

ÁLLÁSHIRDETÉS

JUNIOR SZAKÉRTŐK

a humántőke-fejlesztés területén, beleértve a szakképzést és/vagy a munkaerőpiaci rendszereket

ÁLLÁSHELY TÍPUSA: Ideiglenes alkalmazottak – AD besorolási csoport, 5. besorolási fokozat

HELY: Torino, Olaszország

Készen áll a következő nagy kihívásra?

Az Európai Képzési Alapítvány (ETF) elkötelezett és proaktív junior szakértőkből álló tartaléklistát kíván létrehozni, hogy hozzájáruljon az Európai Unióval szomszédos és azon túli országok oktatási, képzési és foglalkoztatási szakpolitikáinak reformját támogató küldetésének sikeres végrehajtásához.

A junior szakértők nemzetközi, hibrid környezetben fognak dolgozni, valamint produktív és együttműködésen alapuló kapcsolatokat alakítanak ki más szakértőkkel és csapattagokkal.

Feladatok

Junior szakértőként Ön az ETF egy vagy több szakterületén fog dolgozni (további információk: ETF-stratégia és egységes programozási dokumentum), ahol más ETF-szakértők lesznek az Ön mentorai.

A humántőke-fejlesztés területén fog dolgozni, és a következők egy részéért vagy egészéért lesz felelős: hozzájárulás a szakpolitikai fejleményekhez, a szakpolitikai nyomon követés támogatása, szakpolitikai tanácsadás, jelentések, tanulmányok és dokumentumok megszövegezéséhez való hozzájárulás, az érdekelt felekkel való kapcsolatok kialakítása és fenntartása, hozzájárulás az uniós programozási folyamathoz és a szakpolitikai párbeszéd folyamataihoz, a tematikus és országonkénti fejleményekkel kapcsolatos adatok, valamint mennyiségi és minőségi tudományos bizonyítékok áttekintése és értelmezése, az ismeretek megosztása különféle médiafelületeken keresztül és az érdekelt felek bevonása innovatív módszerek alkalmazásával, kapcsolat fenntartása az európai uniós szolgálatokkal, a partnerországokkal és a nemzetközi közösséggel.

Gyakran kell majd utaznia azokba az országokba, ahol az ETF működik, és az uniós tagállamokba is.

Pályázatra jogosultak köre

A jelentkezés elfogadásához a pályázónak az alábbi követelményeknek kell megfelelnie a jelentkezések benyújtási határidejének lejártakor:

- 1 az Európai Unió egyik tagállamának vagy az ETF működési helye szerinti valamely országnak az állampolgára, kivéve Fehéroroszországot
- 2 állampolgári jogait teljes körűen gyakorolhatja
- 3 eleget tett a sorkatonai szolgálatra vonatkozó jogszabályokban előírt kötelezettségeinek
- 4 fizikailag alkalmas az álláshelyhez kapcsolódó feladatok teljesítésére
- 5 Oklevéllel igazolt, legalább hároméves befejezett felsőfokú tanulmányoknak megfelelő végzettséggel rendelkező személyek.

Csak az uniós tagállamokban kiadott, vagy az említett tagállamok hatóságai által egyenértékűnek elismert okleveleket és bizonyítványokat veszik figyelembe.

- 6 alaposan ismeri az Európai Unió egyik nyelvét (C1-es szint minden tekintetben, a Közös Európai Referenciakeretnek, azaz a CEFRL-nek megfelelően), és a feladatai ellátásához szükséges, megfelelő szinten ismeri az Unió egy másik nyelvét (B2-es szint minden tekintetben a CEFRL szerint).

Kiket keresünk?

Szakmai tapasztalat

- az elmúlt hat évben a humántőke-fejlesztés területén, többek között a szakképzés vagy az egész életen át tartó tanulási rendszerek és/vagy a munkaerőpiaci elemzés és foglalkoztatáspolitikák területén szerzett, legalább hároméves szakmai tapasztalat az alábbi szakasznak megfelelően: „Feladatok”

Szakmai ismeretek és készségek

- a humántőke-fejlesztés, többek között a szakképzés vagy az egész életen át tartó tanulás rendszereinek és/vagy a munkaerőpiaci elemzésnek és a foglalkoztatáspolitikáknak az alapos ismerete
- kiváló digitális készségek
- jó hálózatépítési készségek
- angol: C1-es szint minden tekintetben, a CEFRL-nek megfelelően

