

OZNÁMENÍ VÝBĚROVÉHO ŘÍZENÍ NA VOLNÉ PRACOVNÍ MÍSTO

POMOCNÍ ODBORNÍCI (M/Ž)

v oddělení rozvoje lidského kapitálu, včetně odborného vzdělávání a přípravy a/nebo systémů trhu práce

TYP ZAMĚSTNÁNÍ: Dočasný zaměstnanec – funkční skupina AD, třída 5

MÍSTO: Turín (Itálie)

Jste připraveni na další velkou výzvu?

Evropská nadace odborného vzdělávání (ETF) si klade za cíl sestavit rezervní seznam motivovaných a aktivních pomocných odborníků, kteří by přispěli k úspěšnému plnění jejího poslání spočívajícího v podpoře zemí sousedících s EU i dalších zemí při reformě jejich politik v oblasti vzdělávání a odborné přípravy a zaměstnanosti.

Pomocní odborníci budou pracovat v mezinárodním hybridním prostředí a rozvíjet produktivní vztahy založené na spolupráci s dalšími odborníky a členy týmu.

Co bude náplní vaší práce?

Jako pomocný odborník budete mít příležitost pracovat v jedné nebo více oblastech, na něž se specializuje nadace ETF (více informací viz strategie a jednotný programový dokument nadace ETF), pod odborným vedením dalších odborníků nadace.

Budete působit v oblasti rozvoje lidského kapitálu a odpovídat za tyto činnosti (či některé z nich): poskytování podkladů pro tvorbu politik, podpora monitorování politik, poskytování poradenství týkajícího se politik, podílení se na vypracovávání zpráv, studií a dokumentů, rozvíjení a udržování vztahů se zúčastněnými stranami, poskytování podkladů pro přípravu programů a procesů politického dialogu EU, prvotní analýza a interpretace dat a kvantitativních a kvalitativních důkazů o vývoji v jednotlivých oblastech a zemích, sdílení znalostí prostřednictvím nejrůznějších médií a zapojování zúčastněných stran pomocí inovativních metod, rozvoj vztahů se službami EU, partnerskými zeměmi a mezinárodním společenstvím.

Budete cestovat do zemí, kde nadace ETF působí, i do členských států EU.

Kdo je způsobilý?

Abyste byli považováni za způsobilé, musíte k datu uzávěrky pro podávání přihlášek splňovat tyto požadavky:

- 1 být státním příslušníkem jednoho z členských států Evropské unie nebo země, kde nadace ETF působí, s výjimkou Běloruska federace;
- 2 v plném rozsahu požívat svých občanských práv;
- 3 mít splněné všechny zákonné povinnosti ve vztahu k vojenské službě;
- 4 být fyzicky způsobilí k plnění úkolů spojených s pracovním místem;
- 5 mít vzdělání na úrovni odpovídající ukončenému vysokoškolskému studiu v délce nejméně tří let, doložené diplomem.

V potaz budou brány pouze diplomy, které byly uděleny v členských státech EU nebo které byly uznány formou osvědčení vystaveného orgány v dotčených členských státech.

- 6 mít důkladnou znalost jednoho z úředních jazyků Evropské unie (úroveň C1 ve všech aspektech, jak ji vymezuje společný evropský referenční rámec pro jazyky) a uspokojivou znalost dalšího jazyka Evropské unie (úroveň B2 ve všech aspektech dle uvedeného rámce) v rozsahu nutném pro výkon pracovních povinností.

Koho hledáme?

Profesionální zkušenost

- nejméně tři roky odborné praxe v posledních šesti letech v oblasti rozvoje lidského kapitálu, včetně odborného vzdělávání a přípravy nebo systémů celoživotního učení a/nebo analýzy trhu práce a politik zaměstnanosti, v souladu s částí „Co bude náplní vaší práce?“

Odborné znalosti a dovednosti

- dobré porozumění problematice rozvoje lidského kapitálu, včetně systémů odborného vzdělávání a přípravy nebo celoživotního učení a/nebo analýzy trhů práce a politik zaměstnanosti,
- vynikající digitální dovednosti,
- dobré dovednosti v oblasti vytváření sítí,
- znalost angličtiny: úroveň C1 ve všech aspektech podle společného evropského referenčního rámce pro jazyky.

