

KENNISGEVING VAN VACATURE

Junior deskundigen op het gebied van ontwikkeling van menselijk kapitaal, met inbegrip van beroepsonderwijs en -opleiding en/of arbeidsmarktstelsels

FUNCTIETYPE: Tijdelijke functionarissen – functiegroep AD, rang 5

LOCATIE. Turijn, Italië

Bent u klaar voor uw volgende grote uitdaging?

De Europese Stichting voor opleiding (ETF) wil een reservelijst van gepassioneerde en proactieve junior deskundigen opstellen om bij te dragen aan de succesvolle uitvoering van haar missie om buurlanden van de EU en andere derde landen te ondersteunen bij de hervorming van hun onderwijs-, opleidings- en werkgelegenheidsbeleid.

Junior deskundigen werken in een internationale, hybride omgeving en ontwikkelen productieve samenwerkingsrelaties met andere deskundigen en teamleden.

Wat ga je doen?

Als junior deskundige krijg je de gelegenheid om op een of meer expertisegebieden van de ETF te werken (zie de ETF-strategie en het enkelvoudig programmeringsdocument voor meer informatie) en te worden begeleid door mentoren van de ETF.

U werkt aan de ontwikkeling van menselijk kapitaal en bent verantwoordelijk voor enkele of alle volgende taken: leveren van input voor beleidsontwikkeling, ondersteunen van beleidstoezicht, verstrekken van beleidsadvies, bijdragen aan het opstellen van verslagen, studies en papers, ontwikkelen en onderhouden van betrekkingen met belanghebbenden, leveren van input voor de EU-procedures voor programmering en beleidsdialoog, lezen en interpreteren van gegevens en kwantitatief en kwalitatief feitenmateriaal over thematische ontwikkelingen en ontwikkelingen per land, delen van kennis via verschillende media en in contact brengen van belanghebbenden met behulp van innovatieve methoden, contacten onderhouden met EU-diensten, partnerlanden en de internationale gemeenschap.

U onderneemt dienstreizen naar de landen waar de ETF werkt en naar de lidstaten van de EU.

Wie komt er in aanmerking?

Om in aanmerking te komen, moet u op de uiterste sollicitatiedatum voldoen aan de volgende eisen:

- 1 U bent onderdaan van een van de lidstaten van de Europese Unie of van de landen waar de ETF werkt, met uitzondering van Wit-Rusland;
- 2 U bent in het bezit van alle burgerrechten;
- 3 U hebt voldaan aan eventuele wettelijke verplichtingen met betrekking tot de dienstplicht;
- 4 U voldoet aan de voor uitoefening van de functie gestelde eisen van lichamelijke geschiktheid;
- 5 beschikken over een opleidingsniveau dat overeenkomt met een voltooide universitaire opleiding van ten minste drie jaar, afgesloten met een diploma
Uitsluitend diploma's die zijn toegekend in lidstaten van de EU of als gelijkwaardig zijn erkend door de autoriteiten in genoemde lidstaten kunnen in aanmerking worden genomen.
- 6 U beschikt over een grondige kennis (niveau C1 voor alle taalvaardigheden van het Europees referentiekader voor talen, ERK) van een van de talen van de EU en over voldoende kennis (niveau B2 voor alle taalvaardigheden van het ERK) van een andere taal van de EU, voor zover dit voor het vervullen van de taken noodzakelijk is.

Wie zoeken wij?

Werkervaring

- ten minste drie jaar beroepservaring – opgedaan in de afgelopen zes jaar – op het gebied van de ontwikkeling van menselijk kapitaal, met inbegrip van beroepsonderwijs en -opleiding (BOO) of stelsels voor een leven lang leren en/of arbeidsmarktanalyse en werkgelegenheidsbeleid, afhankelijk van de sectie: “Wat ga je doen?”

Technische kennis en vaardigheden

- goed inzicht in de ontwikkeling van menselijk kapitaal, met inbegrip van BOO-stelsels of stelsels voor een leven lang leren en/of arbeidsmarktanalyse en werkgelegenheidsbeleid
- uitstekende digitale vaardigheden
- goede vaardigheden in het netwerken
- Engels: niveau C1 voor alle dimensies volgens het gemeenschappelijk Europees referentiekader voor talen (ERK).