Nagyon jó humán készségek a következő területeken:

- alkalmazkodóképesség
- elemzés, beleértve az adatok áttekintésének és értelmezésének képességét
- kulturális eltérések tudatos ismerete és érzékenység
- az együttműködésen alapuló kapcsolatok előmozdítása
- szóbeli és írásbeli kommunikáció
- önálló munkaszervezés

Az ETF értékeinek megfelelő humán készségek

- szolgáltatásorientáltság
- innováció és kreativitás

- feddhetetlenség és tisztelet
- elszámoltathatóság a saját tevékenységeikért
- közös munkavégzés képessége

Előnyt jelent

- a humántőke-fejlesztés uniós és/vagy nemzetközi szakpolitikáinak és eszközeinek alapos ismerete
- a humántőke-fejlesztés uniós és/vagy nemzetközi szakpolitikáinak és eszközeinek alapos ismerete
- társadalomtudományi, közgazdaságtudományi, oktatási, pszichológiai vagy politikai területen szerzett mesterképzési diploma vagy ennél magasabb végzettség

Kik vagyunk?

Az ETF egy uniós ügynökség, amely az oktatás, a képzés és a munkaerőpiac reformján dolgozik egy lényeges sajátossággal: az Európai Uniót kívül dolgozunk.

Küldetésünk: egy jobb jövő kialakítása az emberek számára. Arra törekszünk, hogy támogassuk a társadalmi kohéziót és a fenntartható növekedést azokban az országokban, ahol tevékenységünket végezzük. Az uniós tagállamok és polgárai számára hasznosak az ezekkel az országokkal fenntartott jobb gazdasági kapcsolatok.

Olyan karriert szeretne, ahol valódi változást érhet el? Dolgozzon velünk! Munkatársaink elkötelezett szakemberekből álló, dinamikus csapatot alkotnak, akik az európai uniós értékek népszerűsítésével és a pozitív változás megteremtésével foglalkoznak. Íme néhány ok, amiért Ön is csatlakozzon hozzánk:

Az ETF-nél is érték a sokszínűség és a befogadás, dinamikus, multikulturális környezetben dolgozunk, ahol az Európai Unió minden részéről és azon kívülről is találkozhatunk az emberekkel. Mivel az alkalmazottak összesen több mint 25 különböző nemzetiséget képviselnek, elkötelezettek vagyunk egy olyan inkluzív munkahely fenntartása mellett, ahol mindenki úgy érezheti, hogy értékes, megkapja a kellő tiszteletet és támogatást. Meggyőződésünk, hogy nemétől, életkorától, faji hovatartozásától, vallásától, szexuális irányultságától, identitásától vagy fogyatékosságától függetlenül Ön is rendelkezik valami olyan különleges jellegzetességgel, amivel hozzájárulhat a csapat munkájához.

Az együttműködésen alapuló megközelítésünk azt jelenti, hogy Ön csoportok tagjaként belső és külső érdekelt felekkel egyaránt fog dolgozni, tapasztalataival hozzájárul a tevékenységeinkhez, és számíthat a kölcsönös támogatásra is. Elkötelezettek vagyunk a feddhetetlenség és az elszámoltathatóság iránt, és az új ötletek, koncepciók és trendek feltárása révén ösztönözzük az innovációt és a kreativitást.

Elkötelezettek vagyunk amellett, hogy segítsünk Önnek is a teljes mértékű kiteljesedésben. Tanulási és fejlesztési programjaink célja, hogy egyaránt elősegítsék az Ön személyes és szakmai fejlődését, számos lehetőséget kínálva készségei fejlesztésére és új kihívások választására. A bevezető programoktól a nyelvtanfolyamokig, a szakmai és humán készségekre irányuló képzésekig és az e-tanulásig számos, az igényeinek és az időbeosztásának megfelelő tanulási lehetőséget kínálunk.

Az ETF-nél tisztában vagyunk a munka és a magánélet közötti egyensúly fontosságával. Rugalmas munkafeltételeket kínálunk, ideértve a távmunkát és a részmunkaidős lehetőségeket is, hogy szakmai és személyes kötelezettségeit egyaránt teljesíteni tudja.

