

ОБЯВЛЕНИЕ ЗА СВОБОДНА ДЛЪЖНОСТ

МЛАДШИ ЕКСПЕРТИ по развитие на човешкия капитал, включително професионално образование и обучение и/или системи на пазара на труда

ВИД ДЛЪЖНОСТ: Срочно наети служители — функционална група AD, степен 5

МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ: Торино, Италия

Готови ли сте за следващото си голямо предизвикателство?

Европейската фондация за обучение (ETF) възнамерява да състави списък с кандидати от способни и проактивни младши експерти, които да допринесат за успешното изпълнение на нейната мисия в подкрепа на съседните на ЕС държави и извън тях за реформиране на техните политики в областта на образованието, обучението и заетостта.

Младшите експерти ще работят в международна и хибридна среда и ще развиват ползотворни отношения и сътрудничество с други експерти и членове на екипа.

Вашата дейност

В качеството си на младши експерт ще имате възможност да работите в една или повече от областите на компетентност на ETF (за допълнителна информация: стратегията на ETF и единният програмен документ) и да бъдете напътствани от други експерти на ETF.

Ще работите за развиване на човешкия капитал и ще отговаряте за някоя или всички от следните области: принос за разработването на политики, подпомагане на наблюдението на политиките, предоставяне на съвети за политиките, участие в изготвянето на доклади, проучвания и документи, развиване и поддържане на връзки със заинтересованите страни, принос за процесите на програмиране и политически диалог в ЕС, четене и тълкуване на данни и количествени и качествени доказателства за развитието на темите и държавите, обмен на знания чрез различни средства и ангажиране на заинтересованите страни с помощта на иновативни методи, връзки със службите на ЕС, държавите партньори и международната общност.

Ще пътувате както до държавите, в които ETF осъществява дейността си, така и до държави — членки на ЕС.

Допустими кандидати

За да се счита, че отговаряте на критериите за допустимост, към крайния срок за кандидатстване трябва да отговаряте на следните изисквания:

- 1 да сте гражданин на държава — членка на Европейския съюз или на някоя от държавите, в които ETF осъществява дейността си, с изключение на Беларус
- 2 да не сте лишени от граждански права
- 3 да сте изпълнили задълженията, наложени ви от законите за военната служба
- 4 да сте физически годни да изпълнявате свързаните с длъжността задължения
- 5 Необходимо е да притежавате образователна степен, съответстваща на пълен курс университетско обучение с продължителност най-малко три години, удостоверено с диплома;

Под внимание се взимат единствено дипломи, придобити в държави — членки на ЕС, или дипломи, за които са издадени удостоверения за еквивалентност от властите в тези държави членки.

- 6 да владеете задълбочено (ниво С1 по всички аспекти съгласно Общата европейска референтна рамка за езиците или ОЕРР) един от официалните езици на Европейския съюз и задоволително (ниво В2 по всички аспекти съгласно ОЕРР) още един от тези официални езици до степента, необходима за изпълнение на задълженията.

Профил на кандидатите

Професионален опит

- Необходимо е през най-малко три от последните шест години да сте събрали професионален опит в областта на развитието на човешкия капитал, включително професионалното образование и обучение (ПОО) или системите за учене през целия живот и/или анализа на пазара на труда (ПТ) и политиките за заетост, както е описано в съответния раздел: Естество на работата

Технически знания и умения

- добро разбиране на развитието на човешкия капитал, включително ПОО или системите за учене през целия живот и/или анализ на ПТ и политиките в областта на заетостта
- отлични умения за работа с цифрови технологии
- добри умения за работа в мрежа
- английски език: ниво С1 по всички аспекти съгласно ОЕРР

Много добри социални умения в областта на:

- приспособимост
- анализ, включително способност за четене и тълкуване на данни
- межкултурна осведоменост и усещане за чувствителността на определени въпроси
- насърчаване на сътрудничеството
- умения за устна и писмена комуникация
- самоорганизация

социални умения, отговарящи на ценностите на ETF

- ориентираност към услугите
- иновации и творчество
- почтеност и уважение
- отговорност за собствените действия
- съвместна работа

Предимства

- добро познаване на политиките, похватите и инструментите на ЕС и/или международните политики в областта на развитието на човешкия капитал
- добро познаване на политиките, похватите и инструментите на ЕС и/или международните политики в областта на развитието на човешкия капитал
- Магистърска степен или по-висока степен по социални науки, икономика, образование, психология или политология

За нас

ETF е агенция на ЕС, която работи по реформата на образованието, обучението и пазара на труда с тази особеност: дейността ни е извън Европейския съюз.

