

EXPERT PÅ UTVECKLING AV HUMANKAPITAL MEDDELANDE OM LEDIG TJÄNST

Reservlista – Tillfälligt anställda – tjänstegrupp AD, lönegrad 7

Är du redo för nästa stora utmaning?

Europeiska yrkesutbildningsstiftelsen (ETF) söker experter inom utveckling av humankapital för att bidra till ett framgångsrikt genomförande av stiftelsens strategi.

Har du arbetslivserfarenhet inom ett eller flera av följande ämnesområden?

- Analys av efterfrågan på kompetens/aktiv arbetsmarknadspolitik
- Kompetensutvecklingsinitiativ inom företag.
- Strategier för livslångt lärande.
- Strategier och åtgärder för arbetsbaserat lärande.

Brinner du för att utveckla humankapital och vill stödja politiska reformer i länder där ETF bedriver verksamhet? Om svaret på frågorna är "Ja" får du gärna höra av dig till oss!

Vad är ETF?

ETF är en EU-byrå med säte i Turin i Italien. ETF hjälper övergångs- och utvecklingsländer att förbättra humankapitalets potential genom att reformera utbildnings-, fortbildnings- och arbetsmarknadssystemen inom ramen för EU:s yttre förbindelser.

Vi stöder EU:s grannländer i deras arbete att förbättra sina yrkesutbildningssystem, analysera kompetensbehoven och utveckla sina arbetsmarknader. På så sätt hjälper vi dem att stärka den sociala sammanhållningen och skapa en mer hållbar ekonomisk tillväxt, vilket i sin tur gynnar medlemsstaterna och deras medborgare genom bättre ekonomiska förbindelser.

Vad erbjuder vi?

Typ av kontrakt: Tillfälligt anställd – tjänstegrupp AD, lönegrad 7

Kontraktets varaktighet: Tre år med möjlighet till förlängning – eller under loppet av ett specifikt projekt, inklusive en provanställningsperiod.

Typisk lön: en enskild löntagare med sex års relevant yrkeserfarenhet: cirka 4 690 euro netto/månad – eller en löntagare med sex års relevant yrkeserfarenhet, utlandstillägg och ett underhållsberättigat barn: cirka 6 650 euro netto/månad.

Vad är din roll och hur ser arbetet ut?

Som expert inom utveckling av humankapital kommer du att ha ett nära samarbete med andra experter och personer i ditt team. Du kommer att utveckla produktiva och samarbetsinriktade relationer både internt och med externa aktörer. Du kommer att kommunicera såväl i skrift som muntligen med olika intressenter. Du är en välorganiserad, entusiastisk och proaktiv lagspelare som är öppen för nya idéer.

Du kommer att delta i ett eller flera ETF-projekt inom de områden som fastställs i stiftelsens strategi.

Du kommer att ansvara för att

- stödja politikutvecklingen inom ett eller flera av de ämnesområden som nämns ovan,
- stödja övervakningen av humankapitalutvecklingen och tillhandahålla politikrelaterad rådgivning,
- inneha rollen som nationell kontaktperson och, inom ramen för denna roll, utveckla och upprätthålla kontakten med intressenterna i ett visst land,
- bidra till EU:s programplanering och till förfaranden för politisk dialog på området humankapitalutveckling,
- använda kvantitativa och kvalitativa belegg för utvecklingen inom olika ämnesområden och i särskilda länder, som en del av studier/översyner inom humankapitalutveckling,
- förmedla kunskap via olika medier, engagera intressenter med hjälp av innovativa metoder, arbeta med evenemang, bedriva nätverksarbete och använda sociala medier,
- kommunicera och samarbeta med institutionella EU-aktörer, partnerländer och det internationella samfundet.

I arbetsuppgifterna ingår resor till de länder där ETF verkar och till EU:s medlemsstater.

Behörighetskriterier

För att betraktas som behörig att söka tjänsten måste du uppfylla följande krav senast på sista ansökningsdagen:

- 1 Vara medborgare i en av EU:s medlemsstater eller i ett av de länder där ETF verkar, exklusive Vitryssland och Ryssland.
- 2 Åtnjuta fulla medborgerliga rättigheter.
- 3 Ha fullgjort alla skyldigheter enligt gällande värnpliktslagstiftning.
- 4 Uppfylla kraven på fysisk lämplighet för tjänsteutövningen.
- 5 Ha en utbildningsnivå som motsvarar minst fyra års avslutade universitetsstudier, styrkt med examensbevis, följt av minst sex års yrkeserfarenhet.

eller

Ha en utbildningsnivå som motsvarar minst tre års avslutade universitetsstudier, styrkt med examensbevis, följt av minst sju års yrkeserfarenhet.