Velmi dobré sociální dovednosti v těchto oblastech:

- přizpůsobivost,
- analytické dovednosti, včetně schopnosti analyzovat a interpretovat data,
- mezikulturní povědomí a citlivost
- navazování vztahů založených na spolupráci,
- ústní a písemná komunikace,
- organizace vlastní činnosti.

Sociální dovednosti odpovídající hodnotám nadace ETF

- orientace na služby,
- inovativnost a tvořivost,
- integrita a respekt,
- odpovědnost za vlastní činnost,
- spolupráce.

Výhody

- dobrá znalost politik a nástrojů EU a/nebo mezinárodních politik a nástrojů v oblasti rozvoje lidského kapitálu,
- dobrá znalost politik a nástrojů EU a/nebo mezinárodních politik a nástrojů v oblasti rozvoje lidského kapitálu,
- nejméně magisterský titul v oboru sociálních věd, ekonomie, vzdělávání, psychologie nebo politických věd,

Kdo jsme?

Nadace ETF je agentura EU, jejíž činnosti se podílejí na reformě vzdělávání, odborné přípravy a trhu práce v zemích mimo Evropskou unii.

Naším posláním je podílet se na utváření lepší budoucnosti pro lidi. Naším cílem je přispívat k sociální soudržnosti a udržitelnému růstu zemí, ve kterých působíme. Členské státy EU a jejich občané mají následně prospěch z lepších hospodářských vztahů s těmito zeměmi.

Hledáte profesní uplatnění, díky němuž můžete dosáhnout skutečných změn? Pojdte pracovat s námi! Jsme dynamickým týmem zapálených odborníků usilujících o podporu hodnot EU a dosahování pozitivních změn. Zde je několik důvodů, proč byste se k nám měli připojit:

V nadaci ETF klademe důraz na rozmanitost a začlenění, takže budete pracovat v dynamickém multikulturním prostředí, v němž budete přicházet do kontaktu s lidmi z celé Evropy i dalších zemí. Mezi našimi zaměstnanci jsou lidé více než 25 různých národností a usilovně budujeme inkluzivní pracoviště, na kterém se všichni cítí náležitě oceňováni, respektováni a podporováni. Věříme, že bez ohledu na vaše pohlaví, věk, rasu, náboženství, sexuální orientaci, identitu nebo zdravotní postižení jedinečným způsobem obohatíte náš tým.

Prosazujeme přístup založený na spolupráci, což znamená, že budete pracovat v týmech s interními i externími zúčastněnými stranami a v rámci společného úsilí přispívat svými zkušenostmi a těšit se vzájemné podpoře. Klademe důraz na integritu a odpovědnost a podporujeme inovace a tvořivost prostřednictvím zkoumání nových myšlenek, koncepcí a trendů.

Vynasnažíme se vám pomoci plně využít váš potenciál. Naše programy vzdělávání a rozvoje jsou navrženy tak, aby vám pomohly růst jak osobně, tak profesně, a nabízejí řadu příležitostí k rozvoji vašich dovedností a přijímání nových výzev. Nabízíme širokou paletu vzdělávacích příležitostí dle vašich potřeb a časových možností – od úvodních zaškolovacích programů po jazykové kurzy, školení zaměřená na odborné i sociální dovednosti a elektronické vzdělávání.

V nadaci ETF si uvědomujeme význam rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem. Nabízíme pružné uspořádání práce, včetně práce na dálku a možností práce na částečný úvazek, což vám usnadní plnění vašich pracovních i soukromých závazků.

Sídlíme v Turíně, což je úžasné místo poskytující bezpočet příležitostí ke kulturnímu vyžití i zábavě, od uměleckých galerií a restaurací po operní domy a parky. A díky nedalekým Alpám a Středozemnímu moři budete mít navíc spoustu skvělých možností, jak si užít víkendy.

