

EXPERT ÎN DEZVOLTAREA CAPITALULUI UMAN ANUNȚ DE POST VACANT

Listă de rezervă - Agenți temporari - grupa de funcții AD, gradul 7

Sunteți pregătit pentru următoarea mare provocare?

ETF caută experți în dezvoltarea capitalului uman (DCU), care să contribuie la aplicarea cu succes a strategiei sale.

Aveți experiență profesională într-unul sau în mai multe din aceste domenii tematice?

- analiza cererii de competențe/politici active pe piața muncii
- implicarea întreprinderilor în dezvoltarea competențelor
- politici de învățare pe tot parcursul vieții
- politici și acțiuni de învățare la locul de muncă

Sunteți pasionat de dezvoltarea capitalului uman și doriți să sprijiniți reformele politicilor din țările în care își desfășoară activitatea ETF? Atunci depuneți-vă candidatura!

Ce este Fundația Europeană de Formare?

Fundația Europeană de Formare (ETF) este o agenție a UE cu sediul la Torino, Italia. Fundația ajută țările în tranziție și cele în curs de dezvoltare să valorifice potențialul capitalului uman prin reforma sistemelor de învățământ și de formare profesională și a pieței muncii, în contextul politicilor UE privind relațiile externe.

Sprijinim țările care se învecinează cu UE în eforturile lor de a-și îmbunătăți sistemele de educație și formare profesională, de a analiza nevoile de competențe și de a-și dezvolta piețele de muncă. În acest mod, le venim în ajutor la îmbunătățirea coeziunii sociale și la obținerea unei creșteri economice mai durabile, de care vor beneficia statele membre și cetățenii acestora prin îmbunătățirea relațiilor economice.

Ce oferim?

Tipul contractului: Agent temporar – grupa de funcții AD, gradul 7.

Durata contractului: trei ani, cu posibilitate de reînnoire – sau pe durata unui anumit proiect, sub rezerva efectuării unei perioade de probă.

Salariul obișnuit: pentru un angajat necăsătorit, cu șase ani de experiență profesională relevantă: aproximativ 4 690 EUR net/lună; pentru un angajat cu șase ani de experiență profesională relevantă, indemnizație de expatriere și un copil aflat în întreținere: aproximativ 6 650 EUR net/lună.

Ce veți face și cum veți lucra?

În calitate de expert în DCU, veți colabora îndeaproape cu alți experți și membri ai echipei. Veți stabili relații productive și de cooperare atât în cadrul ETF, cât și la nivel extern. Veți face uz de competențele de comunicare orală și scrisă cu diferite părți interesate. Sunteți un om de echipă foarte bine organizat și cu atitudine deschisă, entuziastă și proactivă.

Veți participa la unul sau mai multe proiecte ETF axate pe teme definite în strategia ETF.

Veți avea următoarele atribuții:

- veți sprijini dezvoltarea politicilor într-unul sau în mai multe din domeniile tematice menționate mai sus
- veți sprijini monitorizarea politicilor de DCU și veți oferi consultanță în materie de politici
- veți avea rolul de ofițer național de legătură: veți stabili și menține relații cu părțile interesate dintr-o anumită țară
- veți contribui la programarea UE și la procesele de dialog în materie de politici de DCU
- veți utiliza dovezi cantitative și calitative privind evoluțiile tematice și naționale, ca parte a studiilor/evaluărilor aspectelor legate de DCU
- veți face schimb de cunoștințe prin diferite mijloace de comunicare în masă și veți implica părțile interesate prin utilizarea unor metode inovatoare, inclusiv prin facilitarea evenimentelor, precum și prin utilizarea platformelor de comunicare socială și
- veți stabili legături și parteneriate cu serviciile UE, cu țările partenere și cu comunitatea internațională

Veți călători atât în țările în care își desfășoară activitatea ETF, cât și în statele membre ale UE.

Criterii de eligibilitate

Pentru a fi considerat eligibil, trebuie să îndepliniți următoarele cerințe până la data-limită de depunere a candidaturilor:

- 1 să fiți cetățean al unui stat membru al Uniunii Europene sau al unei țări în care își desfășoară activitatea ETF, cu excepția Belarus și a Rusiei;
- 2 să vă bucurați de drepturi cetățenești depline;
- 3 să fi îndeplinit obligațiile impuse de lege privind serviciul militar;
- 4 să fiți apt din punct de vedere fizic pentru a îndeplini atribuțiile postului;
- 5 să aveți un nivel de studii echivalent unor studii universitare cu durata de cel puțin patru ani, finalizate și atestate prin diplomă, iar după obținerea diplomei de studii, să aveți cel puțin șase ani de experiență profesională

sau

sauă aveți un nivel de studii echivalent unor studii universitare cu durata de cel puțin trei ani, finalizate și atestate prin diplomă, iar după obținerea diplomei de studii, să aveți cel puțin șapte ani de experiență profesională;

Se vor lua în considerare numai diplomele care au fost acordate în statele membre ale UE sau pentru care autoritățile din statele membre respective au eliberat certificate de echivalență.

