

PAZIŅOJUMS PAR VAKANCI

JAUNĀKIE EKSPERTI

cilvēkkapitāla attīstības jomā, tostarp profesionālās izglītības un apmācības un/vai darba tirgus sistēmu jomā

DARBA VEIDS: Pagaidu darbinieki — AD funkciju grupa, 5. pakāpe

ATRAŠANĀS VIETA Turīna, Itālija

Vai esat gatavs(-a) nākamajam lielajam izaicinājumam?

Eiropas Izglītības fonds (ETF) vēlas izveidot rezerves sarakstu ar aizrautīgiem un proaktīviem jaunākajiem ekspertiem, lai sniegtu ieguldījumu tā misijas veiksmīgā īstenošanā, atbalstot ES kaimiņvalstis un citas valstis, lai reformētu to izglītības, apmācības un nodarbinātības politiku.

Jaunākie eksperti strādās starptautiskā, hibrīdā vidē un attīstīs produktīvas un sadarbīgas attiecības ar citiem ekspertiem un grupas dalībniekiem.

Ko jūs darīsiet?

Jums kā jaunākajam ekspertam būs iespēja strādāt vienā vai vairākās ETF pieredzes jomās (papildu informācija: ETF stratēģija un vienotais plānošanas dokuments), kā arī citi ETF eksperti.

Jūs strādāsiet, risinot jautājumus cilvēkkapitāla attīstības jomā, un būsiet atbildīgs par daļu no vai visām turpmāk minētajām darbībām: ieguldījumu sniegšana politikas attīstībā, atbalsta sniegšana politikas uzraudzībā, politikas padomu sniegšana, atbalsts ziņojumu, pētījumu un dokumentu izstrādē, attiecību ar ieinteresētajām personām attīstība un uzturēšana, ieguldījumu sniegšana ES plānošanas un politikas dialoga procesos, datu un kvantitatīvu un kvalitatīvu pierādījumu par tematiskiem un valstu notikumiem lasīšana un interpretēšana, zināšanu ar dažādu plašsaziņas līdzekļu starpniecību kopīgošana un ieinteresēto personu iesaistīšana, izmantojot inovatīvas metodes, kā arī sadarbība ar ES dienestiem, partnervalstīm un starptautisko sabiedrību.

Jūs bieži ceļosiet gan uz valstīm, kurās darbojas ETF, gan uz ES dalībvalstīm.

Kas ir tiesīgs pieteikties?

Lai jūs uzskatītu par piemērotu kandidātu(-i), pieteikumu iesniegšanas beigu datumā jums ir jāatbilst šādām prasībām:

- 1 jābūt Eiropas Savienības dalībvalsts vai valsts, kurā darbojas ETF, pilsonim(-ei) izņemot Baltkrieviju;
- 2 jābūt tiesīgam(-ai) izmantot visas pilsoņa tiesības;
- 3 jābūt izpildītām jebkādam tiesību aktu prasībām saistībā ar militāro dienestu;
- 4 jābūt fiziski piemērotam(-ai) amata pienākumu veikšanai;
- 5 Jābūt izglītības līmenim, kas atbilst pabeigtām vismaz trīs gadus ilgām universitātes studijām, ko apliecina ar diplomu.

Vērā ņem tikai diplomus, kas piešķirti ES dalībvalstīs vai kas atbilst līdzvērtības sertifikātiem, kurus izdevušas minēto dalībvalstu iestādes.

- 6 Ļoti labi jāpārzina (C1 līmenis visās jomās atbilstoši Eiropas vienotā valodu prasmes līmeņa noteikšanas sistēmai jeb CEFRL) kāda no Savienības valodām un jābūt apmierinošām zināšanām (B2 līmenis visās jomās atbilstoši CEFRL) kādā citā no Savienības valodām tādā apmērā, lai varētu veikt savus pienākumus.

Ko mēs meklējam?

Profesionālā pieredze

- vismaz trīs gadu profesionālā pieredze (pēdējo sešu gadu laikā) cilvēkkapitāla attīstības jomā, tostarp profesionālās izglītības un apmācības (PIA) vai mūžizglītības sistēmu un/vai darba tirgus (DT) analīzes un nodarbinātības politikas jomā, saskaņā ar sadaļu: "Ko jūs darīsiet?"

