

CILVĒKKAPITĀLA ATTĪSTĪBAS EKSPERTS PAZIŅOJUMS PAR VAKANCI

Rezerves saraksts — Pagaidu darbinieki — AD funkciju grupa, 7. pakāpe

Vai esat gatavs(-a) nākamajam lielajam izaicinājumam?

Eiropas Izglītības fonds (ETF) meklē cilvēkkapitāla attīstības (HCD) ekspertus, kuri dos ieguldījumu tā stratēģijas sekmīgā īstenošanā.

Vai jums ir darba pieredze vienā vai vairākās no šīm tematiskajām jomām?

- prasmju pieprasījuma analīze/aktīva darba tirgus politika
- uzņēmumu iesaistīšana prasmju attīstīšanā
- mūžizglītības politika
- mācīšanās politika un darbības, pamatojoties uz darbu

Vai jums liekas aizraujoša cilvēkkapitāla attīstība un vai vēlaties atbalstīt politikas reformas valstīs, kurās darbojas ETF? Tad gribam zināt jūsu viedokli.

Kas ir ETF?

ETF ir ES aģentūra, kas atrodas Itālijas pilsētā Turīnā. Tā palīdz pārejas valstīm un jaunattīstības valstīm izmantot cilvēkkapitāla potenciālu, veicot izglītības, apmācības un darba tirgus sistēmu reformas atbilstoši ES ārējo attiecību politikas nostādnēm.

Mēs atbalstām ES robežvalstis, lai uzlabotu to profesionālās izglītības un apmācības sistēmas, analizētu prasmju nepieciešamību un attīstītu šo valstu darba tirgus. Šādā veidā mēs palīdzam šīm valstīm uzlabot to sociālo kohēziju un panākt ilgtspējīgāku ekonomisko izaugsmi, kas savukārt nozīmē ieguvumu dalībvalstīm un to pilsoņiem, uzlabojot ekonomiskās attiecības.

Ko mēs piedāvājam?

Līguma veids: Pagaidu darbinieks – AD 7. pakāpei atbilstoša funkciju grupa.

Līguma ilgums: trīs gadi, ko var pagarināt, vai uz konkrēta projekta darbības laiku, atkarībā no pārbaudes laika.

Parastā alga: vienam darbiniekam ar sešu gadu atbilstošu profesionālo pieredzi ir aptuveni 4690 EUR mēnesī neto; darbiniekam ar sešu gadu atbilstošu profesionālo pieredzi, ekspatriācijas pabalstu un vienu apgādājamu bērnu — aptuveni 6650 EUR mēnesī neto.

Ko Jūs darīsiet, un kā Jūs strādāsiet?

Jūs kā HCD eksperts cieši sadarbosieties ar citiem ekspertiem un grupas dalībniekiem. Jūs attīstīsiet produktīvas un sadarbīgas attiecības visā ETF un ārpus fonda. Jūs izmantosiet izcilas mutvārdu un rakstveida prasmes saziņai ar dažādām ieinteresētajām personām. Jums ir jābūt ļoti organizētam un atvērtam, entuziastiskam un proaktīvam grupas darbiniekam.

Jūs iesaistīsies vienā vai vairākos ETF projektos ar orientāciju uz tematiem, kas noteikti ETF stratēģijā.

Jums būs šādi pienākumi:

- politikas nostādņu izstrādes atbalstīšana vienā vai vairākās iepriekšminētajās tematiskajās jomās
- HCD politikas nostādņu uzraudzības atbalstīšana un politikas nostādņu ieteikumu ģenerēšana
- darbs kā valsts sadarbības koordinators – attiecību veidošana un uzturēšana ar ieinteresētajām personām konkrētā valstī
- atbalsts ES plānošanas un politikas dialoga procesos saistībā ar HCD
- kvantitatīvu un kvalitatīvu pierādījumu izmantošana par tematiskām un valstu norisēm HCD problēmu pētījumu/pārskatu ietvaros
- zināšanu kopīgošana dažādos plašsaziņas līdzekļos un ieinteresēto personu iesaiste, izmantojot inovatīvas metodes, tostarp atbalstot pasākumus un izmantojot sociālos plašsaziņas līdzekļus un tīklošanu
- saikņu un partnerību dibināšana ar Eiropas Komisijas dienestiem, partnervalstīm un starptautisko sabiedrību

Jums būs jāapmeklē gan valstis, kurās darbojas ETF, gan ES dalībvalstis.

