

# ŽMOGIŠKOJO KAPITALO PLĖTROS EKSPERTAS PRANEŠIMAS APIE LAISVĄ DARBO VIETĄ

## Rezervo sąrašas – AD pareigų grupės 7 lygio laikinasis darbuotojas

### Ar esate pasirengę kitam dideliam išbandymui?

Europos mokymo fondas (ETF) ieško žmogiškojo kapitalo plėtros (ŽKP) ekspertų, kurie galėtų prisidėti prie sėkmingo ETF strategijos vykdymo.

Ar turite darbo patirties vienoje ar keliose iš šių teminių sričių:

- įgūdžių paklausos analizė ir (arba) aktyvi darbo rinkos politika;
- įmonių įtraukimas į įgūdžių ugdymą;
- mokymosi visą gyvenimą politika;
- mokymosi darbo vietoje politika ir veiksmai.

Gal entuziastingai domitės žmogiškojo kapitalo plėtra ir norėtumėte prisidėti prie šalių, kuriose veikia ETF, politikos reformų? Jei taip, prašome atsiliiepti.

### Kas yra ETF?

ETF yra ES agentūra, įsikūrusi Turine (Italija). Vadovaudamasis ES išorės santykių politika, ETF padeda pereinamojo laikotarpio ir besivystančioms šalims panaudoti savo žmogiškąjį kapitalą reformuojant švietimo, mokymo ir darbo rinkos sistemas.

Su ES besiribojančioms šalims padedame tobulinti jų profesinio rengimo ir mokymo sistemas, analizuoti įgūdžių poreikius ir plėtoti jų darbo rinkas. Taip padedame joms didinti socialinę sanglaudą ir užtikrinti tvaresnę ekonomikos augimą, o tai atitinkamai yra naudinga valstybėms narėms ir jų piliečiams, nes yra gerinami ekonominiai santykiai.

### Ką siūlome?

**Sutarties rūšis** – AD pareigų grupės 7 lygio laikinasis darbuotojas.

**Sutarties trukmė** – 3 metai (su galimybe sutartį pratęsti) arba konkretaus projekto trukmės laikotarpis, taikant bandomąjį laikotarpį.

**Tipinis atlyginimas** – šeimos neturinčio darbuotojo, turinčio 6 metų atitinkamo darbo patirtį, yra apie 4 690 EUR per mėnesį atskaičius mokesčius; darbuotojo, turinčio 6 metų atitinkamo darbo patirtį, gaunančio ekspatriacijos išmoką ir turinčio vieną vaiką, darbo užmokestis – apie 6 650 EUR per mėnesį atskaičius mokesčius.

## Kokios bus jūsų užduotys ir kaip dirbsite?

Eidami ŽKP eksperto pareigas, glaudžiai bendradarbiausite su kitais ekspertais ir komandos nariais; plėtosite našius ir bendradarbiavimu grindžiamus santykius su kitais ETF skyriais ir išorės subjektais; pasitelkę bendravimo žodžiu ir raštu įgūdžius, palaikysite ryšius su įvairiomis suinteresuotųjų šalių grupėmis; būsite gerai organizuotas ir plačių pažiūrų, entuziastingas ir iniciatyvus komandos narys; dalyvausite viename ar daugiau ETF projektų, kuriuose daugiausia dėmesio skiriama ETF strategijoje apibrėžtoms temoms.

