

AVVISO DI POSTO VACANTE

ESPERTI JUNIOR

in sviluppo del capitale umano, compresi l'istruzione e la formazione professionale e/o i sistemi del mercato del lavoro

TIPO DI LAVORO: Agenti temporanei, gruppo di funzioni AD, grado 5

LUOGO: Torino, Italia

Sei pronto per la prossima grande sfida?

La Fondazione europea per la formazione professionale (ETF) intende istituire un elenco di riserva di esperti junior, appassionati e proattivi, per contribuire all'efficace attuazione della sua missione di sostegno ai paesi vicini dell'UE e non solo, nella riforma delle loro politiche in materia di istruzione, formazione e occupazione.

Gli esperti junior lavoreranno in un ambiente internazionale e ibrido e svilupperanno relazioni produttive e cooperative con altri esperti e membri dei gruppi di lavoro.

Cosa farai?

In qualità di esperto junior avrai l'opportunità di lavorare in uno o più settori di competenza dell'ETF (per ulteriori informazioni: strategia dell'ETF e documento unico di programmazione) con l'affiancamento di altri esperti dell'ETF.

Svolgerai attività inerenti allo sviluppo del capitale umano e sarai responsabile di alcuni o tutti i seguenti compiti: contribuire agli sviluppi delle politiche, sostenere il monitoraggio delle politiche, fornire consulenza strategica, contribuire all'elaborazione di relazioni, studi e documenti, sviluppare e mantenere rapporti con le parti interessate, contribuire ai processi di programmazione e di dialogo politico dell'UE, leggere e interpretare i dati e le evidenze quantitative e qualitative sugli sviluppi tematici e nazionali, condividere conoscenze attraverso diversi media e coinvolgere le parti interessate utilizzando metodi innovativi, instaurare e mantenere rapporti con i servizi dell'UE, i paesi partner e la comunità internazionale.

Ti recherai in visita sia nei paesi in cui opera l'ETF sia negli Stati membri dell'UE.

Chi è ammissibile?

Per essere considerati ammissibili, è necessario soddisfare i seguenti requisiti entro il termine per la presentazione delle candidature:

- 1 essere cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea o di un paese in cui opera l'ETF, ad esclusione di Bielorussia;
- 2 godere dei diritti politici;
- 3 essere in regola con le leggi applicabili in materia di obblighi militari;
- 4 essere fisicamente idonei all'esercizio delle funzioni collegate alla posizione;
- 5 Avere un livello di studi corrispondente a una formazione universitaria completa di almeno tre anni attestata da un diploma.

Sono presi in considerazione solo i diplomi conseguiti negli Stati membri dell'UE o provvisti di certificati di equivalenza emessi dalle autorità di detti Stati membri;

- 6 avere una conoscenza approfondita (livello C1 in tutti gli ambiti di competenza in base al quadro comune europeo di riferimento per le lingue o QCER) di una delle lingue dell'Unione e una conoscenza soddisfacente (livello B2 in tutti gli ambiti di competenza in base al QCER) di un'altra lingua dell'Unione, nella misura necessaria alle funzioni da svolgere.

Chi stiamo cercando?

Esperienza professionale

- un'esperienza professionale di almeno tre anni, negli ultimi sei anni, nei settori dello sviluppo del capitale umano, compresi i sistemi di istruzione e formazione professionale (IFP) o di apprendimento permanente e/o l'analisi del mercato del lavoro e le politiche per l'occupazione, come specificato nella sezione: «Cosa farai?»

Conoscenze e competenze tecniche

- buona conoscenza dello sviluppo del capitale umano, compresi i sistemi di IFP o di apprendimento permanente e/o l'analisi del mercato del lavoro e le politiche per l'occupazione
- eccellenti competenze digitali
- buone competenze nella creazione di reti
- inglese: livello C1 in tutti gli ambiti di competenza in base al QCER.

Ottime competenze trasversali per quanto riguarda

- adattabilità;
- competenze analitiche, compresa la capacità di leggere e interpretare dati
- consapevolezza e sensibilità interculturale;
- promozione di rapporti di collaborazione;
- comunicazione scritta e orale;
- organizzazione autonoma.

Competenze trasversali corrispondenti ai valori dell'ETF

- orientamento al servizio
- innovazione e creatività
- integrità e rispetto
- responsabilità per le proprie azioni
- lavoro in squadra

Titoli preferenziali

- buona conoscenza delle politiche, degli strumenti e degli strumenti dell'UE e/o internazionali nello sviluppo del capitale umano
- buona conoscenza delle politiche, degli strumenti e degli strumenti dell'UE e/o internazionali nello sviluppo del capitale umano
- laurea di secondo livello o titolo di livello più elevato in scienze sociali, economia, istruzione, psicologia o scienze politiche

Chi siamo?

