva, že najlepšie spĺňajú výberové kritériá, pokiaľ ide o odbornú prax, zručnosti a silné stránky

Vhodní uchádzači musia dosiahnuť aspoň:

- 70 % bodov udelených za mäkké zručnosti a
- 70 % bodov udelených za technické zručnosti a odbornú prax v požadovanom odbore.

Predpokladá sa, že toto kolo bude prebiehať v júni 2023. Bude sa organizovať na diaľku.

### 4. kolo – vytvorenie rezervného zoznamu

Po posúdení návrhu výberovej komisie riaditeľ ETF zostaví rezervný zoznam uchádzačov, ktorých bude považovať za najvhodnejších pre toto pracovné miesto.

Tento zoznam bude platný do 31. decembra 2023. Jeho platnosť môže byť na základe rozhodnutia riaditeľa predĺžená. Zaradenie do zoznamu ešte nezaručuje, že uchádzačovi bude ponúknuté pracovné miesto. Ak sa dané pracovné miesto uvoľní alebo sa má obsadiť, riaditeľ môže ponúknuť pracovné miesto uchádzačovi v zozname, ktorého profil najlepšie vyhovuje potrebám nadácie ETF v danom čase.

Dĺžka trvania ponúkanej zmluvy sa môže líšiť v závislosti od potrieb nadácie ETF v danom čase. Možno ju predĺžiť. Jej súčasťou je skúšobná lehota v trvaní deviatich mesiacov.

## A čo ďalej?

Ak nadácia ETF ponúkne pracovnú zmluvu, bude viazaná ponukou, len ak uchádzač pred podpísaním zmluvy:

- poskytol doklad o tom, že spĺňa všetky kritériá oprávnenosti. Musí:
  - poskytnúť originály alebo osvedčené kópie všetkých relevantných dokumentov potvrdzujúcich jeho oprávnenosť vrátane čistého výpisu z registra trestov,
  - sa podrobiť povinnej lekárskej prehliadke, na základe ktorej sa stanoví, že má fyzickú kondíciu na takej úrovni, aby mohol plniť potrebné úlohy,
- informovať nadáciu ETF o akomkoľvek skutočnom alebo možnom konflikte záujmov a usúdilo sa, že nemá osobný záujem, ktorý by ohrozoval jeho nezávislosť, a nekonštatoval sa ani žiadny iný konflikt záujmov.

### Pracovná zmluva

Zmluvy s dočasnými zamestnancami sú v súlade s článkom 2 písm. f) podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov Európskej únie (PZOZ). Na základe tohto typu zmluvy je zamestnanec viazaný PZOZ, ako aj príslušnými vykonávacími pravidlami.

## Kontinuita zamestnania v agentúrach EÚ

Ak je úspešný uchádzač dočasným zamestnancom podľa článku 2 písm. f) a spĺňa podmienky na preloženie podľa podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov, platová trieda tohto pracovného miesta, do ktorej môže byť pri preložení zaradený, je v rozpätí AD 5 — AD 6.

## Spolupráca medzi agentúrami EÚ

V rámci podpory spolupráce medzi agentúrami EÚ môže ETF zdieľať rezervný zoznam s inými agentúrami. Pred tým, ako ho ETF začne zdieľať, požiada každého uchádzača z rezervného zoznamu o súhlas so zdieľaním prihlášky. ETF bude takisto informovať každého uchádzača o tom, ktorá agentúra alebo agentúry získajú jeho údaje.

## Odmena

Bežný plat: v prípade slobodného zamestnanca s trojročnou príslušnou odbornou praxou: približne 4 000 EUR (čistý mesačný plat) – alebo v prípade zamestnanca s trojročnou príslušnou odbornou praxou, príspevkom na expatriáciu a jedným nezaopatreným dieťaťom: približne 5 800 EUR (čistý mesačný plat)..

## Doplňujúce informácie

Dokumenty poskytnuté počas výberového konania nebudú uchádzačom vrátené, ale budú uložené v spise v nadácii ETF, pokiaľ to bude potrebné, a potom budú zlikvidované.

Na všetky osobné údaje zhromaždené na účel tohto výberového konania sa vzťahujú právne predpisy EÚ o ochrane osobných údajov a dôvernosti informácií.

Viac informácií je k dispozícii v časti Privacy statement (Vyhlásenie o ochrane súkromia) webového sídla nadácie ETF.

Uchádzači, ktorí sa domnievajú, že ich záujmy boli poškodené akýmkoľvek rozhodnutím týkajúcim sa výberového konania, môžu podať sťažnosť podľa pokynov, ktoré sú k dispozícii na webovom sídle nadácie ETF.

POZNÁMKA: V prípade rozdielov medzi jednotlivými jazykovými verziami sa za správne považuje znenie v anglickom jazyku.