

AVIS DE VACANCE

EXPERTS JUNIORS

en développement du capital humain, y compris en systèmes d'enseignement et de formation professionnels et/ou du marché du travail

TYPE D'EMPLOI: Agents temporaires - Groupe de fonctions AD, grade 5

LIEU: Turin, Italie

Êtes-vous prêt pour votre prochain grand défi?

La Fondation européenne pour la formation (ETF) souhaite établir une liste de réserve d'experts juniors passionnés et proactifs afin de contribuer à la réussite de la mise en œuvre de sa mission consistant à soutenir les pays voisins de l'UE et au-delà dans la réforme de leurs politiques d'éducation et de formation, et d'emploi.

Les experts juniors travailleront dans un environnement international hybride et noueront des relations productives et coopératives avec d'autres experts et membres de l'équipe.

Quelles seront vos fonctions?

En tant qu'expert junior, vous aurez la possibilité de travailler dans un ou plusieurs domaines d'expertise de l'ETF (pour plus d'informations: stratégie et document unique de programmation de l'ETF) et d'être encadré par d'autres experts de la Fondation.

Vous vous consacrerez au développement du capital humain et serez responsable de tout ou partie des missions suivantes: contribuer à l'élaboration des politiques, soutenir leur suivi, fournir des conseils stratégiques, contribuer à la rédaction de rapports, d'études et d'articles, établir et entretenir des relations avec les parties prenantes, contribuer aux processus de programmation et de dialogue stratégique de l'UE, lire et interpréter des données et des éléments probants quantitatifs et qualitatifs concernant les évolutions thématiques et nationales, partager des connaissances par l'intermédiaire de différents médias et assurer l'engagement des parties prenantes à l'aide de méthodes innovantes, et communiquer avec les services de l'UE, les pays partenaires et la communauté internationale.

Vous voyagerez à la fois dans les pays où l'ETF intervient et dans les États membres de l'UE.

Quelles sont les conditions d'éligibilité?

Pour être considéré comme éligible, le candidat doit satisfaire aux exigences suivantes à la date limite de dépôt des candidatures:

- 1 être ressortissant de l'un des États membres de l'Union européenne ou des pays où l'ETF intervient, Biélorussie exclues;
- 2 jouir de ses droits civiques en tant que citoyen;
- 3 avoir rempli toutes les obligations requises par la loi concernant le service militaire;
- 4 être physiquement apte à remplir les fonctions liées au poste;
- 5 avoir atteint un niveau d'enseignement correspondant à un cycle complet d'études universitaires d'au moins trois ans, sanctionné par un diplôme;

Seuls les diplômes obtenus dans les États membres de l'UE ou ayant fait l'objet d'une équivalence délivrée par les autorités desdits États membres seront pris en considération.

- 6 posséder une connaissance approfondie (correspondant au niveau C1 du cadre européen commun de référence pour les langues ou CECR, dans toutes ses dimensions) d'une des langues de l'Union, et une connaissance satisfaisante (correspondant au niveau B2 du CECR, dans toutes ses dimensions) d'une autre langue de l'Union, dans la mesure nécessaire à l'exécution des tâches inhérentes au poste.

Quels sont les profils recherchés?

Expérience professionnelle

- au moins trois ans d'expérience professionnelle (au cours des six dernières années) dans les domaines du développement du capital humain, y compris en ce qui concerne les systèmes d'enseignement et de formation professionnels (EFP) ou d'apprentissage tout au long de la vie et/ou l'analyse du marché du travail et des politiques de l'emploi, conformément à la section: «Quelles seront vos fonctions?».

Connaissances et compétences techniques

- bonne compréhension du développement du capital humain, y compris des systèmes d'EFP ou d'apprentissage tout au long de la vie et/ou de l'analyse du marché du travail et des politiques de l'emploi;
- excellentes compétences numériques;
- bonnes compétences en matière de mise en réseau;
- anglais: niveau C1 du CECR, dans toutes ses dimensions.

Très bonnes compétences non techniques dans les domaines suivants:

- adaptabilité,
- analyse, y compris la capacité de lire et d'interpréter les données;
- conscience et sensibilité interculturelles
- soutien aux relations de coopération,
- communication orale et écrite,
- auto-organisation,

Adéquation des compétences non techniques avec les valeurs de l'ETF

- sens du service;
- innovation et créativité;
- intégrité et respect;
- sens des responsabilités à l'égard de ses propres actions;
- esprit d'équipe.

Atouts

- bonne connaissance des politiques, outils et instruments de l'UE et/ou internationaux en matière de développement du capital humain;
- bonne connaissance des politiques, outils et instruments de l'UE et/ou internationaux en matière de développement du capital humain;
- diplôme de master ou niveau plus élevé en sciences sociales, économie, éducation, psychologie ou sciences politiques;

Qui sommes-nous?

L'ETF est une agence de l'UE œuvrant à la réforme de l'éducation, de la formation et du marché du travail qui se distingue en ce qu'elle mène ses activités en dehors de l'Union européenne.