Zeer goede “soft skills” op het gebied van

- aanpassingsvermogen;
- analyseren, met inbegrip van het vermogen om gegevens te lezen en te interpreteren
- intercultureel bewustzijn en interculturele gevoeligheid;
- bevorderen van samenwerking;
- mondelinge en schriftelijke communicatie;
- zelforganisatie.

Zachte vaardigheden die aansluiten bij de waarden van de ETF

- servicegerichtheid
- innovatie en creativiteit

- integriteit en respect
- verantwoording voor eigen acties
- samenwerking

Pluspunten

- goede kennis van Europees en/of internationaal beleid, hulpmiddelen en instrumenten op het gebied van de ontwikkeling van menselijk kapitaal
- goede kennis van Europees en/of internationaal beleid, hulpmiddelen en instrumenten op het gebied van de ontwikkeling van menselijk kapitaal
- Master- of hoger diploma op het gebied van sociale wetenschappen, economie, onderwijs, psychologie of politieke wetenschappen

Wie zijn wij?

De ETF is een EU-agentschap dat zich bezighoudt met de hervorming van onderwijs, opleiding en arbeidsmarkt, met de bijzonderheid dat wij buiten de Europese Unie actief zijn.

Onze missie is om vorm te geven aan een betere toekomst voor mensen. Wij streven ernaar bij te dragen aan de sociale cohesie en duurzame groei in de landen waar wij werkzaam zijn. De EU-lidstaten en hun burgers profiteren op hun beurt van de verbeterde economische betrekkingen met deze landen.

Bent je op zoek naar een baan waarin je echt iets kunt veranderen? Kom bij ons werken! Wij zijn een dynamisch team van gepassioneerde professionals die zich inzetten voor het bevorderen van de waarden van de EU en het creëren van positieve verandering. Waarom werken bij de ETF?

Bij de ETF stellen we diversiteit en inclusie ten zeerste op prijs en kom je te werken in een dynamische, multiculturele omgeving waar je met mensen uit heel Europa en daarbuiten in contact komt. Voor onze personeelsleden uit meer dan 25 verschillende landen willen we een inclusieve werkplek creëren waar iedereen zich gewaardeerd, gerespecteerd en ondersteund voelt. Wij geloven in jouw unieke bijdrage aan ons team ongeacht je geslacht, leeftijd, ras, godsdienst, seksuele geaardheid, identiteit of handicap.

Onze samenwerkingsbenadering houdt in dat je werkt in teams met zowel interne als externe belanghebbenden, waarbij ieder zijn of haar ervaring inbrengt en kan rekenen op wederzijdse ondersteuning. Wij zetten ons in voor integriteit en verantwoordingsplicht en bevorderen innovatie en creativiteit door nieuwe ideeën, concepten en trends te verkennen.

Wij helpen je om je volledige potentieel te ontplooien. Onze leer- en ontwikkelingsprogramma's zijn bedoeld om je te helpen zowel persoonlijk als professioneel te groeien, met allerlei mogelijkheden om je vaardigheden te ontwikkelen en nieuwe uitdagingen aan te gaan. Van introductieprogramma's tot taalcurricula, opleidingen op het gebied van technische en zachte vaardigheden en e-learning bieden we uiteenlopende leermogelijkheden die aansluiten bij je behoeften en je tijdschema.

Bij de ETF begrijpen we het belang van het evenwicht tussen werk en privéleven. Wij bieden flexibele werkregelingen, waaronder werk op afstand en deeltijdopties, om je in staat te stellen zowel professionele als persoonlijke verplichtingen na te komen.

Onze fantastische locatie in Turijn biedt een reeks culturele en ontspanningsmogelijkheden, van kunstgalerieën en restaurants tot operahuizen en parken. Met de Alpen en de Middellandse Zee in de buurt heb je bovendien tal van opties voor leuke weekendjes weg.

Wij bieden een concurrerend beloningspakket, met goede secundaire voorwaarden en ziektekostenverzekering, om ervoor te zorgen dat je zowel op kantoor als daarbuiten in je element bent.

