

STILLINGSOPSLAG

JUNIOREKSPERTER

inden for udvikling af menneskelig kapital, herunder erhvervsuddannelse og/eller arbejdsmarkedssystemer

TYPE STILLING: Midlertidigt ansatte — ansættelsesgruppe AD, lønklasse 5

TJENESTESTED: Torino (Italien)

Er du klar til din næste store udfordring?

Det Europæiske Erhvervsuddannelsesinstitut (ETF) søger at oprette en reserveliste med passionerede og proaktive junioerekspertes. De udvalgte ansøgere skal bidrage til en vellykket gennemførelse af instituttets mission om at bistå EU's nabolande og andre lande med at reformere deres uddannelses- og beskæftigelsespolitikker.

Junioerekspertesne vil arbejde i et internationalt hybridmiljø og opbygge produktive samarbejdsrelationer med andre ekspertes og teammedlemmer.

Hvad bliver dine arbejdsopgaver?

Som junioerekspert vil du få mulighed for at arbejde inden for et eller flere af ETF's ekspertiseområder (find mere information i ETF's strategi og samlede programmeringsdokument) og blive vejledt af andre ETF-ekspertes.

Du vil arbejde med udvikling af menneskelig kapital og være ansvarlig for at varetage følgende opgaver eller nogle af dem: bidrage til policyudvikling, støtte policyovervågning, yde policyrådgivning, bidrage til udarbejdelse af rapporter, undersøgelser og dokumenter, etablere og pleje forbindelser til interessenter, bidrage til EU's programmerings- og policydialogprocesser, indlæse og tolke data og kvantitativ og kvalitativ dokumentation vedrørende tematiske og landespecifikke udviklingstendenser, dele viden gennem forskellige medier og inddrage interessenter ved hjælp af innovative metoder samt etablere forbindelser til EU's tjenestegrene, partnerlande og det internationale samfund.

Du kommer til at rejse alene, både til de lande hvor ETF arbejder, og til EU's medlemsstater.

Hvem kan søge?

For at komme i betragtning til stillingen skal du ved ansøgningsfristens udløb opfylde følgende krav:

- 1 være statsborger i en af Den Europæiske Unions medlemsstater eller et de lande, hvor ETF er aktivt eksklusiv Hviderusland
- 2 være i besiddelse af alle borgerlige rettigheder
- 3 have opfyldt dine forpligtelser i henhold til lovgivning om værnepligt
- 4 opfylde de for stillingen nødvendige fysiske krav
- 5 Ansøgere skal have et uddannelsesniveau, som svarer til afsluttede universitetsstudier af mindst tre års varighed med bevis for afsluttet uddannelse.

Kun eksamensbeviser, der er udstedt i EU-medlemsstater eller anerkendt af myndighederne i de pågældende medlemsstater som værende på tilsvarende niveau, tages i betragtning.

- 6 have et indgående kendskab (niveau C1 i alle dimensioner i henhold til den fælles europæiske referenceramme for sprog eller CEFRL) til et af Unionens sprog og have et tilfredsstillende kendskab (niveau B2 i alle dimensioner i henhold til CEFRL) til et andet af Unionens sprog, i det omfang det er nødvendigt for udførelsen af hvervet.

Hvem søger vi?

Erhvervserfaring

- Ansøgere med mindst tre års erhvervserfaring i løbet af de seneste seks år inden for udvikling af menneskelig kapital, herunder erhvervsuddannelsessystemer (VET) eller systemer for livslang læring og/eller arbejdsmarkedsanalyse og beskæftigelsespolitikker, jf. afsnittet: "Hvad bliver dine arbejdsopgaver?"

Teknisk viden og færdigheder

- godt kendskab til udvikling af menneskelig kapital, herunder erhvervsuddannelsessystemer eller systemer for livslang læring og/eller arbejdsmarkedsanalyser og beskæftigelsespolitikker
- særdeles gode digitale færdigheder
- gode færdigheder inden for networking
- Erfaring med at arbejde i et EU-miljø

Meget gode bløde færdigheder inden for

- omstillingsevne
- evne til at analysere, herunder evne til at læse og tolke data
- tværkulturel bevidsthed og forståelse
- opbygning af samarbejdsrelationer
- skriftlig og mundtlig kommunikation
- selvorganisering

Bløde færdigheder i overensstemmelse med ETF's værdier

- serviceorienteret
- innovation og kreativitet
- integritet og respekt
- ansvarsbevidsthed
- evne til at samarbejde

Kompetencer

- godt kendskab til EU's og/eller internationale politikker, værktøjer og instrumenter inden for udvikling af menneskelig kapital
- godt kendskab til EU's og/eller internationale politikker, værktøjer og instrumenter inden for udvikling af menneskelig kapital
- Kandidatgrad eller derover inden for samfundsvidenskab, økonomi, uddannelse, psykologi eller statskundskab

Hvem er vi?

ETF er et EU-agentur, der arbejder med at reformere uddannelses- og arbejdsmarkedssystemer. Dog med den forskel at vi har vores virke uden for Den Europæiske Union.