- 6 să cunoașteți temeinic (nivelul C1 în toate categoriile, conform Cadrului european comun de referință pentru limbi sau CECRL) una dintre limbile Uniunii și să cunoașteți la nivel satisfăcător (nivelul B2 în toate categoriile, conform CECRL) o altă limbă a Uniunii, în măsura necesară pentru îndeplinirea atribuțiilor.

Criteria de selecție

Candidații trebuie să aibă:

Experiență profesională

- cel puțin șase ani - în ultimii 10 ani - de experiență profesională în domeniul dezvoltării capitalului uman, astfel cum se prevede la secțiunea „Ce veți face și cum veți lucra?”
- din cei șase ani de experiență în domeniul dezvoltării capitalului uman, cel puțin trei ani într-unul sau în mai multe domenii tematice ale ETF menționate mai sus
- experiență profesională în sau pentru economii în tranziție și/sau în curs de dezvoltare

Cunoștințe și competențe tehnice

- cunoștințe foarte bune în DCU și într-unul sau în mai multe domenii tematice ale ETF menționate mai sus
- cunoștințe și competențe foarte bune în ceea ce privește procedurile, instrumentele și mijloacele de consiliere în materie de politici în domeniul DCU
- cunoștințe și competențe foarte bune în ceea ce privește monitorizarea și evaluarea în domeniile tematice ale ETF
- competențe foarte bune în aplicarea politicilor UE și a politicilor globale în cadrul programelor și instrumentelor în contextul cooperării pentru dezvoltare
- competențe foarte bune în ceea ce privește stabilirea de contacte și încheierea de parteneriate cu organizații internaționale
- competențe digitale
- limba engleză: nivelul C1 în toate categoriile, conform CECRL.

Competențe non-tehnice foarte bune în ceea ce privește:

- adaptabilitatea
- analiza
- sensibilizare și sensibilitate interculturală
- cultivarea relațiilor de cooperare
- comunicarea orală și scrisă
- autoorganizarea

Atuuri:

- cunoștințe și competențe într-unul sau în mai multe domenii transversale ale DCU: digital, ecologic, al genului
- limba arabă, franceză sau rusă: nivelul B2 în toate categoriile, conform CECRL

Depunerea candidaturilor

Termenul pentru depunerea candidaturilor este 18 mai 2022, ora 23.59 (ora din Torino).

Vă puteți depune candidaturile prin intermediul site-ului ETF, la secțiunile „about” (despre noi) și apoi „recruitment” (recrutare).

Recomandăm insistent să nu așteptați până la termenul de depunere a candidaturilor, întrucât traficul intens pe internet sau o problemă de conexiune la internet ar putea crea dificultăți la transmiterea candidaturii. ETF nu poate fi considerată responsabilă pentru întârzierile cauzate de astfel de dificultăți.

Cerințe formale

Trebuie să furnizați toate documentele menționate mai jos, până la termen, de preferință în limba engleză:

- o scrisoare de motivație de maximum o pagină, în care să explicați de ce sunteți interesat de acest post și de domeniul (domeniile) tematic(e) la care doriți să contribuiți
- un curriculum vitae utilizând formatul CV Europass;

De reținut că pentru etapa de selecție vor fi acceptate numai candidaturile depuse online prin intermediul site-ului ETF, în conformitate cu cerințele formale menționate mai sus, cu indicarea domeniului (domeniilor) tematic(e).

Selecția

Procesul de selecție cuprinde trei etape consecutive:

Etapa 1 – Examinarea candidaturilor

1.1 Eligibilitate

Echipa de recrutare va examina toate candidaturile. Numai candidaturile care îndeplinesc toate criteriile de eligibilitate și cerințele formale vor trece la următoarea etapă.

1.2 Selecția pentru interviuri și probe scrise

Pe baza informațiilor furnizate în curriculum vitae, comisia va evalua candidaturile pe baza experienței profesionale, competențelor tehnice necesare și atuurilor. Candidații care prezintă cele mai potrivite candidaturi vor fi invitați să participe la un interviu și la probele scrise. Se preconizează că vor primi invitații în jur de 6 candidați.

