

EXPERT EN DEVELOPPEMENT DU CAPITAL HUMAIN

AVIS DE VACANCE

Liste de réserve - Agents temporaires - Groupe de fonctions AD, grade 7

Êtes-vous prêt pour votre prochain grand défi?

La Fondation européenne pour la formation (ETF) recherche des experts en développement du capital humain (DCH) afin de contribuer au succès de la mise en œuvre de sa stratégie.

Avez-vous une expérience professionnelle dans un ou plusieurs de ces domaines thématiques?

- analyse de la demande de compétences/politiques actives du marché du travail
- association des entreprises au développement des compétences
- politiques d'apprentissage tout au long de la vie
- politiques et actions en matière de formation par le travail

Vous êtes passionné par le développement du capital humain et vous êtes désireux de soutenir les réformes politiques dans les pays où l'ETF intervient? Alors votre profil nous intéresse!

Qu'est-ce que l'ETF?

L'ETF est une agence de l'UE basée à Turin, en Italie. Elle a pour mission d'aider les pays en transition et en développement à exploiter leur potentiel en ressources humaines grâce à la réforme des systèmes d'éducation, de formation et du marché du travail, dans le cadre des politiques extérieures de l'UE.

Nous aidons les pays limitrophes de l'UE à améliorer leurs systèmes d'enseignement et de formation professionnels, à analyser leurs besoins en compétences et à développer leur marché du travail. Ce faisant, nous les aidons à renforcer la cohésion sociale et à parvenir à une croissance économique plus durable, ce qui, à son tour, profite aux États membres et à leurs citoyens en améliorant les relations économiques.

Que proposons-nous?

Type de contrat: Agent temporaire – Groupe de fonction AD, grade 7

Durée du contrat: 3 ans renouvelables, ou pour la durée d'un projet spécifique, assortis d'une période d'essai.

Salaire type pour: pour un agent célibataire possédant six ans d'expérience professionnelle en rapport avec le poste: environ 4 690 EUR nets/mois; ou pour un agent possédant six ans d'expérience

professionnelle en rapport avec le poste, avec une indemnité de dépaysement et un enfant à charge: environ 6 650 EUR nets/mois.

Quelles seront vos fonctions et vos modalités de travail?

En tant qu'expert en DCH, vous travaillerez en étroite collaboration avec d'autres experts et membres de l'équipe. Vous développerez des relations productives et coopératives tant au sein de l'ETF qu'à l'extérieur. Vous utiliserez vos compétences en matière de communication orale et écrite avec les différentes parties prenantes. Vous êtes très organisé et vous êtes un collaborateur d'équipe ouvert, enthousiaste et proactif.

Vous vous engagerez dans un ou plusieurs projets de l'ETF axés sur des sujets définis dans la stratégie de l'ETF.

Vous serez chargé de:

- soutenir les développements stratégiques dans un ou plusieurs des domaines thématiques susmentionnés
- soutenir le suivi des politiques en matière de DCH et formuler des conseils stratégiques
- agir en tant qu'agent de liaison national: développer et entretenir des relations avec les parties prenantes dans un pays spécifique
- contribuer aux processus de programmation et de dialogue sur les politiques de l'UE en matière de DCH
- utiliser des données quantitatives et qualitatives sur l'évolution thématique et par pays, dans le cadre d'études/d'examen des questions relatives au DCH
- partager des connaissances par l'intermédiaire de différents médias et mobiliser des parties prenantes à l'aide de méthodes innovantes, notamment l'organisation d'événements, l'utilisation des médias sociaux et la mise en réseau
- établir des liens et des partenariats avec les services de l'UE, les pays partenaires et la communauté internationale

Vous voyagerez à la fois dans les pays où l'ETF intervient et dans les États membres de l'UE.

Critères d'éligibilité

Pour être considéré comme éligible, le candidat doit satisfaire aux exigences suivantes à la date limite de dépôt des candidatures:

- 1 être ressortissant de l'un des États membres de l'Union européenne ou des pays où l'ETF intervient, Biélorussie et Russie exclues;
- 2 jouir de ses droits civiques en tant que citoyen;
- 3 avoir rempli toutes les obligations requises par la loi concernant le service militaire;
- 4 être physiquement apte à remplir les fonctions liées au poste;
- 5 posséder un niveau d'enseignement correspondant à un cycle complet d'études universitaires de quatre années au moins sanctionné par un diplôme, suivi d'au moins six années d'expérience professionnelle;

ou

posséder un niveau d'enseignement correspondant à un cycle complet d'études universitaires de trois années au moins sanctionné par un diplôme, suivi d'au moins sept années d'expérience professionnelle;

Seuls les diplômes obtenus dans les États membres de l'UE ou ayant fait l'objet d'une équivalence délivrée par les autorités desdits États membres seront pris en considération.

