

# HUMÁNTŐKE-FEJLESZTÉSI SZAKÉRTŐ ÁLLÁSHIRDETÉS

## Tartaléklista – Ideiglenes alkalmazottak – AD besorolási csoport, 7. besorolási fokozat

### Készen áll a következő nagy kihívásra?

Az Európai Képzési Alapítvány (ETF) humántőkefejlesztési (HCD) szakértőket keres stratégiájának sikeres megvalósításához.

Rendelkezik munkatapasztalattal e tematikus területek közül egy vagy több területen?

- készségigény-elemzés / aktív munkaerőpiaci politikák
- vállalatok bevonása a készségfejlesztésbe
- az egész életen át tartó tanulásra vonatkozó szakpolitikák
- munkaalapú oktatási szakpolitikák és intézkedések

Érdeklődik a humántőke-fejlesztés iránt, és szívesen támogatná azon országok szakpolitikai reformjait, ahol az ETF tevékenykedik? Akkor szeretnénk, ha Ön is pályázna.

### Mi az az ETF?

Az ETF egy uniós ügynökség, amelynek székhelye Torinóban (Olaszország) található. Az ETF az EU külkapcsolati politikáinak keretében segíti az átalakulóban lévő és a fejlődő országokat a humán tőkékben rejlő lehetőségek kiaknázásában az oktatási, képzési és munkaerőpiaci rendszerek reformja révén.

Támogatjuk az EU-val határos országokat szakképzési rendszereik javításában, a készségigények elemzésében és munkaerőpiacaik fejlesztésében. Ezzel segítjük őket a társadalmi kohézió és a fenntartható gazdasági növekedés erősítésében, ami egyúttal a tagállamok és azok állampolgárainak javát szolgálja a gazdasági kapcsolatok fejlődése révén.

### Mit ajánlunk?

**A szerződés típusa:** Ideiglenes alkalmazott – AD besorolási csoport, 7. besorolási fokozat.

**A szerződés időtartama:** 3 év, amely megújítható – vagy megegyezik egy adott projekt időtartamával, próbaidő függvényében.

**Jellemző fizetés:** 6 év releváns szakmai tapasztalattal rendelkező, egyedülálló munkavállaló havi illetménye mintegy nettó 4690 EUR; illetve egy 6 év releváns szakmai tapasztalattal rendelkező munkavállaló esetén, akinek 1 eltartott gyermeke van, külföldi munkavégzési támogatással együtt mintegy havi nettó 6650 EUR.

## Feladatok és a munkavégzés módja

Humántőke-fejlesztési szakértőként szorosan együtt fog működni más szakértőkkel és munkatársakkal. Produktív és együttműködésen alapuló kapcsolatokat fog kialakítani az ETF szervezetén belül és az intézményen kívül. Szóbeli és írásbeli kommunikációs készségeit egyaránt használhatja majd a különböző érdekelt felekkel való együttműködés során. Rendkívül szervezett, nyitott, lelkes és proaktív munkatárs.

Őn egy vagy több olyan ETF-projektben fog részt venni, amelyek az ETF-stratégiában meghatározott témakörökre összpontosítanak.

Feladatai az alábbiak lesznek:

- szakpolitikai fejlesztések támogatása egy vagy több fent említett tematikus területen
- a HCD-politikák nyomán követésének támogatása és szakpolitikai tanácsadás
- országfelelős kapcsolattartó tisztviselői feladatkörében kapcsolatok kialakítása és fenntartása egy adott ország érdekelt feleivel
- közreműködés az európai uniós programozás és szakpolitikai párbeszéd folyamataiban a HCD területén
- a tematikus és országonkénti fejleményekre vonatkozó kvantitatív és kvalitatív tudományos adatok felhasználása a HCD-vel kapcsolatos tanulmányok/felülvizsgálatok részeként
- tudásmegosztás különböző médiafelületeken és az érdekelt felek bevonása innovatív módszerek alkalmazásával, többek között rendezvények elősegítésével, valamint a közösségi média és a hálózatépítés felhasználásával
- az EU szolgálatainak, a partnerországoknak és a nemzetközi közösségnek az összekapcsolása és partneri kapcsolatok kialakítása

A humántőkefejlesztési szakértőnek gyakran kell majd utaznia azokba az országokba, ahol az ETF tevékenykedik, és az uniós tagállamokba is.

## Jelentkezési feltételek

A jelentkezés elfogadásához a pályázónak az alábbi követelményeknek kell megfelelnie a jelentkezések benyújtási határidejének lejártakor:

- 1 az Európai Unió egyik tagállamának vagy az ETF működési helye szerinti valamely országnak az állampolgára, kivéve Fehéroroszországot és Oroszországot
- 2 állampolgári jogait teljes körűen gyakorolhatja
- 3 eleget tett a sorkatonai szolgálatra vonatkozó jogszabályokban előírt kötelezettségeinek
- 4 fizikailag alkalmas az álláshelyhez kapcsolódó feladatok teljesítésére
- 5 oklevéllel igazolt, legalább négyéves, befejezett egyetemi tanulmányoknak megfelelő végzettséggel, és a végzettség megszerzését követően legalább hatéves szakmai tapasztalattal rendelkezik

vagy

oklevéllel igazolt, legalább hároméves, befejezett egyetemi tanulmányoknak megfelelő végzettséggel, és a végzettség megszerzését követően legalább hétéves szakmai tapasztalattal rendelkezik

Csak az uniós tagállamokban kiadott, vagy az említett tagállamok hatóságai által egyenértékűnek elismert okleveleket és bizonyítványokat veszik figyelembe.