Мисията ни е да изградим по-добро бъдеще за хората. Целта ни е да допринасяме за социалното сближаване и устойчивия растеж на държавите, в които работим. Държавите — членки на ЕС, и техните граждани на свой ред имат полза от подобрените икономически отношения с тези държави.

Търсите работа и място, където можете да допринесете за истинска промяна? Да работим заедно! Екипът ни е динамичен, с изключително талантиви професионалисти, които работят за разпространението на ценностите на ЕС и създаването на положителни промени. Ето няколко причини, поради които си заслужава да се присъедините към нас:

В ETF приветстваме многообразието и приобщаването, ще работите в динамична, мултикултурна среда, където можете да общувате с хора от цяла Европа и извън нея. Сред нас има представители на 25 различни националности, като полагаме усилия да създадем приобщаващо работно място, където всеки се чувства ценен, уважаван и подкрепян. Ние вярваме, че независимо от пол, възраст, раса, религия, сексуална ориентация, самоопределяне или увреждане, всеки носи нещо неповторимо, с което да обогати екипа ни.

В рамките на нашия подход за сътрудничество работим в екипи както с вътрешни, така и с външни заинтересовани страни, като всеки допринася със своя личен опит и разчита на взаимна подкрепа. Почтеността и отговорното отношение са основни за нас, насърчаваме новаторството и творчеството, като приемаме нови идеи, концепции и тенденции.

Целта ни е да ви помогнем да реализирате пълния си потенциал. Нашите програми за учене и развитие са предназначени да ви помогнат да се развивате както в личен, така и в професионален план, с редица възможности да развивате уменията си и да поемате нови предизвикателства. Предлагаме разнообразни възможности за учене, съобразени с вашите нужди и график, от въвеждащи в работата програми до езикови курсове, обучение за технически и социални умения и електронно обучение.

В ETF разбираме значението на равновесието между професионалния и личния живот. Предлагаме гъвкаво работно време, включително работа от разстояние и възможности за

работа на непълно работно време, за да можете да съгласувате професионалните и личните си ангажименти.

Разположени сме в живописна част на Торино, градът предлага редица културни и развлекателни възможности, от художествени галерии и ресторанти до опери и паркове. Освен това Алпите и Средиземно море са съвсем наблизо, ще имате много възможности за пътувания през почивните дни.

Предлагаме също конкурентен пакет от възнаграждения, включващ финансови добавки и здравно осигуряване така, че да имате добър стандарт на живот както на работа, така и извън нея.

Ако сте готови да се включите в екип от всеотдайни професионалисти, които допринасят за истинска промяна, ще се радваме да получим вашата кандидатура .

Подаване на кандидатура

Крайният срок за подаване на кандидатури е 15 май 2023 г., 23,59 ч. (торинско време).

Приканваме ви да подавате заявления чрез уебсайта на ETF, в раздел „About“ и след това „Recruitment“.

Настоятелно препоръчваме да не чакате последния ден, тъй като поради натоварен интернет трафик или проблем с интернет връзката изпращането може да бъде затруднено. ETF не носи отговорност за забавяния на вашето заявление, възникнали поради подобни затруднения.

Формални изисквания

Трябва да представите всички посочени по-долу документи до крайната дата, за предпочитане на английски език:

- мотивационно писмо от максимум една страница, в което обяснявате защо се интересувате от позицията (позициите)
- автобиография във формат Europass CV

Имайте предвид, че за етапа на подбор ще се приемат само заявления, подадени онлайн през уебсайта на ETF в съответствие с формалните изисквания, посочени по-горе.

Процес на подбор

Комисия за подбор

Директорът на ETF назначава комисия. Нейният състав се публикува на уебсайта на ETF заедно с обявлението за свободна длъжност.

Работата и разискванията в комисията са строго поверителни и не се допускат контакти с нейните членове. Влизането в контакт с тях представлява основание за дисквалифициране от процедурата.

Четири последователни етапа:

Етап 1 — Проверка на кандидатурите съгласно критериите за допустимост

На следващия етап преминават само кандидатурите, отговарящи на всички критерии за допустимост и формални изисквания.

Забележка: документите, удостоверяващи допустимост, ще бъдат изисквани от избраните кандидати и ще бъдат оценени преди наемането на работа. За допълнителна информация вж. раздел „Последващи стъпки“.

Етап 2 Подбор за събеседвания и писмени тестове

Въз основа на информацията, предоставена в автобиографията, комисията ще оцени кандидатурите по отношение на професионалния опит, необходимите технически умения и предимства. Направете справка с раздел „Профил на кандидатите“

Кандидатите с най-подходящите кандидатури ще бъдат поканени за събеседване и писмени тестове. Очаква се да бъдат поканени около 15 кандидати.