Endast examensbevis som har utfärdats i EU:s medlemsstater eller som omfattas av ett intyg om likvärdig utbildning som har utfärdats av myndigheterna i dessa medlemsstater kommer att beaktas.

- 6 Ha mycket goda kunskaper (nivå C1 i alla kategorier enligt den gemensamma europeiska referensramen för språk eller GERS) i ett av EU:s språk och ha sådana tillfredsställande kunskaper (nivå B2 i alla kategorier enligt GERS) i ett annat EU-språk som krävs för att kunna utföra de uppgifter som är förbundna med tjänsten.

Uttagningskriterier

Kandidaterna ska ha följande egenskaper:

Yrkeseferenhet

- Minst sex års yrkeseferenhet – förvärvad under de senaste tio åren – inom området utveckling av humankapital, enligt avsnittet Vad är din roll och hur ser arbetet ut?
- Minst tre av den sex år långa yrkeslivserfarenheten inom humankapitalutveckling ska ha förvärvats inom ett eller flera av stiftelsens ämnesområden (enligt ovan).
- Arbetslivserfarenhet i eller med koppling till övergångsekonomier och/eller utvecklingsekonomier.

Tekniska kunskaper och färdigheter

- Mycket goda kunskaper inom utveckling av humankapital och inom ett eller flera av ETF:s ämnesområden.
- Mycket goda kunskaper och färdigheter inom processer, verktyg och instrument för politisk rådgivning på området utveckling av humankapital.
- Mycket goda kunskaper och färdigheter på området övervakning och utvärdering inom ETF:s temaområden.
- Mycket goda färdigheter inom tillämpning av EU-politik och global politik inom program och instrument på området utvecklingssamarbete.
- Mycket goda färdigheter inom nätverksbyggande och partnerskap med internationella organisationer.
- Digital kompetens.
- Engelska: nivå C1 i alla kategorier enligt GERS.

Mycket goda mjuka färdigheter i fråga om

- anpassbarhet,
- analysförmåga,
- Medvetenhet och fingertoppskänsla inom ramen för tvärkulturella relationer.
- främjande av samarbetsrelationer,
- muntlig och skriftlig kommunikation,
- organisering av det egna arbetet.

Meriter

- Kunskaper och färdigheter inom ett eller flera av följande övergripande områden med koppling till humankapitalutveckling: digitala frågor, miljöfrågor, jämställdhets-/könsrelaterade frågor.
- Arabiska, franska eller ryska: nivå B2 i alla kategorier enligt GERS.

Inlämning av ansökan

Sista ansökningsdag är den 18 maj 2022 kl. 23.59 (lokal tid i Turin).

Du uppmanas att skicka in din ansökan via ETF:s webbplats, under avsnitten "About" och därefter "Recruitment".

Du uppmanas att inte vänta till sista dagen med att lämna in din ansökan eftersom intensiv internettrafik eller problem med internetuppkopplingen kan försvåra inlämningen. ETF kan inte hållas ansvarig för eventuella förseningar av din ansökan på grund av sådana problem.

Formella krav

Du måste tillhandahålla alla de handlingar som anges nedan senast sista ansökningsdagen, helst på engelska:

- Ett personligt brev på högst en sida där du förklarar varför du är intresserad av tjänsten och vilka ämnesområden du vill bidra till.
- En meritförteckning som följer Europass-mallen för meritförteckningar.

Observera att din ansökan måste lämnas in online via ETF:s webbplats och uppfylla de formella krav som anges ovan för att kunna gå vidare till urvalsfasen.

Urval

Urvalsförfarandet omfattar tre på varandra följande faser:

Fas 1 – Granskning av ansökningar

1.1 Behörighet

Rekryteringsgruppen kommer att granska alla ansökningar. Endast sådana ansökningar som uppfyller samtliga behörighetskriterier och formella krav kommer att gå vidare till nästa fas.

1.2 Urval för intervjuer och skriftliga prov

I urvalsprocessen kommer informationen i meritförteckningarna att bedömas mot bakgrund av den yrkeserfarenhet, de tekniska färdigheter och den kompetens som krävs för tjänsten. De sökande som lämnar in de lämpligaste ansökningarna kommer att kallas till intervju och skriftliga prov. Vi räknar med att bjuda in cirka 6 sökande.

