

ETF/REC/23/01
Junior-Sachverständige (m/w) im Bereich Humankapitalentwicklung –
Berufsbildung/Arbeitsmarkt

STELLENAUSSCHREIBUNG

JUNIOR-SACHVERSTÄNDIGE (m/w)

im Bereich Humankapitalentwicklung, darunter Berufsbildungs- und/oder Arbeitsmarktsysteme

STELLENART: Bedienstete auf Zeit – Funktionsgruppe AD, Besoldungsgruppe 5

ORT: Turin, Italien

Wir bieten Ihnen eine neue große Herausforderung.

Die Europäische Stiftung für Berufsbildung (ETF) beabsichtigt die Aufstellung einer Reserveliste, die interessierte und motivierte Junior-Sachverständige umfasst, die zur erfolgreichen Umsetzung des Auftrags der ETF beitragen sollen, der in der Unterstützung der EU-Nachbarländer und anderer Länder bei bildungs-, ausbildungs- und beschäftigungspolitischen Reformen besteht.

Junior-Sachverständige arbeiten in einem internationalen hybriden Umfeld und entwickeln produktive und kooperative Beziehungen zu anderen Sachverständigen und Teammitgliedern.

Was werden Sie tun?

Als Junior-Sachverständiger haben Sie die Möglichkeit, in einem oder mehreren Fachgebieten der ETF zu arbeiten (weitere Informationen finden Sie in der ETF-Strategie und im Einheitlichen Programmplanungsdokument) und von anderen ETF-Sachverständigen betreut zu werden.

Sie werden an der Humankapitalentwicklung arbeiten und für einige oder alle der folgenden Aufgaben zuständig sein: Beiträge zu politischen Entwicklungen, Unterstützung der Überwachung politischer Strategien, politische Beratung, Mitwirkung an der Erstellung von Berichten, Studien und Papieren, Entwicklung und Pflege von Beziehungen zu Interessenträgern, Bereitstellung von Beiträgen für die Programmplanungs- und Politikdialogprozesse der EU, Lesen und Interpretieren von Daten und quantitativen und qualitativen Belegen zu thematischen und länderspezifischen Entwicklungen, Wissensaustausch über verschiedene Medien und Einbeziehung von Interessenträgern unter Nutzung innovativer Methoden, Austausch mit EU-Dienststellen, Partnerländern und der internationalen Gemeinschaft.

Sie werden in die Länder reisen, die zum Tätigkeitsgebiet der ETF gehören, sowie in die EU-Mitgliedstaaten.

Zulassungsvoraussetzungen

Voraussetzung für die Zulassung zum Auswahlverfahren ist, dass die Bewerber bei Ablauf der Frist für die Einreichung der Bewerbungen die folgenden Anforderungen erfüllen:

- 1 Sie müssen die Staatsangehörigkeit eines Mitgliedstaates der Europäischen Union oder der Länder, die zum Tätigkeitsgebiet der ETF gehören, Belarus ausgeschlossen, besitzen
- 2 Sie müssen im Besitz der bürgerlichen Ehrenrechte sein.
- 3 Sie müssen etwaigen Verpflichtungen aus den für sie geltenden Wehrgesetzen nachgekommen sein.
- 4 Sie müssen die körperliche Eignung besitzen, die für die Wahrnehmung der mit der Tätigkeit verbundenen Aufgaben erforderlich ist.
- 5 Sie müssen über ein Bildungsniveau verfügen, das einem durch ein Zeugnis bescheinigten abgeschlossenen Hochschulstudium mit einer Regelstudienzeit von mindestens drei Jahren entspricht.

Es werden nur Abschlüsse anerkannt, die in EU-Mitgliedstaaten erworben oder von den Behörden dieser Mitgliedstaaten als gleichwertig anerkannt wurden.

- 6 Sie müssen gründliche Kenntnisse einer der Amtssprachen der Union (Niveau C1 in allen Aspekten des Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmens für Sprachen, GERS) und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Amtssprache der Union in dem für die Wahrnehmung der Aufgaben erforderlichen Umfang (Niveau B2 in allen Aspekten des GERS) besitzen.

Wen suchen wir?

Berufserfahrung

- Personen mit mindestens drei Jahren Berufserfahrung in den letzten sechs Jahren in den Bereichen Humankapitalentwicklung, einschließlich der Systeme der beruflichen Aus- und Weiterbildung oder des lebenslangen Lernens und/oder Arbeitsmarktanalysen und Beschäftigungspolitik, wie beschrieben im Abschnitt „Was werden Sie tun?“.