Тъй като ETF очаква да получи голям брой заявления, служителите в областта на човешките ресурси ще се свържат само с предварително одобрените кандидати. Очаква се това да стане в края на май/началото на юни 2023 г.

Етап 3 — Събеседвания и писмени тестове

Комисията ще оцени изискваните професионален опит и умения на кандидатите за длъжността и за срочно наети служители на ЕС чрез събеседване и писмени тестове. Поне една част от теста ще бъде оценена анонимно. Събеседванията и писмените тестове ще се проведат основно на английски език.

След приключване на този етап комисията ще предложи на директора на ETF списък с подходящи кандидати, които се считат за най-годни от гледна точка на професионалния опит, уменията и качествата.

Подходящите кандидати трябва да са достигнали най-малко следното:

- 70 % от точките за социални умения; и
- 70 % от точките за технически умения и съответен професионален опит

Очаква се този етап да се проведе през юни 2023 г. Ще се проведе дистанционно.

Етап 4 — Съставяне на списък с одобрени кандидати

След като направи оценка на предложението на комисията, директорът на ETF ще изготви списък с одобрени кандидати, които счита за най-подходящи за длъжността.

Списъкът ще бъде валиден до 31 декември 2023 г. Този срок може да бъде удължен с решение на директора. Включването в този списък не гарантира предложение за работа. Когато се освободи позиция или възникне необходимост от попълване на такава, директорът може да предложи работа на кандидат от списъка, чийто профил отговаря най-добре на нуждите на ETF в съответния момент.

Срокът на предлагания договор(и) може да варира в зависимост от потребностите на ETF към съответния момент. Той може да бъде подновяван. По отношение на договора се прилага изпитателен срок от девет месеца.

Последващи стъпки

Ако ETF предложи трудов договор, тя ще бъде обвързана от предложението само ако преди подписването на договора кандидатът:

- е представил доказателства, че отговаря на всички критерии за допустимост. Той/тя трябва да:
 - предостави оригинални или заверени копия на всички необходими документи, включително чисто свидетелство за съдимост
 - премине задължителен медицински преглед, който доказва, че отговаря на стандарта за физическа годност, необходим за изпълнение на свързаните с длъжността задължения
- е информирал ETF за реален или потенциален конфликт на интереси и е да било преценено, че кандидатът няма личен интерес, който би накърнил неговата независимост, или друг конфликт на интереси.

Трудов договор

Договорите на срочно наетите служители са в съответствие с член 2, буква е) от Условието за работа на другите служители (УРДС) на Европейския съюз. В рамките на този вид договор служителят е правно обвързан от УРДС, както и от съответните Правила за прилагане.

Непрекъснатост на заетостта между агенциите на ЕС

Ако избраният кандидат понастоящем има договор за срочно нает служител по член 2, буква е) и отговаря на условията за прехвърляне съгласно условията на УРДС, обхватът, за който тази длъжност може да бъде адаптирана, е AD5 — AD6.

Сътрудничество между агенциите на ЕС

За да насърчи сътрудничеството между агенциите на ЕС, ETF може да предостави списъка с одобрени кандидати с други агенции. Преди да направи това ETF трябва да получи съгласието на всеки кандидат от списъка с одобрени кандидати кандидатурата му да бъде препратена. ETF също така ще уведоми всеки кандидат коя агенция или агенции ще получи(ат) техните данни.

Възнаграждение

Обичайно заплащане за несемеен служител с тригодишен подходящ професионален опит: нетна месечна заплата в размер на около 4 000 EUR или за служител с тригодишен подходящ професионален опит, надбавка за експатриране и 1 дете на издръжка: нетна месечна заплата в размер на около 5 800 EUR..

Допълнителна информация

Документите, предоставени по време на процедурата, няма да се връщат на кандидатите, а ще се съхраняват в архива на ETF, докато е необходимо, след което ще бъдат унищожени.

За всички лични данни, събрани за тази процедура, ще се прилага законодателството на ЕС за защита на личните данни и поверителността на информацията.

Допълнителна информация може да намерите в „Декларация за поверителност“ на уебсайта на ETF.

Кандидатите, които считат, че интересите им са били накърнени от някое решение, свързано с процедурата, могат да подадат жалба, като следват указанията, достъпни на уебсайта на ETF.

БЕЛЕЖКИ: Ако има несъответствия между различните езикови версии, английската версия се приема за вярна.