Nabízíme také atraktivní platové podmínky, včetně finančních benefitů a zdravotního pojištění, aby bylo zajištěno, že je o vás dobře postaráno v kanceláři i mimo ni.

Jste-li připraveni stát se členy týmu nadšených odborníků, kteří svou prací dosahují skutečných změn, velmi rádi o vás uslyšíme.

Jak podat přihlášku?

Uzávěrka pro podání přihlášek je 15. května 2023 ve 23:59 (turínského času).

Přihlášky podávejte prostřednictvím internetových stránek nadace ETF v oddíle „About“ a dále v oddíle „Recruitment“.

Uchazečům se důrazně doporučuje, aby zaslání přihlášky neodkládali na poslední den, neboť přetížení internetu či porucha internetového připojení by mohly způsobit problémy při podání přihlášky. Nadace ETF nemůže nést odpovědnost za jakékoli zpoždění způsobené takovými problémy.

Formální náležitosti

Do data uzávěrky musíte předložit všechny dokumenty uvedené níže, a to nejlépe v angličtině:

- průvodní dopis v délce maximálně jedné strany s vysvětlením, proč máte o danou pozici zájem,
- životopis ve formátu Europass,

Veďte prosím na vědomí, že do výběrového řízení budou zařazeny pouze přihlášky v souladu s výše uvedenými formálními požadavky předložené on-line prostřednictvím internetových stránek nadace ETF.

Jak probíhá výběrové řízení?

Výběrová komise

Komisi jmenuje ředitel nadace ETF. Její složení je zveřejněno na internetových stránkách nadace ETF společně s oznámením o volném pracovním místě.

Práce a jednání výběrové komise jsou přísně důvěrná a jakýkoli kontakt s jejími členy je zakázán. Jejich kontaktování představuje důvod pro vyloučení z výběrového řízení.

Čtyři po sobě jdoucí fáze:

Fáze 1 – Přezkoumání přihlášek podle kritérií způsobilosti

Do další fáze postoupí přihlášky, které splňují všechna kritéria způsobilosti a formální náležitosti.

Pozn.: Vybraní uchazeči budou požádáni, aby předložili dokumenty prokazující jejich způsobilost. Tyto dokumenty budou před jejich nástupem do zaměstnání přezkoumány. Další informace naleznete v části „Co bude následovat?“.

Fáze 2 – Výběr uchazečů k pohovorům a písemným testům

Na základě informací uvedených v životopisu výběrová komise posoudí přihlášky z hlediska odborné praxe, požadovaných odborných dovedností a výhod. Viz oddíl „Koho hledáme?“

Uchazeči, kteří předložili nejlepší přihlášky, budou pozváni k pohovoru a písemnému testu. Očekává se, že bude pozváno přibližně 15 uchazečů.

Vzhledem k tomu, že nadace ETF očekává vysoký počet přihlášek, personální oddělení bude kontaktovat pouze uchazeče v užším výběru. Očekává se, že tato fáze proběhne na konci května / začátku června 2023.

Fáze 3 – Pohovory a písemné testy

Výběrová komise posoudí odbornou praxi a dovednosti uchazečů požadované pro danou pozici a pro místo dočasného zaměstnance EU prostřednictvím pohovoru a písemného testu. Nejméně jedna část testů bude hodnocena anonymně. Pohovor a písemný test se uskuteční primárně v angličtině.

Po dokončení této fáze předloží komise řediteli nadace ETF návrh rezervního seznamu vhodných uchazečů, kteří podle komise nejlépe splňují požadavky týkající se odborné praxe, dovedností a výhod.

Vhodní uchazeči musí dosáhnout alespoň:

- 70 % bodů udělovaných za sociální dovednosti a
- 70 % bodů udělovaných za odborné dovednosti a příslušnou odbornou praxi.

Očekává se, že tato fáze proběhne v červnu 2023. Bude realizována na dálku.