- 6 posséder une connaissance approfondie (correspondant au niveau C1 du cadre européen commun de référence pour les langues ou CECR, dans toutes ses dimensions) d'une des langues de l'Union, et une connaissance satisfaisante (correspondant au niveau B2 du CECR, dans toutes ses dimensions) d'une autre langue de l'Union, dans la mesure nécessaire à l'exécution des tâches inhérentes au poste.

Critères de sélection

Les candidats doivent posséder les compétences suivantes:

Expérience professionnelle

- au moins six années - au cours des 10 dernières années - d'expérience professionnelle dans le domaine du développement du capital humain, conformément à la section: «Quelles seront vos fonctions et vos modalités de travail?»
- s'agissant des six années d'expérience dans le domaine du développement du capital humain, au moins trois années doivent se rapporter à un ou plusieurs des domaines thématiques de l'ETF susmentionnés
- expérience professionnelle au sein d'économies en transition et/ou en développement ou au service de celles-ci

Connaissances et compétences techniques

- très bonne connaissance du DCH dans un ou plusieurs des domaines thématiques de l'ETF susmentionnés
- très bonnes connaissances et compétences en matière de processus, d'outils et d'instruments de conseil stratégique dans le domaine du DCH;
- très bonnes connaissances et compétences en matière de suivi et d'évaluation dans les domaines thématiques de l'ETF;
- très bonnes compétences dans l'application des politiques européennes et mondiales dans le cadre des programmes et des instruments de la coopération au développement;
- très bonnes compétences en matière de création de réseaux et de partenariats avec des organisations internationales;
- compétences numériques
- anglais: niveau C1 du CECR, dans toutes ses dimensions.

Très bonnes compétences non techniques dans les domaines suivants:

- adaptabilité,
- analyse,
- conscience et sensibilité interculturelles

- soutien aux relations de coopération,
- communication orale et écrite,
- auto-organisation,

Atouts

- connaissances et compétences dans un ou plusieurs des domaines transversaux au DCH, à savoir le numérique, l'écologie, le genre
- arabe, français ou russe: niveau B2 du CECR, dans toutes ses dimensions,

Dépôt des candidatures

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 18 mai 2022, à 23 h 59 (heure de Turin).

Vous êtes invité à transmettre votre candidature sur le site web de l'ETF, section «About», puis «Recruitment».

Il est vivement conseillé aux candidats de ne pas attendre le dernier jour pour déposer leur candidature, car un encombrement des lignes ou une défaillance quelconque de la connexion internet pourrait entraîner des difficultés pour le dépôt des candidatures. L'ETF ne saurait être tenue pour responsable d'un retard dans l'envoi de votre candidature dû à de telles difficultés.

Exigences formelles

Tous les documents mentionnés ci-dessous doivent être fournis avant la date limite de dépôt, de préférence en anglais:

- une lettre de motivation d'une page maximum, expliquant les raisons de votre intérêt pour le poste, et le ou les domaines thématiques auxquels vous souhaiteriez contribuer
- un curriculum vitæ sur la base du modèle de CV Europass;

Veillez noter que seules seront acceptées pour la phase de sélection les candidatures déposées en ligne par l'intermédiaire du site web de l'ETF, conformément aux exigences formelles mentionnées ci-dessus, et indiquant le ou les domaines thématiques.

Sélection

La sélection se déroule en trois phases consécutives:

Phase 1 – Présélection des candidatures

1.1 Admissibilité

L'équipe chargée du recrutement examinera toutes les candidatures. Seules les candidatures qui remplissent tous les critères d'admissibilité et les exigences formelles accéderont à la phase suivante.

1.2 Sélection pour les entretiens et les épreuves écrites

Sur la base des informations fournies dans le curriculum vitæ, le jury évaluera les candidatures en fonction de l'expérience professionnelle, des compétences techniques requises et des atouts. Les personnes présentant les candidatures les plus appropriées seront convoquées à un entretien et à des épreuves écrites. Environ six candidats devraient être invités.

