

## VABA AMETIKOHA TEADE

### NOOREMEKSPERDID

## inimkapitali arendamise, sh kutsehariduse ja - õppe ja/või tööturusüsteemide valdkonnas

AMETIKOHA LIIK: Ajutised teenistujad - tegevusüksus AD, palgaaste 5

ASUKOHT: Torino (Itaalia)

#### Olete valmis end proovile panema?

Euroopa Koolitusfond (ETF) soovib koostada reservnimekirja innukatest ja proaktiivsetest nooremeksperdistest, kes aitaksid edukalt rakendada koolitusfondi missiooni toetada ELi naaberriike ja muid riike nende haridus-, koolitus- ja tööhõivepoliitika reformimisel.

Nooremeksperdid töötavad rahvusvahelises hübriidkeskkonnas ning arendavad tulemuslikke ja koostööpõhiseid suhteid teiste ekspertide ja rühmaliikmetega.

#### Mida hakkate tegema?

Nooremeksperdina on teil võimalus tegutseda ühes või mitmes ETFi pädevusvaldkonnas (lisateave: ETFi strateegia ja ühtne programmidokument) ning teiste ETFi ekspertide juhendamisel.

Hakkate tööle inimkapitali arendamise valdkonnas ning vastutate kas osaliselt või täielikult järgmise eest: poliitikaarendusse sisendi andmine, poliitikaseire toetamine, poliitikanõustamine, aruannete, uuringute ja dokumentide koostamises osalemine, sidusrühmadega suhete arendamine ja säilitamine, ELi programmide koostamise ja poliitikadialoogi protsessides osalemine, temaatiliste ja riigi arengusuundumuste andmete ning kvantitatiivsete ja kvalitatiivsete tõendite lugemine ja tõlgendamine, eri meediakanalite kaudu teadmiste jagamine ning sidusrühmade kaasamine uuenduslike meetodite abil, koostöö ELi talituste, partnerriikide ja rahvusvahelise kogukonnaga.

Teie töö hõlmab lähetusi ETFi tegevusriikidesse ja ELi liikmesriikidesse.

#### Sobivuskriteeriumid

Kandidaadid, kes soovivad valikumenetluses osaleda, peavad vastama avalduste esitamise tähtpäevaks järgmistele nõuetele.

- 1 Kandidaadil on Euroopa Liidu liikmesriigi või ETFi partnerriigi kodakondsus, välja arvatud Valgevene.

- 2 Kandidaadil on kõik kodanikuõigused.
- 3 Kandidaat on täitnud kõik sõjaväeteenistust reguleerivate seadustega ettenähtud kohustused.
- 4 Kandidaat on ametikohustuse täitmiseks sobivas füüsilises vormis.
- 5 Kandidaadil on diplomiga tõendatud haridustase, mis vastab vähemalt 3-aastase nominaalõppeajaga lõpetatud kõrgharidusele.  
Arvestatakse ainult diplomeid, mis on antud Euroopa Liidu liikmesriikides või mille suhtes kehtivad nende liikmesriikide ametiasutuste väljastatud samaväärsuse tõendid.
- 6 Kandidaat valdab tööülesannete täitmiseks vajalikus ulatuses üht liidu keelt väga heal tasemel (C1-tase kõigis osaoskustes vastavalt Euroopa keeleõppe raamdokumendile) ja teist liidu keelt rahuldaval tasemel (B2-tase kõigis osaoskustes vastavalt Euroopa keeleõppe raamdokumendile).