Városunk, Torino számos kulturális és szórakoztatási lehetőséget kínál a művészeti galériáktól és étteremtől az operaházakig és parkokig. Ráadásul az Alpok és a Földközi-tenger közhajításnyira van, így rengeteg lehetőség nyílik az izgalmas hétvégi programokra is.

Versenyképes javadalmazási csomagot kínálunk, amely pénzügyi juttatásokat és egészségbiztosítást is tartalmaz, így az irodában és azon kívül is törődünk munkatársainkkal.

Ha készen áll arra, hogy olyan elkötelezett szakemberekből álló csapathoz csatlakozzon, akik valódi változást hoznak, akkor az Ön pályázatát is várjuk.

Hogyan nyújthatja be pályázatát?

A pályázatok benyújtásának határideje 2023. május 15., 23:59 (torinói idő szerint).

Kérjük, pályázatát az ETF honlapján az „About” fül alatt elérhető „Recruitment” oldalon keresztül nyújtsa be.

Nyomatékosan javasoljuk a pályázóknak, hogy pályázataik benyújtásával ne várjanak az utolsó napig, mivel az internet túlterheltsége vagy az internetkapcsolat akadozása megnehezítheti a jelentkezést. A pályázat beérkezésének ilyen nehézségekből adódó késedelméért az ETF nem vonható felelősségre.

Formai követelmények

Az alább említett összes dokumentum benyújtása kötelező a jelentkezési határidőig, lehetőleg angolul:

- legfeljebb egy oldal hosszúságú kísérőlevél, amelyben elmagyarázza, miért érdeklődik az álláshely iránt
- Europass önéletrajz-formátumban elkészített önéletrajz

Felhívjuk figyelmét, hogy kizárólag az online, az ETF weboldalán keresztül, a fenti formai követelményeknek megfelelően benyújtott pályázatok kerülnek be a kiválasztási szakaszba.

Hogyan zajlik a kiválasztási folyamat?

Felvételi bizottság

A bizottságot az ETF igazgatója nevezi ki. A bizottság összetételét az álláshirdetéssel együtt közlésezik az ETF honlapján.

A bizottság munkája és tanácskozásai szigorúan bizalmasak, a tagjaival történő mindenféle kapcsolatfelvétel tilos. A kapcsolatfelvétel alapot képez az eljárásból való kizárásra.

Négy egymást követő szakasz:

1. szakasz – A pályázatok részvételi feltételek szerinti szűrése

Az összes részvételi feltételnek és formai követelménynek megfelelő pályázatok kerülnek a következő szakaszba.

Megjegyzés: az alkalmasságot bizonyító dokumentumokat a kiválasztott pályázóknak kell benyújtaniuk, és azokat a szerződés megkötése előtt el kell bírálni. További információért olvassa el a „Mi a következő lépés?” részt.

2. szakasz - Kiválasztás interjúkra és írásbeli tesztekre

Az önéletrajzban megadott információk alapján a bizottság a szakmai tapasztalat, az elvárt szakmai készségek és az előnyt jelentő értékek szempontjából értékeli a pályázatokat. Kérjük, olvassa el a „Kiket keresünk?” részt.

A legmegfelelőbb pályázatokat benyújtó pályázókat interjúra és írásbeli tesztre hívják. Várhatóan körülbelül 15 pályázó kap meghívást.

Mivel az ETF nagy számú pályázatra számít, a HR-tisztviselők csak az előválogatott jelöltek listájára került pályázókkal veszik fel a kapcsolatot. Erre várhatóan 2023. május végén/június elején kerül sor.

3. szakasz – Interjúk és írásbeli tesztek

A bizottság interjú és írásbeli tesztek segítségével értékeli a pályázók szakmai tapasztalatát és az álláshelyhez, illetve ahhoz szükséges készségeket, hogy az EU ideiglenes alkalmazottai lehessenek. A tesztek legalább egy részének értékelése névtelenül történik. Az interjúk és írásbeli tesztek főként angolul zajlanak.

E szakasz befejezését követően a bizottság javaslatot tesz az ETF igazgatójának azon alkalmas pályázók tartaléklistájára, akikről úgy véli, hogy a legjobban megfelelnek a kívánalmaknak a szakmai tapasztalat és készségek terén.