Sta je te popelen om aan de slag te gaan in een team van toegewijde professionals die echt een verschil maken? Dan horen we graag van je!

Hoe kun je solliciteren?

De uiterste datum voor het indienen van sollicitaties is 15 mei 2023 om 23:59 uur (plaatselijke tijd in Turijn).

U kunt solliciteren via de website van de ETF. Ga daar naar “About” en vervolgens naar “Recruitment”.

Wij adviseren u dringend om niet tot de laatste dag met solliciteren te wachten, omdat er bij de verzending van uw sollicitatie problemen kunnen ontstaan door druk internetverkeer of een slecht werkende internetverbinding. De ETF aanvaardt geen aansprakelijkheid voor vertragingen die het gevolg zijn van dergelijke problemen.

Formele vereisten

Alle onderstaande documenten moeten uiterlijk op de sluitingsdatum zijn ingediend, bij voorkeur in het Engels:

- een begeleidende brief van maximaal één bladzijde, waarin u uitlegt waarom u in de functie geïnteresseerd bent;
- een curriculum vitae, opgesteld overeenkomstig de standaardopmaak voor cv's van Europass;

Opmerking: alleen sollicitaties die online via de website van de ETF zijn binnengekomen en aan bovenstaande formele eisen voldoen, zullen in behandeling worden genomen.

Hoe werkt het selectieproces?

Selectiecomité

De directeur van de ETF benoemt een selectiecomité. De samenstelling ervan wordt samen met de kennisgeving van vacature gepubliceerd op de website van de ETF.

Het werk en de beraadslagingen van het selectiecomité zijn strikt vertrouwelijk en elk contact met de leden ervan is verboden. Contact opnemen met een van de leden van het comité is een reden voor uitsluiting van de procedure.

Vier opeenvolgende fasen:

Fase 1 – Toetsing van de sollicitaties aan de toelatingscriteria

Alleen sollicitaties die aan alle toelatingsvoorwaarden en formele eisen voldoen, gaan door naar de volgende fase.

NB: Geselecteerde kandidaten worden verzocht om documenten waaruit hun geschiktheid blijkt. Deze documenten worden vóór de aanstelling beoordeeld. Zie de rubriek “Wat gebeurt er daarna?” voor meer informatie.

Fase 2 – Selectie voor sollicitatiegesprekken en schriftelijke tests

Op basis van de in het curriculum vitae verstrekte informatie beoordeelt de raad van bestuur de sollicitaties in het licht van de beroepservaring, de vereiste technische vaardigheden en eventuele pluspunten. Zie de paragraaf “Wie zoeken wij?”.

Kandidaten van wie de sollicitaties het meest overeenkomen met de selectiecriteria, worden uitgenodigd voor een gesprek en schriftelijke tests. Naar verwachting zullen ongeveer 15 kandidaten worden uitgenodigd.

Aangezien de ETF een groot aantal sollicitaties verwacht, zullen alleen de geselecteerde kandidaten door onze personeelsmedewerkers worden benaderd. Dit zal naar verwachting eind mei/begin juni 2023 plaatsvinden.

Fase 3 – Sollicitatiegesprek en schriftelijke tests

Het selectiecomité beoordeelt voor de functie en voor tijdelijke functionarissen van de EU de vereiste beroepservaring en vaardigheden van de kandidaten aan de hand van een sollicitatiegesprek en schriftelijke tests. Ten minste één onderdeel van de tests zal anoniem worden beoordeeld. Zowel de sollicitatiegesprekken als de schriftelijke tests worden hoofdzakelijk in het Engels afgenomen.

Na afloop van deze fase stelt het selectiecomité voor de directeur van de ETF een voorstel voor een reservelijst van geschikte kandidaten wier profielen het best aansluiten op de vereiste beroepservaring, vaardigheden en kwalificaties.

Kandidaten komen alleen in aanmerking indien zij minste aan de volgende eisen voldoen:

- 70 % hebben behaald van de maximale score voor soft skills, en;
- 70 % van de maximale score voor technische vaardigheden en relevante werkervaring.