Atbilstības kritēriji

Lai jūs uzskatītu par piemērotu kandidātu(-i), pieteikumu iesniegšanas beigu datumā jums ir jāatbilst šādām prasībām:

- 1 jābūt Eiropas Savienības dalībvalsts vai valsts, kurā darbojas ETF, pilsonim(-ei), izņemot Baltkrieviju un Krieviju;
- 2 jābūt tiesīgam(-ai) izmantot visas pilsoņa tiesības;
- 3 jābūt izpildītām jebkādam tiesību aktu prasībām saistībā ar militāro dienestu;
- 4 jābūt fiziski piemērotam(-ai) amata pienākumu veikšanai;
- 5 jābūt izglītības līmenim, kas atbilst vismaz četrus gadus ilgai pabeigtai augstskolas izglītībai, ko apliecina diploms, un vismaz sešu gadu attiecīgai profesionālajai pieredzei,
vai
jābūt izglītības līmenim, kas atbilst vismaz trīs gadus ilgai pabeigtai augstskolas izglītībai, ko apliecina diploms, un vismaz septiņu gadu attiecīgai profesionālajai pieredzei.
Vērā ņem tikai diplomus, kas piešķirti ES dalībvalstīs vai kas atbilst līdzvērtības sertifikātiem, kurus izdevušas minēto dalībvalstu iestādes.
- 6 Ļoti labi jāpārzina (C1 līmenis visās jomās atbilstoši Eiropas vienotā valodu prasmes līmeņa noteikšanas sistēmai jeb CEFRL) kāda no Savienības valodām un jābūt apmierinošām

zināšanās (B2 līmenis visās jomās atbilstoši CEFRL) kādā citā no Savienības valodām tādā apmērā, lai varētu veikt savus pienākumus.

Atlases kritēriji

Kandidātiem jābūt:

Profesionālā pieredze

- vismaz sešus gadus (pēdējos 10 gadus iegūtai) ilgai profesionālajai pieredzei cilvēkkapitāla attīstības jomā atbilstoši sadaļai Ko Jūs darīsiet, un kā Jūs strādāsiet?
- kā daļa no sešu gadu pieredzes cilvēkkapitāla attīstības jomā – vismaz trīs gadu pieredze vienā vai vairākās iepriekšminētajās ETF tematiskajās jomās
- darba pieredze pārejas un/vai jaunattīstības ekonomikās vai saistībā ar tām

Tehniskās zināšanas un prasmes

- ļoti labas zināšanas par HCD vienā vai vairākās ETF iepriekšminētajās tematiskajās jomās
- ļoti labas zināšanas un prasmes HCD politikas konsultāciju procesos, rīkos un instrumentos;
- ļoti labas zināšanas un prasmes uzraudzībā un novērtēšanā ETF tematiskajās jomās;
- ļoti labas prasmes ES un globālās politikas īstenošanā programmās un instrumentos attīstības sadarbības kontekstā;
- ļoti labas prasmes tīklu un partnerību veidošanā ar starptautiskām organizācijām;
- digitālās prasmes
- angļu valoda: C1 līmenis visās jomās atbilstoši CEFRL.

Ļoti labas vispārīgās prasmes šādās jomās:

- spēja pielāgoties;
- analizēšana;
- izpratne un spēja ņemt vērā starpkultūru aspektus
- sadarbīgu attiecību veicināšana;
- mutvārdu un rakstveida saziņa;
- pašorganizācija.

