

# DESKUNDIGE MENSELIJK KAPITAAL KENNISGEVING VAN VACATURE

## Reservelijst - Tijdelijke functionarissen – functiegroep AD, rang 7

### Bent u klaar voor uw volgende grote uitdaging?

De ETF zoekt deskundigen op het gebied van de ontwikkeling van menselijk kapitaal om bij te dragen aan de succesvolle uitvoering van haar strategie.

Hebt u werkervaring op één of meer van deze thematische werkterreinen?

- analyse van gevraagde vaardigheden/actief arbeidsmarktbeleid
- het betrekken van bedrijven bij de ontwikkeling van vaardigheden
- beleidsmaatregelen op het gebied van een leven lang leren
- beleid en actie met betrekking tot werkplekleren

Loopt u warm voor de ontwikkeling van menselijk kapitaal en wilt u graag ondersteuning bieden bij beleidshervormingen in de landen waar de ETF werkzaam is? Geef ons dan een seintje!

### Wat is de ETF?

De ETF is een agentschap van de EU en is gevestigd in het Italiaanse Turijn. De ETF helpt overgangs- en ontwikkelingslanden om hun potentieel aan menselijk kapitaal te benutten door hervorming van onderwijs-, opleidings- en arbeidsmarktstelsels in het kader van het externe beleid van de EU.

Wij ondersteunen buurlanden van de EU bij het verbeteren van hun systemen voor beroepsonderwijs en -opleiding, het inventariseren van de vaardigheden waaraan zij behoefte hebben en het ontwikkelen van hun arbeidsmarkten. Zo helpen wij deze landen om hun sociale cohesie te verbeteren en te komen tot duurzamere economische groei, wat weer gunstig is voor de lidstaten en hun burgers aangezien de economische betrekkingen hierdoor verbeteren.

### Wat bieden wij?

**Contractvorm:** tijdelijk functionaris – functiegroep AD, rang 7.

**Duur van het contract:** Drie jaar, hernieuwbaar – of voor de duur van een specifiek project, onderworpen aan een proeftijd.

**Salarisindicatie:** voor een ongehuwde werknemer met zes jaar relevante werkervaring: circa 4 690 EUR netto/maand; voor een werknemer met zes jaar relevante werkervaring, ontheemdingstoelage en één kind ten laste: circa 6 650 EUR netto/maand.

## Wat zult u doen en hoe zult u werken?

Als deskundige menselijk kapitaal werkt u nauw samen met andere deskundigen en teamleden. U ontwikkelt productieve samenwerkingsrelaties binnen de ETF zelf, maar ook daarbuiten. U zet uw mondelinge en schriftelijke vaardigheden in bij de communicatie met verschillende belanghebbenden. U bent goed georganiseerd en hebt als teamlid een open, enthousiaste en proactieve instelling.

U werkt mee aan één of meer ETF-projecten rond onderwerpen die in de ETF-strategie zijn vastgelegd.

U hebt de volgende taken:

- ondersteuning bieden bij beleidsontwikkelingen op één of meer van de hierboven genoemde thematische werkterreinen;
- de controle van beleid inzake de ontwikkeling van menselijk kapitaal ondersteunen en beleidsadvies geven;
- optreden als verbindingsofficier voor een specifiek land, door banden op te bouwen en te onderhouden met belanghebbenden in dat land;
- bijdragen aan de EU-procedures voor programmering en beleidsdialoog op het gebied van de ontwikkeling van menselijk kapitaal;
- kwantitatieve en kwalitatieve informatie over thematische en landelijke ontwikkelingen benutten in het kader van onderzoeken naar/beoordelingen van vraagstukken in verband met menselijk kapitaal;
- kennis delen langs verschillende wegen en belanghebbenden aansporen tot participatie via innovatieve methoden, bijvoorbeeld door ondersteuning te bieden bij evenementen, sociale media in te zetten of te netwerken;
- betrekkingen aangaan en samenwerken met EU-diensten, partnerlanden en de internationale gemeenschap.

U reist zowel naar de landen waar de ETF werkzaam is als naar de lidstaten van de EU.

## Toelatingscriteria

Om in aanmerking te komen, moet u op de uiterste sollicitatiedatum voldoen aan de volgende eisen:

- 1 U bent onderdaan van een van de lidstaten van de Europese Unie of van de landen waar de ETF werkt, met uitzondering van Wit-Rusland en Rusland;
- 2 U bent in het bezit van alle burgerrechten;
- 3 U hebt voldaan aan eventuele wettelijke verplichtingen met betrekking tot de dienstplicht;
- 4 U voldoet aan de voor uitoefening van de functie gestelde eisen van lichamelijke geschiktheid;
- 5 u hebt een opleidingsniveau dat overeenkomt met een voltooide universitaire studie van ten minste vier jaar, aangetoond door middel van een diploma, gevolgd door ten minste zes jaar beroepservaring;  
of  
u hebt een opleidingsniveau dat overeenkomt met een voltooide universitaire studie van ten minste drie jaar, aangetoond door middel van een diploma, gevolgd door ten minste zeven jaar beroepservaring.