- 6 alaposan ismeri az Európai Unió egyik nyelvét (C1-es szint minden tekintetben, a Közös Európai Referenciakeretnek, azaz a CEFRL-nek megfelelően), és a feladatai ellátásához szükséges, megfelelő szinten ismeri az Unió egy másik nyelvét (B2-es szint minden tekintetben a CEFRL szerint).

## Kiválasztási feltételek

A pályázóknak rendelkezniük kell a következőkkel:

### Szakmai tapasztalat

- az elmúlt 10 évben a humántőke-fejlesztés területén szerzett, legalább 6 éves szakmai tapasztalat a „Feladatok és a munkavégzés módja” pontban leírtak szerint
- a humántőke-fejlesztés területén szerzett 6 éves tapasztalat részeként legalább 3 év az ETF fent említett egy vagy több tematikus területén
- munkatapasztalat az átalakulóban lévő és/vagy fejlődő gazdaságok terén

### Szakmai ismeretek és készségek

- a humántőke-fejlesztés alapos ismerete az ETF fent említett egy vagy több tematikus területén
- nagyon jó ismeretek és készségek a humántőke-fejlesztéssel kapcsolatos szakpolitikai tanácsadási folyamatok és eszközök terén
- nagyon jó ismeretek és készségek az ETF tematikus területein történő nyomon követés és értékelés terén
- nagyon jó készségek az uniós és globális szakpolitikáknak a fejlesztési együttműködés keretében megvalósuló programokon és eszközökön belüli alkalmazása terén
- nagyon jó készségek a nemzetközi szervezetekkel való hálózatépítés és partnerségek terén
- digitális készségek
- angol: C1-es szint minden tekintetben, a CEFRL-nek megfelelően

### Nagyon jó humán készségek a következő területeken:

- alkalmazkodóképesség
- elemzés
- kulturális eltérések tudatos ismerete és érzékenység
- az együttműködésen alapuló kapcsolatok előmozdítása
- szóbeli és írásbeli kommunikáció
- önálló munkaszervezés

### Előnyt jelent

- ismeretek és készségek a HCD-hez kapcsolódó egy vagy több transzverzális területen: digitális, zöld, gender
- arab, francia vagy orosz: B2-es szint minden tekintetben, a CEFRL-nek megfelelően

## A pályázatok benyújtása

A pályázatok benyújtásának határideje 2022. május 18., 23:59 (torinói idő szerint).

Kérjük, pályázatát az ETF honlapján az „About” fül alatt elérhető „Recruitment” oldalon keresztül nyújtsa be.

Nyomatékosan javasoljuk a pályázóknak, hogy pályázataik benyújtásával ne várjanak az utolsó napig, mivel az internet túlterheltsége vagy az internetkapcsolat akadozása megnehezítheti a jelentkezést. A pályázat beérkezésének ilyen nehézségekből adódó késedelméért az ETF nem vonható felelősségre.

### Formai követelmények

Az alább említett összes dokumentum benyújtása kötelező a jelentkezési határidőig, lehetőleg angolul:

- legfeljebb egyoldalas motivációs levél, amelyben elmagyarázza, hogy miért érdeklődik a poszt iránt, valamint megjelöli azon tematikus terület(ek) et, amely(ek)en tevékenykedni szeretne
- Europass önéletrajz-formátumban elkészített önéletrajz

**Felhívjuk figyelmét, hogy kizárólag az ETF weboldalán keresztül, a fenti formai követelményeknek megfelelően online benyújtott és a tematikus terület(ek)et megjelölő pályázatok kerülnek be a kiválasztási szakaszba.**

## Kiválasztás

A kiválasztási eljárás három egymást követő szakaszból áll:

### 1. szakasz – A pályázatok előszűrése

#### 1.1 Jogosultság

A munkaerő-felvétellel foglalkozó munkatársak az összes pályázatot átnézik. Kizárólag az összes elfogadhatósági kritériumnak és formai követelménynek megfelelő pályázatok kerülnek a következő szakaszba.

#### 1.2 Kiválasztás interjúkra és írásbeli tesztekre

Az önéletrajzban megadott információk alapján a bizottság a szakmai tapasztalat, az elvárt szakmai készségek és az előnyt jelentő értékek szempontjából értékeli a pályázatokat. A legmegfelelőbb pályázatokat benyújtó pályázókat interjúra és írásbeli tesztre hívják. Várhatóan körülbelül 6 pályázó kap meghívást.

