

OBAVIJEST O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

MLAĐI STRUČNJACI

u području razvoja ljudskog kapitala, uključujući strukovno obrazovanje i osposobljavanje i/ili sustave tržišta rada

VRSTA RADNOG MJESTA: Članovi privremenog osoblja – funkcijska skupina AD, razred 5

LOKACIJA: Torino, Italija

Jeste li spremni za sljedeći veliki izazov?

Europska zaklada za osposobljavanje (ETF) želi sastaviti popis uspješnih kandidata s proaktivnim i predanim mlađim stručnjacima radi doprinosa uspješnoj provedbi svoje misije pružanja potpore susjednim zemljama EU-a i šire u reformi njihovih politika u području obrazovanja i osposobljavanja te zapošljavanja.

Mlađi stručnjaci radit će u međunarodnom, hibridnom okruženju i razvijati produktivne i suradničke odnose s drugim stručnjacima i članovima tima.

Koji će biti opis posla?

Kao mlađi stručnjak imat ćete priliku raditi na jednom ili više područja stručnosti ETF-a (za dodatne informacije: Dokument sa strategijom i Jedinstveni programski dokument ETF-a) te će vam mentori biti drugi stručnjaci ETF-a.

Radit ćete na razvoju ljudskog kapitala i bit ćete odgovorni za nešto ili sve od sljedećega: pružanje doprinosa razvoju politika, potpora praćenju politika, savjetovanje o politikama, doprinos izradi izvješća, studija i dokumenata, razvoj i održavanje odnosa s dionicima, pružanje doprinosa postupcima izrade programa i dijaloga o politikama EU-a, čitanje i tumačenje podataka te kvantitativnih i kvalitativnih dokaza o razvoju tematskih područja i zemalja, razmjena znanja putem različitih medija i uključivanje dionika primjenom inovativnih metoda, povezivanje sa službama EU-a, partnerskim zemljama i međunarodnom zajednicom.

Putovat ćete u zemlje u kojima ETF djeluje i u države članice EU-a.

Tko ispunjava uvjete?

Kako biste bili prihvatljiv kandidat, na posljednji dan roka za predaju prijave morate ispunjavati sve uvjete navedene u nastavku:

- 1 imati državljanstvo jedne od država članica Europske unije ili zemalja u kojima ETF djeluje, isključujući Bjelorusiju
- 2 uživati sva građanska prava
- 3 ispunjavati sve zakonske obveze u pogledu služenja vojnog roka
- 4 biti fizički sposobni obavljati dužnosti povezane s radnim mjestom
- 5 posjedovanje stupnja obrazovanja koji odgovara završenom sveučilišnom studiju od najmanje tri godine potvrđenom diplomom

U obzir se uzimaju isključivo diplome stečene u državama članicama EU-a ili one koje su nadležna tijela u tim državama članicama priznala kao jednakovrijedne.
- 6 Posjedovati temeljito znanje jednog od jezika Unije (razina C1 u svim kategorijama u skladu sa Zajedničkim europskim referentnim okvirom za jezike (ZEROJ)) i imati zadovoljavajuće znanje (razina B2 u svim kategorijama u skladu sa ZEROJ-em) drugog jezika Unije, u mjeri potrebnoj za obavljanje dužnosti.

Koga tražimo?

Stručno iskustvo

- posjedovanje najmanje tri godine stručnog iskustva (tijekom posljednjih šest godina) u području razvoja ljudskog kapitala, uključujući strukovno obrazovanje i osposobljavanje (SOO) ili sustave cjeloživotnog učenja i/ili analizu tržišta rada (LM) i politike zapošljavanja, u skladu s odjeljkom: „Koji će biti vaš opis posla?“

Tehničko znanje i vještine

- dobro razumijevanje razvoja ljudskog kapitala, uključujući SOO ili sustave cjeloživotnog učenja i/ili analizu tržišta rada i politike zapošljavanja
- izvrsne digitalne vještine
- dobre vještine u umrežavanju
- znanje engleskog jezika: razina C1 u svim kategorijama u skladu sa ZEROJ-em

