

STROKOVNJAK ZA RAZVOJ ČLOVEŠKEGA KAPITALA

OBJAVA PROSTEGA DELOVNEGA MESTA

Rezervni seznam – začasni uslužbenci – funkcionalna skupina AD, razred 7

Ali ste pripravljeni na svoj naslednji velik izziv?

Evropska fundacija za usposabljanje (ETF) išče strokovnjake za razvoj človeškega kapitala, ki bodo prispevali k uspešnemu uresničevanju njene strategije.

Ali imate delovne izkušnje na enem ali več naslednjih tematskih področjih?

- analiza povpraševanja po znanjih in spretnostih/aktivne politike zaposlovanja;
- vključevanje podjetij v razvoj znanj in spretnosti;
- politike vseživljenjskega učenja;
- politike in ukrepi za učenje na delovnem mestu.

Se navdušujete nad temami v zvezi z razvojem človeškega kapitala in želite podpreti reforme politik v državah, v katerih deluje fundacija ETF? Potem ste prava oseba za nas!

Kaj je ETF?

Evropska fundacija za usposabljanje (ETF) je agencija EU s sedežem v Torinu v Italiji. Državam v tranziciji in državam v razvoju pomaga pri izkoriščanju njihovega človeškega kapitala z reformo sistemov izobraževanja, usposabljanja in trga dela v okviru politik EU na področju zunanjih odnosov.

Podpiramo države, ki mejijo na EU, da izboljšajo svoje sisteme poklicnega izobraževanja in usposabljanja, analizirajo potrebe po znanjih in spretnostih ter razvijajo svoj trg dela. S tem jim pomagamo krepiti socialno kohezijo in dosegati bolj trajnostno gospodarsko rast, kar nato koristi državam članicam in njihovim državljanom, saj se izboljšajo gospodarski odnosi.

Kaj ponujamo?

Vrsta pogodbe: Začasni uslužbenec – funkcionalna skupina AD, razred 7

Trajanje pogodbe: 3 leta z možnostjo podaljšanja ali za čas trajanja določenega projekta, odvisno od poskusne dobe.

Običajna plača za: za samskega uslužbenca s šestletnimi delovnimi izkušnjami: približno 4 690 EUR neto/mesec; ali uslužbenca s šestletnimi delovnimi izkušnjami, izselitvenim dodatkom in enim vzdrževanim otrokom: približno 6 650 EUR neto/mesec.

Kaj in kako boste delali?

Kot strokovnjak za razvoj človeškega kapitala boste tesno sodelovali z drugimi strokovnjaki in člani naših skupin. Razvijali boste plodne in tesne odnose s sodelavci v fundaciji ETF in zunaj nje. Za komunikacijo z različnimi deležniki boste potrebovali veščine ustne in pisne komunikacije. Zaželeno je dobra organiziranost in odprtost duha, motiviranost in proaktiven pristop k skupinskemu delu.

Sodelovali boste v enem ali več projektih fundacije ETF, osredotočenih na teme, opredeljene v strategiji ETF.

Odgovorni boste za naslednje naloge:

- podpiranje razvoja politik na enem ali več zgoraj navedenih tematskih področjih;
- zagotavljanje podpore pri spremljanju politik za razvoj človeškega kapitala in pripravi nasvetov za oblikovanje politik;
- opravljanje vloge uradnika za zvezo s posameznimi državami: razvoj in ohranjanje odnosov z deležniki v določeni državi;
- prispevanje k oblikovanju programov EU in političnemu dialogu na področju razvoja človeškega kapitala;
- uporaba kvantitativnih in kvalitativnih dokazov o najnovjšem razvoju na določenem tematskem področju in v posameznih državah v okviru študij/pregleda perečih vprašanj v zvezi z razvojem človeškega kapitala;
- izmenjava znanja prek različnih komunikacijskih medijev in prizadevanje za vključevanje deležnikov z uporabo inovativnih metod, vključno z organizacijo dogodkov, uporabo družbenih medijev in mreženjem;
- povezovanje in sklepanje partnerstev s službami EU, partnerskimi državami in mednarodno skupnostjo.

Vaše naloge bodo vključevale potovanja v države, v katerih je fundacija ETF dejavna, in v države članice EU.