Būsime atsakingas už:

- pagalbą formuojant politiką vienoje ar keliose pirmiau nurodytose teminėse srityse;
- pagalbą vykdant ŽKP politikos stebėseną ir politinių konsultacijų rengimą;
- šalies ryšių palaikymo pareigūno veiklą – ryšių su konkrečios šalies suinteresuotaisiais subjektais plėtojimą ir palaikymą;
- pagalbą ŽKP ES programavimo ir politinio dialogo procesų sričių veikloje;
- kiekybinių ir kokybinių su temine arba šalies plėtros sritimi susijusių duomenų, reikalingų ŽKP veiklos sričių tyrimams ir (arba) peržiūroms, taikymą;
- dalijimąsi žiniomis pasitelkiant įvairias priemones ir suinteresuotųjų subjektų įtraukimą į veiklą, taikant novatoriškus metodus, be kita ko, prisidedant prie renginių organizavimo, taip pat naudojantis socialine žiniasklaida ir tinklais;
- ryšių kūrimą ir bendradarbiavimą su Europos Sąjungos tarnybomis, šalimis partnerėmis ir tarptautine bendruomene;

keliausite į šalis, kuriose dirba ETF, ir į ES valstybes nares;

## Tinkamumo kriterijai

Tinkamas kandidatas paskutinę paraiškų teikimo dieną privalo atitikti šiuos reikalavimus:

- 1 būti vienos iš Europos Sąjungos valstybių narių arba vienos iš valstybių, kuriose ETF vykdo savo veiklą, pilietis, išskyrus Baltarusiją ir Rusiją;
- 2 turėti visas piliečio teises;
- 3 būti įvykdęs visas su karo tarnyba susijusių teisės aktų nustatytas prievolės;
- 4 būti tinkamos fizinės formos vykdyti su pareigybe susijusias užduotis;
- 5 turėti diplomu patvirtintą bent ketverių metų universitetinį išsilavinimą ir bent 6 metų profesinę patirtį  
arba  
turėti diplomu patvirtintą bent trejų metų universitetinį išsilavinimą ir bent 7 metų profesinę patirtį;  
Priimami tik tie diplomai, kurie yra išduoti ES valstybėse narėse arba kurių lygiavertiškumą patvirtinančią pažymą yra išdavusios tokių valstybių narių institucijos.
- 6 Gerai mokėti vieną iš Sąjungos kalbų (visas kalbinės veiklos rūšis C1 lygiu pagal Bendrą Europos kalbų mokėjimo orientacinę sistemą (CEFRL) ir pakankamai gerai mokėti kitą Sąjungos kalbą (visas kalbinės veiklos rūšis B2 lygiu pagal CEFRL), kiek tai būtina eiti pareigas.

## Atrankos kriterijai

Kandidatams taikomi šie atrankos kriterijai:

### Profesinė patirtis

- mažiausiai šešerių metų darbo patirtį žmogiškojo kapitalo plėtros srityje (įgytą per pastaruosius 10 metų), kaip nurodyta dalyje „Kokios bus jūsų užduotys ir kaip dirbsite?“
- iš šešerių metų patirties žmogiškojo kapitalo plėtros srityje, mažiausiai treji metai – vienoje arba keliose iš pirmiau nurodytų ETF teminių sričių;
- darbo pereinamosios ir (arba) besivystančios ekonomikos šalyse arba su jomis patirtis;

### Techninės žinios ir įgūdžiai

- labai geros žmogiškojo kapitalo plėtros žinios vienoje arba keliose iš pirmiau nurodytų ETF teminių sričių;
- labai geros žinios ir įgūdžiai, susiję su ŽKP politikos patarimų procesais, įrankiais ir priemonėmis;
- labai geros stebėjimo ir vertinimo žinios ir įgūdžiai ETF teminėse srityse;
- labai geri įgūdžiai taikant ES ir pasaulinę politiką įgyvendinant programas ir priemones vystomojo bendradarbiavimo kontekste;
- labai geri tinklų ir partnerystės kūrimo su tarptautinėmis organizacijomis įgūdžiai;
- skaitmeniniai įgūdžiai;
- anglų kalbos mokėjimas (visi kalbiniai gebėjimai) C1 lygiu pagal CEFRL.

### Labai geri socialiniai emociniai įgūdžiai

- gebėjimas prisitaikyti;
- gebėjimas analizuoti;
- tarpkultūrinis sąmoningumas ir jautrumas;
- gebėjimas puoselėti bendradarbiavimu grindžiamus santykius;
- gebėjimas bendrauti žodžiu ir raštu;
- gebėjimas savarankiškai organizuoti darbą.