Notre mission est de façonner un avenir meilleur pour tous. Notre objectif est de contribuer à la cohésion sociale et à la croissance durable des pays dans lesquels nous travaillons, également au bénéfice des États membres de l'UE et de leurs citoyens, qui tireront à leur tour parti de l'amélioration des relations économiques avec ces pays.

Êtes-vous à la recherche d'une carrière dans laquelle vous pouvez vraiment changer les choses? Venez travailler avec nous! Nous sommes une équipe dynamique de professionnels passionnés qui se consacrent à la promotion des valeurs de l'UE et à la création de changements positifs. Vous trouverez ci-après quelques-unes des raisons pour lesquelles vous devriez nous rejoindre.

À l'ETF, nous célébrons la diversité et l'inclusion, et vous travaillerez dans un environnement dynamique et multiculturel, au sein duquel vous pourrez interagir avec des personnes de toute l'Europe et au-delà. Employant un personnel composé de plus de 25 nationalités différentes, l'ETF s'engage à créer un lieu de travail inclusif, où chacun se sent apprécié, respecté et soutenu. Quels que soient votre sexe, votre âge, votre origine ethnique, votre religion, votre orientation sexuelle, votre identité ou votre handicap, nous sommes convaincus que vous avez quelque chose d'unique à apporter à notre équipe.

Notre approche collaborative signifie que vous travaillerez en équipe avec des parties prenantes internes et externes, en partageant votre expérience et en comptant sur un soutien mutuel. L'intégrité et la responsabilité sont au cœur de nos valeurs et nous encourageons l'innovation et la créativité en étudiant des idées, tendances et concepts émergents.

Nous nous engageons à vous aider à libérer tout votre potentiel. Nos programmes d'apprentissage et de développement sont conçus pour vous aider à progresser sur le plan personnel comme professionnel, avec une série de solutions vous permettant de perfectionner vos compétences et de relever de nouveaux défis. Des programmes d'intégration aux cours de langues, en passant par la formation aux compétences techniques et non techniques et l'apprentissage en ligne, nous mettons à votre disposition diverses solutions d'apprentissage en fonction de vos besoins et de votre emploi du temps.

À l'ETF, nous comprenons l'importance de l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée. Nous proposons des formules de travail flexibles, notamment le télétravail et des arrangements à temps partiel, afin que vous puissiez gérer vos responsabilités tant professionnelles que personnelles.

Galeries d'art, restaurants, opéras ou encore parcs, notre site exceptionnel, situé à Turin, regorge de possibilités de se cultiver et de se divertir. De plus, avec les Alpes et la Méditerranée à proximité, vous ne serez jamais à court d'idées d'escapades palpitantes, le temps d'un week-end.

Nous offrons également une rémunération attractive, incluant des avantages financiers et une assurance maladie, garantissant votre prise en charge à l'intérieur comme à l'extérieur de nos locaux.

Si vous êtes prêt à rejoindre une équipe composée de professionnels passionnés et animés par l'envie de changer la donne, n'hésitez pas à nous contacter.

Comment envoyer votre candidature?

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 15 mai 2023, à 23 h 59 (heure de Turin).

Vous êtes invité à transmettre votre candidature sur le site web de l'ETF, section «About», puis «Recruitment».

Il est vivement conseillé aux candidats de ne pas attendre le dernier jour pour déposer leur candidature, car un encombrement des lignes ou une défaillance quelconque de la connexion internet pourrait entraîner des difficultés pour le dépôt des candidatures. L'ETF ne saurait être tenue pour responsable d'un retard dans l'envoi de votre candidature dû à de telles difficultés.

Exigences formelles

Tous les documents mentionnés ci-dessous doivent être fournis avant la date limite de dépôt, de préférence en anglais:

- une lettre de motivation n'excédant pas une page et expliquant pourquoi le candidat est intéressé par le poste;
- un curriculum vitæ sur la base du modèle de CV Europass;

Veillez noter que seules seront acceptées pour la procédure de sélection les candidatures déposées en ligne sur le site web de l'ETF, conformément aux exigences formelles mentionnées ci-dessus.

Comment se déroule la procédure de sélection?

Comité de sélection

Un comité de sélection est nommé par le directeur de l'ETF. Sa composition est publiée sur le site web de l'ETF, avec l'avis de vacance.

Les travaux et délibérations du comité sont strictement confidentiels et aucun contact avec les membres dudit comité n'est autorisé. Le fait de contacter les membres du comité constitue un motif d'exclusion de la procédure.

Quatre phases consécutives:

Phase 1 – Examen des candidatures au regard des critères d'éligibilité

Les candidatures qui remplissent tous les critères d'éligibilité et les exigences formelles accéderont à la phase suivante.

NB: les documents prouvant l'éligibilité seront demandés aux candidats sélectionnés et évalués avant l'embauche. Pour de plus amples informations, veuillez vous reporter à la section «Quelles sont les prochaines étapes?».

