

# ILMOITUS INHIMILLISEN PÄÄOMAN KEHITTÄMISEN ASiantuntija AVOIMESTA TOIMESTA

## Varallaololuettelo – Väliaikaiset toimihenkilöt – tehtäväryhmä AD, palkkaluokka 7

### Oletko valmis seuraavaan suureen haasteeseesi?

Euroopan koulutussäätiö (ETF) etsii inhimillisen pääoman kehittämisen asiantuntijoita tukemaan strategiansa tavoitteiden toimeenpanoa.

Onko sinulla työkokemusta yhdellä tai useammalla näistä aihealueista?

- osaamiskysynnän analysointi/ aktiivinen työvoimapolitiikka
- yritysten osallistaminen osaamisen kehittämiseen
- elinikäisen oppimisen käytännöt
- työssäoppimista koskevat käytännöt ja toimet

Onko inhimillisen pääoman kehittäminen intohimosi? Oletko kiinnostunut tukemaan niiden maiden poliittisia uudistuksia, joissa koulutussäätiö toimii? Voit olla etsimämme henkilö!

### Mikä Euroopan koulutussäätiö on?

Euroopan koulutussäätiö (ETF) on EU:n virasto, jonka toimipaikka on Torinossa, Italiassa. Se auttaa siirtymävaiheessa olevia maita ja kehitysmaita hyödyntämään inhimillisen pääomansa tarjoamia mahdollisuuksia uudistamalla koulutus- ja työmarkkinajärjestelmiä EU:n ulkosuhdepolitiikan yhteydessä.

Koulutussäätiö auttaa EU:n naapurimaita parantamaan ammatillisen koulutuksen järjestelmiään, analysoimaan osaamistarpeita ja kehittämään työmarkkinoitaan. Näin niitä autetaan parantamaan sosiaalista yhteenkuuluvuutta ja tekemään talouskasvusta entistä kestävämpää, mikä hyödyttää myös jäsenvaltioita ja niiden kansalaisia taloussuhteiden paranemisen myötä.

### Mitä tarjoamme?

**Sopimuksen tyyppi:** Väliaikainen toimihenkilö – tehtäväryhmä AD, palkkaluokka 7.

**Sopimuksen kesto:** 3 vuotta, uusittavissa tai tietyn hankkeen keston ajaksi. Käytössä on koeaika.

**Tavanomainen palkka:** Naimaton työntekijä, jolla on kuuden vuoden asiaankuuluva työkokemus: noin 4 690 euroa nettona kuukaudessa; työntekijä, jolla on kuuden vuoden asiaankuuluva työkokemus, ulkomaankorvaus ja yksi huollettava lapsi: noin 6 650 euroa nettona kuukaudessa.

## Toimenhaltijan tehtävät

Inhimillisen pääoman kehittämisen asiantuntija tekee tiivistä yhteistyötä muiden asiantuntijoiden ja ryhmän jäsenten kanssa. Asiantuntija kehittää tuottavia ja yhteistyöhön perustuvia suhteita kaikissa Euroopan koulutussäätiön osastoissa ja sen ulkopuolella. Työssä tarvitaan erinomaisia suullisia ja kirjallisia viestintätaitoja yhteydenpidossa eri sidosryhmien kanssa. Etsimämme henkilö on järjestelmällinen ja avarakatseinen sekä innostunut ja aktiivinen tiimipelaaja.

Hän osallistuu yhteen tai useampaan koulutussäätiön hankkeeseen, joissa keskitytään säätiön strategiassa määriteltyihin aiheisiin.

