

# STRUČNJAK ZA RAZVOJ LJUDSKOG KAPITALA OBAVIJEST O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

## Popis uspješnih kandidata – Članovi privremenog osoblja – funkcijska skupina AD, razred 7

### Jeste li spremni za sljedeći veliki izazov?

Europska zaklada za osposobljavanje (ETF) traži stručnjake za razvoj ljudskog kapitala koji će pridonijeti uspješnoj provedbi njezine strategije.

Imate li radnog iskustva u sljedećim tematskim područjima?

- analiza potražnje za vještinama / aktivne politike tržišta rada
- uključivanje poduzeća u razvoj vještina
- politike cjeloživotnog učenja
- politike i mjere učenja kroz rad

Jeste li zainteresirani za razvoj ljudskog kapitala i želite li poduprijeti reforme politika u zemljama u kojima djeluje ETF? Ako je tako, željeli bismo da nam se javite.

### Što je ETF?

ETF je agencija EU-a sa sjedištem u Torinu u Italiji. Pomaže zemljama u tranziciji i zemljama razvoju da iskoriste potencijal svojeg ljudskog kapitala reformom sustava obrazovanja, osposobljavanja i tržišta rada u kontekstu politika vanjskih odnosa EU-a.

Podupiremo zemlje koje graniče s EU-om u njihovu radu na poboljšanju sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja, analizi potreba za vještinama i razvoju tržišta rada. Na taj im način pomažemo unaprijediti socijalnu koheziju i postići održiviji gospodarski rast, što zauzvrat koristi državama članicama i njihovim građanima tako što poboljšava gospodarske odnose.

### Što nudimo?

**Vrsta ugovora:** član privremenog osoblja – funkcijska skupina AD, razred 7.

**Trajanje ugovora:** tri godine s mogućnošću produljenja ili tijekom trajanja određenog projekta, uz obvezu odrađivanja probnog roka.

**Uobičajena plaća:** za zaposlenika koji je samac sa šest godina odgovarajućeg stručnog iskustva: oko 4 690 EUR neto mjesečno; za zaposlenika sa šest godina odgovarajućeg stručnog iskustva koji prima naknadu za život u inozemstvu i ima jedno uzdržavano dijete: oko 6 650 EUR neto mjesečno.

## Što ćete raditi i na koji ćete način raditi?

Kao stručnjak za razvoj ljudskog kapitala blisko ćete surađivati s drugim stručnjacima i članovima tima. Gradit ćete produktivne i suradničke odnose unutar i izvan ETF-a. Bit će vam potrebne vještine usmene i pisane komunikacije s različitim dionicima. Trebate biti izrazito organizirani i otvoreni za nove ideje i mišljenja, puni entuzijazma i spremni na proaktivan timski rad.

Sudjelovat ćete u projektima ETF-a usmjerenima na teme koje su utvrđene u strategiji ETF-a.

Bit ćete zaduženi za:

- potporu razvoju politika u jednom od prethodno navedenih tematskih područja ili više njih
- potporu praćenju politika u području razvoja ljudskog kapitala i izradu savjeta o politikama
- djelovanje u svojstvu časnika za vezu sa zemljama: razvijanje i održavanje odnosa s dionicima u određenoj zemlji
- doprinos dijalozima o izradi programa i politika EU-a u području razvoja ljudskog kapitala
- korištenje kvantitativnim i kvalitativnim dokazima o kretanjima u pojedinim tematskim područjima i zemljama u okviru studija/preispitivanja pitanja povezanih s razvojem ljudskog kapitala
- razmjenu znanja različitim sredstvima i uključivanje dionika primjenom inovativnih metoda, uključujući organiziranje događanja, te putem društvenih medija i umrežavanja
- povezivanje i suradnju sa službama EU-a, zemljama partnerima i međunarodnom zajednicom

Putovat ćete u zemlje u kojima ETF djeluje kao i u države članice EU-a.

## Kriteriji prihvatljivosti

Kako biste bili prihvatljiv kandidat, na posljednji dan roka za predaju prijave morate ispunjavati sve uvjete navedene u nastavku:

- 1 imati državljanstvo jedne od država članica Europske unije ili zemalja u kojima ETF djeluje, isključujući Bjelorusiju i Rusiju
- 2 uživati sva građanska prava
- 3 ispunjavati sve zakonske obveze u pogledu služenja vojnog roka
- 4 biti fizički sposobni obavljati dužnosti povezane s radnim mjestom
- 5 imati stupanj obrazovanja koji odgovara završenom sveučilišnom studiju u trajanju od najmanje četiri godine potvrđenom diplomom te najmanje šest godina stručnog iskustva  
ili  
stupanj obrazovanja koji odgovara završenom sveučilišnom studiju u trajanju od najmanje tri godine potvrđenom diplomom te najmanje sedam godina stručnog iskustva  
U obzir se uzimaju isključivo diplome stečene u državama članicama EU-a ili one koje su nadležna tijela u tim državama članicama priznala kao jednakovrijedne.
- 6 Posjedovati temeljito znanje jednog od jezika Unije (razina C1 u svim kategorijama u skladu sa Zajedničkim europskim referentnim okvirom za jezike (ZEROJ)) i imati zadovoljavajuće znanje (razina B2 u svim kategorijama u skladu sa ZEROJ-em) drugog jezika Unije, u mjeri potrebnoj za obavljanje dužnosti.

## Kriteriji odabira

Od kandidata se traži sljedeće:

### Stručno iskustvo

- najmanje šest godina stručnog iskustva u razdoblju od posljednjih deset godina u području razvoja ljudskog kapitala u skladu s odjeljkom „Što ćete raditi i na koji ćete način raditi?“;
- od šest godina stručnog iskustva u području razvoja ljudskog kapitala, najmanje tri godine iskustva u jednom ili više prethodno navedenih tematskih područja ETF-a
- radno iskustvo u tranzicijskim gospodarstvima i/ili gospodarstvima u razvoju odnosno za njih

### Tehničko znanje i vještine

- vrlo dobro poznavanje razvoja ljudskog kapitala u jednom ili više prethodno navedenih tematskih područja ETF-a
- vrlo dobro poznavanje postupaka, alata i instrumenata povezanih s pružanjem savjeta u pogledu politike iz područja razvoja ljudskog kapitala i s tim povezane vještine
- vrlo dobro znanje u pogledu praćenja i ocjenjivanja tematskih područja ETF-a i s tim povezane vještine
- vrlo dobre vještine u području primjene politika EU-a i globalnih politika u okviru programa i instrumenata u kontekstu razvojne suradnje
- vrlo dobre vještine u pogledu umrežavanja s međunarodnim organizacijama i izgradnje partnerstava s njima
- digitalne vještine
- znanje engleskog jezika: razina C1 u svim kategorijama u skladu sa ZEROJ-em

### Vrlo dobre meke vještine navedene u nastavku

- prilagodljivost
- analitičke vještine
- osviještenost i osjetljivost u pogledu međukulturnih pitanja
- poticanje suradničkih odnosa
- usmena i pisana komunikacija
- samoorganizacija

### Prednosti

- znanje i vještine u jednom ili više transverzalnih područja u odnosu na razvoj ljudskog kapitala: digitalizacija, zaštita okoliša, rodna ravnopravnost
- znanje arapskog, francuskog ili ruskog jezika: razina B2 u svim kategorijama u skladu sa ZEROJ-em

## Podnošenje prijava

Rok za podnošenje prijava istječe 18. svibnja 2022. u 23:59 sati (prema lokalnom vremenu u Torinu).

Pozivamo vas da svoje prijave pošaljete putem mrežnog mjesta ETF-a, pod rubrikom „About”, u odjeljku „Recruitment”.

Savjetujemo vam da ne čekate zadnji dan za podnošenje prijave jer opterećenost ili kvar internetske mreže može dovesti do problema s podnošenjem prijave. ETF nije odgovoran ni za kakva kašnjenja uzrokovana tim poteškoćama.

### Formalni uvjeti

Morate dostaviti sve dokumente navedene u nastavku do krajnjeg roka za podnošenje prijave, po mogućnosti na engleskom jeziku:

- motivacijsko pismo od najviše jedne stranice u kojem objašnjavate zašto vas zanima ovo radno mjesto i navodite tematska područja kojima biste se željeli baviti
- životopis u formatu Europass

**Napominjemo da će u fazi odabira biti prihvaćene samo prijave podnesene na internetskim stranicama ETF-a, u skladu s prethodno navedenim formalnim uvjetima, u kojima su navedena tematska područja.**

## Odabir

Postupak odabira sastoji od tri uzastopne faze:

### Prva faza – provjera prijava

#### 1.1 Prihvatljivost

Tim za zapošljavanje pregledat će sve prijave. Samo prijave koje ispunjavaju sve kriterije prihvatljivosti i formalne uvjete prelaze u sljedeću fazu.

#### 1.2 Odabir za razgovore i pisane testove

Na temelju informacija iz životopisa odbor će ocijeniti prijave u odnosu na stručno iskustvo, potrebne tehničke vještine te navedene prednosti. Kandidati s najprikladnijim prijavama bit će pozvani na razgovor i pisane testove. Očekuje se da će biti pozvano oko 6 kandidata.