Phase 2 - Sélection pour les entretiens et les épreuves écrites

Sur la base des informations fournies dans le curriculum vitæ, le jury évaluera les candidatures en fonction de l'expérience professionnelle, des compétences techniques requises et des atouts. Veuillez vous reporter à la section «Quels sont les profils recherchés?»

Les personnes présentant les candidatures les plus appropriées seront convoquées à un entretien et à des épreuves écrites. Environ 15x candidats devraient être invités.

Étant donné que l'ETF s'attend à recevoir un nombre élevé de candidatures, seuls les candidats présélectionnés seront contactés par les responsables des ressources humaines. Cette phase devrait avoir lieu fin mai/début juin 2023.

Phase 3 – Entretiens et épreuves écrites

Le comité évaluera l'expérience professionnelle et les compétences des candidats, requises pour le poste et pour les agents temporaires de l'UE, au moyen d'un entretien et d'épreuves écrites. Une partie au moins des épreuves sera évaluée de manière anonyme. L'entretien et les épreuves écrites se dérouleront essentiellement en anglais.

À l'issue de celle-ci, le comité présentera au directeur de l'ETF une proposition de liste de réserve des candidats adéquats considérés comme satisfaisant le mieux aux attentes en matière d'expérience professionnelle, de compétences et d'atouts.

Les candidats adéquats doivent avoir au moins obtenu:

- 70 % des points attribués aux compétences non techniques, et
- 70 % des points attribués aux compétences techniques et à l'expérience professionnelle pertinente.

Cette phase devrait intervenir en juin 2023. Elle sera organisée à distance.

Phase 4 – Établissement d'une liste de réserve

Après avoir évalué la proposition formulée par le comité, le directeur de l'ETF établira la liste de réserve des candidats qu'il juge les plus appropriés pour le poste.

Cette liste sera valide jusqu'au 31 décembre 2023. Sa validité pourra être prolongée par décision du directeur. L'inscription sur la liste ne constitue pas une garantie d'offre d'emploi. Lorsqu'un poste devient vacant ou doit être pourvu, le directeur peut proposer un emploi à un candidat de la liste dont le profil correspond le mieux aux besoins de l'ETF à ce moment-là.

La durée du ou des contrats proposés peut varier en fonction des besoins de l'ETF à ce moment-là. Le contrat est renouvelable. Il est soumis à une période d'essai de neuf mois.

Quelles sont les prochaines étapes?

Si l'ETF propose un contrat de travail, elle ne sera liée par cette offre que si le candidat, avant la signature du contrat:

- a fourni la preuve qu'il remplit tous les critères d'éligibilité. Le candidat doit:

- fournir des originaux ou des copies certifiées de tous les documents pertinents, y compris un extrait de casier judiciaire vierge;
- passer un examen médical qui établit qu'il possède l'aptitude physique nécessaire à l'exercice des fonctions envisagées.
- a informé l'ETF de tout conflit d'intérêts réel ou potentiel et a été considéré comme n'ayant aucun intérêt personnel de nature à porter atteinte à son indépendance.

Contrat d'engagement

Les contrats d'agent temporaire sont conformes à l'article 2, point f), du régime applicable aux autres agents (RAA) de l'Union européenne. Dans ce type de contrat, l'agent est lié par le RAA, ainsi que par les modalités d'application pertinentes.

Continuité de l'emploi entre les agences de l'UE

Si le candidat retenu est actuellement titulaire d'un contrat d'agent temporaire visé à l'article 2, point f), et peut bénéficier d'un transfert en vertu du RAA, il pourra être recruté aux grades AD 5 à AD 6.

Coopération entre les agences de l'UE

En vue de promouvoir la collaboration entre les agences de l'UE, l'ETF peut partager la liste de réserve avec d'autres agences. Avant de partager cette liste, l'ETF obtiendra le consentement de chaque candidat qui y figure concernant la transmission de sa candidature. L'ETF indiquera également à chaque candidat l'agence ou les agences qui recevront ses données.

Rémunération

Salaires type pour un agent célibataire possédant trois ans d'expérience professionnelle en rapport avec le poste: environ 4 000 EUR nets/mois; ou pour un agent possédant trois ans d'expérience professionnelle en rapport avec le poste, avec une indemnité de dépaysement et un enfant à charge: environ 5 800 EUR nets/mois..

Informations complémentaires

Les documents fournis au cours de la procédure de recrutement ne seront pas renvoyés aux candidats, mais seront conservés à l'ETF aussi longtemps que la procédure l'exige et seront ensuite détruits.

La législation de l'UE sur la protection des données à caractère personnel et la confidentialité des informations s'appliquera à toutes les données à caractère personnel collectées aux fins de cette procédure.

De plus amples informations sont disponibles dans la section «Privacy statement» du site web de l'ETF.

Tout candidat qui considère qu'une décision en rapport avec la procédure lui fait grief peut introduire une réclamation en suivant les instructions disponibles sur le site web de l'ETF.

Remarque: En cas de divergences entre les différentes versions linguistiques, la version anglaise sera considérée comme correcte.