

EKSPERT DS. ROZWOJU KAPITAŁU LUDZKIEGO OGŁOSZENIE O NABORZE

Lista rezerwowa – Pracownicy zatrudnieni na czas określony – grupa funkcyjna AD, stopień 7

Czy jesteś gotowy(-a) na kolejne wielkie wyzwanie?

Europejska Fundacja Kształcenia (ETF) poszukuje ekspertów w dziedzinie rozwoju kapitału ludzkiego (ang. Human Capital Development – HCD), którzy umożliwią skuteczną realizację jej strategii.

Czy masz doświadczenie zawodowe w co najmniej jednej z poniższych dziedzin tematycznych?

- analiza zapotrzebowania na umiejętności/ aktywna polityka zatrudnienia
- zaangażowanie przedsiębiorstw w rozwój umiejętności
- polityka w zakresie uczenia się przez całe życie
- strategie i działania w zakresie uczenia się w miejscu pracy

Czy szczególnie interesuje cię rozwój kapitału ludzkiego i czy chętnie wspierasz reformy polityczne w krajach, w których działa ETF? W takim razie chcielibyśmy usłyszeć o twoich doświadczeniach.

Czym jest ETF?

ETF to agencja UE z siedzibą w Turynie, we Włoszech. W ramach polityki dotyczącej stosunków zewnętrznych UE ETF pomaga krajom w okresie transformacji i krajom rozwijającym się wykorzystać potencjał ich kapitału ludzkiego poprzez reformę systemów kształcenia, szkolenia i rynku pracy.

Wspieramy kraje graniczące z UE w celu poprawy ich systemów kształcenia i szkolenia zawodowego, analizowania potrzeb w zakresie umiejętności i rozwijania rynków pracy. W ten sposób pomagamy im w poprawie spójności społecznej i osiągnięciu bardziej zrównoważonego wzrostu gospodarczego, co z kolei przynosi korzyści państwom członkowskim i ich obywatelom dzięki poprawie stosunków gospodarczych.

Co oferujemy?

Rodzaj umowy: Pracownik zatrudniony na czas określony – grupa funkcyjna AD, stopień 7

Czas trwania umowy: 3 lata, z możliwością przedłużenia, lub okres realizacji danego projektu, obejmuje okres próbny.

Typowe wynagrodzenie dla pracownika bez rodziny, mającego sześćoletnie doświadczenie zawodowe na odpowiednim stanowisku: ok. 4690 EUR netto miesięczne; lub dla pracownika mającego sześćoletnie doświadczenie zawodowe na odpowiednim stanowisku, plus dodatek zagraniczny i jedno dziecko pozostające na utrzymaniu: ok. 6650 EUR netto miesięcznie.

Czym będziesz się zajmować oraz jak będziesz pracować?

Jako ekspert ds. rozwoju kapitału ludzkiego (HCD) będziesz ściśle współpracować z innymi ekspertami oraz z członkami zespołu. Twoim zadaniem będzie rozwijanie produktywnych i opartych na współpracy relacji w ramach ETF oraz na zewnątrz. W kontaktach z różnymi interesariuszami wymagane są umiejętności komunikacji werbalnej i pisemnej. Jesteś wysoce zorganizowaną i otwartą, entuzjastyczną i proaktywną osobą, która dobrze odnajduje się w zespole.

Będziesz zaangażowany(-a) w co najmniej jeden projekt ETF poświęcony tematom określonym w strategii EFK.

Będziesz odpowiadać za:

- wspieranie rozwoju polityki w co najmniej jednej z wyżej wymienionych dziedzin tematycznych
- wspieranie monitorowania polityki w zakresie HCD i tworzenie doradztwa politycznego
- pełnienie roli krajowego urzędnika łącznikowego: rozwijanie i utrzymywanie stosunków z zainteresowanymi stronami w danym kraju
- współtworzenie programów unijnych i procesów dialogu politycznego w zakresie HCD;
- wykorzystanie danych ilościowych i jakościowych dotyczących zmian tematycznych i krajowych w ramach badań/przebiegów kwestii związanych z HCD
- dzielenie się wiedzą za pośrednictwem różnych mediów i angażowanie zainteresowanych stron za pomocą innowacyjnych metod, w tym ułatwianie wydarzeń oraz korzystanie z mediów społecznościowych i tworzenie sieci kontaktów
- łączenie i partnerstwo ze służbami UE, krajami partnerskimi i przedstawicielami społeczności międzynarodowej;

Będziesz podróżować zarówno do krajów, w których działa ETF, jak i do państw członkowskich UE.