L'ETF attend un grand nombre de candidatures. En conséquence, seuls les candidats présélectionnés seront contactés par l'équipe de recrutement. La phase de sélection devrait être lancée en juin 2022.

Phase 2 – Entretiens et épreuves écrites

Le comité évaluera l'expérience professionnelle et les compétences des candidats, requises pour le poste et pour les agents temporaires de l'UE, au moyen d'un entretien et d'épreuves écrites. Une partie au moins des épreuves sera évaluée de manière anonyme. L'entretien et les épreuves écrites se dérouleront essentiellement en anglais.

À l'issue de cette phase, le comité présentera au directeur de l'ETF une liste des candidats considérés comme correspondant le mieux aux critères de sélection – ayant obtenu au moins:

- 70 % des points attribués aux compétences non techniques, et
- 70 % des points attribués aux compétences techniques et à l'expérience professionnelle pertinente.

Il est prévu qu'elle ait lieu entre la mi-juin et la mi-juillet 2022. Elle pourrait être organisée à distance.

Phase 3 – Liste de réserve

En tenant compte de la proposition faite par le comité, le directeur de l'ETF établira une liste de réserve des meilleurs candidats.

Cette liste sera valide jusqu'au 31 décembre 2023. Sa validité pourra être prorogée par décision du directeur. L'inscription sur la liste ne constitue pas une garantie d'offre d'emploi.

Lorsqu'un poste devient vacant ou doit être pourvu, le directeur peut proposer un emploi à un candidat de la liste dont le profil correspond le mieux aux besoins de l'ETF à ce moment.

Travaux du comité

Les travaux et délibérations du comité sont strictement confidentiels et aucun contact avec les membres dudit comité n'est autorisé. Le fait de contacter les membres du comité constitue un motif d'exclusion de la procédure.

Conditions contractuelles

Contrat d'engagement

Le contrat de travail est soit a) d'une durée déterminée de trois ans renouvelables, soit b) établi pour la durée d'un projet spécifique. Il est soumis à une période d'essai de neuf mois.

Les contrats d'agent temporaire sont conformes à l'article 2, point f), du régime applicable aux autres agents (RAA) de l'Union européenne. Dans ce type de contrat, l'agent est lié par le RAA, ainsi que par les modalités d'application pertinentes.

L'ETF sera liée par le contrat d'engagement proposé uniquement si, avant la signature du contrat, le candidat retenu:

- a fourni des originaux ou des copies certifiées de tous les documents pertinents prouvant son admissibilité, y compris un extrait de casier judiciaire vierge;
- a passé un examen médical obligatoire qui établit qu'il possède l'aptitude physique nécessaire à l'exercice des fonctions envisagées;
- a informé l'ETF de tout conflit d'intérêts réel ou potentiel et a été considéré comme n'ayant aucun intérêt personnel de nature à porter atteinte à son indépendance ni d'autre conflit d'intérêts.

Continuité de l'emploi entre les agences de l'UE

Si le candidat retenu est actuellement titulaire d'un contrat d'agent temporaire visé à l'article 2, point f), et peut bénéficier d'un transfert en vertu du RAA, il pourra être recruté aux grades AD 6 à AD 8.

Salaire et avantages

En fonction de leur situation personnelle, les membres du personnel peuvent également avoir droit à diverses allocations, notamment une indemnité de dépaysement, une allocation de foyer, une allocation pour enfant à charge, une allocation scolaire, etc. La rémunération est soumise à un impôt de l'Union déduit à la source et est exonérée de l'impôt national.

Informations complémentaires

Les documents fournis au cours de la procédure de recrutement ne seront pas renvoyés aux candidats, mais seront conservés à l'ETF aussi longtemps que la procédure l'exige et seront ensuite détruits.

La législation de l'UE sur la protection des données à caractère personnel et la confidentialité des informations s'appliquera à toutes les données à caractère personnel collectées aux fins de cette procédure.

De plus amples informations sont disponibles dans la section «Privacy statement» du site web de l'ETF.

Tout candidat qui considère qu'une décision en rapport avec la procédure lui fait grief peut introduire une réclamation en suivant les instructions disponibles sur le site web de l'ETF.

Remarque: En cas de divergences entre les différentes versions linguistiques, la version anglaise sera considérée comme correcte.