Tehniskās zināšanas un prasmes

- laba izpratne par cilvēkkapitāla attīstību, tostarp PIA vai mūžizglītības sistēmām un/vai DT analīzi un nodarbinātības politiku;
- izcilas digitālās prasmes;
- labas tīklu veidošanas prasmes;
- angļu valoda: C1 līmenis visās jomās atbilstoši CEFRL.

Ļoti labas vispārīgās prasmes šādās jomās:

- spēja pielāgoties;
- analizēšana, tostarp spēja lasīt un interpretēt datus;
- izpratne un spēja ņemt vērā starpkultūru aspektus
- sadarbīgu attiecību veicināšana;
- mutvārdu un rakstveida saziņa;
- pašorganizācija.

Vispārīgās prasmes, kas atbilst ETF vērtībām

- orientēšanās uz pakalpojumu;
- jauninājumi un jaunrade;
- godprātība un cieņa;
- pārskatatbildība par savu darbību;

- kopdarbs;

Papildu prasmes:

- labas zināšanas par ES un/vai starptautisko politiku, rīkiem un instrumentiem cilvēkkapitāla attīstības jomā;
- labas zināšanas par ES un/vai starptautisko politiku, rīkiem un instrumentiem cilvēkkapitāla attīstības jomā;
- maģistra grāds sociālajās zinātnēs, ekonomikā, izglītībā, psiholoģijā vai politikas zinātnēs.

Kas mēs esam?

ETF ir ES aģentūra, kas strādā pie izglītības, apmācības un darba tirgus reformas ar apmācību: mēs strādājam ārpus Eiropas Savienības.

Mūsu misija ir veidot labāku nākotni cilvēkiem. Mūsu mērķis ir veicināt sociālo kohēziju un ilgtspējīgu izaugsmi valstīs, kurās mēs strādājam. Savukārt ES dalībvalstis un to pilsoņi gūst labumu no uzlabotām ekonomiskajām attiecībām ar šīm valstīm.

Vai meklējat karjeru, kurā spējat īstenot reālas pārmaiņas? Nāciet un strādājiet kopā ar mums! Mēs esam dinamiska aizrautīgu speciālistu grupa, kuras uzdevums ir popularizēt ES vērtības un radīt pozitīvas pārmaiņas. Turpmāk norādīti tikai daži iemesli, kāpēc Jums vajadzētu pievienoties mums.

ETF mēs respektējam daudzveidību un iekļaušanu. Turklāt Jūs strādāsiet dinamiskā, daudz kultūru vidē, kur varēsiet mijiedarboties ar cilvēkiem no visas Eiropas un visas pasaules. Tā kā darbinieki pārstāv vairāk nekā 25 dažādas tautības, mēs esam apņēmušies izveidot iekļaujošu darba vietu, kurā ikviens jūtas novērtēts, cienīts un atbalstīts. Mēs uzskatām, ka neatkarīgi no dzimuma, vecuma, rases, reliģijas, seksuālās orientācijas, identitātes vai invaliditātes jums ir kaut kas unikāls, ko piedāvāt mūsu komandai.

Mūsu sadarbības pieeja nozīmē, ka jūs strādāsiet grupās ar iekšējām un ārējām ieinteresētajām personām, ieguldot jūsu pieredzi kopīgā darbā un paļaujoties uz savstarpēju atbalstu. Mēs esam apņēmušies ievērot integritāti un pārskatatbildību un veicināt inovācijas un radošumu, pētīt jaunas idejas, koncepcijas un tendences.

Mēs esam apņēmušies palīdzēt jums atrastīt jūsu pilnu potenciālu. Mūsu mācību un attīstības programmas ir izstrādātas, lai palīdzētu jums augt gan personīgi, gan profesionāli, piedāvājot dažādas iespējas attīstīt savas prasmes un uzņemt jaunas problēmas. No ievadapmācības programmām līdz valodu kursiem, tehnisko un vispārīgo prasmju apmācībai un e-mācībām mēs piedāvājam dažādas mācību iespējas, kas atbilst jūsu vajadzībām un grafikam.

ETF mēs saprotam darba un privātās dzīves līdzsvara nozīmi. Mēs piedāvājam elastīgu darba režīmu, tostarp attālinātu darbu un nepilnas slodzes darba iespējas, lai jūs varētu pārvaldīt savas profesionālās un personiskās saistības.

Mūsu satriecoša atrašanās vieta Turīnā piedāvā virkni kultūras un izklaides iespēju no mākslas galerijām un restorāniem līdz operas teātriem un parkiem. Turklāt, tā kā Alpi un Vidusjūras reģions atrodas diezgan tuvu, Jums būs daudz iespēju izrauties no mājām nedēļas nogalēs.