Papildu prasmes:

- zināšanas un prasmes vienā vai vairākās HCD transversālajās, t. i., digitālajā, ekoloģijas, dzimumu jomās
- arābu, franču vai krievu valoda: B2 līmenis visās jomās atbilstoši CEFRL;

Pieteikumu iesniegšana

Pieteikuma iesniegšanas termiņš ir 2022. gada 18. maijs plkst. 23.59 (pēc Turīnas laika).

Aicinām iesūtīt pieteikumu caur ETF tīmekļa vietni, dodoties uz sadaļu “Par” (About) un pēc tam — “Pieņemšana darbā” (Recruitment).

Ļoti iesakām neatlikt pieteikuma iesniegšanu uz pēdējo brīdi, jo liels interneta noslogojums vai savienojuma kļūme var sarežģīt pieteikuma iesniegšanu. ETF neuzņemas atbildību par pieteikuma aizkavēšanos šādu problēmu dēļ.

Formālās prasības

Līdz beigu datumam jāiesniedz visi turpmāk norādītie dokumenti (vēlams angļu valodā):

- pavadvēstule, kas nepārsniedz vienu lappusi, paskaidrojot, kāpēc jūs interesē šis amats, un tematiskā(-ās) joma(-as), kurā(-ās) vēlaties darboties
- dzīves apraksts Europass CV formātā;

Lūdzam ņemt vērā, ka atlases posmam pieņems tikai pieteikumus, kas iesniegti tiešsaistē atbilstoši iepriekšminētajām oficiālajām prasībām un kuros norādīta tematiskā joma, izmantojot ETF tīmekļa vietni.

Atlase

Atlasi veido trīs secīgi turpmāk norādītie posmi.

1. posms — pieteikumu izskatīšana

1.1 Atbilstība

Darbā pieņemšanas komanda izskatīs visus pieteikumus. Nākamajam posmam tiek izvirzīti tikai tie pieteikumi, kas atbilst atlases kritērijiem un formālajām prasībām.

1.2 Atlase intervijām un rakstiskajām pārbaudēm

Pamatojoties uz dzīves aprakstos sniegto informāciju, valde izvērtēs pieteikumus, ņemot vērā profesionālo pieredzi, nepieciešamās tehniskās prasmes un līdzekļus. Kandidātus, kuri iesnieguši visatbilstošākos pieteikumus, uzaicina uz interviju un rakstiskām pārbaudēm. Paredzams uzaicināt aptuveni sešus kandidātus.

ETF sagaida daudz pieteikumu. Tādēļ darbā pieņemšanas komanda sazināsies tikai ar atlasītajiem kandidātiem. Tas notiks 2022. gada jūnijā.

2. posms — intervijas un rakstiskās pārbaudes

Ar intervijas un rakstisko pārbaudžu palīdzību valde novērtē kandidātu profesionālo pieredzi un prasmes, kādas nepieciešamas šim amatam un ES pagaidu darbiniekiem. Vismaz viena pārbaudes daļa tiek vērtēta anonīmi. Intervijas un rakstiskās pārbaudes notiek galvenokārt angļu valodā.

Pēc šā posma valde iesniedz ETF direktoram to kandidātu sarakstu, kuri būs visatbilstošākie atlases kritērijiem, proti, kuri būs ieguvuši vismaz:

- 70 % no punktiem, ko piešķir par vispārīgajām prasmēm, un
- 70 % no punktiem, ko piešķir par tehniskajām prasmēm un atbilstošu profesionālo pieredzi.

Šis posms ir paredzēts laikā no 2022. gada jūnija vidus līdz jūlija vidum. To varētu organizēt attālināti.

3. posms — rezerves saraksts

Ņemot vērā valdes ierosinājumu, ETF direktors sagatavo piemērotāko kandidātu rezerves sarakstu.