Az ETF sok pályázatra számít. Ennek következtében a munkaerő-felvételt végző munkatársak csak az előválogatott jelöltek listájára került pályázókkal veszik fel a kapcsolatot. Erre várhatóan 2022 júniusában kerül sor.

### 2. szakasz – Interjúk és írásbeli tesztek

A bizottság interjú és írásbeli tesztek segítségével értékeli a pályázók szakmai tapasztalatát és az álláshelyhez, illetve ahhoz szükséges készségeket, hogy az EU ideiglenes alkalmazottai lehessenek. A tesztek legalább egy részének értékelése névtelenül történik. Az interjúk és írásbeli tesztek főként angolul zajlanak.

E szakasz végén a bizottság benyújtja az ETF igazgatójának azon pályázók listáját, akikről úgy véli, hogy a leginkább megfelelnek a kiválasztási kritériumoknak, és elérték legalább:

- a humán készségekre adható pontok 70%-át, és
- a szakmai ismeretekre és megfelelő szakmai tapasztalatra adható pontok 70%-át.

Erre a szakaszra várhatóan 2022. június közepe és július közepe között kerül sor. Az értékelés távolról is megszervezhető.

### 3. szakasz – Tartaléklista

Az ETF igazgatója a bizottság által tett javaslat figyelembevételével összeállítja a legmegfelelőbb pályázókból álló tartaléklistát.

A tartaléklista érvényessége: 2023. december 31. A tartaléklista érvényessége az igazgató határozatával meghosszabbítható. A listára való felvétel nem garantál állásajánlatot.

Ha megüresedik vagy betöltésre vár egy álláshely, az igazgató a listán szereplő azon pályázónak ajánlhatja fel az állást, akinek a profilja akkor a leginkább megfelel az ETF igényeinek.

#### A bizottság munkája

A bizottság munkája és tanácskozásai szigorúan bizalmasak, a tagjaival történő mindenféle kapcsolatfelvétel tilos. A kapcsolatfelvétel alapot képez az eljárásból való kizárásra.

## Szerződéses feltételek

### Munkaszerződés

A munkaszerződés vagy (a) hároméves, határozott időtartamra szól, és megújítható, vagy (b) egy adott projekt időtartamára vonatkozik. Kilenc hónap próbaidőt foglal magában.

Az ideiglenes alkalmazotti szerződések összhangban vannak az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 2. cikkének f) pontjával. Az ilyen típusú szerződés alapján az alkalmazottra nézve kötelezőek az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek, valamint a vonatkozó végrehajtási szabályok.

Az ETF-et csak abban az esetben kötelezi a felajánlott munkaszerződés, ha a sikeres pályázó a szerződés aláírása előtt teljesítette a következőket:

- benyújtotta az alkalmasságát bizonyító valamennyi releváns dokumentum, többek között az erkölcsi bizonyítvány eredeti példányát vagy hitelesített másolatát
- részt vett egy kötelező orvosi vizsgálaton a feladatkörének ellátásához szükséges általános egészségügyi alkalmasságának megállapítása érdekében
- tájékoztatta az ETF-et bármely fennálló vagy lehetséges összeférhetetlenségről, és megállapítást nyert, hogy nincsenek olyan személyes érdekeltségei, amelyek csorbíthatják függetlenségét, és személyével kapcsolatban nem áll fenn semmiféle összeférhetetlenség.

### A foglalkoztatás folytonossága az uniós ügynökségek között

Ha a sikeres pályázó jelenleg az Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 2. cikk f) pontjának megfelelő ideiglenes alkalmazotti szerződéssel rendelkezik, és az alkalmazási feltételek alapján áthelyezésre jogosult, akkor az erre az álláshelyre vonatkozóan betölthető besorolási fokozat az AD 6 – AD 8.

## Fizetés és ellátások

Személyes helyzetüktől függően az alkalmazottak különböző juttatásokra lehetnek jogosultak, például külföldi munkavégzési támogatásra, háztartási támogatásra, eltartott gyermek után járó juttatásra, iskoláztatási támogatásra stb. A fizetésre közösségi adót vetnek ki, amit a kifizetőtől vonnak le, és az alkalmazottak mentesülnek a nemzeti adó alól.

## További információk

A felvételi eljárás során benyújtott dokumentumokat nem küldjük vissza a pályázóknak, hanem megőrizzük az ETF irattárában, ameddig szükséges, ezt követően pedig megsemmisítjük.

Az eljáráshoz összegyűjtött valamennyi személyes adatra a személyes adatok védelméről és az információk bizalmas kezeléséről szóló uniós jogszabályok vonatkoznak.

További információk az ETF honlapján található Privacy statement résznél érhetők el.

Amennyiben a pályázók az eljárással kapcsolatban bármely döntést rájuk nézve sérelmesnek ítélnék, az ETF honlapján megtalálható utasításokat követve panaszt nyújthatnak be.

MEGJEGYZÉS: A különböző nyelvi változatok közötti eltérések esetén az angol nyelvi változat tekintendő hitelesnek.