

EXPERT PRE ROZVOJ ĽUDSKÉHO KAPITÁLU

OZNÁMENIE O VOĽNOM PRACOVNOM MIESTE

Rezervný zoznam – Dočasní zamestnanci – funkčná skupina AD, trieda 7

Ste pripravení na ďalšiu životnú výzvu?

Nadácia ETF hľadá expertov pre rozvoj ľudského kapitálu, aby by prispievali k úspešnému plneniu jej stratégie.

Máte pracovné skúsenosti v jednej alebo vo viacerých z týchto tematických oblastí?

- analýza dopytu po zručnostiach / aktívne politiky trhu práce
- zapájanie podnikov do rozvoja zručností
- politiky celoživotného vzdelávania
- politiky a opatrenia týkajúce sa vzdelávania na pracovisku/pri práci

Zaujímate sa o rozvoj ľudského kapitálu a chcete aktívne prispievať k politickým reformám v krajinách, kde pôsobí nadácia ETF? Ak áno, čakáme na Vás!

Kto sme?

ETF je agentúra EÚ so sídlom v talianskom Turíne. V kontexte zahraničných politík EÚ pomáha krajinám v procese transformácie a rozvojovým krajinám naplno využiť potenciál ľudského kapitálu prostredníctvom reformy systémov vzdelávania, odbornej prípravy a pracovného trhu.

Podporujeme krajiny hraničiace s EÚ, aby skvalitňovali svoje systémy odborného vzdelávania a prípravy, analyzovali potreby zručností a rozvíjali pracovné trhy. Pomáhame im tak zvyšovať sociálnu kohéziu a dosahovať udržateľnejší hospodársky rast, z čoho zase čerpajú členské štáty EÚ a ich občania v podobe lepších hospodárskych vzťahov.

Čo ponúkame?

Typ zmluvy: dočasný zamestnanec – funkčná skupina AD, trieda 7.

Trvanie zmluvy: 3 roky s možnosťou obnovenia – alebo počas trvania konkrétneho projektu s výhradou skúšobnej lehoty.

Bežný plat: v prípade slobodného zamestnanca so šesťročnou príslušnou odbornou praxou: približne 4 690 EUR (čistý mesačný plat) – alebo v prípade zamestnanca so šesťročnou príslušnou odbornou praxou, príspevkom na expatriáciu a jedným nezaopatreným dieťaťom: približne 6 650 EUR (čistý mesačný plat).

Čo budete robiť a ako budete pracovať?

Ako expert pre rozvoj ľudského kapitálu budete úzko spolupracovať s ďalšími expertmi a členmi tímu. Budete rozvíjať produktívne a kooperatívne vzťahy v rámci ETF i s externými partnermi. Svoje zručnosti využijete pri ústnej aj písomnej komunikácii s rôznymi zainteresovanými partnermi. Ste mimoriadne dobre organizovaný a otvorený, nadšený a proaktívny člen pracovného tímu.

Zapojíte sa do jedného alebo viacerých projektov ETF zameraných na ciele stanovené v stratégii ETF.

Budete zodpovedať za plnenie týchto úloh:

- podpora rozvoja stratégie a politik v jednej alebo viacerých uvedených tematických oblastiach
- podpora plnenia stratégií a politik rozvoja ľudského kapitálu a generovanie strategického poradenstva
- plnenie úlohy kontaktnej osoby pre konkrétnu krajinu: budovanie a udržiavanie vzťahov so zainteresovanými partnermi v konkrétnej krajine
- prispievanie k programovým mechanizmom a k procesom politického dialógu v rozvoji ľudského kapitálu
- využitie kvantitatívnych a kvalitatívnych dôkazov o tematickom rozvoji a rozvoji krajiny ako súčasť štúdií/prehľadov o otázkach rozvoja ľudského kapitálu
- zdieľanie znalostí prostredníctvom rôznych médií a zapájanie partnerov s pomocou inovatívnych metód, vrátane uskutočňovania podujatí, a sociálnych médií a vytvárania sietí
- spájanie a partnerstvo s inými inštitúciami a orgánmi EÚ, partnerskými krajinami a medzinárodným spoločenstvom

Budete často cestovať do krajín, kde pôsobí nadácia ETF, ako aj do členských štátov EÚ.

Kritériá oprávnenosti

Aby sa mohol uchádzač považovať za oprávneného na výber, do dátumu uzávierky na podávanie žiadostí musí splniť tieto kritériá:

- 1 byť štátnym príslušníkom jedného z členských štátov Európskej únie alebo jednej z krajín, kde ETF funguje, okrem Bieloruska a Ruska,
- 2 mať všetky práva ako občan,
- 3 mať splnené všetky povinnosti týkajúce sa vojenskej služby, ktoré ukladajú právny predpisy,
- 4 byť fyzicky spôsobilý na plnenie povinností spojených s pracovným miestom,
- 5 mať vzdelanie na úrovni, ktorá zodpovedá ukončenému vysokoškolskému štúdiu v trvaní aspoň štyri roky, doložené diplomom, a odbornú prax v trvaní aspoň šesť rokov po nadobudnutí vysokoškolského diplomu

alebo

mať vzdelanie na úrovni, ktorá zodpovedá ukončenému vysokoškolskému štúdiu v trvaní aspoň tri roky, doložené diplomom, a odbornú prax v trvaní aspoň sedem rokov po nadobudnutí vysokoškolského diplomu,

Do úvahy sa budú brať len diplomy, ktoré boli vydané v členských štátoch EÚ, alebo ktoré boli uznané formou osvedčenia o rovnocennosti vydaného orgánmi v uvedených členských štátoch.