### Privalumai

- žinios ir įgūdžiai vienoje ar keliose universaliose ŽKP srityse: skaitmenizavimas, žalioji veikla, lyčių klausimas.
- arabų, prancūzų arba rusų kalbos mokėjimas (visi kalbiniai gebėjimai) B2 lygiu pagal CEFRL;

## Paraiškų teikimas

Paskutinė paraiškų pateikimo diena – 2022 m. gegužės 18 d. 23 val. 59 min. (Turino laiku).

Paraiškas prašytume siųsti per ETF interneto svetainę (spustelėkite „ABOUT“, po to – „RECRUITMENT“).

Kadangi dėl didelės interneto apkrovos arba galimų interneto ryšio trikdžių gali kilti sunkumų teikiant paraišką, kandidatams primygtinai siūloma nelaukti paskutinės pateikimo dienos. ETF negali būti laikomas atsakingu, jei iškilus tokių sunkumų, paraiška bus pateikta per vėlai.

## Formalieji reikalavimai

Visi toliau minimi dokumentai turi būti pateikti iki paskutinės paraiškų teikimo dienos (pageidautina anglų kalba):

- ne daugiau kaip vieno puslapio motyvacinis laiškas, kuriame paaiškinkite, kodėl jus domina šios pareigos, ir nurodykite, kurioje (-se) teminėje (-se) srityje (-se) norėtumėte dirbti.
- gyvenimo aprašymas (Europass forma);

**Atkreipkite dėmesį, kad šiame atrankos etape bus nagrinėjamos tik paraiškos, pateiktos internetu per ETF svetainę, laikantis pirmiau minėtų oficialių reikalavimų ir nurodžius dominančią (-as) teminę (-es) sritį (-is).**

## Atranka

Atranką sudarys trys etapai:

### Pirmas etapas. Paraiškų atrankinė patikra

#### 1.1 Tinkamumas

Įdarbinimo grupė peržiūrės visas paraiškas. Kitame etape bus nagrinėjamos tik visus tinkamumo kriterijus ir formaliuosius reikalavimus atitinkančios paraiškos.

#### 1.2 Atranka į pokalbius ir testus raštu

Remdamasi gyvenimo aprašyme pateikta informacija, komisija įvertins paraiškas atsižvelgdama į profesinę patirtį, reikiamus techninius įgūdžius ir privalumus. Tinkamiausias paraiškas pateikę kandidatai bus pakviesti dalyvauti pokalbyje ir testuose raštu. Tikimasi pakviesti maždaug 6 kandidatus.

ETF tikisi gauti daug paraiškų. Todėl įdarbinimo grupė susisieks tik su į trumpąjį sąrašą įtrauktais kandidatais. Numatoma, kad tai įvyks 2022 m. birželio mėn.

### Antras etapas. Pokalbiai ir testai raštu

Atrankos komisija įvertins kandidato patirtį ir gebėjimus, kurie būtini šioms pareigoms ir ES laikiniejiems darbuotojams. Bent viena testo dalis bus vertinama anonimiškai. Pokalbiai ir testai raštu bus rengiami anglų kalba.

Pasibaigus šiam etapui, valdyba ETF direktoriui pateiks sąrašą, į kurį bus įtraukti kandidatai, kurie geriausiai atitinka atrankos kriterijus ir kurie surinko ne mažiau kaip:

- 70 proc. balų, skiriamų už socialinius emocinius įgūdžius, ir
- 70 proc. balų, skiriamų už techninius įgūdžius ir atitinkamą profesinę patirtį.

Numatoma, kad šis etapas vyks nuo 2022 m. birželio vidurio iki liepos vidurio. Šis etapas gali būti vykdomas nuotoliniu būdu.