Pogoji za prijavo

Za uspešno prijavo morate na dan izteka roka za prijavo izpolnjevati naslednje zahteve:

- 1 državljanstvo ene od držav članic Evropske unije ali držav, v katerih je fundacija ETF dejavna, razen Belorusije in Rusije;
- 2 uživanje vseh državljanskih pravic;
- 3 izpolnjevanje vseh zakonskih obveznosti glede služenja vojaškega roka;
- 4 fizična sposobnost za opravljanje nalog, povezanih z delovnim mestom;
- 5 raven izobrazbe, ki ustreza z diplomo potrjenemu končanemu vsaj štiriletnemu univerzitetnemu študiju, in ustrezne vsaj šestletne delovne izkušnje po pridobitvi diplome

ali

raven izobrazbe, ki ustreza z diplomo potrjenemu končanemu vsaj triletnemu univerzitetnemu študiju, in ustrezne vsaj sedemletne delovne izkušnje po pridobitvi diplome;

Upoštevajo se lahko samo diplome, ki so bile podeljene v državah članicah EU ali za katere so organi v navedenih državah članicah izdali potrdila o enakovrednosti;

- 6 odlično znanje (stopnja C1 na vseh ravneh v skladu s skupnim evropskim referenčnim okvirom za jezike ali CEFRL) enega od uradnih jezikov Unije in zadovoljivo znanje (stopnja B2 na vseh ravneh v skladu s CEFRL) drugega jezika Unije v obsegu, kolikor je potrebno za opravljanje nalog.

Merila za izbor

Kandidati morajo imeti:

Delovne izkušnje

- najmanj šest let – v zadnjih 10 letih – delovnih izkušenj na področju razvoja človeškega kapitala, kot je navedeno pod točko „Kaj in kako boste delali?“;
- v sklopu šestletnih izkušenj na področju razvoja človeškega kapitala vsaj tri leta izkušenj na enem ali več tematskih področjih, navedenih zgoraj;
- delovne izkušnje v gospodarstvih v tranziciji in/ali v razvoju ali v zvezi s temi gospodarstvi;

Tehnično znanje in spretnosti

- zelo dobro poznavanje razvoja človeškega kapitala na enem ali več tematskih področjih fundacije ETF, navedenih zgoraj;
- zelo dobro znanje in spretnosti v postopkih, orodjih in instrumentih svetovanja o politikah na področju razvoja človeškega kapitala;
- zelo dobro znanje in spretnosti na področju spremljanja in ocenjevanja na tematskih področjih fundacije ETF;
- zelo dobre spretnosti za izvajanje politik EU in svetovnih politik v okviru programov in instrumentov na področju razvojnega sodelovanja;
- zelo dobre spretnosti na področju mreženja in navezovanja partnerstev z mednarodnimi organizacijami;
- digitalne spretnosti;
- angleščina: stopnja C1 na vseh ravneh v skladu s CEFRL.

Zelo dobre mehke veščine na naslednjih področjih:

- prilagodljivost;
- analiza;
- medkulturna ozaveščenost in razvit občutek za različne kulture;
- spodbujanje sodelovanja;
- ustna in pisna komunikacija;
- organiziranost.

Prednosti:

- znanje in spretnosti na enem ali več področjih, ki so prečno povezana z razvojem človeškega kapitala: digitalizacija, zelene spretnosti, spol;
- znanje arabščine, francoščine ali ruščine: stopnja B2 na vseh ravneh v skladu s CEFRL;

Oddaja prijav

Rok za oddajo prijav je 18. maj 2022 do 23.59 ure (po torinskem času).

Prijave pošljite prek spletišča fundacije ETF, kliknite zavihek „About“ (Vizitka) in razdelek „Recruitment“ (Zaposlovanje).

Priporočamo vam, da z oddajo prijave ne čakate do zadnjega dneva, saj se lahko zaradi preobremenjenosti internetnih povezav ali napak pri povezavi pojavijo težave pri oddaji. Fundacija ETF ne more biti odgovorna za morebitne zamude pri oddaji prijave zaradi tovrstnih težav.

Formalne zahteve

Spodaj navedene vse dokumente morate predložiti najpozneje do izteka roka za prijavo, po možnosti v angleščini:

- spremno pismo na največ eni strani, v katerem pojasnite, zakaj vas to delovno mesto zanima, in navedete tematska področja, na katerih lahko prispevate;
- življenjepis v obliki Europass;

Opozarjamo vas, da bodo v izbirnem postopku upoštewane samo prijave, ki bodo oddane prek spleta na spletišču fundacije ETF v skladu z zgoraj navedenimi formalnimi zahtevami in ki bodo vsebovale navedbo tematskega(-ih) področja(-ij).

Izbirni postopek

Izbirni postopek obsega tri zaporedne stopnje:

Prva stopnja – preverjanje življenjepisov

1.1 Izpolnjevanje pogojev za prijavo

Kadrovska služba bo pregledala vse prijave. Na naslednji stopnji se bodo obravnavale samo tiste prijave, ki izpolnjujejo vsa uradna merila pogojev za prijavo.

1.2 Izbor za razgovore in pisne preizkuse

Izbirna komisija bo na podlagi informacij iz življenjepisa ocenila delovne izkušnje ter zahtevane tehnične veščine in znanja. Kandidati, ki so predložili najustreznejše prijave, bodo povabljeni na razgovor in pisne preizkuse. Načrtuje se, da bo na razgovor povabljenih približno šest kandidatov.