Kryteria kwalifikowalności

Aby dany kandydat mógł zostać wzięty pod uwagę w ramach procedury rekrutacyjnej, w dniu upływu terminu składania zgłoszeń musi spełniać następujące wymagania:

- 1 być obywatelem jednego z państw członkowskich Unii Europejskiej lub kraju, w którym działa ETF, z wyłączeniem Białorusi i Rosji;
- 2 korzystać z pełni praw obywatelskich;
- 3 mieć uregulowany stosunek do służby wojskowej zgodnie z obowiązującymi przepisami;
- 4 znajdować się w stanie fizycznym odpowiednim do tego, by skutecznie wywiązywać się z obowiązków przewidzianych dla tego stanowiska;
- 5 posiadać poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom wyższym trwającym co najmniej cztery lata potwierdzony dyplomem oraz co najmniej sześćoletnie doświadczenie zawodowe na odpowiednim stanowisku

lub

posiadać poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom wyższym trwającym co najmniej trzy lata potwierdzony dyplomem oraz co najmniej siedmioletnie doświadczenie zawodowe na odpowiednim stanowisku.

W tym kontekście bierze się pod uwagę wyłącznie dyplomy wydane w państwach członkowskich UE lub dyplomy i świadectwa objęte świadectwami równoważności wydanymi przez organy w tych państwach członkowskich.

6. biegle władać jednym z języków Unii (poziom C1 we wszystkich obszarach określonych w ramach europejskiego systemu opisu kształcenia językowego) i posługiwać się innym językiem Unii (poziom B2 we wszystkich obszarach określonych w ramach europejskiego systemu opisu kształcenia językowego) w stopniu wystarczającym do tego, by móc wywiązywać się z obowiązków wynikających z zajmowanego stanowiska.

Kryteria kwalifikacji

Kandydaci powinni wykazywać:

Doświadczenie zawodowe

- co najmniej sześć lat – na przestrzeni ostatnich 10 lat – doświadczenie zawodowe w dziedzinie rozwoju kapitału ludzkiego, opisanej w części: Czym będziesz się zajmować oraz jak będziesz pracować?
- w ramach sześcioletniego doświadczenia zawodowego w dziedzinie rozwoju kapitału ludzkiego minimum trzyletnie doświadczenie w co najmniej jednym z obszarów tematycznych ETF wymienionych powyżej
- doświadczenie zawodowe w państwach z gospodarkami będącymi w okresie przejściowym lub z gospodarką rozwijającą się lub na ich rzecz

Wiedza i umiejętności o charakterze technicznym

- bardzo dobra znajomość tematyki związanej z HCD w co najmniej jednym z obszarów tematycznych ETF wymienionych powyżej;
- bardzo dobry poziom wiedzy i umiejętności z zakresu procesów, narzędzi i instrumentów doradztwa politycznego w obszarze rozwoju kapitału ludzkiego;
- bardzo dobry poziom wiedzy i umiejętności z zakresu monitorowania i oceny w obszarach tematycznych ETF;
- bardzo dobre umiejętności z zakresu wdrażania polityk unijnych i globalnych w ramach programów i instrumentów w kontekście współpracy na rzecz rozwoju;
- bardzo dobre umiejętności z zakresu budowania sieci kontaktów i partnerstw z organizacjami międzynarodowymi;
- umiejętności cyfrowe
- Doświadczenie zawodowe w pracy w środowisku UE

Bardzo dobre umiejętności miękkie w zakresie:

- zdolności dostosowawczych;
- analizowania;
- świadomość i wrażliwość międzykulturowa
- utrzymywania współpracy;
- komunikacji ustnej i pisemnej;

- samoorganizacji,

Umiejętności dodatkowe

- wiedza i umiejętności w co najmniej jednym z obszarów przekrojowych w odniesieniu do HCD: cyfrowy, zielony, płeć
- język arabski, francuski lub rosyjski: poziom B2 we wszystkich obszarach określonych w ramach europejskiego systemu opisu kształcenia językowego;

Składanie zgłoszeń

Ostateczny termin składania zgłoszeń upływa w dniu 18 maja 2022 r. o godz. 23.59 (czasu obowiązującego w Turynie).