## Keda ootame kandideerima?

### Töökogemus

- vähemalt 3-aastane erialane töökogemus viimase 6 aasta jooksul inimkapitali arendamise, sh kutsehariduse ja -õppe või elukestva õppe süsteemide ja/või tööturu analüüsi ja tööhõivepoliitika valdkonnas vastavalt jaotisele „Mida hakkate tegema?“

### Tehnilised teadmised ja oskused

- inimkapitali arendamise, sh kutsehariduse ja -õppe või elukestva õppe süsteemide ja/või tööturu analüüsi ja tööhõivepoliitika hea tundmine
- suurepärase digioskused
- head võrgustikutegevuse oskused
- Inglise keel: C1-tase kõigis osaoskustes vastavalt Euroopa keeleõppe raamdokumendile

### Väga head pehmed oskused järgmistes valdkondades

- Kohanemisvõime
- andmete analüüsimise oskus, sh andmete lugemise ja tõlgendamise oskus
- kultuuridevaheline teadlikkus ja tundlikkus
- koostöösuhte edendamine
- suuline ja kirjalik suhtlus
- organiseeritus

### ETFi väärtustele vastavad pehmed oskused

- teenistusvalmidus
- uuenduslikkus ja loovus
- ausus ja austus
- oma tegevuse eest vastutamine
- ühiselt töötamine

### Kasuks tuleb

- head teadmised inimkapitali arendamise ELi ja/või rahvusvahelistest poliitikest, vahenditest ja instrumentidest
- head teadmised inimkapitali arendamise ELi ja/või rahvusvahelistest poliitikest, vahenditest ja instrumentidest
- vähemalt magistrikraad sotsiaalteadustes, majanduses, hariduses, psühholoogias või politoloogias

## Kes me oleme?

Euroopa Koolitusfond (ETF) on ELi asutus, mis tegeleb hariduse, koolituse ja tööturu reformimisega, kuid meie eripära on see, et töötame väljaspool Euroopa Liitu.

Meie missioon on kujundada inimeste jaoks parem tulevik. Meie eesmärk on aidata kaasa nende riikide sotsiaalsele ühtekuuluvusele ja kestlikule majanduskasvule, kus töötame. ELi liikmesriigid ja nende kodanikud saavad omakorda kasu parematest majandussuhetest nende riikidega.

Kas soovite karjääri, kus saate midagi tõeliselt muuta? Tulge meile tööle! Oleme dünaamiline innukate spetsialistide rühm, kes on pühendunud ELi väärtuste edendamisele ja positiivsete muutuste loomisele. Siin on vaid mõni põhjus, miks peaksite meiega ühinema.

ETFis väärtustatakse mitmekesisust ja kaasamist: hakkate töötama dünaamilises ja mitmekultuurilises keskkonnas, kus saate suhelda inimestega kogu Euroopast ja mujalt. Meie töötajate seas on üle 25 kodakondsuse esindaja ning oleme pühendunud kaasava töökoha loomisele, kus igaüks tunneb, et ta on väärtustatud, austatud ja toetatud. Usume, et olenemata soost, vanusest, rassist, usutunnistusest, seksuaalsest sättumusest, identiteedist või puudest olete meie jaoks ainulaadne.

Meie koostööpõhine lähenemisviis tähendab, et saate töötada rühmades, kus osalevad nii sisesed kui ka välised sidusrühmad, ning tuua kaasa oma kogemuse ja arvestada vastastikuse toetusega. Väärtustame ausust ja vastutustundlikkust ning edendame uuenduslikkust ja loovust, uurides uusi ideid, kontseptsioone ja suundumusi.

Aitame teil rakendada oma täielikku potentsiaali. Meie õppe- ja arenguprogrammid koos mitmesuguste võimalustega arendada oma oskusi ja olla valmis uuteks ülesanneteks on kavandatud toetama teie isiklikku ja ametialast kasvu. Pakume mitmesuguseid teie vajadustele ja ajakavale vastavaid õppimisvõimalusi alates sisseelamisprogrammidest kuni keelekursuste, tehniliste ja pehmete oskuste koolituste ning e-õppeni.

ETFis mõistetakse töö- ja eraelu tasakaalu tähtsust. Pakume paindlikku töökorraldust, sh kaugtöö ja osalise tööaja võimalusi, et saaksite hallata oma ametialaseid ja isiklikke kohustusi.