Uitsluitend diploma's die zijn toegekend in lidstaten van de EU of als gelijkwaardig zijn erkend door de autoriteiten in genoemde lidstaten kunnen in aanmerking worden genomen.

- U beschikt over een grondige kennis (niveau C1 voor alle taalvaardigheden van het Europees referentiekader voor talen, ERK) van een van de talen van de EU en over voldoende kennis (niveau B2 voor alle taalvaardigheden van het ERK) van een andere taal van de EU, voor zover dit voor het vervullen van de taken noodzakelijk is.

## Selectiecriteria

Gegadigden moeten voldoen aan de volgende eisen:

### Werkervaring

- minimaal zes jaar – in de afgelopen tien jaar – beroepservaring op het gebied van ontwikkeling van menselijk kapitaal, als bedoeld in de paragraaf: Wat zult u doen en hoe zult u werken?;
- als onderdeel van de zes jaar ervaring op het gebied van de ontwikkeling van menselijk kapitaal: ten minste drie jaar ervaring op één of meer van de hierboven genoemde thematische werkterreinen van de ETF;
- werkervaring in of voor overgangs- en/of ontwikkelingseconomieën.

### Technische kennis en vaardigheden

- zeer goede kennis van de ontwikkeling van menselijk kapitaal op één of meer van de hierboven genoemde thematische werkterreinen van de ETF;
- zeer goede kennis van en vaardigheden in beleidsadvisering, tools en instrumenten op het gebied van menselijk kapitaal;
- zeer goede kennis en vaardigheden op het gebied van monitoring en beoordeling in de thematische domeinen van de ETF;
- zeer goede vaardigheden in het toepassen van EU- en mondiaal beleid binnen programma's en instrumenten in het kader van ontwikkelingssamenwerking;
- zeer goede vaardigheden op het gebied van netwerken en partnerschappen met internationale organisaties;
- digitale vaardigheden;
- Engels: niveau C1 voor alle dimensies volgens het gemeenschappelijk Europees referentiekader voor talen (ERK).

### Zeer goede “soft skills” op het gebied van

- aanpassingsvermogen;
- analyseren;
- intercultureel bewustzijn en interculturele gevoeligheid;
- bevorderen van samenwerking;
- mondelinge en schriftelijke communicatie;
- zelforganisatie.

## Pluspunten

- kennis en vaardigheden op één of meer gebieden die een raakvlak hebben met de ontwikkeling van menselijk kapitaal: digitalisering, milieu en genderkwesties;
- Arabisch, Frans of Russisch: niveau B2 voor alle dimensies volgens het ERK;

## Indiening van sollicitaties

De uiterste datum voor het indienen van sollicitaties is 18 mei 2022 om 23.59 uur (plaatselijke tijd in Turijn).

U kunt solliciteren via de website van de ETF. Ga daar naar “About” en vervolgens naar “Recruitment”.

Wij adviseren u dringend om niet tot de laatste dag met solliciteren te wachten, omdat er bij de verzending van uw sollicitatie problemen kunnen ontstaan door druk internetverkeer of een slecht werkende internetverbinding. De ETF aanvaardt geen aansprakelijkheid voor vertragingen die het gevolg zijn van dergelijke problemen.

### Formele vereisten

Alle onderstaande documenten moeten uiterlijk op de sluitingsdatum zijn ingediend, bij voorkeur in het Engels:

- een motivatiebrief van ten hoogste één bladzijde, waarin u aangeeft waarom u interesse hebt in deze functie en op welk(e) thematisch(e) werkterrein(en) u graag een bijdrage zou willen leveren;
- een curriculum vitae, opgesteld overeenkomstig de standaardopmaak voor cv's van Europass;

**Opmerking: Uitsluitend sollicitaties die online zijn ingediend via de website van de ETF in overeenstemming met de bovengenoemde formele eisen en waarin de betrokken thematische werkterreinen worden vermeld, komen in aanmerking voor de selectiefase.**

## Selectie

De selectieprocedure verloopt in drie opeenvolgende fasen:

### Fase 1 – Beoordeling van de sollicitaties

#### 1.1 Wie komen in aanmerking?

Het selectiecomité beoordeelt alle sollicitaties. Alleen sollicitaties die aan alle toelatingsvoorwaarden en formele eisen voldoen, gaan door naar de volgende fase.

#### 1.2 Selectie voor sollicitatiegesprekken en schriftelijke tests

Op basis van de in het curriculum vitae verstrekte informatie beoordeelt de raad van bestuur de sollicitaties in het licht van de beroepservaring, de vereiste technische vaardigheden en eventuele pluspunten. Kandidaten van wie de sollicitaties het meest overeenkomen met de selectiecriteria, worden uitgenodigd voor een gesprek en schriftelijke tests. Naar verwachting zullen ongeveer zes kandidaten worden uitgenodigd.