ETF se așteaptă să primească un număr mare de candidaturi. Ca atare, echipa de recrutare va contacta numai candidații de pe lista scurtă. Se preconizează că această etapă va avea loc în iunie 2022.

Etapa 2 – Interviuri și probe scrise

Comisia va evalua experiența profesională și competențele candidaților necesare pentru post și pentru agenții temporari ai UE printr-un interviu și probe scrise. Cel puțin o parte din probe vor fi evaluate anonim. Interviurile și probele scrise se vor ține în principal limba engleză.

După finalizarea acestei etape, comisia va transmite directorului ETF o listă de candidați considerați cei mai potriviți conform criteriilor de selecție – care au obținut cel puțin:

- 70 % din punctele alocate pentru competențele non-tehnice și
- 70 % din punctele alocate pentru competențele tehnice și experiența profesională relevantă.

Se preconizează că această etapă va avea loc între jumătatea lunii iunie și jumătatea lunii iulie 2022. Este posibil ca acest proces să se desfășoare de la distanță.

Etapa 3 - Lista de rezervă

Având în vedere propunerea făcută de comisie, directorul Fundației Europene de Formare va stabili o listă de rezervă cu cei mai potriviți candidați.

Această listă va fi valabilă până la 31 decembrie 2023, iar valabilitatea sa poate fi extinsă prin decizia directorului. Includerea în listă nu garantează o ofertă de muncă.

Atunci când un post devine vacant sau trebuie ocupat, directorul poate să îl ofere candidatului de pe listă al cărui profil corespunde cel mai bine nevoilor ETF de la data respectivă.

Lucrările comisiei

Lucrările și deliberările comisiei sunt strict confidențiale, orice contact cu membrii săi fiind interzis. Contactarea acestora constituie motive pentru descalificarea din procedură.

Condiții contractuale

Contractul de muncă

Contractul de muncă se încheie fie (a) pe o durată fixă de trei ani, cu posibilitate de reînnoire, fie (b) pe durata unui proiect specific. Acesta se acordă sub rezerva unei perioade de probă de nouă luni.

Contractele agenților temporari sunt în conformitate cu articolul 2 litera (f) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene (CEOS). În cadrul acestui tip de contract, angajatul are obligația de a respecta Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, precum și normele de aplicare relevante.

ETF va avea obligația de a încheia contractul de muncă oferit doar în cazul în care, înainte de semnarea acestuia, candidatul selectat:

- a prezentat, în original sau copie certificată, toate documentele relevante care îi dovedesc eligibilitatea, inclusiv un certificat care atestă că nu are cazier judiciar;
- a efectuat un control medical obligatoriu, în urma căruia s-a stabilit că este apt/ă fizic pentru a-și îndeplini atribuțiile;
- a informat Fundația Europeană de Formare în legătură cu orice conflict de interese existent sau potențial și s-a constatat că nu are niciun interes personal de natură să îi afecteze independența sau vreun alt conflict de interese.

Continuitatea ocupării forței de muncă între agențiile UE

În cazul în care candidatul selecționat deține în prezent un contract de agent temporar în conformitate cu articolul 2 litera (f) și îndeplinește condițiile pentru un transfer în temeiul dispozițiilor din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, marja de adaptare a acestui post este AD 6 – AD 8.

Salariu și prestații sociale

În funcție de situația personală, membrii personalului pot avea dreptul la diverse indemnizații, cum ar fi indemnizația de expatriere, alocația pentru locuință, alocația pentru copii în întreținere, alocația școlară

etc. Salariul este supus unui impozit comunitar reținut la sursă, iar membrii personalului sunt scutiți de impozitarea națională.

Informații suplimentare

Documentele furnizate pe parcursul procedurii de recrutare nu vor fi returnate candidaților, ci vor fi păstrate la dosar, în cadrul Fundației Europene de Formare, atât timp cât este necesar, și apoi vor fi distruse.

Toate datele cu caracter personal colectate în vederea acestei proceduri vor intra sub incidența legislației UE privind protecția datelor cu caracter personal și confidențialitatea informațiilor.

Mai multe informații sunt disponibile în secțiunea Privacy statement (Declarație de confidențialitate) de pe site-ul Fundației Europene de Formare.

Candidații care consideră că le-au fost lezate interesele printr-o decizie legată de procedură pot depune plângere urmând instrucțiunile disponibile pe site-ul ETF.

NOTE: Dacă există discrepanțe între diferitele versiuni lingvistice, se va considera corectă versiunea în limba engleză.