Az alkalmas pályázóknak legalább a következő pontszámot kell elérniük:

- a humán készségekre adható pontok 70%-át, és
- a szakmai ismeretekre és megfelelő szakmai tapasztalatra adható pontok 70%-át.

Erre a szakaszra várhatóan 2023 júniusában kerül sor. Az értékelésre interneten keresztül kerül sor.

4. szakasz – Tartaléklista összeállítása

A bizottság által benyújtott javaslat értékelését követően az ETF igazgatója összeállítja azon pályázók tartaléklistáját, akiket a legalkalmasabbnak tart az adott pozícióra.

A tartaléklista 2023. december 31-ig marad érvényben. A tartaléklista érvényessége az igazgató határozatával meghosszabbítható. A listára való felvétel nem garantál állásajánlatot. Ha megüresedik vagy betöltésre vár egy álláshely, az igazgató a listán szereplő azon pályázónak ajánlhatja fel az állást, akinek a profilja akkor a leginkább megfelel az ETF igényeinek.

A felajánlott szerződés(ek) időtartama az ETF aktuális igényeinek megfelelően változhat. A szerződés megújítható. Kilenc hónap próbaidőt foglal magában.

Mi a következő lépés?

Amennyiben az ETF munkaszerződést ajánl fel, csak akkor kötelezi az ajánlat, ha a pályázó a szerződés aláírása előtt:

- igazolta, hogy minden részvételi feltételnek megfelel. A pályázó:
 - benyújtotta valamennyi releváns dokumentum, többek között az erkölcsi bizonyítvány eredeti példányát vagy hitelesített másolatát
 - részt vett az orvosi vizsgálaton a feladatkörének ellátásához szükséges általános egészségügyi alkalmassága megállapítása érdekében
- tájékoztatta az ETF-et bármely fennálló vagy lehetséges összeférhetetlenségről, és megállapítást nyert, hogy nincsenek olyan személyes érdekeltségei, amelyek csorbíthatják függetlenségét.

Munkaszerződés

Az ideiglenes alkalmazotti szerződések összhangban vannak az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 2. cikkének f) pontjával. Az ilyen típusú szerződés alapján az alkalmazottra nézve kötelezőek az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek, valamint a vonatkozó végrehajtási szabályok.

A foglalkoztatás folytonossága az uniós ügynökségek között

Ha a sikeres pályázó jelenleg az Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 2. cikk f) pontjának megfelelő ideiglenes alkalmazotti szerződéssel rendelkezik, és az alkalmazási feltételek alapján áthelyezésre jogosult, akkor az erre az álláshelyre vonatkozóan betölthető besorolási fokozat az AD 5 – AD 6.

Együttműködés az európai uniós ügynökségek között

Az uniós ügynökségek közötti együttműködés előmozdítása érdekében az ETF megoszthatja a tartaléklistát más ügynökségekkel. A megosztás előtt az ETF a tartaléklistán szereplő minden egyes pályázó hozzájárulását kéri pályázatuk megosztásához. Az ETF az egyes pályázókat arról is tájékoztatja, hogy adataik melyik ügynökséghez vagy ügynökségekhez kerülnek.

Javadalmazás

Jellemző fizetés: 3 év releváns szakmai tapasztalattal rendelkező, egyedülálló munkavállaló havi illetménye mintegy nettó 4000 EUR; illetve egy 3 év releváns szakmai tapasztalattal rendelkező munkavállaló esetén, akinek 1 eltartott gyermeke van, külföldi munkavégzési támogatással együtt mintegy havi nettó 5800 EUR..

További információk

A felvételi eljárás során benyújtott dokumentumokat nem küldjük vissza a pályázóknak, hanem megőrizzük az ETF irattárában, ameddig szükséges, ezt követően pedig megsemmisítjük.

Az eljáráshoz összegyűjtött valamennyi személyes adatra a személyes adatok védelméről és az információk bizalmas kezeléséről szóló uniós jogszabályok vonatkoznak.

További információk az ETF honlapján található Privacy statement résznél érhetők el.

Amennyiben a pályázók az eljárással kapcsolatban bármely döntést rájuk nézve sérelmesnek ítélnék, az ETF honlapján megtalálható utasításokat követve panaszt nyújthatnak be.

MEGJEGYZÉS: A különböző nyelvi változatok közötti eltérések esetén az angol nyelvi változat tekintendő hitelesnek.