

PRANEŠIMAS APIE LAISVĄ DARBO VIETĄ

JAUNESNIEJI EKSPERTAI

žmogiškojo kapitalo plėtros srityje, įskaitant profesinio rengimo ir mokymo ir (arba) darbo rinkos sistemas

PAREIGYBĖS RŪŠIS AD pareigų grupės 5 lygio laikinasis darbuotojas

VIETOVĖ Turinas, Italija

Ar esate pasirengę kitam dideliam išbandymui?

Europos mokymo fondas (ETF) siekia sudaryti entuziastingų ir iniciatyvių jaunesniųjų ekspertų, kurie prisidėtų prie sėkmingo fondo misijos – remti ES kaimynines šalis ir kitas šalis reformuojant jų švietimo, mokymo ir užimtumo politiką – įgyvendinimo, rezervo sąrašą.

Jaunesnieji ekspertai dirbs tarptautinėje, mišrioje aplinkoje ir užmegs našius ir bendradarbiavimu pagrįstus santykius su kitais ekspertais ir grupės nariais.

Kokios bus jūsų užduotys?

Jaunesnysis ekspertas turės galimybę dirbti vienoje ar keliose ETF kompetencijos srityse (daugiau informacijos: ETF strategija ir bendrasis programavimo dokumentas), ir juos kuruos kiti ETF ekspertai.

Dirbsite žmogiškojo kapitalo plėtros srityje ir būsite atsakingas už visus ar kai kuriuos iš šių aspektų: prisidėsite prie politikos kūrimo, padėsite vykdyti politikos stebėseną, teiksite politinius patarimus, prisidėsite prie ataskaitų, tyrimų ir dokumentų rengimo, plėtosite ir palaikysite ryšius su suinteresuotaisiais subjektais, prisidėsite prie ES programavimo ir politinio dialogo procesų, aiškinsitės ir analizuosite su temine ir šalies plėtra susijusią informaciją ir kiekybinius bei kokybinius duomenis, įvairiomis priemonėmis dalysitės žiniomis ir taikydami naujoviškus metodus įtrauksite suinteresuotuosius subjektus, užmegsite ryšį su ES tarnybomis, šalimis partnerėmis ir tarptautine bendruomene.

Keliausite į šalis, kuriose dirba ETF ir į ES valstybes nares.

Kokie kandidatai atitinka reikalavimus?

Tinkamas kandidatas paskutinę paraiškų teikimo dieną privalo atitikti šiuos reikalavimus:

- 1 būti vienos iš Europos Sąjungos valstybių narių arba vienos iš valstybių, kuriose ETF vykdo savo veiklą, pilietis, išskyrus Baltarusiją;
- 2 turėti visas piliečio teises;
- 3 būti įvykdęs visas su karo tarnyba susijusių teisės aktų nustatytas prievolės;
- 4 būti tinkamos fizinės formos vykdyti su pareigybe susijusias užduotis;
- 5 Turintis diplomu patvirtintą universitetinį išsilavinimą, kai studijų trukmė yra bent treji metai.
Priimami tik tie diplomai, kurie yra išduoti ES valstybėse narėse arba kurių lygiavertiškumą patvirtinančią pažymą yra išdavusios tokių valstybių narių institucijos.
- 6 Gerai mokėti vieną iš Sąjungos kalbų (visas kalbinės veiklos rūšis C1 lygiu pagal Bendrą Europos kalbų mokėjimo orientacinę sistemą (CEFRL) ir pakankamai gerai mokėti kitą Sąjungos kalbą (visas kalbinės veiklos rūšis B2 lygiu pagal CEFRL), kiek tai būtina eiti pareigas.

Kokių darbuotojų ieškome?

Profesinė patirtis

- Turinčių ne mažiau kaip trejų metų – per pastaruosius šešerius metus – profesinę patirtį žmogiškojo kapitalo plėtros srityje, įskaitant profesinio rengimo ir mokymo arba mokymosi visą gyvenimą sistemų ir (arba) darbo rinkos analizės ir užimtumo politikos srityse, kaip nurodyta skiltyje „Kokios bus jūsų užduotys?“

Techninės žinios ir įgūdžiai

- Geras žmogiškojo kapitalo plėtros išmanymas, įskaitant profesinio rengimo ir mokymo arba mokymosi visą gyvenimą sistemas ir (arba) darbo rinkos analizę ir užimtumo politiką;
- puikūs skaitmeniniai įgūdžiai;
- geri tinklaveikos įgūdžiai;
- anglų kalbos mokėjimas (visi kalbiniai gebėjimai) C1 lygiu pagal CEFRL.