Vrlo dobre meke vještine navedene u nastavku

- prilagodljivost
- analiziranje, uključujući sposobnost čitanja i tumačenja podataka
- osviještenost i osjetljivost u pogledu međukulturnih pitanja
- poticanje suradničkih odnosa
- usmena i pisana komunikacija
- samoorganizacija

Meke vještine koje odgovaraju vrijednostima ETF-a

- usmjerenost na usluge
- inovacije i kreativnost
- integritet i poštovanje
- odgovornost za vlastite radnje
- surađivanje

Prednosti

- dobro poznavanje politika, alata i instrumenata EU-a i/ili međunarodnih politika, alata i instrumenata u području razvoja ljudskog kapitala
- dobro poznavanje politika, alata i instrumenata EU-a i/ili međunarodnih politika, alata i instrumenata u području razvoja ljudskog kapitala
- magistarska diploma ili viši stupanj obrazovanja od toga iz društvenih znanosti, ekonomije, obrazovanja, psihologije ili političkih znanosti

O nama

ETF je agencija EU-a koja radi na reformi obrazovanja, osposobljavanja i tržišta rada s jednom razlikom: radimo izvan Europske unije.

Naša je misija oblikovati bolju budućnost za ljude. Cilj nam je doprinijeti socijalnoj koheziji i održivom rastu zemalja u kojima radimo. Države članice EU-a i njihovi građani zauzvrat ostvaruju koristi od poboljšanih gospodarskih odnosa s tim zemljama.

Jeste li u potrazi za karijerom u kojoj možete uistinu donijeti promjene? Dođite raditi s nama! Dinamičan smo tim strastvenih stručnjaka koji su posvećeni promicanju vrijednosti EU-a i stvaranju pozitivnih promjena. Evo samo nekoliko razloga zbog kojih biste nam se trebali pridružiti:

U ETF-u slavimo raznolikost i uključivost, a radit ćete u dinamičnom, višekulturnom okruženju u kojem možete komunicirati s ljudima iz cijele Europe i šire. S obzirom na to da članovi osoblja predstavljaju više od 25 različitih nacionalnosti, zalažemo se za stvaranje uključivog mjesta rada na kojem se svi osjećaju cijenjeno, poštovano i podržano. Vjerujemo da bez obzira na vaš spol, dob, rasu, vjeru, spolnu orijentaciju, identitet ili invaliditet, imate nešto jedinstveno što možete ponuditi našem timu.

Naš suradnički pristup znači da ćete raditi u timovima s unutarnjim i vanjskim dionicima, pri čemu ćete iznijeti svoje iskustvo i računati na uzajamnu podršku. Posvećeni smo integritetu i odgovornosti te potičemo inovacije i kreativnost istražujući nove ideje, koncepte i trendove.

Želimo vam pomoći da ostvarite svoj puni potencijal. Naši programi učenja i razvoja osmišljeni su kako bi vam pomogli da se osobno i profesionalno razvijate, uz niz mogućnosti za razvoj vještina i nove izazove. Od uvodnih programa do tečajeva jezika, osposobljavanja u pogledu tehničkih i mekih vještina te e-učenja, nudimo niz mogućnosti za učenje koje će odgovarati vašim potrebama i rasporedu.

U ETF-u razumijemo važnost ravnoteže između poslovnog i privatnog života. Nudimo fleksibilne radne uvjete, uključujući rad na daljinu i mogućnosti rada na nepuno radno vrijeme, kako biste mogli upravljati svojim profesionalnim i osobnim obvezama.

Naša divna lokacija u Torinu nudi niz kulturnih i zabavnih mogućnosti, od umjetničkih galerija i restorana do opernih kuća i parkova. Osim toga, s obzirom na to da su Alpe i Sredozemlje vrlo blizu, na raspolaganju su vam brojne mogućnosti za uzbudljivo vikend-putovanje.