Meie suurepärase asukoht Torinos pakub mitmesuguseid kultuuri- ja meelelahutusvõimalusi alates kunstigaleriidest ja restoranidest kuni ooperiteatrite ja parkideni. Peale selle on tänu Alpide ja Vahemere lähedusele palju võimalusi veeta põnevaid nädalavahetusi.

Samuti pakume konkurentsivõimelist töötasupaketti, sh rahalisi hüvitisi ja tervisekindlustust, et tagada teie heaolek nii kontoris kui mujal.

Kui olete valmis liituma pühendunud erialaspetsialistide rühmaga, kes saavutavad reaalseid muutusi, võtke meiega ühendust.

## Kuidas kandideerida?

Avalduste esitamise tähtpäev on 15. mai 2023 kell 23.59 (Torino aja järgi).

Avalduse saab esitada ETFi veebilehel, klõpsates jaotisel „About“ (Meist) ja seejärel jaotisel „Recruitment“ (Värbamine).

Soovitame tungivalt mitte oodata avalduse esitamisega viimase päevani, sest tihed internetiliiklus või internetiühenduse tõrge võib raskendada avalduse esitamist. ETF ei vastuta sellistest raskustest tingitud avalduste esitamise viivituste eest.

### Ametlikud nõuded

Kõik allpool nimetatud dokumendid tuleb esitada tähtajaks, eelistatavalt inglise keeles:

- kuni ühe lehekülje pikkune kaaskiri, milles selgitate, miks olete ametikohast huvitatud;
- elulookirjeldus Europassi elulookirjelduse vormil;

**NB! Valikuetapis võetakse vastu ainult need avaldused, mis on esitatud elektrooniliselt ETFi veebilehe kaudu vastavalt eespool nimetatud ametlikele nõuetele.**

## Kuidas toimub valikumenetlus?

### Valikukomisjon

ETFi direktor nimetab ametisse komisjoni. Selle koosseis avaldatakse koos vaba ametikoha teatega ETFi veebilehel.

Komisjoni töö ja arutelud on rangelt konfidentsiaalsed ning igasugune kontakt komisjoni liikmetega on keelatud. Nendega ühenduse võtmine annab aluse menetlusest kõrvalejätmiseks.

Neli järjestikust etappi:

### 1. etapp – avalduste kontrollimine sobivuskriteeriumide alusel

Järgmise etappi saavad kõik avaldused, mis vastavad kõikidele sobivuskriteeriumidele ja ametlikele nõuetele.

NB! Valitud kandidaatidel tuleb esitada sobivust tõendavad dokumendid ja neid hinnatakse enne tööle võtmist. Lisateave on jaotises „Mis saab edasi?“.

### 2. etapp – Kandidaatide valimine vestluste ja kirjalike testide jaoks

Elulookirjelduses esitatud teabe alusel hindab juhatus taotlusi töökogemuse, nõutavate tehniliste oskuste ja pädevuse alusel. Tutvuge jaotisega „Keda ootame kandideerima?“.

Sobivaimad avaldused esitanud kandidaadid kutsutakse vestlusele ja kirjalikele testidele. Eeldatavasti kutsutakse osalema umbes 15 kandidaati.

Et ETF eeldab avalduste suurt arvu, võtavad personalitalituse ametnikud ühendust ainult eelvaliku läbinud kandidaatidega. See toimub eeldatavasti 2023. aasta mai lõpus / juuni alguses.

### 3. etapp – vestlused ja kirjalikud testid

Komisjon hindab vestluse ja kirjalike testide põhjal kandidaatide töökogemust ja oskusi, mida nõutakse ametikohal ja ELi ajutise teenistujana töötamisel. Vähemalt ühte osa testidest hinnatakse anonüümselt. Vestlused ja kirjalikud testid toimuvad peamiselt inglise keeles.

Pärast selle etapi lõppu esitab komisjon ETFi direktorile ettepaneku reservnimekirja sobivatest kandidaatidest, keda peetakse kõige enam vastavaks erialase kogemuse, oskuste ja eelisomaduste poolest.