Fachliche Qualifikationen und Kenntnisse

- gutes Verständnis der Humankapitalentwicklung, einschließlich der Systeme der beruflichen Aus- und Weiterbildung oder des lebenslangen Lernens und/oder der Arbeitsmarktanalyse und Beschäftigungspolitik
- hervorragende digitale Kompetenzen
- gute Kenntnisse und Fähigkeiten im Networking
- Englischkenntnisse: Niveau C1 in allen Aspekten des GERS

Ausgezeichnete soziale Kompetenz

- Anpassungsfähigkeit
- Analysefähigkeit u. a. in Bezug auf Datenlesen und -interpretation
- kulturübergreifendes Bewusstsein und Sensibilität
- bei der Pflege von Beziehungen für die Zusammenarbeit

- bei der mündlichen und schriftlichen Kommunikation
- bei der Selbstorganisation

persönliche Kompetenzen, die den Werten der ETF entsprechen

- Serviceorientierung
- Innovation und Kreativität
- Integrität und Respekt
- Verantwortlichkeit für eigene Handlungen
- Zusammenarbeit

Von Vorteil sind:

- gute Kenntnisse der politischen Strategien, Instrumente und Werkzeuge der EU und/oder der internationalen Politik im Bereich Humankapitalentwicklung
- gute Kenntnisse der politischen Strategien, Instrumente und Werkzeuge der EU und/oder der internationalen Politik im Bereich Humankapitalentwicklung
- Master- oder höherer Abschluss in Sozialwissenschaften, Wirtschaftswissenschaften, Bildung, Psychologie oder Politikwissenschaft

Wer sind wir?

Die ETF ist eine EU-Agentur, die sich mit der Reform der allgemeinen und beruflichen Bildung und des Arbeitsmarktes befasst. Die Agentur weist jedoch eine Besonderheit auf: Sie ist außerhalb der Europäischen Union tätig.

Unsere Aufgabe ist es, eine bessere Zukunft für die Menschen zu gestalten. Wir möchten einen Beitrag zum sozialen Zusammenhalt und zu nachhaltigem Wachstum in den Ländern leisten, in denen wir tätig sind. Die EU-Mitgliedstaaten und die Menschen in der EU profitieren wiederum von verbesserten wirtschaftlichen Beziehungen zu diesen Ländern.

Sie suchen eine Stelle, in der Sie wirklich etwas bewegen können? Kommen Sie doch zu uns! Wir sind ein dynamisches Team engagierter Fachleute, die sich für die Förderung der Werte der EU und einen positiven Wandel einsetzen. Im Folgenden finden Sie einige Gründe, die für eine Tätigkeit bei uns sprechen:

Vielfalt und Inklusion sind uns eine Herzensangelegenheit. Bei der ETF arbeiten Sie in einem dynamischen, multikulturellen Umfeld, in dem Sie mit Menschen aus ganz Europa und darüber hinaus in Kontakt kommen. Mit Beschäftigten aus über 25 verschiedenen Ländern setzen wir uns für die Schaffung eines integrativen Arbeitsplatzes ein, an dem sich alle wertgeschätzt, respektiert und unterstützt fühlen. Wir sind davon überzeugt, dass Sie etwas Einmaliges in unser Team einbringen können, unabhängig von Geschlecht, Alter, ethnischer Herkunft, Religion, sexueller Orientierung, Identität oder Behinderung.

Unser kooperativer Ansatz bedeutet, dass Sie in Teams mit internen und externen Interessenträgern zusammenarbeiten, Ihre Erfahrung ins Team einbringen und auf gegenseitige Unterstützung zählen können. Wir verpflichten uns zu Integrität und Verantwortlichkeit und fördern Innovation und Kreativität, indem wir neue Ideen, Konzepte und Trends erkunden.

Wir möchten, dass Sie Ihr volles Potenzial entfalten können, und unterstützen Sie dabei. Unsere Lern- und Entwicklungsprogramme sind so gestaltet, dass Ihre persönliche und berufliche Entwicklung

unterstützt wird, und bieten eine Reihe von Möglichkeiten, Ihre Kompetenzen zu vertiefen und neue Herausforderungen anzunehmen. Von Einführungsprogrammen über Sprachkurse und Schulungen zu Fachkenntnissen und persönlichen Kompetenzen bis hin zu E-Learning bieten wir eine Vielzahl von Lernmöglichkeiten, die Ihren Bedürfnissen und Zeitplänen entsprechen.

Bei der ETF wissen wir, wie wichtig die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben ist. Wir bieten flexible Arbeitszeiten, darunter Telearbeit und Teilzeitoptionen, damit Sie Ihr berufliches und privates Engagement bewältigen können.

Unser idealer Standort in Turin bietet ein weitreichendes Kultur- und Unterhaltungsangebot, von Kunstgalerien und Restaurants bis hin zu Opern und Parks. Außerdem locken die Alpen und das Mittelmeer – beide in unmittelbarer Nähe von Turin – mit zahlreichen Möglichkeiten für Wochenendausflüge.