Kandydaci proszeni są o wysyłanie zgłoszenia za pośrednictwem strony internetowej ETF w sekcji „O nas” („About”), a następnie „Rekrutacja” („Recruitment”).

Zaleca się, aby kandydaci nie zwlekali z przedłożeniem swoich zgłoszeń do ostatniego dnia, z uwagi na fakt, że duże obciążenie łączy internetowych lub problem techniczny z połączeniem internetowym może utrudnić pomyślne dokonanie zgłoszenia. ETF nie ponosi odpowiedzialności za jakiegokolwiek opóźnienia w składaniu zgłoszenia powstałe w wyniku wystąpienia tego rodzaju przeszkód.

Wymogi formalne

Przed upływem ostatecznego terminu składania zgłoszeń należy przedłożyć wszystkie wymienione poniżej dokumenty, najlepiej w języku angielskim:

- pismo przewodnie nieprzekraczające jednej strony, wyjaśniające, dlaczego jesteś zainteresowany(-a) stanowiskiem oraz wymieniające dziedziny tematyczne, do których chciał(a)byś wnieść wkład
- Curriculum Vitae sporządzone w oparciu o formularz Europass CV;

Uwaga: do etapu wyboru będą przyjmowane jedynie zgłoszenia składane online za pośrednictwem strony internetowej ETF zgodnie z wymogami formalnymi wymienionymi powyżej oraz wskazujące dziedziny tematyczne.

Procedura rekrutacyjna

Procedura rekrutacyjna składa się z trzech etapów:

Etap 1 – analiza zgłoszeń

1.1 Kwalifikowalność

Zespół rekrutacyjny dokona przeglądu wszystkich zgłoszeń. Jedynie zgłoszenia spełniające wszystkie kryteria kwalifikowalności i wymogi formalne przechodzą do kolejnego etapu

1.2 Wybór kandydatów, którzy zostaną zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną i test pisemny

Na podstawie informacji zawartych w życiorysie komisja rekrutacyjna oceni zgłoszenia pod kątem doświadczenia zawodowego, wymaganych umiejętności technicznych i innych umiejętności. Do udziału w rozmowie kwalifikacyjnej oraz testach pisemnych zostaną zaproszeni kandydaci, których zgłoszenia najbardziej odpowiadają wymogom. Prawdopodobnie zaproszonych zostanie około 6 kandydatów.

ETF spodziewa się dużej liczby zgłoszeń. W związku z tym zespół rekrutacyjny skontaktuje się wyłącznie z wyłonionymi kandydatami. Nastąpi to najprawdopodobniej we wrześniu 2022 r.

Etap 2 – rozmowy kwalifikacyjne i testy pisemne

Komisja rekrutacyjna oceni doświadczenie zawodowe i umiejętności kandydatów, których wymaga się na tym stanowisku oraz od personelu Unii Europejskiej zatrudnionego na czas określony, w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej i za pomocą testów pisemnych. Co najmniej jedna część testów będzie oceniana anonimowo. Rozmowy kwalifikacyjne i testy pisemne zostaną przeprowadzone głównie w języku angielskim.

Po zakończeniu tego etapu komisja prześle dyrektorowi ETF listę kandydatów, którzy w największym stopniu spełniają kryteria wyboru i uzyskali co najmniej:

- 70% punktów możliwych do zdobycia za umiejętności miękkie, oraz
- 70% punktów możliwych do zdobycia za umiejętności techniczne i odpowiednie doświadczenie zawodowe.

Etap ten odbędzie się najprawdopodobniej między połową czerwca a połową lipca 2022 r. Może się on odbyć zdalnie.

Etap 3 – Lista rezerwowa

Biorąc pod uwagę propozycję przedstawioną przez komisję, dyrektor ETF sporządzi listę rezerwową, na której znajdują się najbardziej odpowiedni kandydaci.