Mēs piedāvājam arī konkurētspējīgu atalgojuma paketi, tostarp finanšu ieguvumus un veselības apdrošināšanu, lai nodrošinātu, ka par Jums rūpējas gan birojā, gan ārpus tā.

Ja esat gatavs pievienoties tādu apņēmīgo speciālistu grupai, kuri veic reālas pārmaiņas, mēs ļoti priecāsimies saņemt no jums informāciju.

Kā iesniegt pieteikumu?

Pieteikumu iesniegšanas termiņš ir 2023. gada 15. maijs plkst. 23.59 (pēc Turīnas laika).

Aicinām iesūtīt pieteikumu caur ETF tīmekļa vietni, dodoties uz sadaļu "Par" (About) un pēc tam — "Pieņemšana darbā" (Recruitment).

Ļoti iesakām neatlikt pieteikuma iesniegšanu uz pēdējo brīdi, jo liels interneta noslogojums vai savienojuma kļūme var sarežģīt pieteikuma iesniegšanu. ETF neuzņemas atbildību par pieteikuma aizkavēšanos šādu problēmu dēļ.

Formālās prasības

Līdz beigu datumam jāiesniedz visi turpmāk norādītie dokumenti (vēlams angļu valodā):

- maksimāli vienu lapu gara pavadvēstule, kurā paskaidrots, kāpēc vēlaties pieteikties attiecīgajam amatam;
- dzīves apraksts Europass CV formātā;

Lūdzam ņemt vērā, ka atlases posmam tiek pieņemti tikai to kandidātu pieteikumi, kas atbilstoši iepriekš minētajām oficiālajām prasībām ir iesniegti tiešsaistē caur ETF tīmekļa vietni.

Kā notiek atlases process?

Atlases komiteja

Valdi ieceļ ETF direktors. Tās sastāvs tiek publicēts ETF tīmekļa vietnē kopā ar paziņojumu par vakanci.

Lūdzam ņemt vērā, ka valdes darbs un apspriedes ir stingri konfidenciālas, tāpēc jebkāda saziņa ar tās locekļiem ir aizliegta. Jebkādi sazināšanās mēģinājumi ir pamats diskvalificēšanai no procedūras.

Četri secīgi posmi:

1. posms. Pieteikumu pārbaude saskaņā ar atbilstības kritērijiem

Nākamajam posmam tiek izvirzīti tikai tie pieteikumi, kas atbilst atlases kritērijiem un formālajām prasībām.

NB! Atlasītajiem kandidātiem tiks pieprasīti dokumenti, kas apliecina atbilstību kritērijiem, un tie tiks izvērtēti pirms pieņemšanas darbā. Sīkāku informāciju, lūdzu, skatiet sadaļā "Kas notiks tālāk?".

2. posms. Atlase intervijām un rakstiskajām pārbaudēm

Pamatojoties uz dzīves aprakstos sniegto informāciju, valde izvērtēs pieteikumus, ņemot vērā profesionālo pieredzi, nepieciešamās tehniskās prasmes un līdzekļus. Lūdzu, skatiet sadaļu "Ko mēs meklējam?".

Kandidātus, kuri iesnieguši visatbilstošākos pieteikumus, uzaicina uz interviju un rakstiskām pārbaudēm. Paredzams uzaicināt aptuveni 15 kandidātus.

Tā kā ETF sagaida daudz pieteikumu, cilvēkresursu amatpersonas sazināsies tikai ar atlasītajiem kandidātiem. Paredzams, ka tas notiks 2023. gada maija beigās/jūnija sākumā.

3. posms. Intervijas un rakstiskās pārbaudes

Ar intervijas un rakstisko pārbaudžu palīdzību valde novērtē kandidātu profesionālo pieredzi un prasmes, kādas nepieciešamas šim amatam un ES pagaidu darbiniekiem. Vismaz viena pārbaudes daļa tiek vērtēta anonīmi. Intervijas un rakstiskās pārbaudes notiek galvenokārt angļu valodā.

Pēc šā posma valde iesniedz ETF direktoram priekšlikumu par piemēroto kandidātu rezerves sarakstu, kuri būs visatbilstošākie profesionālajai pieredzei, prasmēm un līdzekļiem.