ETF räknar med ett stort antal ansökningar. Endast sökande som hamnar på slutlistan kommer därför att kontaktas av rekryteringsgruppen. Detta förväntas ske i juni 2022.

Fas 2 – Intervjuer och skriftliga prov

Kommittén kommer att bedöma de sökandes yrkeserfarenhet och färdigheter efter vad som krävs för tjänsten och för tillfälligt anställda i EU genom en intervju och skriftliga prov. Åtminstone en del av provet kommer att utvärderas anonymt. Intervjuerna och de skriftliga proven kommer till största delen att hållas på engelska.

Efter att denna fas slutförts presenterar kommittén en lista för ETF:s direktör över de sökande som bäst stämmer överens med urvalskriterierna – de som har fått minst

- 70 procent av poängen för mjuka färdigheter, samt

- 70 procent av poängen för tekniska färdigheter och relevant yrkeserfarenhet.

Denna fas förväntas pågå mellan mitten av juni och mitten av juli 2022. Den kan komma att ske på distans.

Fas 3 – Reservlista

Utifrån kommitténs förslag kommer ETF:s direktör att upprätta en reservlista över de lämpligaste sökandena.

Listan kommer att vara giltig till och med den 31 december 2023. Giltigheten kan förlängas genom beslut av direktören. En plats på listan är ingen garanti för anställning.

När en tjänst blir ledig eller behöver tillsättas kan direktören erbjuda tjänsten till en sökande på listan vars profil bäst stämmer överens med ETF:s behov vid den tidpunkten.

Kommitténs arbete

Urvalskommitténs arbete och diskussioner är strikt konfidentiella, och all typ av kontakt med kommitténs medlemmar är förbjuden. Kontakt med dem utgör grund för att uteslutas från förfarandet.

Anställningsvillkor

Anställningskontrakt

De handlingar som lämnas in under rekryteringsförfarandet återsänds inte till de sökande utan sparas av ETF under så lång tid som bedöms vara nödvändig. Det innefattar en provanställningsperiod på nio månader.

Kontrakt för tillfälligt anställda överensstämmer med artikel 2 f i anställningsvillkoren för övriga anställda vid Europeiska unionen. Enligt denna typ av kontrakt är den anställda bunden av såväl anställningsvillkoren för övriga anställda vid Europeiska unionen som av relevanta genomförandebestämmelser.

ETF är endast bunden av det anställningskontrakt som erbjuds om godkänd sökande före undertecknandet av kontraktet har gjort följande:

- Tillhandahållit originalhandlingar eller styrkta kopior av alla relevanta handlingar som styrker hans eller hennes behörighet, däribland att han eller hon inte förekommer i kriminalregistret.
- Genomgått en obligatorisk läkarundersökning där det fastställs att han eller hon uppfyller kraven på fysisk lämplighet för tjänsteutövningen.
- Informerat ETF om en eventuell faktisk eller potentiell intressekonflikt och bedömts inte ha ett personligt intresse som kan hindra hans eller hennes oberoende eller någon annan intressekonflikt.

Förflyttning mellan EU-organ

Om den godkända sökanden för närvarande har ett kontrakt för tillfälligt anställda 2 f och kan komma i fråga för förflyttning enligt villkoren i anställningsvillkoren för övriga anställda i Europeiska unionen, är den möjliga variationsvidden för denna tjänst AD 6–AD 8.

Lön och förmåner

Beroende på aktuell personlig situation kan anställda vara berättigade till olika slags bidrag, t.ex. utlandstillägg, hushållstillägg, barntillägg och utbildningstillägg. Lönen är belagd med en EU-skatt som dras av vid källan. De anställda är undantagna från nationell beskattning.

Ytterligare information

De handlingar som lämnas in under rekryteringsförfarandet återsänds inte till de sökande utan sparas av ETF under så lång tid som bedöms vara nödvändig. Därefter förstörs handlingarna.

EU-lagstiftningen om skydd av personuppgifter och sekretess gäller alla personuppgifter som samlas in för detta förfarande.

Mer information finns i avsnittet Privacy statement for job applicants på ETF:s webbplats.

Sökande som anser sig ha blivit felaktigt behandlade genom ett beslut i förfarandet kan lämna in ett klagomål i enlighet med anvisningarna på ETF:s webbplats.

Om det finns skillnader mellan de olika språkversionerna ska den engelska versionen gälla.