Darüber hinaus bieten wir ein wettbewerbsfähiges Vergütungspaket mit finanziellen Leistungen und einer Krankenversicherung an, damit Sie bei der Arbeit und auch in der Freizeit gut geschützt sind.

Wenn Sie Mitglied eines Teams von engagierten Fachleuten werden möchten, die wirklich etwas bewegen, würden wir gern von Ihnen hören.

Wie läuft das Bewerbungsverfahren ab?

Die Frist für die Einreichung von Bewerbungen endet am 15. Mai 2023 um 23.59 Uhr (Ortszeit Turin).

Bewerbungen sind über die Website der ETF einzureichen; klicken Sie hierzu die Rubriken „About“ und anschließend „Recruitment“ an.

Es wird nachdrücklich empfohlen, mit der Einreichung Ihrer Bewerbung nicht bis zum letzten Tag zu warten, da eine Überlastung der Leitungen oder eine Störung der Internetverbindung zu Übermittlungsproblemen führen können. Die ETF kann nicht für Verzögerungen bei der Einreichung Ihrer Bewerbung, die auf solche Schwierigkeiten zurückzuführen sind, haftbar gemacht werden.

Formale Anforderungen

Alle nachstehend genannten Unterlagen sind vorzugsweise in englischer Sprache bis zum Ablauf der Bewerbungsfrist vorzulegen:

- Begleitschreiben von höchstens einer Seite Länge, in dem Sie Ihr Interesse an der ausgeschriebenen Stelle begründen
- Lebenslauf unter Verwendung der Vorlage für den Europass-Lebenslauf

Zu beachten ist, dass für die Auswahlphase nur Bewerbungen berücksichtigt werden, die online über die Website der ETF eingereicht werden und die die vorgenannten formalen Anforderungen erfüllen.

Wie läuft das Auswahlverfahren ab?

Auswahlausschuss

Der Direktor ernennt einen Auswahlausschuss. Dessen Zusammensetzung wird zusammen mit der Stellenausschreibung auf der Website der ETF veröffentlicht.

Die Arbeiten und Beratungen des Auswahlausschusses sind streng vertraulich, und jedwede Kontaktaufnahme mit Ausschussmitgliedern ist untersagt. Die Kontaktaufnahme mit Ausschussmitgliedern ist ein Grund für einen Ausschluss vom Verfahren.

Das Auswahlverfahren umfasst vier aufeinanderfolgende Phasen:

Phase 1 – Prüfung der Bewerbungen anhand der Zulassungskriterien

Bewerbungen, die alle Zulassungskriterien und formalen Anforderungen erfüllen, werden in der nächsten Phase berücksichtigt.

Hinweis: Die Dokumente zum Nachweis der Erfüllung der Zulassungskriterien müssen von den ausgewählten Bewerbern vor der Einstellung vorgelegt werden und werden entsprechend geprüft. Weitere Informationen finden Sie im Abschnitt „Wie geht es weiter?“.

Phase 2 – Auswahl für Vorstellungsgespräche und schriftliche Prüfungen

Auf der Grundlage der Angaben im Lebenslauf bewertet der Ausschuss die Bewerbungen anhand der Berufserfahrung, der erforderlichen Fachkenntnisse und der entsprechenden Stärken. Bitte beachten Sie den Abschnitt „Wen suchen wir?“.

Die Bewerber mit den am besten beurteilten Bewerbungen werden zu einem Vorstellungsgespräch und zu schriftlichen Prüfungen eingeladen. Voraussichtlich werden 15 Bewerber eingeladen.

Da die ETF von einer hohen Zahl von Bewerbungen ausgeht, werden nur die in die engere Wahl gezogenen Bewerber von den Personalverantwortlichen kontaktiert. Dies wird voraussichtlich Ende Mai/Anfang Juni 2023 geschehen.

Phase 3 – Vorstellungsgespräche und schriftliche Prüfungen

Der Auswahlausschuss beurteilt die Berufserfahrung der Bewerber und die Kenntnisse und Fähigkeiten, die für die Stelle gefordert und von EU-Bediensteten auf Zeit verlangt werden, in einem Vorstellungsgespräch und in einer schriftlichen Prüfung. Mindestens ein Teil der Prüfung wird anonym ausgewertet. Die Vorstellungsgespräche und schriftlichen Prüfungen werden im Wesentlichen auf Englisch durchgeführt.

Nach Abschluss dieser Phase legt der Auswahlausschuss dem Direktor der ETF einen Vorschlag für die Liste der geeigneten Bewerber vor, bei denen er jeweils die größte Übereinstimmung mit den Anforderungen bezüglich der Berufserfahrung, der Fertigkeiten und Kenntnisse und sonstigen Vorteile festgestellt hat.

Geeignete Bewerber müssen mindestens Folgendes erreichen:

- 70 % der Punkte für soziale Kompetenz und
- 70 % der Punkte für fachliche Qualifikationen und entsprechende Berufserfahrung.