De ETF verwacht een groot aantal sollicitaties. Bijgevolg zal het selectiecomité alleen contact opnemen met kandidaten op de shortlist. Dit zal naar verwachting plaatsvinden in juni 2022.

## Fase 2 – Sollicitatiegesprek en schriftelijke tests

Het selectiecomité beoordeelt voor de functie en voor tijdelijke functionarissen van de EU de vereiste beroepservaring en vaardigheden van de kandidaten aan de hand van een sollicitatiegesprek en schriftelijke tests. Ten minste één onderdeel van de tests zal anoniem worden beoordeeld. Zowel de sollicitatiegesprekken als de schriftelijke tests worden hoofdzakelijk in het Engels afgenomen.

Na afloop van deze fase stelt het selectiecomité voor de directeur van de ETF een lijst op met kandidaten die het meest overeenkomen met de selectiecriteria en die ten minste de volgende scores hebben behaald:

- 70 % hebben behaald van de maximale score voor soft skills, en;
- 70 % van de maximale score voor technische vaardigheden en relevante werkervaring.

Deze fase zal naar verwachting tussen medio juni en medio juli 2022 plaatsvinden. Kan op afstand georganiseerd worden.

## Fase 3 – Reservelijst

Het selectiecomité zal op basis van het voorstel van de directeur van de ETF een reservelijst met de meest geschikte kandidaten opstellen.

Deze lijst is geldig tot en met 31 december 2023. De geldigheidsduur ervan kan bij besluit van de directeur worden verlengd. Plaatsing op de lijst is geen garantie dat u een functie zal worden aangeboden.

Wanneer een functie vrijkomt of moet worden overgenomen, kan de directeur een functie aanbieden aan een kandidaat op de lijst wiens profiel het best aansluit bij de behoeften van de ETF op dat moment.

## Werkzaamheden van het selectiecomité

Het werk en de beraadslagingen van het selectiecomité zijn strikt vertrouwelijk en elk contact met de leden ervan is verboden. Contact opnemen met een van de leden van het comité is een reden voor uitsluiting van de procedure.

## Contractuele voorwaarden

### Arbeidsovereenkomst

De arbeidsovereenkomst is ofwel voor een vaste duur van drie jaar en kan worden verlengd, ofwel voor de duur van een specifiek project. De arbeidsovereenkomst voorziet in een proeftijd van negen maanden.

Overeenkomsten voor tijdelijk functionarissen zijn in overeenstemming met artikel 2, onder f), van de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie. Op grond van dit type overeenkomst is de werknemer gehouden aan de voornoemde regeling en aan de toepasselijke uitvoeringsvoorschriften.

De ETF is uitsluitend gehouden aan de aangeboden arbeidsovereenkomst wanneer de geselecteerde kandidaat, voorafgaand aan de ondertekening van de overeenkomst:

- originele of gewaarmerkte kopieën heeft verstrekt van alle relevante documenten waaruit zijn/haar geschiktheid blijkt, alsmede van een blanco strafblad;
- een verplicht medisch onderzoek heeft ondergaan waaruit blijkt dat hij/zij voldoet aan de normen voor de lichamelijke fitheid om de betrokken taken uit te voeren;

- de ETF op de hoogte heeft gesteld van bestaande of mogelijke belangenverstrengeling en er is vastgesteld dat er geen sprake is van persoonlijk belang dat zijn/haar onafhankelijkheid zou kunnen schaden of van een andere belangenverstrengeling.

## Arbeidscontinuïteit tussen EU-agentschappen

Indien de geselecteerde kandidaat thans werkzaam is op grond van een overeenkomst voor tijdelijke functionarissen conform artikel 2, punt f), van de RAP en in aanmerking komt voor overplaatsing overeenkomstig de RAP, is aanstelling in een rang tussen AD 6 en AD 8 mogelijk.

## Salaris en secundaire arbeidsvoorwaarden

Afhankelijk van hun persoonlijke situatie kunnen personeelsleden recht hebben op diverse toelagen, zoals een ontheemdingstoelage, kostwinnerstoelage, kindertoelage, schooltoelage, enz. Over het brutosalaris dient Uniebelasting te worden betaald, maar personeelsleden zijn vrijgesteld van nationale belastingen.

## Aanvullende informatie

De tijdens de wervingsprocedure verstrekte sollicitatiedocumenten worden niet aan de kandidaten geretourneerd, maar bij de ETF bewaard zolang dit nodig is en daarna vernietigd.

Op alle persoonsgegevens die ten behoeve van deze procedure worden verzameld, is de Europese wetgeving inzake de bescherming van persoonsgegevens en de vertrouwelijkheid van informatie van toepassing.

Meer informatie is beschikbaar in de Privacyverklaring op de website van de ETF.

Sollicitanten die van mening zijn dat hun belangen door een besluit in het kader van de procedure zijn geschaad, kunnen een klacht indienen. De klachtenprocedure is te vinden op de website van de ETF.

OPMERKINGEN: In geval van verschillen tussen de diverse taalversies moet de Engelse versie als de juiste worden beschouwd.