### 3 etapas. Rezervo sąrašas

Atsižvelgdamas į atrankos komisijos pasiūlymą, ETF direktorius sudarys rezervo sąrašą, į kurį bus įtraukti tinkamiausi kandidatai.

Šis sąrašas galios iki 2023 m. gruodžio 31 d. Sąrašo galiojimas gali būti pratęstas direktoriaus sprendimu. Įtraukimas į sąrašą nereiškia, kad darbas bus tikrai pasiūlytas.

Kai tokia pareigybė tampa laisva arba kai į ją reikia priimti darbuotoją, direktorius gali pasiūlyti darbą sąrašė esančiam kandidatui, kurio profilis tuo metu geriausiai atitinka ETF poreikius.

## Atrankos komisijos darbas

Atrankos komisijos darbas ir svarstymai yra griežtai konfidencialūs ir bet kokie kontaktai su jos nariais yra draudžiami. Tokie kontaktai yra pagrindas kandidatą pašalinti iš procedūros.

## Sutarties sąlygos

### Darbo sutartis

Darbo sutartis bus sudaryta (a) fiksuotam trejų metų laikotarpiui ir galės būti pratęsta arba (b) sudaryta konkretaus projekto trukmės laikotarpiui. Taikomas devynių mėnesių trukmės bandomasis laikotarpis.

Laikinųjų darbuotojų sutartys sudaromos pagal Kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygų 2 straipsnio f punktą. Pagal tokio tipo sutartį dirbančiam darbuotojui taikomos Kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygos ir atitinkamos įgyvendinimo taisyklės.

Pasiūlytą darbo sutartį ETF privalės sudaryti, tik jei prieš ją pasirašant atrinktasis kandidatas:

- bus pateikęs visų atitinkamų jo tinkamumą patvirtinančių dokumentų (įskaitant pažymą iš policijos apie tai, kad jis nėra padaręs nusikalstamos veikos) originalus arba patvirtintas kopijas;
- bus atlikęs privalomąjį sveikatos patikrinimą, kuriuo nustatoma, kad ji / jis yra tinkamos fizinės būklės eiti pareigas;
- bus informavęs ETF apie bet kokį esamą arba galimą interesų konfliktą ir bus laikoma, kad jis neturi asmeninių interesų, galinčių pakenkti jo nepriklausomumui, ar kitų interesų konfliktų.

### Užimtumo tęstinumas tarp ES agentūrų

Jeigu atrinktasis kandidatas šiuo metu yra sudaręs laikinojo darbuotojo sutartį pagal 2 straipsnio f punktą ir pagal Kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygas gali būti perkeltas, tuomet pareigybei yra taikomas pareigų lygis nuo AD 6 iki AD 8.

### Darbo užmokestis ir išmokos

Atsižvelgiant į asmeninę padėtį, darbuotojai gali turėti teisę į įvairias išmokas, pvz., ekspatriacijos išmoką, namų ūkio išmoką, išmoką vaikui išlaikyti, mokymosi išmoką ir pan. Iš darbuotojo darbo užmokesčio prie pajamų šaltinio išskaičiuojamas Bendrijos mokestis, o nacionaliniai mokesčiai netaikomi.

## Papildoma informacija

Per atrankos procedūrą pateikti paraiškos dokumentai kandidatams nebus grąžinami; jie bus saugomi ETF, kol bus reikalingi, o tada bus sunaikinti.

Visiems per šią atranką surinktiems asmens duomenims bus taikomi ES teisės aktai dėl asmens duomenų apsaugos ir informacijos konfidencialumo.

Daugiau informacijos galite rasti ETF interneto svetainės skiltyje Pareiškimas dėl privatumo apsaugos.

Pareiškėjai, kurie mano, kad kuriuo nors su atrankos procedūra susijusiu sprendimu buvo pažeisti jų interesai, gali pateikti skundą pagal ETF svetainėje išdėstytus nurodymus.

Pastabos: Jei tarp kalbinių versijų esama neatitikimų, laikoma, kad teisinga yra teksto versija anglų kalba.