Nudimo i konkurentan paket primitaka, uključujući financijske pogodnosti i zdravstveno osiguranje, kako bismo se pobrinuli da ste zbrinuti u uredu i izvan njega.

Ako ste spremni pridružiti se timu predanih stručnjaka koji donose stvarne promjene, javite nam se.

Kako podnijeti prijavu?

Krajnji rok za podnošenje prijave jest 15. svibnja 2023. u 23:59 sati (lokalno vrijeme u Torinu).

Pozivamo vas da svoje prijave pošaljete putem mrežnog mjesta ETF-a, pod rubrikom „About”, u odjeljku „Recruitment”.

Savjetujemo vam da ne čekate zadnji dan za podnošenje prijave jer opterećenost ili kvar internetske mreže može dovesti do problema s podnošenjem prijave. ETF nije odgovoran ni za kakva kašnjenja uzrokovana tim poteškoćama.

Formalni uvjeti

Morate dostaviti sve dokumente navedene u nastavku do krajnjeg roka za podnošenje prijave, po mogućnosti na engleskom jeziku:

- popratno pismo od najviše jedne stranice u kojem se objašnjava zašto vas zanima radno mjesto
- životopis u formatu Europass

Napominjemo da će u fazi odabira biti prihvaćene samo prijave podnesene na internetu na mrežnome mjestu ETF-a, u skladu s prethodno navedenim formalnim uvjetima.

Kako funkcionira postupak odabira?

Odbor za odabir

Odbor imenuje direktor ETF-a. Njegov se sastav objavljuje na mrežnom mjestu ETF-a zajedno s obavijesti o slobodnom radnom mjestu.

Rad i vijećanja odbora strogo su povjerljivi i nije dopušteno stupati u kontakt s njegovim članovima. Kontaktiranje s njima osnova je za diskvalifikaciju iz postupka.

Četiri uzastopne faze:

Prva faza – pregled prijave prema kriterijima prihvatljivosti

Samo prijave koje ispunjavaju sve kriterije prihvatljivosti i formalne uvjete prelaze u sljedeću fazu.

Napomena: dokumenti kojima se dokazuje prihvatljivost zatražit će se od odabranih kandidata i ocijeniti prije zapošljavanja. Za više informacija pogledajte odjeljak „Što slijedi?”.

Druga faza - odabir za razgovore i pisane testove

Na temelju informacija iz životopisa odbor će ocijeniti prijave u odnosu na stručno iskustvo, potrebne tehničke vještine te navedene prednosti. Pogledajte odjeljak „Koga tražimo?”

Kandidati s najprikladnijim prijavama bit će pozvani na razgovor i pisane testove. Očekuje se da će biti pozvano oko 15 kandidata.

Budući da ETF očekuje veći broj prijava, službenici za ljudske resurse kontaktirat će samo s kandidatima koji su ušli u uži izbor. Očekuje se da će se to dogoditi krajem svibnja / početkom lipnja 2023.

Treća faza – razgovori i pisani testovi

Odbor će na temelju razgovora i pisanih testova ocijeniti stručno iskustvo kandidata i vještine potrebne za radno mjesto i potrebne za članove privremenog osoblja EU-a. Barem jedan dio testova ocjenjivat će se anonimno. Razgovor i pisani test održat će se na engleskom jeziku.

Nakon završetka te faze odbor će direktoru ETF-a dostaviti prijedlog popisa uspješnih kandidata koji se smatraju najprikladnijima u skladu sa stručnim iskustvom, vještinama i prednostima.

Odgovarajući kandidati moraju zadovoljiti barem sljedeće uvjete:

- 70 % bodova koji se dodjeljuju za osobne vještine i
- 70 % bodova koji se dodjeljuju za tehničke vještine i relevantno stručno iskustvo.