Šis saraksts būs spēkā līdz 2023. gada 31. decembrim. Tā spēkā esību var pagarināt ar direktora lēmumu. Iekļaušana šajā sarakstā nenozīmē reālu darba piedāvājumu.

Kad rodas vakance vai amats uz laiku atbrīvojas, direktors var izlemt piedāvāt darbu kandidātam no saraksta, kura raksturojums vislabāk atbilst attiecīgā brīža ETF vajadzībām.

Valdes darbs

Lūdzam ņemt vērā, ka valdes darbs un apspriedes ir stingri konfidenciālas, tāpēc jebkāda saziņa ar tās locekļiem ir aizliegta. Jebkādi sazināšanās mēģinājumi ir pamats diskvalificēšanai no procedūras.

Līguma noteikumi

Darba līgums

Darba līgums tiek noslēgts vai nu a) uz noteiktu trīs gadu termiņu, un tas ir pagarināms, vai b) uz konkrēta projekta ilgumu. Uz to attiecas deviņu mēnešu ilgs pārbaudes laiks.

Pagaidu darbinieku līgumi tiek slēgti saskaņā ar Eiropas Savienības Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības (CEOS) 2. panta f) punktu. Saskaņā ar šāda veida līgumu darbiniekam ir saistoša Eiropas Savienības pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtība, kā arī attiecīgie īstenošanas noteikumi.

ETF darba līguma noslēgšanas piedāvāšana veiksmīgākajam kandidātam ir saistoša tikai tad, ja kandidāts pirms līguma parakstīšanas:

- ir iesniedzis visu attiecīgo dokumentu, tostarp izziņas par nesodāmību, oriģinālus vai apliecinātas kopijas, kas apstiprina viņa atbilstību amatam;
- ir izgājis obligāto medicīnisko pārbaudi, kurā apstiprina viņa fiziskās veselības stāvokļa atbilstību amata pienākumu veikšanai;
- ir informējis ETF par esošiem vai iespējamiem interešu konfliktiem un ir uzskatījis, ka viņam nav tādu personīgo interešu, kas varētu ietekmēt neatkarību, vai arī jebkādu citu interešu konfliktu.

Nodarbinātības nepārtrauktība starp ES aģentūrām

Ja izraudzītajam kandidātam pašlaik ir noslēgts pagaidu darbinieka līgums saskaņā ar 2. panta f) punktu un ja viņš var tikt pārcelts saskaņā ar Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības noteikumiem, šā amata vietas joslas platums, kas var tikt piemērots, ir AD 6 – AD 8.

Alga un pabalsti

Atkarībā no personīgās situācijas darbiniekiem var tikt piešķirti dažādi pabalsti, piemēram, ekspatriācijas pabalsts, apgādnieka pabalsts, apgādājamā bērna pabalsts, izglītības pabalsts u. tml. Algai tiek piemērots Kopienas nodoklis, ko atskaita no pamatsummas, un darbinieki ir atbrīvoti no valstī ieviestās nodokļu sistēmas.

Papildinformācija

Atlases procedūras laikā iesniegtos dokumentus nesūta atpakaļ kandidātiem, bet saglabā ETF lietā tik ilgi, cik nepieciešams, un pēc tam tos iznīcina.

Uz visiem šajā procedūrā savāktajiem personas datiem attiecas ES tiesību akti par personas datu aizsardzību un informācijas konfidencialitāti.

Plašāku informāciju skatiet ETF tīmekļa vietnes sadaļā “Privacy statement” (Paziņojums par privātumu).

Kandidāti, kuri uzskata, ka kāds lēmums saistībā ar procedūru aizskar viņu intereses, var iesniegt sūdzību saskaņā ar norādījumiem, kas pieejami ETF tīmekļa vietnē.

PIEZĪMES Ja pastāv neatbilstības starp valodu versijām, teksts angļu valodā uzskatāms par pareizo versiju.