Labai geri socialiniai emociniai įgūdžiai

- gebėjimas prisitaikyti;
- gebėjimas analizuoti, įskaitant gebėjimą aiškintis ir analizuoti duomenis;
- tarpkultūrinis sąmoningumas ir jautrumas;
- gebėjimas puoselėti bendradarbiavimu grindžiamus santykius;
- gebėjimas bendrauti žodžiu ir raštu;
- gebėjimas savarankiškai organizuoti darbą.

Socialiniai emociniai įgūdžiai, atitinkantys ETF vertybes;

- orientavimasis į paslaugas;
- inovatyvumas ir kūrybiškumas;

- sąžiningumas ir pagarba;
- atsakomybė už savo veiksmus;
- bendradarbiavimas;

Privalumai

- geras ES ir (arba) tarptautinės politikos, žmogiškojo kapitalo plėtros priemonių ir mechanizmų išmanymas;
- geras ES ir (arba) tarptautinės politikos, žmogiškojo kapitalo plėtros priemonių ir mechanizmų išmanymas;
- socialinių mokslų, ekonomikos, švietimo, psichologijos arba politikos mokslų magistro arba aukštesnis laipsnis.

Kas mes esame?

ETF yra švietimo, mokymo ir darbo rinkos reformos srityje veikianti ES agentūra, kuri nuo kitų skiriasi tuo, kad dirba už Europos Sąjungos ribų.

Mūsų misija – sukurti žmonėms geresnę ateitį. Siekiame prisidėti prie šalių, kuriose dirbame, socialinės sanglaudos ir tvaraus augimo. Be to, geresni ekonominiai santykiai su tomis šalimis naudingi ES valstybėms narėms ir jų piliečiams.

Ieškote darbo, kuriame galėtumėte daug nuveikti? Prisijunkite prie mūsų! Esame dinamiška entuziastingų specialistų, siekiančių skatinti ES vertybes ir kurti teigiamus pokyčius, komanda. Pateikiame keletą priežasčių, kodėl raginame prie mūsų prisijungti:

Europos mokymo fonde puoselėsime įvairovę ir įtrauktį, tad dirbsite dinamiškoje ir daugiakultūroje aplinkoje, kurioje galėsite bendrauti su žmonėmis iš visos Europos ir kitų šalių. Mūsų darbuotojai yra daugiau nei 25 skirtingų tautybių, ir esame įsipareigoję sukurti įtraukią darbo vietą, kurioje visi jaustųsi vertinami, gerbiami ir remiami. Esame įsitikinę, kad nepaisant lyties, amžiaus, rasės, religijos, seksualinės orientacijos, tapatybės ar negalios, jūsų indėlis į mūsų komandą gali būti ypatingas.

Atsižvelgiant į mūsų bendradarbiavimu grindžiamą metodą dirbsite komandose tiek su vidaus, tiek su išorės suinteresuotaisiais subjektais, dalyситės patirtimi ir klausitės savitarpio parama. Laikomės sąžiningumo ir atskaitomybės, taip pat skatiname inovacijas ir kūrybiškumą analizuodami naujas idėjas koncepcijas ir tendencijas.

Esame pasirengę padėti jums atskleisti visą jūsų potencialą. Mūsų mokymosi ir plėtros programos padėsi jums asmeniškai ir profesionaliai tobulėti, ir suteiks įvairių galimybių tobulinti savo įgūdžius ir priimti naujus iššūkius. Siūlome įvairias jūsų poreikius ir darbo grafiką atitinkančias mokymosi galimybes – įvadinės programos, kalbų kursus, techninių ir socialinių emocinių įgūdžių lavinimą, taip pat e. mokymąsi.

ETF suprantame, kaip svarbu užtikrinti profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą. Siūlome lanksčias darbo sąlygas, įskaitant galimybę dirbti nuotoliniu būdu ir dirbti ne visą darbo laiką, kad galėtumėte tinkamai vykdyti savo profesinius ir asmeninius įsipareigojimus.

Esame įsikūrę puikioje vietoje Turine, kuriame gausu kultūros ir laisvalaikio galimybių – tai ir meno galerijos ir restoranai, ir operos teatrai ir parkai. Be to, kadangi netoliese yra Alpės ir Viduržemio jūra, turėsite daug galimybių nuostabiai praleisti savaitgalius.