ETF očekuje velik broj prijava. Stoga će tim za zapošljavanje stupiti u kontakt samo s kandidatima koji su ušli u uži izbor. Očekuje se da će to biti u lipnju 2022.

### Druga faza – razgovori i pisani testovi

Odbor će na temelju razgovora i pisanih testova ocijeniti stručno iskustvo kandidata i vještine potrebne za radno mjesto i potrebne za članove privremenog osoblja EU-a. Barem jedan dio testova ocjenjivat će se anonimno. Razgovor i pisani test održat će se na engleskom jeziku.

Nakon završetka te faze odbor će direktoru ETF-a dostaviti popis kandidata koji najbolje odgovaraju kriterijima odabira, koji su ostvarili najmanje:

- 70 % bodova koji se dodjeljuju za osobne vještine i
- 70 % bodova koji se dodjeljuju za tehničke vještine i relevantno stručno iskustvo.

Očekuje se da će se ta faza odvijati od sredine lipnja do sredine srpnja 2022. Moguće je da će se održavati na daljinu.

## Treća faza – popis uspješnih kandidata

Uzimajući u obzir prijedlog odbora, direktor ETF-a sastavit će popis uspješnih kandidata.

Taj popis važiti će do 31. prosinca 2023. Navedeno razdoblje može se produljiti odlukom direktora. Uključivanje na popis ne jamči ponudu za posao.

Kada se određeno radno mjesto oslobodi ili bude potrebno popuniti određeno radno mjesto, direktor može ponuditi posao kandidatu na popisu čiji profil u tom trenutku najbolje odgovara potrebama ETF-a.

## Rad odbora

Rad i vijećanja odbora strogo su povjerljivi i nije dopušteno stupati u kontakt s njegovim članovima. Kontaktiranje s njima osnova je za diskvalifikaciju iz postupka.

## Ugovorni uvjeti

### Ugovor o radu

Ugovor o radu sklapa se (a) na određeno razdoblje od tri godine s mogućnošću produljenja ili (b) na razdoblje trajanja određenog projekta. Podliježe probnom roku od devet mjeseci.

Ugovori članova privremenog osoblja u skladu su s člankom 2. točkom (f) Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske unije (CEOS). Na takav se ugovor primjenjuju odredbe CEOS-a kao i odgovarajuća provedbena pravila.

ETF je obavezan poštovati ponuđeni ugovor o radu samo ako je uspješni kandidat prije potpisivanja ugovora:

- dostavio izvornike ili ovjerene preslike svih relevantnih dokumenata kojima se dokazuje da ispunjava tražene uvjete, uključujući potvrde o nekažnjavanju
- obavio obvezni liječnički pregled kojim se utvrđuje da zadovoljava standarde fizičke sposobnosti za obavljanje potrebnih dužnosti
- obavijestio ETF o svim stvarnim ili potencijalnim sukobima interesa te je procijenjeno da ne postoji osobni interes koji može narušiti njegovu neovisnost niti bilo koji drugi sukob interesa.

### Nastavak radnog odnosa u agencijama EU-a

Ako uspješni kandidat trenutačno ima ugovor kao član privremenog osoblja u skladu s člankom 2. točkom (f) i ispunjava uvjete za premještanje u skladu s Uvjetima zaposlenja ostalih službenika EU-a, raspon razreda za to radno mjesto koji se može popuniti je AD 6 – AD 8.

### Plaća i naknade

Ovisno o osobnoj situaciji, članovi osoblja mogu imati pravo na različite naknade, kao što su naknada za život u inozemstvu, naknada za kućanstvo, naknada za uzdržavano dijete, naknada za obrazovanje itd. Na plaću se primjenjuje porez Zajednice koji se odbija na izvoru, a članovi osoblja izuzeti su od nacionalnog oporezivanja.

## Dodatne informacije

Dokumenti dostavljeni tijekom postupka zapošljavanja neće se vraćati kandidatima, nego će se čuvati u evidenciji ETF-a dok god su potrebni, a zatim će se uništiti.

Na osobne podatke prikupljene tijekom ovog postupka primjenjivat će se zakonodavstvo EU-a o zaštiti osobnih podataka i povjerljivosti informacija.

Više informacija dostupno je u izvaji o zaštiti osobnih podataka na mrežnome mjestu ETF-a.

Kandidati koji smatraju da su bilo kojom odlukom koja se odnosi na postupak ugroženi njihovi interesi mogu podnijeti pritužbu u skladu s uputama dostupnima na mrežnome mjestu ETF-a.

NAPOMENA: Ako se uoče nedosljednosti u različitim jezičnim verzijama, ispravnom će se smatrati verzija na engleskom jeziku.