Sobivad kandidaadid peavad olema saanud vähemalt:

- 70% pehmete oskuste eest antud punktidest ning
- 70% tehniliste oskuste ja asjakohase töökogemuse eest antud punktidest

Etapp toimub eeldatavalt juunis 2023. See korraldatakse veebis.

#### 4. etapp – reservnimekirja koostamine

Pärast komisjoni ettepaneku hindamist koostab ETFi direktor reservnimekirja kandidaatidest, keda ta peab ametikohale kõige sobivamaks.

Nimekiri kehtib kuni 31. detsembrini 2023. Kehtivusaega võidakse direktori otsusega pikendada. Nimekirja kandmine ei taga töopakumist. Kui ametikoht vabaneb või vajab täitmist, võib direktor teha töopakumise nimekirjas olevale kandidaadile, kelle oskused vastavad kõige paremini ETFi vajadustele sel ajal.

Pakutava(te) lepingu(te) kestus võib oleneda ETFi vajadustest sel ajal. Ametiaega võib pikendada. Selle suhtes kehtib 9-kuuline katseaeg.

#### Mis saab edasi?

Kui ETF pakub töölepingut, on pakkumine talle siduv üksnes juhul, kui kandidaat on enne lepingu allkirjastamist:

- esitanud tõendid, et ta vastab kõigile sobivuskriteeriumidele. Kandidaat peab:
  - esitama kõigi sobivust tõendavate dokumentide, sh karistusregistri kannete puudumise tõendi originaali või kinnitatud koopia;
  - läbima kohustusliku arstliku läbivaatuse, mis kinnitab, et ta on füüsiliselt võimeline tööülesandeid täitma;
- olema teatanud ETFile kõikidest tegelikest või võimalikest huvide konfliktidest ning seoses nendega on leitud, et puuduvad tema sõltumatust kahjustavad isiklikud huvid.

#### Tööleping

Ajutiste teenistujate töölepingud vastavad Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikli 2 punktile f. Sellise lepingu alusel on töötaja kohustatud järgima nii Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimusi kui ka asjakohaseid rakenduseeskirju.

#### ELi asutuste vaheline töösuhete jätkuvus.

Kui edukal kandidaadil on hetkel artikli 2 punktile f vastav ajutise teenistuja leping ja ta kvalifitseerub Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste alusel üleviimiseks, on sellele ametikohale kohandatav palgaastme vahemik AD 5 – AD 6.

#### ELi asutuste koostöö

ELi asutuste koostöö edendamiseks võib ETF jagada reservnimekirja teiste asutustega. Enne jagamist küsib ETF igalt reservnimekirja kantud kandidaadilt nõusolekut tema avalduse jagamiseks. ETF teatab ka igale kandidaadile, mis amet või asutus saab tema andmed.

## Tasustamine

3-aastase asjakohase töökogemusega vallalise töötaja töötasu: netokuupalk ligikaudu 4000 eurot/kuus; sellise töötaja töötasu, kellel on 3-aastane asjakohane töökogemus, kellele makstakse kodumaalt lahkumise toetust ja kellel on 1 ülalpeetav laps: netokuupalk ligikaudu 5800 eurot..

## Lisateave

Värbamismenetluse jooksul esitatud dokumente ei tagastata kandidaadile, vaid säilitatakse ETFis vajaliku aja jooksul ning seejärel hävitatakse.

Menetluses kogutud isikuandmete suhtes kohaldatakse isikuandmete kaitset ja teabe konfidentsiaalsust käsitlevaid ELi õigusakte.

Lisateave on ETFi veebilehel isikuandmete kaitse avalduses.

Kui kandidaat leiab, et menetluses tehtud mis tahes otsus on tema huve kahjustanud, saab ta esitada kaebuse vastavalt ETFi veebilehel esitatud juhistele.

MÄRKUSED: Kui dokumentide tõlked erinevad, lähtutakse ingliskeelsest dokumendist.