

ESPERTO IN MATERIA DI SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO

AVVISO DI POSTO VACANTE

Elenco di riserva - Agenti temporanei, gruppo di funzioni AD, grado 7

Sei pronto per la prossima grande sfida?

La Fondazione europea per la formazione (ETF) è alla ricerca di esperti in materia di sviluppo del capitale umano per contribuire all'efficace attuazione della sua strategia.

Hai maturato esperienza professionale in almeno uno dei seguenti settori tematici?

- Analisi della domanda di competenze/politiche attive del mercato del lavoro
- Coinvolgimento delle imprese nello sviluppo di competenze
- Politiche di apprendimento permanente
- Politiche e misure di apprendimento sul lavoro

Sei appassionato di sviluppo del capitale umano e desideri sostenere le riforme politiche negli Stati in cui opera l'ETF? Saremo lieti di ricevere la tua candidatura.

Che cos'è l'ETF?

L'ETF è un'agenzia dell'UE con sede a Torino, Italia, la cui missione consiste nell'aiutare i paesi in transizione e in via di sviluppo a sfruttare le potenzialità delle proprie risorse umane attraverso la riforma dei sistemi dell'istruzione, della formazione professionale e del mercato del lavoro nel contesto delle politiche dell'UE per le relazioni esterne.

Sosteniamo i paesi confinanti con l'UE nel miglioramento dei rispettivi sistemi di istruzione e formazione professionale, nell'analisi dei bisogni in materia di competenze e nello sviluppo dei rispettivi mercati del lavoro. In questo modo li aiutiamo a migliorare la coesione sociale e a conseguire una crescita economica più sostenibile che, a sua volta, comporta benefici per gli Stati membri e i loro cittadini migliorando le relazioni economiche.

Che cosa offriamo?

Tipo di contratto: agente temporaneo – gruppo di funzioni AD, grado 7.

Durata del contratto: tre anni, rinnovabile, o per la durata di un progetto specifico, previo superamento di un periodo di prova.

Retribuzione standard per: per un agente senza partner a carico, con sei anni di esperienza professionale pertinente: circa 4 690 EUR netti / mese; per un agente con sei anni di esperienza professionale pertinente, indennità di dislocazione e un figlio a carico: circa 6 650 EUR netti / mese.

Cosa farai e come lavorerai?

In qualità di esperto in materia di sviluppo del capitale umano lavorerai a stretto contatto con altri esperti e membri della squadra. Svilupperai rapporti proficui e cooperativi sia all'interno sia all'esterno della Fondazione. Sfrutterai le tue capacità di comunicazione scritta e orale con diversi portatori d'interesse. Dimostrerai spiccate doti organizzative e spirito di squadra, facendo prova di mentalità aperta, entusiasmo e attitudine proattiva.

Parteciperai a progetti dell'ETF incentrati su tematiche definite nella strategia della Fondazione.

Sarai responsabile di:

- sostenere lo sviluppo di politiche in uno o più settori tematici summenzionati;
- promuovere il monitoraggio delle politiche in materia di sviluppo del capitale umano e offrire consulenza politica;
- fungere da agente di collegamento nazionale: sviluppare e mantenere rapporti con i portatori di interesse in un determinato paese;
- contribuire alla programmazione e ai processi di dialogo strategico dell'UE in materia di sviluppo del capitale umano;
- ricorrere a prove quantitative e qualitative relative a sviluppi tematici e nazionali nell'ambito di studi e analisi di questioni inerenti allo sviluppo del capitale umano;
- condividere le conoscenze attraverso diversi canali mediatici e coinvolgere le parti interessate mediante modalità innovative, anche promuovendo eventi e utilizzando social media e servizi di networking;
- stabilire collegamenti e collaborazioni con i servizi dell'UE, i paesi partner e la comunità internazionale.

Viaggerai sia nei paesi in cui opera l'ETF sia negli Stati membri dell'UE.

Criteri di ammissibilità

Per essere considerati ammissibili, è necessario soddisfare i seguenti requisiti entro il termine per la presentazione delle candidature:

- 1 essere cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea o di un paese in cui opera l'ETF, ad esclusione di Bielorussia e Russia;
 - 2 godere dei diritti politici;
 - 3 essere in regola con le leggi applicabili in materia di obblighi militari;
 - 4 essere fisicamente idonei all'esercizio delle funzioni collegate alla posizione;
 - 5 avere un livello d'istruzione corrispondente a una formazione universitaria completa di almeno quattro anni certificata da un diploma, seguita da almeno sei anni di esperienza professionale;
- o

avere un livello d'istruzione corrispondente a una formazione universitaria completa di almeno tre anni certificata da un diploma, seguita da almeno sette anni di esperienza professionale.