- 6 mať dôkladnú znalosť jedného z úradných jazykov Únie (úroveň C1 vo všetkých oblastiach tak, ako ju vymedzuje spoločný európsky referenčný rámec pre jazyky – CEFRL) a dostatočnú znalosť druhého z týchto jazykov (úroveň B2 vo všetkých rovinách podľa CEFRL) v rozsahu potrebnom na plnenie povinností.

Kritériá výberu

Uchádzači majú mať:

Odbornú prax

- minimálne šesť rokov odbornej praxe v priebehu uplynulých 10 rokov v oblasti rozvoja ľudského kapitálu podľa oddielu: Čo budete robiť a ako budete pracovať?
- ako súčasť šesťročnej praxe v oblasti rozvoja ľudského kapitálu: najmenej tri roky v jednej alebo viacerých z uvedených tematických oblastí ETF
- skúsenosti s prácou v štátoch alebo pre štáty s rozvojovým hospodárstvom alebo v procese transformácie

Technické vedomosti a zručnosti

- veľmi dobré znalosti rozvoja ľudského kapitálu v jednej alebo viacerých tematických oblastiach ETF
- veľmi dobré znalosti a zručnosti v procesoch politického poradenstva a nástrojov v oblasti rozvoja ľudského kapitálu,
- veľmi dobré znalosti a zručnosti v monitorovaní a posudzovaní v oblasti tematických domén ETF,
- veľmi dobré zručnosti v uplatňovaní politík EÚ a globálnych politík v rámci programov a nástrojov v kontexte rozvojovej spolupráce,
- veľmi dobré zručnosti v oblasti tvorby sietí a partnerstiev s medzinárodnými organizáciami,
- digitálne zručnosti
- znalosť angličtiny: úroveň C1 vo všetkých oblastiach podľa Spoločného európskeho referenčného rámca pre jazyky.

Veľmi dobré mäkké zručnosti

- prispôsobivosť,
- vypracúvanie analýz,
- interkultúrne povedomie a citlivý prístup k interkultúrnym vzťahom
- upevňovanie vzťahov založených na spolupráci,
- ústna a písomná komunikácia,
- organizácia vlastnej činnosti.

Výhody

- znalosti a zručnosti v jednej alebo vo viacerých prierezových oblastiach rozvoja ľudského kapitálu: digitálna, zelená, rodová
- znalosť arabčiny, francúzštiny alebo ruštiny: úroveň B2 vo všetkých oblastiach podľa Spoločného európskeho referenčného rámca pre jazyky,

Podávanie žiadostí

Dátum uzávierky na podanie žiadostí je 18. mája 2022 o 23.59 hod. (turínskeho času).

Žiadosť pošlite prostredníctvom webového sídla nadácie ETF – prejdite do časti „About“ (O nás) a potom do časti „Recruitment“ (Nábor).

Uchádzačom dôrazne odporúčame, aby podávanie žiadostí nenechávali na posledný deň, pretože preťaženie internetu alebo chyba v internetovom spojení by mohli pri podávaní žiadostí spôsobiť ťažkosti. ETF nepreberá zodpovednosť za žiadne oneskorenie žiadostí spôsobené takýmito ťažkosťami.

Formálne požiadavky

Do dátumu uzávierky je potrebné predložiť všetky tieto dokumenty, ideálne v angličtine:

- sprievodný list v dĺžke maximálne jednej strany, kde vysvetlíte, prečo vás zaujalo pracovné miesto a uvediete aspoň jednu tematickú oblasť, v ktorej by ste chceli pôsobiť
- životopis vo formáte Europass-CV,

Upozorňujeme uchádzačov, že do výberového kola budú prijaté iba žiadosti, ktoré boli predložené online cez webové sídlo nadácie ETF, spĺňajú všetky uvedené formálne požiadavky a v ktorých je uvedená aspoň jedna tematická oblasť.

Výber

Výberový proces pozostáva z troch postupných kôl:

1. kolo – Kontrola žiadostí

1.1 Kritériá oprávnenosti

Náborový tím skontroluje všetky žiadosti. Do ďalšieho kola postúpia len žiadosti spĺňajúce všetky kritériá oprávnenosti a formálne požiadavky.

1.2 Výber uchádzačov na pohovory a písomné testy

Na základe informácií uvedených v životopise rada posúdi žiadosť s ohľadom na odbornú prax, požadované technické zručnosti a výhody. Uchádzači, ktorých žiadosti najviac zodpovedajú požiadavkám, budú pozvaní na pohovor a písomné testy. Predpokladá sa, že pozvaných bude približne 6 uchádzačov.