Taip pat siūlome konkurencingesnio atlyginimo paketą, įskaitant finansines išmokas ir sveikatos draudimą, siekdami užtikrinti, kad jums būtų pasirūpinta tiek darbe, tiek ne darbe.

Jei esate pasirengę prisijungti prie entuziastingų, apčiuopiamų rezultatų teikiančių specialistų, susisiekite su mumis.

Kaip pateikti paraišką?

Galutinė paraiškų pateikimo data – 2023 m. gegužės 15 d. 23.59 val. (Turino laiku).

Paraiškas prašytume siųsti per ETF interneto svetainę (spustelėkite „ABOUT“, po to – „RECRUITMENT“).

Kadangi dėl didelės interneto apkrovos arba galimų interneto ryšio trikdžių gali kilti sunkumų teikiant paraišką, kandidatams primygtinai siūloma nelaukti paskutinės pateikimo dienos. ETF negali būti laikomas atsakingu, jei iškilus tokių sunkumų, paraiška bus pateikta per vėlai.

Formalieji reikalavimai

Visi toliau minimi dokumentai turi būti pateikti iki paskutinės paraiškų teikimo dienos (pageidautina anglų kalba):

- ne daugiau kaip vieno puslapio apimties motyvacinis laiškas, kuriame būtų paaiškinta, kodėl jus domina ši pareigybė;
- gyvenimo aprašymas (Europass forma);

Pažymėtina, kad per atrankos procedūrą bus nagrinėjamos tik paraiškos, pateiktos internetu per ETF svetainę, laikantis pirmiau minėtų formaliųjų reikalavimų.

Kaip vyksta atrankos procedūra?

Atrankos komisija

Atrankos komisiją skiria ETF direktorius. Jos sudėtis skelbiama ETF interneto svetainėje kartu su pranešimu apie laisvą darbo vietą.

Atrankos komisijos darbas ir svarstymai yra griežtai konfidencialūs ir bet kokie kontaktai su jos nariais yra draudžiami. Tokie kontaktai yra pagrindas kandidatą pašalinti iš procedūros.

Keturi nuoseklūs etapai:

1 etapas. Atrankinė paraiškų patikra pagal tinkamumo kriterijus

Kitame etape bus nagrinėjamos visus tinkamumo kriterijus ir formaliuosius reikalavimus atitinkančios paraiškos.

Pastaba. Atrinktų kandidatų bus paprašyta pateikti atitiktą tinkamumo kriterijams įrodančius dokumentų ir jie bus įvertinti prieš įdarbinant. Daugiau informacijos rasite skirsnyje „Koks yra kitas etapas?“.

2 etapas. Atranka į pokalbius ir testus raštu

Remdamasi gyvenimo aprašyme pateikta informacija, komisija įvertins paraiškas atsižvelgdama į profesinę patirtį, reikiamus techninius įgūdžius ir privalumus. Daugiau informacijos rasite skirsnyje „Kokių darbuotojų ieškome?“

Tinkamiausias paraiškas pateikę kandidatai bus pakviesti dalyvauti pokalbyje ir testuose raštu. Tikimasi pakviesti maždaug 15 kandidatus.

Kadangi ETF tikisi gauti daug paraiškų, Žmogiškųjų išteklių skyriaus pareigūnai susisieks tik su tais kandidatais, kurie bus atrinkti į trumpąjį kandidatų sąrašą. Numatoma, kad tai įvyks 2023 m. gegužės mėn. pabaigoje–birželio mėn. pradžioje.

3 etapas. Pokalbiai ir testai raštu

Atrankos komisija įvertins kandidato patirtį ir gebėjimus, kurie būtini šioms pareigoms ir ES laikiniejiems darbuotojams. Bent viena testo dalis bus vertinama anonimiškai. Pokalbiai ir testai raštu bus rengiami anglų kalba.

Pasibaigus šiam etapui, komisija ETF direktoriui pateiks pasiūlymą dėl rezervo sąrašo, į kurį bus įtraukti tinkami kandidatai, kurie bus įvertinti kaip geriausiai atitinkantys profesinės patirties, įgūdžių ir privalumų kriterijus.

Tinkami kandidatai turi būti surinkę bent:

- 70 proc. balų, skiriamų už socialinius emocinius įgūdžius, ir
- 70 proc. balų, skiriamų už techninius įgūdžius ir atitinkamą profesinę patirtį.