Voraussichtlicher Zeitraum für diese Phase: Juni 2023. Diese Phase wird im Fernverfahren organisiert.

Phase 4 – Aufstellung einer Reserveliste

Nach Bewertung des Vorschlags des Ausschusses legt der Direktor der ETF die Reserveliste der Bewerber fest, die er für die Stelle als am besten geeignet erachtet.

Die Reserveliste ist bis zum 31. Dezember 2023 gültig. Die Gültigkeit kann durch Beschluss des Direktors verlängert werden. Die Aufnahme in diese Liste ist keine Garantie für ein Stellenangebot. Wenn eine Stelle frei wird oder zu besetzen ist, kann der Direktor einem Bewerber auf der Liste, dessen Profil den Anforderungen der ETF zu diesem Zeitpunkt am besten entspricht, ein Stellenangebot unterbreiten.

Die Laufzeit des angebotenen Vertrags bzw. der angebotenen Verträge kann je nach dem Bedarf der ETF zu diesem Zeitpunkt variieren. Die Verträge sind möglicherweise verlängerbar. Voraussetzung für die Beschäftigung ist die Absolvierung einer neunmonatigen Probezeit.

Wie geht es weiter?

Bietet die ETF einen Arbeitsvertrag an, so ist sie an das Angebot nur dann gebunden, wenn der Bewerber vor der Unterzeichnung des Vertrags:

- einen Nachweis darüber erbringt, dass er alle Zulassungskriterien erfüllt. Er muss
 - alle einschlägigen Unterlagen im Original oder als beglaubigte Kopie vorlegen, einschließlich eines Führungszeugnisses ohne Eintrag,
 - sich einer obligatorischen ärztlichen Untersuchung unterziehen, bei der festzustellen ist, dass er die körperliche Eignung besitzt, die für die Wahrnehmung der mit der Stelle verbundenen Aufgaben erforderlich ist,
- die ETF über tatsächliche oder potenzielle Interessenkonflikte informieren, und es muss davon ausgegangen werden, dass er keine persönlichen Interessen hat, die seine Unabhängigkeit beeinträchtigen.

Arbeitsvertrag

Verträge für Bedienstete auf Zeit werden nach Maßgabe von Artikel 2 Buchstabe f der Beschäftigungsbedingungen für die sonstigen Bediensteten der Europäischen Union (BBSB) geschlossen. Bei dieser Art von Verträgen gelten für den Beschäftigten die BBSB sowie die einschlägigen Durchführungsbestimmungen.

Kontinuität der Beschäftigung zwischen EU-Agenturen

Falls der erfolgreiche Bewerber (m/w) gegenwärtig auf der Grundlage eines Vertrags als Bediensteter auf Zeit nach Artikel 2 Buchstabe f tätig ist und für eine Übernahme nach Maßgabe der Bestimmungen der BBSB in Betracht kommt, ist die für diese Stelle mögliche Bandbreite AD 5 bis AD 6.

Zusammenarbeit mit EU-Agenturen

Zur Förderung der Zusammenarbeit zwischen den EU-Agenturen kann die ETF die Reserveliste mit anderen Agenturen teilen. Vor diesem Schritt holt die ETF die Einwilligung jedes auf der Reserveliste stehenden Bewerbers in die Weiterleitung seiner Bewerbung ein. Außerdem informiert die ETF jeden Bewerber darüber, welche Agentur bzw. Agenturen seine Daten erhalten.

Vergütung

Typische Bezüge: Alleinstehender Bediensteter mit dreijähriger einschlägiger Berufserfahrung – rund 4 000 EUR netto/Monat; Bediensteter mit dreijähriger einschlägiger Berufserfahrung, Auslandszulage und Zulage für ein unterhaltsberechtigtes Kind – rund 5 800 EUR netto/Monat..

Ergänzende Informationen

Die während des Verfahrens eingereichten Unterlagen werden den Bewerbern nicht zurückgeschickt, sondern bei der ETF so lange aufbewahrt, wie dies für das Verfahren erforderlich ist, und anschließend vernichtet.

Für alle für dieses Verfahren erhobenen personenbezogenen Daten gelten die EU-Rechtsvorschriften über den Schutz personenbezogener Daten und die Vertraulichkeit von Informationen.

Weitere Informationen können unter der Rubrik „Privacy statement“ (Datenschutzerklärung) auf der Website der ETF abgerufen werden.

Bewerber können bei einer sie beschwerenden Entscheidung in Bezug auf das Verfahren gemäß den Anleitungen auf der Website der ETF Beschwerde einlegen.

ANMERKUNGEN: Bei Abweichungen zwischen den einzelnen Sprachfassungen ist die englische Fassung als die maßgebliche Fassung anzusehen.