Toimenhaltija on vastuussa seuraavista tehtävistä:

- politiikan kehittämisen tukeminen yhdellä tai useammalla edellä mainitulla aihealueella
- inhimillisen pääoman kehittämiseen liittyvien politiikkojen tukeminen ja politiikkaa koskevan neuvonnan antaminen
- jäsenmaan yhteyshenkilönä toimiminen, suhteiden kehittäminen ja ylläpitäminen sidosryhmiin tietyssä maassa
- EU:n ohjelmasuunnittelun ja poliittisen vuoropuhelun prosessien edistäminen inhimillisen pääoman kehittämisen alalla
- aihepiiri- ja maakohtaisesta kehityksestä saadun määrällisen ja laadullisen näytön hyödyntäminen osana inhimillisen pääoman kehittämisen kysymyksiä koskevia tutkimuksia ja tarkistuksia
- tietämyksen jakaminen eri tiedotusvälineiden kautta ja sidosryhmien osallistaminen innovatiivisiin menetelmin, mukaan lukien tapahtumien mahdollistaminen, sekä sosiaalisen median ja verkostoitumisen avulla
- yhteyksien muodostaminen EU:n yksiköihin, kumppanimaihin ja kansainväliseen yhteisöön sekä kumppanuuksien luominen niiden kanssa

Toimenhaltija tekee matkoja maihin, missä koulutussäätiöllä on toimintaa, ja EU:n jäsenvaltioihin.

## Hakukelpoisuus

Ollakseen valintakelpoinen hakijan on täytettävä seuraavat vaatimukset haun päättymispäivään mennessä, ja hän on tai hänellä on

- 1 jonkin Euroopan unionin jäsenvaltion kansalainen tai sellaisen maan kansalainen, missä ETF:llä on toimintaa, lukuunottamatta Valko-Venäjää ja Venäjää
- 2 täysivaltainen kansalainen
- 3 täyttänyt mahdolliset asevelvollisuuslainsäädännön mukaiset velvoitteensa
- 4 terveydelliset edellytykset toimeen sisältyvien työtehtävien hoitamiseen
- 5 suorittanut vähintään neljän vuoden korkeakouluopintoja vastaavan koulutuksen, josta on osoituksena tutkintotodistus, ja hakijalla on tutkinnon suorittamisen jälkeen hankittu vähintään kuuden vuoden työkokemus  
tai  
suorittanut vähintään kolmen vuoden korkeakouluopintoja vastaavan koulutuksen, josta on osoituksena tutkintotodistus, ja hakijalla on tutkinnon suorittamisen jälkeen hankittu vähintään seitsemän vuoden työkokemus.

Huomioon otetaan ainoastaan tutkintotodistukset, jotka on myönnetty jossakin EU:n jäsenvaltiossa tai joista on jäsenvaltion viranomaisten myöntämä vastaavuustodistus.

- 6 Hakijalla on jonkin unionin virallisen kielen perusteellinen taito (kaikilla osa-alueilla taitotaso C1 sellaisena kuin se on määritelty kieliä koskevassa yhteisessä eurooppalaisessa viitekehyksessä) ja toisen unionin virallisen kielen tyydyttävä taito (kaikilla osa-alueilla taitotaso B2 sellaisena kuin se on määritelty kieliä koskevassa yhteisessä eurooppalaisessa viitekehyksessä).

## Valintaperusteet

Hakijoilta edellytetään seuraavaa

### Työkokemus

- kymmenen edellisen vuoden ajalta vähintään kuuden vuoden työkokemus inhimillisen pääoman kehittämisestä kohdan "toimenhaltijan tehtävät" mukaisesti
- inhimillisen pääoman kehittämisestä hankitusta kuuden vuoden työkokemuksesta vähintään kolme vuotta yhdellä tai useammalla edellä mainituista koulutussäätiön aihealueista
- työkokemus siirtymätalouksista ja/tai kehittyvistä talouksista

### Tekniset tiedot ja taidot

- erittäin hyvä tietämys inhimillisen pääoman kehittämisestä yhdellä tai useammalla koulutussäätiön edellä mainitulla aihekohtaisella alalla
- erittäin hyvä tietämys ja vankka ammattitaito toimintalinjoja koskevan neuvonnan prosesseista, työkaluista ja välineistä inhimillisen pääoman kehittämisen alalla
- erittäin hyvä tietämys ja vankka ammattitaito ETF:n aihekohtaisten alojen seurannasta ja arvioinnista
- vankka ammattitaito EU:n ja muiden maiden toimintalinjojen soveltamisesta ohjelmissa ja välineissä kehitysyhteistyön yhteydessä
- vankka ammattitaito verkostoitumisesta ja kumppanuuksien luomisesta kansainvälisten järjestöjen kanssa
- digitaaliset taidot
- englannin kielen taito: kaikilla osa-alueilla taitotaso C1 sellaisena kuin se on määritetty kieliä koskevassa yhteisessä eurooppalaisessa viitekehyksessä