ETF očakáva vysoký počet žiadostí. Náborový tím preto osloví len uchádzačov z užšieho zoznamu. Predpokladá sa, že bude prebiehať v júni 2022.

2. kolo – Pohovory a písomné testy

Výberová komisia posúdi odbornú prax uchádzačov a ich zručnosti, ktoré sa vyžadujú na toto pracovné miesto a všeobecne na miesto dočasného zamestnanca inštitúcie EÚ, prostredníctvom pohovoru a písomných testov. Minimálne jedna časť testu bude vyhodnotená anonymne. Pohovory a písomné testy budú prebiehať prevažne v angličtine.

Po skončení tohto kola komisia predloží riaditeľovi nadácie ETF zoznam uchádzačov, ktorí podľa výsledkov posúdenia najviac spĺňajú výberové kritériá, t. j. dosiahli aspoň

- 70 % bodov udelených za mäkké zručnosti a

- 70 % bodov udelených za technické zručnosti a odbornú prax v požadovanom odbore.

Predpokladá sa, že toto kolo bude prebiehať v čas od polovičky júna do polovičky júla 2022. Mohlo by sa organizovať na diaľku.

3. kolo – Rezervný zoznam

Riaditeľ nadácie ETF podľa návrhu výberovej komisie zostaví rezervný zoznam najvhodnejších uchádzačov.

Tento zoznam bude platný do 31. decembra 2023. Jeho platnosť môže byť na základe rozhodnutia riaditeľa predĺžená. Zaradenie do zoznamu nezaručuje, že uchádzačovi bude ponúknuté pracovné miesto.

Ak sa dané pracovné miesto uvoľní alebo sa má obsadiť, riaditeľ môže ponúknuť pracovné miesto uchádzačovi v zozname, ktorého profil najlepšie vyhovuje potrebám nadácie ETF v danom čase.

Práca výberovej komisie

Práca a rokovania výberovej komisie sú prísne dôverné a akýkoľvek kontakt s jej členmi je zakázaný. Ak uchádzač kontaktuje niektorého člena komisie, predstavuje to dôvod na jeho vylúčenie z výberového procesu.

Zmluvné podmienky

Pracovná zmluva

Pracovná zmluva je buď a) na dobu určitú na tri roky a je obnoviteľná, alebo b) na dobu trvania konkrétneho projektu. Podlieha skúšobnej lehote v trvaní deviatich mesiacov.

Zmluvy s dočasnými zamestnancami sú v súlade s článkom 2 písm. f) podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov Európskej únie (PZOZ). Na základe tohto typu zmluvy je zamestnanec viazaný PZOZ, ako aj príslušnými vykonávacími pravidlami.

Nadácia ETF bude viazaná ponúknutou pracovnou zmluvou len v prípade, ak úspešný uchádzač pred podpísaním zmluvy:

- poskytol originál alebo osvedčené kópie všetkých relevantných dokumentov potvrdzujúcich jeho oprávnenosť vrátane čistého výpisu z registra trestov,
- podrobil sa povinnej lekárskej prehliadke, na základe ktorej sa stanoví, že jeho fyzická kondícia je na takej úrovni, aby mohol plniť potrebné úlohy,
- informoval nadáciu ETF o akomkoľvek skutočnom alebo možnom konflikte záujmov a usúdilo sa, že nemá osobný záujem, ktorý by ohrozoval jeho nezávislosť, a nekonštatoval sa ani žiadny iný konflikt záujmov.

Kontinuita zamestnania v agentúrach EÚ

Ak je úspešný uchádzač dočasným zamestnancom podľa článku 2 písm. f) a spĺňa podmienky na preloženie podľa podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov, platová trieda tohto pracovného miesta, do ktorej môže byť pri preložení zaradený, je v rozpätí AD 6 — AD 8.

Mzda a príspevky

Zamestnanci môžu mať v závislosti od osobnej situácie nárok na rôzne príspevky, napríklad na príspevok na expatriáciu, príspevok na domácnosť, príspevok na nezaopatrené dieťa, príspevok na

vzdelávanie atď. Mzda podlieha dani Únie vyberanej zrážkou pri zdroji a zamestnanci sú oslobodení od vnútroštátnej dane.

Doplňujúce informácie

Dokumenty poskytnuté počas výberového konania nebudú uchádzačom vrátené, ale budú uložené v spise v nadácii ETF, pokiaľ to bude potrebné, a potom budú zlikvidované.

Na všetky osobné údaje zhromaždené na účel tohto výberového konania sa vzťahujú právne predpisy EÚ o ochrane osobných údajov a dôvernosti informácií.

Viac informácií je k dispozícii v časti Privacy statement (Vyhlásenie o ochrane súkromia) webového sídla nadácie ETF.

Uchádzači, ktorí sa domnievajú, že ich záujmy boli poškodené akýmkoľvek rozhodnutím týkajúcim sa výberového konania, môžu podať sťažnosť podľa pokynov, ktoré sú k dispozícii na webovom sídle nadácie ETF.

POZNÁMKA: V prípade rozdielov medzi jednotlivými jazykovými verziami sa za správne považuje znenie v anglickom jazyku.