Pričakuje se veliko število prijav. Zato bo kadrovska služba stopila v stik samo s kandidati, uvrščenimi v ožji izbor. To naj bi predvidoma potekalo v juniju 2022.

Druga stopnja – razgovori in preizkusi znanja

Izbirna komisija bo z razgovori in pisnimi preizkusi ocenila poklicne izkušnje in veščine kandidatov, potrebne za delovno mesto in začasne uslužbenke EU. Vsaj en del preizkusa bo ocenjen anonimno. Razgovori in pisni preizkusi bodo potekali predvsem v angleščini.

Po zaključku te faze bo izbirna komisija direktorju ETF predložila seznam kandidatov, ki veljajo za najustreznejše glede na merila za izbor, in so dosegli vsaj:

- 70 % točk za mehke veščine in
- 70% točk za tehnična znanja in spretnosti ter ustrezne delovne izkušnje.

Ta faza izbirnega postopka naj bi potekala od sredine junija do sredine julija 2022. Lahko bi bila organizirana na daljavo.

Tretja stopnja – rezervni seznam

Ob upoštevanju predloga izbirne komisije bo direktor fundacije ETF oblikoval rezervni seznam najustrežnejših kandidatov.

Ta seznam bo veljal do 31. decembra 2023. Direktor lahko s sklepom njegovo veljavnost podaljša. Vključitev na seznam ne zagotavlja ponudbe za zaposlitev.

Če se delovno mesto izprazni ali ga je treba zapolniti, lahko direktor ponudi zaposlitev kandidatu na seznamu, katerega profil najbolj ustreza takratnim potrebam fundacije ETF.

Delo izbirne komisije

Delo in posvetovanje izbirne komisije so strogo zaupni, vsak stik z njenimi člani pa je prepovedan. Vzpostavitev stika z njimi je razlog za izključitev iz postopka.

Pogodbeni pogoji

Pogodba o zaposlitvi

Pogodba o zaposlitvi traja (a) za določen čas tri leta in se lahko podaljša ali (b) za čas trajanja določenega projekta. Vključuje devetmesečno poskusno dobo.

Pogodbe za začasne uslužbence so v skladu s členom 2(f) Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije (CEOS). Za zaposlenega na podlagi take pogodbe veljajo Pogoji za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije in ustrezna izvedbena pravila.

Fundacijo ETF bo ponujena pogodba o zaposlitvi zavezovala le, če je izbrani kandidat pred podpisom pogodbe:

- predložil izvornike ali overjene kopije vseh ustreznih dokumentov, ki potrjujejo, da izpolnjuje vse pogoje, vključno s potrdilom o nekaznovanosti;
- opravil obvezni zdravniški pregled, s katerim se potrdi, da je fizično sposoben za opravljanje zadevnih nalog;
- fundacijo ETF obvestil o vseh dejanskih ali morebitnih navzkrižjih interesov in je bilo ugotovljeno, da nima osebnih interesov, ki bi lahko ovirali njegovo neodvisnost, ali da zanj ne velja nobeno drugo navzkrižje interesov.

Nadaljevanje zaposlitve med agencijami EU

Če ima izbrani kandidat trenutno pogodbo o zaposlitvi za začasne uslužbence iz člena 2(f) in izpolnjuje pogoje za premestitev iz Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije, se lahko za to delovno mesto uporabi razredi AD 6–AD 8.

Plača in dodatki

Uslužbenci so lahko glede na svoj osebni položaj upravičeni do različnih dodatkov, kot so izselitveni dodatek, gospodinjski dodatek, otroški dodatek, dodatek za šolanje itd. Plača je obdavčena z davkom Skupnosti, odtegnjenim pri viru, uslužbenci pa so oproščeni nacionalne obdavčitve.

Dodatne informacije

Dokumenti, ki se predložijo med postopkom, se kandidatom ne vrnejo, temveč se v spisu pri fundaciji ETF hranijo, dokler je potrebno, nato pa se uničijo.

Za vse osebne podatke, zbrane v tem postopku, bo veljala zakonodaja EU v zvezi z varstvom osebnih podatkov in zaupnostjo informacij.

Več informacij je na voljo v izjavi o varstvu podatkov (Privacy statement) na spletišču fundacije ETF.

Kandidati, ki menijo, da so bili pri odločitvi v zvezi z izbirnim postopkom oškodovani, lahko vložijo pritožbo na podlagi navodil, ki so na voljo na spletišču fundacije ETF.

OPOMBA: Če se med različnimi jezikovnimi različicami pojavijo odstopanja, se kot pravilna uporabi angleška različica.