Vores mission er at skabe en bedre fremtid for folk. Vi sigter mod at bidrage til social samhørighed og bæredygtig vækst i de lande, hvor vi arbejder. EU's medlemsstater og borgere får dermed gavn af forbedrede økonomiske forbindelser med disse lande.

Leder du efter en karriere, hvor du kan gøre en reel forskel? Kom, og bliv en del af vores team. Vi er et dynamisk team af passionerede fagfolk, der arbejder for at fremme EU's værdier og skabe positive forandringer. Her er blot nogle få grunde til, at du bør blive en del af vores team:

I ETF hylder vi mangfoldighed og inklusion, og du kommer til at arbejde i et dynamisk, multikulturelt miljø, hvor du kan interagere med personer fra lande i og uden for Europa. Vi har medarbejdere fra over 25 forskellige lande og bestræber os på at skabe en inkluderende arbejdsplads, hvor alle føler sig værdsat, respekteret og støttet. Vi er overbevist om, at du kan bidrage til vores team med noget unikt uanset køn, alder, race, religion, seksuel orientering, identitet eller handicap.

Vores samarbejdsorienterede tilgang betyder, at du vil komme til at arbejde i team med både interne og eksterne interessenter, hvor du kan bidrage med din erfaring og regne med gensidig støtte fra andre i teamet. Vi har fokus på integritet og ansvarlighed, og vi fremmer innovation og kreativitet ved at udforske nye idéer, koncepter og tendenser.

Vi er helt opsatte på at hjælpe dig med at udnytte dit fulde potentiale. Vores lærings- og udviklingsprogrammer er udformet med henblik på at hjælpe dig med at vokse både personligt og fagligt og giver dig en række muligheder for at udvikle dine færdigheder og tage nye udfordringer op. Vi tilbyder en række læringsmuligheder – lige fra introduktionsprogrammer til sprogkurser, uddannelse i tekniske og bløde færdigheder og e-læring, som du vil kunne tilpasse efter dine behov og din tidsplan.

I ETF forstår vi, hvor vigtig balancen mellem arbejdsliv og privatliv er. Vi tilbyder fleksible arbejdsordninger, herunder fjernarbejde og deltidsmuligheder, så du kan klare både dine arbejdsmæssige og personlige forpligtelser.

Vores fantastiske placering i Torino giver en lang række muligheder for kulturoplevelser og underholdning, lige fra kunstgallerier og restauranter til operahuse og parker. Og med Alperne og Middelhavet blot et stenkast væk har du masser af muligheder for spændende udflugter i weekenden.

Vi tilbyder også en konkurrencedygtig lønpakke, herunder økonomiske fordele og sygesikring, som skal sikre, at der bliver taget hånd om dig, både når du arbejder og holder fri.

Hvis du er klar til at blive en del af et team af engagerede fagfolk, der gør en reel forskel, vil vi meget gerne høre fra dig.

Hvordan indsender du en ansøgning?

Ansøgningsfristen er den 15. maj 2023 (23:59), lokal tid i Torino.

Du opfordres til at sende din ansøgning via ETF's websted. Klik på "About" og derefter "Recruitment".

Det anbefales på det kraftigste, at du ikke venter indtil den sidste dag med at indsende din ansøgning, eftersom tæt trafik på internettet eller eventuelle problemer med internetforbindelsen kan føre til vanskeligheder i forbindelse med indsendelsen. ETF kan ikke holdes ansvarlig for forsinkelser af din ansøgning, der skyldes sådanne problemer.

Formelle krav

Du skal fremsende alle nedenstående dokumenter inden ansøgningsfristens udløb, helst på engelsk:

- et følgebrev på højst én side, der forklarer, hvorfor du er interesseret i stillingen
- et curriculum vitae (CV) udarbejdet i Europass-cv-formatet

Bemærk venligst, at det kun er ansøgninger, som sendes online via ETF's websted i overensstemmelse med de formelle krav, der er nævnt ovenfor, som vil blive accepteret til udvælgelsesproceduren.

Hvordan fungerer udvælgelsesproceduren?

Udvælgelseskomitéen

Bestyrelsen udnævnes af ETF's direktør. Dens sammensætning offentliggøres på ETF's websted sammen med stillingsopslaget.

Bestyrelsens arbejde og drøftelser er strengt fortrolige, og det er ikke under nogen omstændigheder tilladt at kontakte dens medlemmer. Hvis der tages kontakt til dem, medfører det diskvalifikation fra proceduren.

Fire på hinanden følgende faser:

Fase 1 – Gennemgang af ansøgninger i forhold til adgangskriterier

De ansøgere, der opfylder alle adgangskriterier og formelle krav, går videre til næste fase.

Bemærk: Udvalgte ansøgere vil blive anmodet om at fremlægge dokumenter, der beviser, at de opfylder adgangskriterierne, og disse vil blive vurderet inden ansættelsen. Du kan finde mere information i afsnittet "Næste skridt".