Sono presi in considerazione solo i diplomi conseguiti negli Stati membri dell'UE o provvisti di certificati di equivalenza emessi dalle autorità di detti Stati membri;

- 6 avere una conoscenza approfondita (livello C1 in tutti gli ambiti di competenza in base al quadro comune europeo di riferimento per le lingue o QCER) di una delle lingue dell'Unione e una conoscenza soddisfacente (livello B2 in tutti gli ambiti di competenza in base al QCER) di un'altra lingua dell'Unione, nella misura necessaria alle funzioni da svolgere.

Criteri di selezione

I candidati devono possedere:

Esperienza professionale

- almeno sei anni di esperienza professionale (acquisita negli ultimi 10 anni) nel campo dello sviluppo del capitale umano, come specificato nella sezione: Cosa farai e come lavorerai?
- nell'ambito dei sei anni di esperienza nel campo dello sviluppo del capitale umano: almeno tre anni in uno o più settori tematici dell'ETF summenzionati;
- esperienza professionale maturata in relazione a economie in transizione e/o in via di sviluppo;

Conoscenze e competenze tecniche

- ottima conoscenza dello sviluppo del capitale umano e di uno o più settori tematici dell'ETF summenzionati;
- ottime conoscenze e competenze per quanto riguarda i processi, gli strumenti e i metodi di consulenza strategica in materia di sviluppo del capitale umano;
- ottime conoscenze e competenze nel monitoraggio e nella valutazione nell'ambito dei settori tematici dell'ETF;
- ottime competenze nell'applicazione delle politiche dell'UE e globali all'interno di programmi e strumenti nel contesto della cooperazione allo sviluppo;
- ottime capacità di fare rete e creare partenariati con organizzazioni internazionali;
- competenze digitali;
- inglese: livello C1 in tutti gli ambiti di competenza in base al QCER.

Ottime competenze trasversali per quanto riguarda

- adattabilità;
- analisi;
- consapevolezza e sensibilità interculturale;
- promozione di rapporti di collaborazione;
- comunicazione scritta e orale;
- organizzazione autonoma.

Titoli preferenziali

- conoscenze e competenze in uno o più settori trasversali in materia di sviluppo del capitale umano: digitale, verde o di genere;
- arabo, francese o russo: livello B2 in tutti gli ambiti di competenza in base al QCER;

Presentazione delle candidature

Il termine ultimo per la presentazione delle candidature è il 18 maggio 2022, alle 23:59 (ora di Torino).

I candidati sono invitati a presentare la propria domanda tramite il sito web dell'ETF, sezione «About» e poi «Recruitment».

Si consiglia vivamente di non aspettare l'ultimo giorno per presentare la propria candidatura, poiché il sovraccarico delle linee o problemi di connessione a Internet potrebbero causare difficoltà nella trasmissione. L'ETF declina ogni responsabilità per eventuali ritardi nella presentazione delle candidature dovuti a tali difficoltà.

Requisiti formali

Tutti i documenti indicati di seguito devono essere forniti entro il termine indicato, preferibilmente in lingua inglese:

- una lettera di accompagnamento della lunghezza massima di una pagina, contenente il motivo dell'interesse per la posizione e i settori tematici a cui desideri contribuire;
- un curriculum vitae redatto preferibilmente secondo il modello di CV Europass;

NB: saranno ammesse alla fase di selezione solo le candidature presentate mediante il sito web dell'ETF, conformi ai requisiti formali sopra indicati e recanti l'indicazione dei settori tematici.

Selezione

La procedura di selezione si svolgerà in tre fasi consecutive.

Fase 1 - Selezione delle candidature

1.1 Ammissibilità

La squadra dedicata alla selezione e all'assunzione esaminerà tutte le candidature. Solo le candidature che soddisfano tutti i criteri di ammissibilità e i requisiti formali saranno ammesse alla fase successiva.

1.2 Selezione per i colloqui e le prove scritte

In base alle informazioni fornite nel curriculum vitae, il comitato valuterà le candidature sulla base dell'esperienza professionale, delle competenze tecniche richieste e dei titoli preferenziali. I candidati che avranno presentato le candidature più idonee saranno convocati a un colloquio e a prove scritte. Si prevede che saranno invitati circa sei candidati.