Piemērotie kandidāti ir ieguvuši vismaz:

- 70 % no punktiem, ko piešķir par vispārīgajām prasmēm, un
- 70 % no punktiem, ko piešķir par tehniskajām prasmēm un atbilstošu profesionālo pieredzi.

Šis posms ir paredzēts 2023. gada jūnijā. To varētu organizēt attālināti.

4. posms. Rezerves saraksta izveide

Pēc valdes priekšlikuma izvērtēšanas ETF direktors sastāda to kandidātu rezerves sarakstu, kurus viņš(-a) uzskata par vispiemērotākajiem amatam.

Šis saraksts būs spēkā līdz 2023. gada 31. decembrim. Tas var tikt pagarināts ar direktora lēmumu. Iekļaušana šajā sarakstā nenozīmē reālu darba piedāvājumu. Kad rodas vakance vai amats uz laiku atbrīvojas, direktors var izlemt piedāvāt darbu kandidātam no saraksta, kura raksturojums vislabāk atbilst attiecīgā brīža ETF vajadzībām.

Piedāvātā(-o) līguma(-u) ilgums var atšķirties atkarībā no ETF konkrētā laika vajadzībām. To var pagarināt. Uz to attiecas deviņu mēnešu ilgus pārbaudes laiks.

Kas būs tālāk?

Ja ETF piedāvās darba līgumu, tam būs saistošs šis piedāvājums tikai tad, ja kandidāts pirms līguma parakstīšanas:

- ir sniedzis pierādījumus par to, ka viņš(-a) atbilst visiem atbilstības kritērijiem. Viņš(-a):
 - nodrošina visu attiecīgo dokumentu oriģinālus vai apliecinātas kopijas, tostarp izziņu par sodāmības neesamību;
 - ir izgājis obligāto medicīnisko pārbaudi, kurā apstiprina viņa fiziskās veselības stāvokļa atbilstību amata pienākumu veikšanai;
- ir informējis ETF par esošiem vai iespējamiem interešu konfliktiem un ir uzskatījis, ka viņam nav tādu personīgo interešu, kas varētu ietekmēt neatkarību.

Darba līgums

Pagaidu darbinieku līgumi tiek slēgti saskaņā ar Eiropas Savienības Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības (CEOS) 2. panta f) punktu. Saskaņā ar šāda veida līgumu darbiniekam ir saistoša Eiropas Savienības pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtība, kā arī attiecīgie īstenošanas noteikumi.

Nodarbinātības nepārtrauktība starp ES aģentūrām

Ja izraudzītajam kandidātam pašlaik ir noslēgts pagaidu darbinieka līgums saskaņā ar 2. panta f) punktu un ja viņš var tikt pārcelts saskaņā ar Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības noteikumiem, šā amata vietas joslas platums, kas var tikt piemērots, ir AD 5 – AD 6.

Sadarbība starp ES aģentūrām

Lai veicinātu sadarbību starp ES aģentūrām, ETF var dalīties ar savu rezerves sarakstu ar citām aģentūrām. Pirms kopīgošanas ETF saņems katra rezerves sarakstā iekļautā kandidāta piekrišanu pieteikuma kopīgošanai. ETF arī informēs katru kandidātu par to, kura aģentūra vai aģentūras saņems viņa(-as) datus.

Atlīdzība

Parastā alga vienam darbiniekam ar trīs gadu atbilstošu profesionālo pieredzi ir aptuveni 4000 EUR mēnesī neto; darbiniekam ar trīs gadu atbilstošu profesionālo pieredzi, ekspatriācijas pabalstu un vienu apgādājamu bērnu — aptuveni 6500 EUR mēnesī neto..

Papildinformācija

Atlases procedūras laikā iesniegtos dokumentus nesūta atpakaļ kandidātiem, bet saglabā ETF lietā tik ilgi, cik nepieciešams, un pēc tam tos iznīcina.

Uz visiem šajā procedūrā savāktajiem personas datiem attiecas ES tiesību akti par personas datu aizsardzību un informācijas konfidencialitāti.

Plašāku informāciju skatiet ETF tīmekļa vietnes sadaļā “Privacy statement” (Paziņojums par privātumu).

Kandidāti, kuri uzskata, ka kāds lēmums saistībā ar procedūru aizskar viņu intereses, var iesniegt sūdzību saskaņā ar norādījumiem, kas pieejami ETF tīmekļa vietnē.

PIEZĪMES Ja pastāv neatbilstības starp valodu versijām, teksts angļu valodā uzskatāms par pareizo versiju.