Fáze 4 – Sestavení rezervního seznamu

Po posouzení návrhu výběrové komise sestaví ředitel nadace ETF rezervní seznam uchazečů, které považuje za nejvhodnější pro danou pozici.

Tento seznam bude platný do 31. prosince 2023. Jeho platnost může být prodloužena rozhodnutím ředitele. Zařazení na seznam není zárukou nabídky pracovního místa. Jakmile se taková pracovní pozice uvolní nebo bude potřeba ji obsadit, může ji ředitel nabídnout uchazeči ze seznamu, jehož profil v danou chvíli nejlépe odpovídá potřebám nadace ETF.

Doba trvání nabízené smlouvy (nabízených smluv) se může lišit podle potřeb nadace ETF v dané době. Mohou být jmenováni opakovaně. Zkušební doba je stanovena na devět měsíců.

Co bude následovat?

Pokud nadace ETF nabídne pracovní smlouvu, bude nabídkou vázána pouze v případě, že uchazeči před podpisem smlouvy:

- prokázali, že splňují veškerá kritéria způsobilosti. Uchazeči musí:
 - předložit originály nebo ověřené kopie všech příslušných dokumentů, které prokazují jejich způsobilost, včetně výpisu z rejstříku trestů,
 - absolvovat lékařskou prohlídku potvrzující, že splňují standard fyzické zdatnosti potřebný k výkonu pracovních povinností,
- informovat nadaci ETF o jakémkoli skutečném či možném střetu zájmů a být shledáni osobami, které nemají žádné osobní zájmy, jež by mohly ohrozit jejich nezávislost.

Pracovní smlouva

Smlouvy s dočasnými zaměstnanci jsou v souladu s čl. 2 písm. f) pracovního řádu ostatních zaměstnanců Evropské unie. Podle tohoto typu smlouvy je zaměstnanec vázán pracovním řádem ostatních zaměstnanců a příslušnými prováděcími pravidly.

Kontinuita zaměstnanosti mezi agenturami EU

Pokud má úspěšný uchazeč v současnosti smlouvu jako dočasný zaměstnanec podle čl. 2 písm. f) a pokud splňuje kritéria pro převedení na základě podmínek pracovního řádu ostatních zaměstnanců, pak je upravitelná šířka pásma pro tuto pracovní pozici AD 5 až AD 6.

Spolupráce mezi agenturami EU

Na podporu spolupráce mezi agenturami EU může nadace ETF sdílet rezervní seznam s dalšími agenturami. Před sdílením si nadace ETF od každého uchazeče uvedeného na rezervním seznamu vyžádá souhlas se sdílením jeho přihlášky. Nadace ETF také bude všechny uchazeče informovat o tom, kterým agenturám budou jejich údaje předány.

Odměňování

Obvyklý plat pro svobodného zaměstnance s tříletou příslušnou odbornou praxí činí přibližně 4 000 EUR čistého měsíčně a pro zaměstnance s tříletou příslušnou odbornou praxí, příspěvkem za práci v zahraničí a jedním vyživovaným dítětem přibližně 5 800 EUR čistého měsíčně..

Další informace

Dokumenty poskytnuté v průběhu výběrového řízení nebudou uchazečům vráceny, ale budou ve složce v nadaci ETF uchovány tak dlouho, jak si to postup vyžádá, a poté se skartují.

Na všechny osobní údaje poskytnuté pro toto výběrové řízení se vztahují právní předpisy EU týkající se ochrany osobních údajů a důvěrnosti.

Více informací najdete v oddíle Prohlášení o ochraně osobních údajů na internetových stránkách nadace ETF.

Uchazeči, kteří mají za to, že byly jakýmkoli rozhodnutím týkajícím se výběrového řízení poškozeni jejich zájmy, mohou předložit stížnost podle pokynů dostupných na internetových stránkách nadace ETF.

POZNÁMKY: V případě nesrovnalostí mezi jednotlivými jazykovými verzemi se za správnou považuje anglická verze.