L'ETF è un'agenzia dell'UE che si occupa della riforma dell'istruzione, della formazione e del mercato del lavoro con una differenza: lavoriamo al di fuori dell'Unione europea.

La nostra missione è creare un futuro migliore per le persone. Perseguiamo l'obiettivo di contribuire alla coesione sociale e alla crescita sostenibile dei paesi in cui operiamo. Gli Stati membri dell'UE e i loro cittadini beneficiano a loro volta di migliori relazioni economiche con tali paesi.

Sei alla ricerca di una carriera in cui puoi fare davvero la differenza? Lavora con noi. Siamo un gruppo dinamico di professionisti appassionati che si dedicano alla promozione dei valori dell'UE e alla creazione di cambiamenti positivi. Ecco alcuni motivi per cui dovresti unirti a noi.

All'ETF celebriamo la diversità e l'inclusione. Lavorerai in un ambiente dinamico e multiculturale dove potrai interagire con persone provenienti da tutta Europa e non solo. Con membri del personale di oltre 25 nazionalità diverse, ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro inclusivo in cui tutti si sentano apprezzati, rispettati e sostenuti. Riteniamo che, indipendentemente da genere, età, razza, religione, orientamento sessuale, identità o disabilità, tu abbia qualcosa di unico da offrirci.

Grazie al nostro approccio collaborativo lavorerai in gruppi con parti interessate interne ed esterne, apportando la tua esperienza e contando sul sostegno reciproco. Ci adoperiamo a favore dell'integrità e della responsabilità e promuoviamo l'innovazione e la creatività esplorando nuove idee, concetti e tendenze.

Ci impegniamo per aiutarti a realizzare appieno il tuo potenziale. I nostri programmi di apprendimento e sviluppo sono pensati per aiutarti a crescere sia personalmente che professionalmente e offrono opportunità per sviluppare le tue competenze e affrontare nuove sfide. Dai programmi di inserimento ai corsi di lingua, dalla formazione sulle competenze tecniche e trasversali all'e-learning, mettiamo a disposizione molteplici possibilità di apprendimento che si adattano alle tue esigenze e ai tuoi impegni.

All'ETF siamo consapevoli dell'importanza dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata. Offriamo modalità di lavoro flessibili, tra cui il lavoro a distanza e a tempo parziale, che permettono di gestire i propri impegni professionali e personali.

Torino, la splendida città in cui ci troviamo, offre una vasta gamma di opportunità culturali e di intrattenimento, quali gallerie d'arte, ristoranti, teatri d'opera e parchi. Inoltre, grazie alla vicinanza alle Alpi e al Mediterraneo, avrai a disposizione molte mete ideali per il fine settimana.

Offriamo anche un pacchetto retributivo competitivo, comprendente prestazioni finanziarie e assicurazione sanitaria, per assicurarti un trattamento adeguato sia all'ufficio che fuori.

Se vuoi a entrare a far parte di un gruppo di professionisti impegnati a fare davvero la differenza, non esitare a contattarci.

Come si presenta la candidatura?

Il termine per la presentazione delle candidature è il 15 maggio 2023 alle 23:59 (ora di Torino).

I candidati sono invitati a presentare la propria domanda tramite il sito web dell'ETF, sezione «About» e poi «Recruitment».

Si consiglia vivamente di non aspettare l'ultimo giorno per presentare la propria candidatura, poiché il sovraccarico delle linee o problemi di connessione a Internet potrebbero causare difficoltà nella trasmissione. L'ETF declina ogni responsabilità per eventuali ritardi nella presentazione delle candidature dovuti a tali difficoltà.

Requisiti formali

Tutti i documenti indicati di seguito devono essere forniti entro il termine indicato, preferibilmente in lingua inglese:

- una lettera di presentazione di non più di una pagina che spieghi i motivi dell'interesse a questa posizione;
- un curriculum vitae redatto preferibilmente secondo il modello di CV Europass;

Saranno ammesse alla fase di selezione solo le candidature presentate online mediante il sito web dell'ETF e conformi ai requisiti formali sopra indicati.

Come funziona il processo di selezione?

Commissione giudicatrice

Il direttore dell'ETF nomina una commissione. La sua composizione è pubblicata sul sito web dell'ETF insieme all'avviso di posto vacante.

Le attività e le deliberazioni del comitato sono strettamente riservate ed è rigorosamente vietato qualsiasi contatto con i suoi membri. Qualsiasi contatto con i membri del comitato costituisce motivo di esclusione dalla procedura.

Sono previste quattro fasi consecutive:

Fase 1: esame delle candidature in base ai criteri di ammissibilità

Le candidature che soddisfano tutti i criteri di ammissibilità e i requisiti formali saranno ammesse alla fase successiva.

NB: i documenti comprovanti l'ammissibilità saranno richiesti ai candidati selezionati e valutati prima dell'assunzione. Per ulteriori informazioni si rimanda alla sezione «Quali sono le fasi successive?».