Deze fase vindt naar verwachting plaats in juni 2023. Deze fase wordt op afstand georganiseerd.

Fase 4 – Samenstelling van een reservelijst

Na beoordeling van het voorstel van het selectiecomité stelt de directeur van de ETF de reservelijst op van kandidaten die hij/zij het meest geschikt acht voor de functie.

De lijst is geldig tot 31 december 2023. De geldigheid ervan kan bij besluit van de directeur worden verlengd. Plaatsing op de lijst vormt geen garantie dat u een functie zal worden aangeboden. Wanneer een functie vrijkomt of moet worden vervuld, kan de directeur een functie aanbieden aan een kandidaat op de lijst wiens profiel het best aansluit bij de behoeften van de ETF op dat moment.

De duur van de aangeboden overeenkomst(en) kan variëren naargelang van de behoeften van de ETF op dat moment. Deze kan hernieuwbaar zijn. De arbeidsovereenkomst voorziet in een proeftijd van negen maanden.

Wat gebeurt er daarna?

Indien de ETF een arbeidsovereenkomst aanbiedt, is zij enkel aan het aanbod gebonden indien de kandidaat, voorafgaand aan de ondertekening van de overeenkomst:

- bewijsstukken heeft ingediend waaruit blijkt dat hij/zij aan alle toelatingscriteria voldoet. Hij/zij moet:
 - originelen of gewaarmerkte kopieën verstrekken van alle relevante documenten, met inbegrip van een verklaring van goed gedrag;

- een medisch onderzoek ondergaan waaruit blijkt dat hij/zij voldoet aan de normen voor de lichamelijke fitheid om de betrokken taken uit te voeren;
- de ETF op de hoogte heeft gesteld van bestaande of mogelijke belangenverstrengeling en geacht worden geen persoonlijk belang te hebben dat zijn/haar onafhankelijkheid zou kunnen schaden.

Arbeidsovereenkomst

Overeenkomsten voor tijdelijk functionarissen zijn in overeenstemming met artikel 2, onder f), van de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie. Op grond van dit type overeenkomst is de werknemer gehouden aan de voornoemde regeling en aan de toepasselijke uitvoeringsvoorschriften.

Arbeidscontinuïteit tussen EU-agentschappen

Indien de geselecteerde kandidaat thans werkzaam is op grond van een overeenkomst voor tijdelijke functionarissen conform artikel 2, punt f), van de RAP en in aanmerking komt voor overplaatsing overeenkomstig de RAP, is aanstelling in een rang tussen AD 5 en AD 6 mogelijk.

Samenwerking tussen EU-agentschappen

Om de samenwerking tussen EU-agentschappen te bevorderen, kan de ETF de reservelijst delen met andere agentschappen. Voorafgaand aan het delen zal de ETF van elke kandidaat op de reservelijst toestemming vragen om zijn/haar sollicitatie mee te delen. Tevens deelt de ETF elke kandidaat mee welk agentschap of welke agentschappen hun gegevens zullen ontvangen.

Vergoeding

Salarisindicatie voor een ongehuwde werknemer met drie jaar relevante werkervaring: circa 4 000 EUR netto/maand; voor een werknemer met drie jaar relevante werkervaring plus ontheemdingstoelage en één kind ten laste: circa 5 800 EUR netto/maand..

Aanvullende informatie

De tijdens de wervingsprocedure verstrekte sollicitatiedocumenten worden niet aan de kandidaten geretourneerd, maar bij de ETF bewaard zolang dit nodig is en daarna vernietigd.

Op alle persoonsgegevens die ten behoeve van deze procedure worden verzameld, is de Europese wetgeving inzake de bescherming van persoonsgegevens en de vertrouwelijkheid van informatie van toepassing.

Meer informatie is beschikbaar in de Privacyverklaring op de website van de ETF.

Sollicitanten die van mening zijn dat hun belangen door een besluit in het kader van de procedure zijn geschaad, kunnen een klacht indienen. De klachtenprocedure is te vinden op de website van de ETF.

OPMERKINGEN: In geval van verschillen tussen de diverse taalversies moet de Engelse versie als de juiste worden beschouwd.