L'ETF si aspetta un elevato numero di candidature. Di conseguenza, soltanto i candidati selezionati saranno contattati dalla squadra dedicata alla selezione e all'assunzione. Questa fase dovrebbe svolgersi a giugno 2022.

Fase 2 – Colloqui e prove scritte

Il comitato valuterà l'esperienza professionale e le competenze dei candidati richieste per la posizione e per gli agenti temporanei dell'UE mediante un colloquio e prove scritte. Almeno una parte delle

prove sarà valutata in modo anonimo. Il colloquio e le prove scritte si svolgeranno principalmente in inglese.

Al termine di questa fase, il comitato presenterà al direttore dell'ETF un elenco dei candidati ritenuti più idonei in base ai criteri di selezione e che abbiano ottenuto almeno:

- il 70 % dei punti assegnati alle competenze trasversali e
- il 70 % dei punti assegnati alle competenze tecniche e all'esperienza professionale pertinente.

Questa fase dovrebbe svolgersi tra metà giugno e metà luglio 2022. Potrebbe essere organizzata da remoto.

Fase 3 – Elenco di riserva

Tenendo conto della proposta formulata dal comitato, il direttore dell'ETF istituirà un elenco di riserva costituito dai candidati più idonei.

Questo elenco resterà valido fino al 31 dicembre 2023. La sua validità potrà essere prorogata su decisione del direttore. L'inserimento nell'elenco non garantisce un'offerta di lavoro.

Nel caso in cui si renda vacante o sia necessario coprire una posizione, il direttore potrà offrire un posto di lavoro a un candidato presente nell'elenco, il cui profilo soddisfi al meglio i bisogni dell'ETF in quel momento.

Attività del comitato

Le attività e le deliberazioni del comitato sono strettamente riservate ed è rigorosamente vietato qualsiasi contatto con i suoi membri. Qualsiasi contatto con i membri del comitato costituisce motivo di esclusione dalla procedura.

Condizioni contrattuali

Contratto di lavoro

Il contratto di lavoro a) ha una durata fissa di tre anni ed è rinnovabile oppure b) ha la durata di un progetto specifico. È soggetto a un periodo di prova di nove mesi.

I contratti di agente temporaneo sono conformi all'articolo 2, lettera f), del regime applicabile agli altri agenti dell'Unione europea (RAA). Questo tipo di contratto vincola l'agente al RAA nonché alle relative norme di attuazione.

L'ETF sarà vincolato al contratto di lavoro offerto solo se il candidato prescelto, prima della firma del contratto:

- ha fornito copie originali o autenticate della documentazione pertinente comprovante la sua ammissibilità, compreso un certificato penale da cui non risultino precedenti;
- si è sottoposto a una visita medica obbligatoria che certifichi che è in possesso delle caratteristiche fisiche necessarie per l'esercizio delle funzioni;
- ha informato l'ETF di qualsiasi conflitto di interessi in essere o potenziale e si è ritenuto che non abbia interessi personali tali da compromettere la sua indipendenza né qualsiasi altro conflitto di interessi.

Continuità d'impiego tra le agenzie dell'UE

Qualora il candidato prescelto sia attualmente titolare di un contratto di agente temporaneo di cui all'articolo 2, lettera f), e possa beneficiare di un trasferimento a norma del regime applicabile agli altri agenti dell'Unione europea (RAA), il grado per questa posizione può variare tra AD6 e AD8.

Retribuzione e prestazioni aggiuntive

A seconda della loro situazione personale, i membri del personale possono avere diritto a varie indennità, ad esempio indennità di dislocazione, assegno di famiglia, assegno per figli a carico, indennità scolastica ecc. La retribuzione è soggetta all'imposta dell'Unione europea con ritenuta alla fonte e i membri del personale sono esenti dalle imposte nazionali.

Informazioni aggiuntive

I documenti forniti durante la procedura di assunzione non saranno restituiti ai candidati, ma saranno conservati dall'ETF per il tempo necessario all'espletamento della procedura e poi distrutti.

A tutti i dati personali raccolti per la presente procedura verrà applicata la normativa dell'UE in materia di protezione dei dati personali e riservatezza delle informazioni.

Maggiori informazioni sono disponibili nell'informativa sulla privacy disponibile sul sito web dell'ETF.

Se ritengono che i propri interessi siano stati lesi da un'eventuale decisione relativa alla procedura, i candidati possono presentare ricorso seguendo le istruzioni disponibili sul sito web dell'ETF.

NB: In caso di discrepanze tra le diverse versioni linguistiche, fa fede la versione in lingua inglese.