Lista ta zachowa ważność do dnia 31 grudnia 2023 r. Ważność listy rezerwowej może zostać przedłużona decyzją dyrektora. Umieszczenie danego kandydata na liście rezerwowej nie gwarantuje uzyskania oferty pracy.

W przypadku powstania wakat na danym stanowisku dyrektor może złożyć ofertę zatrudnienia figurującemu na liście kandydatów, którego profil będzie w największym stopniu zgodny z oczekiwaniami ETF w danym momencie.

Prace komisji

Informacje na temat prac komisji rekrutacyjnej i treść rozmów członków tej komisji są ściśle poufne, a wszelki kontakt z członkami komisji jest zabroniony. Nawiązanie kontaktu z członkami komisji rekrutacyjnej stanowi podstawę do dyskwalifikacji danego kandydata.

Warunki umowne

Umowa o pracę

Umowa o pracę jest zawierana a) na czas określony wynoszący trzy lata i może być przedłużona bądź jest zawierana b) na czas realizacji danego projektu. Umowa obejmuje dziewięciomiesięczny okres próbny.

Umowy podpisywane z pracownikami zatrudnionymi na czas określony są zgodne z przepisami art. 2 lit. f) warunków zatrudnienia innych pracowników UE. Na mocy tego rodzaju umowy pracownik jest zobowiązany do przestrzegania postanowień CEOS oraz stosownych przepisów wykonawczych.

ETF będzie związana postanowieniami zaoferowanej umowy o pracę wyłącznie w przypadku, gdy kandydat, który pomyślnie przeszedł procedurę rekrutacyjną, podejmie następujące czynności przed podpisaniem umowy:

- dostarczy oryginały wszystkich stosownych dokumentów potwierdzających spełnienie kryteriów kwalifikowalności, w tym wypis z rejestru policyjnego świadczący o niekaralności, lub odpisy tych dokumentów poświadczony za zgodność z oryginałem;
- podda się obowiązkowemu badaniu lekarskiemu, które potwierdzi, że znajduje się on w stanie fizycznym odpowiednim do wywiązywania się z powierzonych mu obowiązków;
- poinformuje ETF o wszelkich faktycznych lub potencjalnych przypadkach konfliktu interesów oraz zostanie uznany za osobę, której niezależność nie jest ograniczona żadnym interesem osobistym ani żadnym innym konfliktem interesów.

Ciągłość zatrudnienia między agencjami UE

Jeżeli wybrany kandydat jest obecnie zatrudniony na podstawie umowy na czas określony określonej w art 2 lit. f) i kwalifikuje się do przeniesienia na mocy warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej, stopień zaszeregowania przysługujący w związku z obejmowanym stanowiskiem mieści się w przedziale AD 6 – AD 8.

Wynagrodzenie i świadczenia

W zależności od ich sytuacji osobistej pracownicy mogą być uprawnieni do pobierania różnego rodzaju świadczeń, takich jak dodatek zagraniczny, dodatek na gospodarstwo domowe, dodatek na dziecko pozostające na utrzymaniu, dodatek edukacyjny, itd. Wynagrodzenie podlega opodatkowaniu podatkiem wspólnotowym u źródła, a pracownicy nie podlegają opodatkowaniu krajowemu.

Informacje dodatkowe

Dokumenty przekazane w ramach procedury nie zostaną zwrócone kandydatom, ale będą przechowywane w siedzibie ETF tak długo, jak to konieczne, po czym nastąpi ich zniszczenie.

Wszystkie dane osobowe gromadzone w toku procedury podlegają przepisom prawa UE w zakresie ochrony danych osobowych i poufności informacji.

Dodatkowe informacje w tym zakresie można uzyskać w sekcji Oświadczenie dotyczące prywatności na stronie internetowej ETF.

Kandydaci, którzy stwierdzą, że decyzja wydana w toku procedury rekrutacyjnej narusza ich interesy, mogą wnieść skargę zgodnie z instrukcjami przedstawionymi w sekcji „Postępowanie odwoławcze” na stronie internetowej ETF.

UWAGI: W przypadku rozbieżności pomiędzy różnymi wersjami językowymi ogłoszenia właściwą wersją jest wersja angielska.