Očekuje se da će se ta faza odvijati u lipnju 2023. Organizirat će se na daljinu.

Četvrta faza – sastavljanje popisa uspješnih kandidata

Nakon što ocijeni prijedlog odbora, direktor ETF-a sastavit će popis uspješnih kandidata za koje smatra da su najprikladniji za to radno mjesto.

Popis će biti valjan do 31. prosinca 2023. Navedeno razdoblje može se produljiti odlukom direktora. Uključivanje na popis ne jamči ponudu za posao. Kada se određeno radno mjesto oslobodi ili ga bude potrebno popuniti, direktor može ponuditi posao kandidatu s popisa čiji profil u tom trenutku najbolje odgovara potrebama ETF-a.

Trajanje ponuđenog (ponuđenih) ugovora može se razlikovati ovisno o potrebama ETF-a u tom trenutku. Moguće je produljenje. Podliježe probnom roku od devet mjeseci.

Što slijedi?

Ako ETF ponudi ugovor o radu, obvezat će se na ponudu samo ako je kandidat, prije potpisivanja ugovora:

- dostavio/la dokaz da ispunjava sve kriterije prihvatljivosti. On/ona mora:
 - dostaviti izvornike ili ovjerene preslike svih relevantnih dokumenata, uključujući potvrdu o nekažnjavanju
 - obaviti obavezni liječnički pregled kojim se utvrđuje da zadovoljava standarde fizičke sposobnosti za obavljanje potrebnih dužnosti
- obavijestiti ETF o svim stvarnim ili potencijalnim sukobima interesa te je procijenjeno da ne postoji osobni interes koji može narušiti njegovu/njezinu neovisnost.

Ugovor o radu

Ugovori članova privremenog osoblja u skladu su s člankom 2. točkom (f) Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske unije (CEOS). Na takav se ugovor primjenjuju odredbe CEOS-a kao i odgovarajuća provedbena pravila.

Nastavak radnog odnosa u agencijama EU-a

Ako uspješni kandidat trenutno ima ugovor kao član privremenog osoblja u skladu s člankom 2. točkom (f) i ispunjava uvjete za premještanje u skladu s Uvjetima zaposlenja ostalih službenika EU-a, raspon razreda za to radno mjesto koji se može popuniti je AD 5 – AD 6.

Suradnja među agencijama EU-a

Kako bi se promicala suradnja među agencijama EU-a, ETF može dijeliti popis uspješnih kandidata s drugim agencijama. Prije dijeljenja ETF će dobiti suglasnost svakog kandidata s popisa uspješnih kandidata za dijeljenje prijave. ETF će također obavijestiti svakog kandidata o tome koja će agencija ili agencije dobiti njihove podatke.

Plaća

Uobičajena plaća za zaposlenika koji je samac, s tri godine odgovarajućeg stručnog iskustva: oko 4 000 EUR neto mjesečno; za zaposlenika s tri godine odgovarajućeg stručnog iskustva koji prima naknadu za život u inozemstvu i ima jedno uzdržavano dijete: oko 5800 EUR neto mjesečno..

Dodatne informacije

Dokumenti dostavljeni tijekom postupka zapošljavanja neće se vraćati kandidatima, nego će se čuvati u evidenciji ETF-a dok god su potrebni, a zatim će se uništiti.

Na osobne podatke prikupljene tijekom ovog postupka primjenjivat će se zakonodavstvo EU-a o zaštiti osobnih podataka i povjerljivosti informacija.

Više informacija dostupno je u izjavi o zaštiti osobnih podataka na mrežnome mjestu ETF-a.

Kandidati koji smatraju da su bilo kojom odlukom koja se odnosi na postupak ugroženi njihovi interesi mogu podnijeti pritužbu u skladu s uputama dostupnima na mrežnome mjestu ETF-a.

NAPOMENA: Ako se uoče nedosljednosti u različitim jezičnim verzijama, ispravnom će se smatrati verzija na engleskom jeziku.