Fase 2: Selezione per i colloqui e le prove scritte

In base alle informazioni fornite nel curriculum vitae, il comitato valuterà le candidature sulla base dell'esperienza professionale, delle competenze tecniche richieste e dei titoli preferenziali. Si rimanda alla sezione «Chi stiamo cercando?».

I candidati che avranno presentato le candidature più idonee saranno convocati a un colloquio e a prove scritte. Si prevede che saranno invitati circa 15 candidati.

Fase 3 – Colloqui e prove scritte

Il comitato valuterà l'esperienza professionale e le competenze dei candidati richieste per la posizione e per gli agenti temporanei dell'UE mediante un colloquio e prove scritte. Almeno una parte delle prove sarà valutata in modo anonimo. Il colloquio e le prove scritte si svolgeranno principalmente in inglese.

Al termine di questa fase la commissione presenterà al direttore dell'ETF una proposta di elenco dei candidati ritenuti più idonei in base ai criteri relativi a esperienza professionale, competenze e titoli preferenziali.

I candidati idonei devono aver raggiunto almeno:

- il 70 % dei punti assegnati alle competenze trasversali e
- il 70 % dei punti assegnati alle competenze tecniche e all'esperienza professionale pertinente.

Questa fase dovrebbe svolgersi a giugno 2023. Sarà organizzata da remoto.

Fase 4: istituzione di un elenco di riserva

Dopo aver valutato la proposta della commissione, il direttore dell'ETF istituirà l'elenco di riserva dei candidati ritenuti più idonei per la posizione.

L'elenco sarà valido fino al 31 dicembre 2023. La validità potrà essere prorogata su decisione del direttore. L'inserimento nell'elenco non garantisce un'offerta di lavoro. Nel caso in cui si renda vacante o sia necessario coprire una posizione, il direttore potrà offrire un posto di lavoro a un candidato dell'elenco il cui profilo soddisfi al meglio le esigenze dell'ETF in quel momento.

La durata del(i) contratto(i) offerto(i) può variare a seconda delle necessità contingenti dell'ETF ed è rinnovabile. Si applica un periodo di prova di nove mesi.

Quali sono le fasi successive?

Qualora l'ETF offra un contratto di lavoro, sarà vincolata all'offerta solo se il candidato prima della firma del contratto:

- avrà dimostrato di soddisfare tutti i criteri di ammissibilità. Il candidato deve:
 - fornire copie originali o autenticate di tutta la documentazione pertinente, compreso un certificato penale da cui non risultino precedenti;
 - sottoporsi a una visita medica che ne certifichi l'idoneità fisica all'esercizio delle funzioni;
- informare l'ETF di qualsiasi conflitto di interessi effettivo o potenziale ed essere considerato privo di interessi personali tali da compromettere la sua indipendenza.

Contratto di lavoro

I contratti di agente temporaneo sono conformi all'articolo 2, lettera f), del regime applicabile agli altri agenti dell'Unione europea (RAA). Questo tipo di contratto vincola l'agente al RAA nonché alle relative norme di attuazione.

Continuità d'impiego tra le agenzie dell'UE

Qualora il candidato prescelto sia attualmente titolare di un contratto di agente temporaneo di cui all'articolo 2, lettera f), e possa beneficiare di un trasferimento a norma del regime applicabile agli altri agenti dell'Unione europea (RAA), il grado per questa posizione può variare tra AD5 e AD6.

Cooperazione tra le agenzie dell'UE

Per promuovere la collaborazione tra le agenzie dell'UE, l'ETF può condividere l'elenco di riserva con altre agenzie. Prima della condivisione l'ETF otterrà il consenso di ciascun candidato presente nell'elenco di riserva alla condivisione della sua candidatura. L'ETF comunicherà inoltre a ciascun candidato quale o quali agenzie riceveranno i suoi dati.

Retribuzione

Salario standard per un agente senza partner a carico, con tre anni di esperienza professionale pertinente: circa 4 000 EUR netti / mese; per un agente con tre anni di esperienza professionale pertinente, indennità di dislocazione e un figlio a carico: circa 5 800 EUR netti / mese..

Informazioni aggiuntive

I documenti forniti durante la procedura di assunzione non saranno restituiti ai candidati, ma saranno conservati dall'ETF per il tempo necessario all'espletamento della procedura e poi distrutti.

A tutti i dati personali raccolti per la presente procedura verrà applicata la normativa dell'UE in materia di protezione dei dati personali e riservatezza delle informazioni.

Maggiori informazioni sono disponibili nell'informativa sulla privacy disponibile sul sito web dell'ETF.

Se ritengono che i propri interessi siano stati lesi da un'eventuale decisione relativa alla procedura, i candidati possono presentare ricorso seguendo le istruzioni disponibili sul sito web dell'ETF.

NB: In caso di discrepanze tra le diverse versioni linguistiche, fa fede la versione in lingua inglese.