Fase 2 – Udvalgelse til samtaler og skriftlige prøver

På grundlag af informationen i CV'et vurderes ansøgningerne i forhold til erhvervs erfaring, krævede tekniske færdigheder og meritter. Se afsnittet "Hvem søger vi?"

Ansøgerne med de mest relevante ansøgninger inviteres til en samtale og skriftlige prøver. Det forventes, at omkring 15 kandidater vil blive indbudt.

Da ETF forventer et stort antal ansøgninger, vil kun de udvalgte ansøgere blive kontaktet af HR-medarbejderne. Dette forventes at ske i slutningen af maj/begyndelsen af juni 2023.

Fase 3 – Samtaler og skriftlige prøver

Bestyrelsen vurderer gennem en samtale og skriftlige prøver ansøgernes erhvervs erfaring og de færdigheder, der kræves til stillingen og af midlertidigt ansatte i EU. Mindst én del af prøven evalueres anonymt. Samtalerne og de skriftlige prøver foregår primært på engelsk.

Efter denne fase forelægger bestyrelsen ETF's direktør et forslag til en reserveliste med egnede ansøgere, der anses for bedst at opfylde de krav, der stilles til erhvervs erfaring, færdigheder og aktiver.

Egnede ansøgere har mindst opnået:

- 70 % af de point, der tildeles bløde færdigheder, og
- 70 % af de point, der tildeles tekniske færdigheder og relevant erhvervs erfaring

Denne fase forventes at finde sted i juni 2023. Det vil blive afviklet online.

Fase 4 – Oprettelse af en reserveliste

Efter at have vurderet bestyrelsens forslag opretter ETF's direktør en reserveliste med de ansøgere, han/hun anser for bedst egnede til stillingen.

Denne liste er gyldig frem til den 31. december 2023. Denne periode kan forlænges, hvis direktøren beslutter det. Optagelse på listen er ikke garanti for et jobtilbud. Når en stilling bliver ledig eller skal besættes, kan direktøren tilbyde et job til den ansøger på listen, hvis profil bedst matcher ETF's behov på det pågældende tidspunkt.

Varigheden af den eller de tilbudte kontrakter kan variere alt efter ETF's behov på det pågældende tidspunkt. Genuddænnelse kan finde sted. Den er underlagt en prøvetid på ni måneder.

Næste skridt

Hvis ETF tilbyder en ansættelseskontrakt, er vi kun bundet af tilbuddet, hvis ansøgeren forud for underskrivelsen af kontrakten har:

- dokumenteret, at den pågældende opfylder alle adgangskriterierne. Den pågældende skal:
 - fremsende originale eller bekræftede kopier af alle relevante dokumenter, herunder en ren straffeattest
 - gennemgå en lægeundersøgelse, der fastslår, at den pågældende rent fysisk vil være i stand til at udføre de pågældende opgaver
- informere ETF om eventuelle faktiske eller potentielle interessekonflikter og ikke anses for at have personlige interesser involveret, der kan skabe tvivl om den pågældendes uafhængighed.

Ansættelseskontrakt

Kontrakter for midlertidigt ansatte er i overensstemmelse med artikel 2, litra f), i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i EU. I henhold til en sådan kontrakt er ansættelsesvilkårene og de relevante gennemførelsesbestemmelser bindende for den ansatte.

Overførsel mellem EU-agenturer

Hvis den udvalgte ansøger på nuværende tidspunkt har en kontrakt som midlertidigt ansat i henhold til artikel 2, litra f), og er berettiget til overførsel i henhold til ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union, placeres stillingen inden for lønklasse AD 5 — AD 6.

Samarbejde mellem EU-agenturer

Som et led i at fremme samarbejdet mellem EU-agenturer kan ETF dele reservelisten med andre agenturer. Inden deling indhenter ETF samtykke fra hver ansøger på reservelisten. ETF underretter også hver ansøger om, hvilket agentur eller agenturer, der vil modtage oplysninger om dem.

Løn

Typisk løn for en enlig medarbejder med seks års relevant erhvervs erfaring: ca. 4 000 EUR netto/måned, eller for en medarbejder med tre års relevant erhvervs erfaring, udlandstillæg og ét barn: ca. 5 800 EUR netto/måned..

Supplerende oplysninger

De dokumenter, der er blevet indsendt under ansættelsesproceduren, vil ikke blive returneret til kandidaterne, men vil blive arkiveret hos ETF, så længe det er nødvendigt, og derefter tilintetgjort.

EU's lovgivning om beskyttelse af personoplysninger og oplysningers fortrolighed finder anvendelse på alle personoplysninger, der indsamles til denne procedure.

Flere oplysninger kan fås i erklæringen om databeskyttelse, der findes under afsnittet Privacy statement på ETF's websted.

Kandidater, der mener, at de har været udsat for en fejlagtig afgørelse i forbindelse med proceduren, kan indgive en klage ved at følge de anvisninger, som findes på ETF's websted.

BEMÆRKNINGER: I tilfælde af modstrid mellem de forskellige sprogversioner har den engelske version forrang.