Šis etapas numatomas 2023 m. birželio mėn. Jis bus vykdomas nuotoliniu būdu.

4 etapas. Rezervo sąrašo sudarymas

Įvertinęs komisijos pasiūlymą, ETF direktorius sudarys kandidatų, kurie, jo manymu, yra tinkamiausi šioms pareigoms eiti, rezervo sąrašą.

Rezervo sąrašas galios iki 2023 m. gruodžio 31 d. Sąrašo galiojimas gali būti pratęstas direktoriaus sprendimu. Įtraukimas į sąrašą nereiškia, kad darbas bus tikrai pasiūlytas. Kai tam tikra pareigybė tampa laisva arba kai į ją reikia priimti darbuotoją, direktorius gali pasiūlyti darbą sąrašė esančiam kandidatui, kurio profilis tuo metu geriausiai atitinka ETF poreikius.

Siūlomos (-ų) sutarties (-čių) trukmė gali skirtis atsižvelgiant į tuometinius ETF poreikius. Ji gali būti pratęsiama. Taikomas devynių mėnesių trukmės bandomasis laikotarpis.

Koks yra kitas etapas?

Jei ETF sudarytų darbo sutartį, ji galios tik tuo atveju, jei kandidatas iki sutarties pasirašymo

- pateikė įrodymų, kad jis ar jis atitinka visus tinkamumo kriterijus. Darbuotojas(-a) privalo:
 - Pateikti visų atitinkamų dokumentų (įskaitant pažymą iš policijos apie tai, kad jis ar ji nėra padarę nusikalstamos veikos) originalus arba patvirtintas kopijas;
 - atlikti privalomąjį sveikatos patikrinimą, kuriuo nustatoma, kad jis ar ji yra tinkamos fizinės būklės eiti pareigas;
- iš anksto informuoti ETF apie bet kokį esamą arba galimą interesų konfliktą, kad būtų galima laukyti, kad darbuotojas(-a) neturi asmeninių interesų, kurie galėtų riboti jo (jos) nepriklausomumą.

Darbo sutartis

Laikinių darbuotojų sutartys sudaromos pagal Kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygų 2 straipsnio f punktą. Pagal tokio tipo sutartį dirbančiam darbuotojui taikomos Kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygos ir atitinkamos įgyvendinimo taisyklės.

Užimtumo tęstinumas tarp ES agentūrų

Jeigu atrinktasis kandidatas šiuo metu yra sudaręs laikinojo darbuotojo sutartį pagal 2 straipsnio f punktą ir pagal Kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygas gali būti perkeltas, tuomet pareigybei yra taikomas pareigų lygis nuo AD 5 iki AD 6.

ES agentūrų bendradarbiavimas

Siekdamas skatinti ES agentūrų bendradarbiavimą, ETF gali dalytis rezervo sąrašu su kitomis agentūromis. Prieš dalydamasis rezervo sąrašu, ETF paprašys kiekvieno į rezervo sąrašą įtraukto kandidato sutikimo dalytis jų paraiškomis dėl darbo. Be to, ETF informuos kiekvieną kandidatą, kokia agentūra ar agentūros gaus jų duomenis.

Darbo užmokestis

Šeimos neturinčio darbuotojo, turinčio trejų metų atitinkamo darbo patirtį, įprastas darbo užmokestis yra apie 4 000 EUR per mėnesį atskaičius mokesčius; darbuotojo, turinčio trejų metų atitinkamo darbo patirtį, gaunančio ekspatriacijos išmoką ir turinčio vieną vaiką, įprastas darbo užmokestis – apie 5 800 EUR per mėnesį atskaičius mokesčius..

Papildoma informacija

Per atrankos procedūrą pateikti paraiškos dokumentai kandidatams nebus gražinami; jie bus saugomi ETF, kol bus reikalingi, o tada bus sunaikinti.

Visiems per šią atranką surinktiems asmens duomenims bus taikomi ES teisės aktai dėl asmens duomenų apsaugos ir informacijos konfidencialumo.

Daugiau informacijos galite rasti ETF interneto svetainės skiltyje Pareiškimas dėl privatumo apsaugos.

Pareiškėjai, kurie mano, kad kuriuo nors su atrankos procedūra susijusiu sprendimu buvo pažeisti jų interesai, gali pateikti skundą pagal ETF svetainėje išdėstytus nurodymus.

Pastabos: Jei tarp kalbinių versijų esama neatitikimų, laikoma, kad teisinga yra teksto versija anglų kalba.