### Erittäin hyvät pehmeät taidot seuraavissa:

- sopeutuvuus
- analyysien tekeminen
- kulttuurienvälisten kysymysten ymmärtäminen ja tahdikkuus
- yhteistyösuhteiden edistäminen
- suullinen ja kirjallinen viestintä
- itseohjautuvuus

## Eduksi katsotaan

- tiedot ja taidot yhdellä tai useammalla inhimillisen pääoman kehittämiseen liittyvällä alalla: digitaalisuus, vihreys ja sukupuolikysymykset
- arabia, ranska tai venäjä: kaikilla osa-alueilla taitotaso B2 sellaisena kuin se on määritelty kieliä koskevassa yhteisessä eurooppalaisessa viitekehyksessä

## Hakemusten toimittaminen

Hakemukset on jätettävä viimeistään 18. toukokuuta 2022 kello 23.59 (Torinon aikaa) mennessä.

Lähetä hakemuksesi ETF:n verkkosivuston otsikon ”about” alla olevan osion ”recruitment” kautta.

Hakijoille ei suositella hakemuksen toimittamista viimeisenä päivänä, sillä internetliikenteen ruuhkautuminen tai internetyhteyden häiriö voi hankaloittaa hakemuksen jättämistä. ETF ei ole vastuussa hakemuksen myöhästymisestä tällaisten hankaluuksien vuoksi.

### Muodolliset vaatimukset

Kaikki jäljempänä mainitut asiakirjat on toimitettava haun päättymispäivään mennessä mieluiten englannin kielellä:

- enintään yhden sivun pituinen saatekirje, jossa selitetään, miksi olet kiinnostunut tehtävästä, sekä aihealue tai -alueet, johon/joihin haluat osallistua
- ansioluettelo, joka on laadittu Europass-ansioluettelomallia käyttäen

**Huomaa, että vain koulutussäätiön verkkosivuston kautta edellä mainittujen muodollisten vaatimusten mukaisesti toimitetut hakemukset, joissa ilmoitetaan aihealueet, hyväksytään valintavaiheeseen.**

## Valinta

Valintamenettely koostuu kolmesta peräkkäisestä vaiheesta:

### Vaihe 1 – Hakemusten valikointi

#### 1.1 Osallistumiskelpoisuus

Rekrytoinnista vastaava ryhmä arvioi kaikki hakemukset. Vain hakemukset, jotka täyttävät kelpoisuusvaatimukset ja muodolliset vaatimukset, siirretään seuraavaan vaiheeseen.

#### 1.2 Valinta haastatteluihin ja kirjallisiin kokeisiin

Valintalautakunta arvioi hakemukset ansioluettelossa annettujen tietojen perusteella työkokemuksen, tarvittavien teknisten taitojen ja muun osaamisen osalta. Hakemusten arvioinnin perusteella soveltuvimmat hakijat kutsutaan haastatteluun ja kirjallisiin kokeisiin. Haastatteluun kutsutaan arviolta kuusi ehdokasta.

ETF odottaa saavansa paljon hakemuksia. Näin ollen vain esivalinnan läpäisseihin hakijoihin otetaan yhteyttä. Vaiheen odotetaan toteutuvan kesäkuussa 2022.

## Vaihe 2 – Haastattelut ja kirjalliset kokeet

Lautakunta arvioi hakijoiden työkokemusta sekä toimen edellyttämiä että EU:n väliaikaisilta toimihenkilöiltä vaadittuja taitoja haastattelun ja kirjallisten kokeiden perusteella. Vähintään yksi osa kokeista arvioidaan nimettömänä. Haastattelut ja kirjalliset kokeet tehdään pääasiassa englanniksi.

Tämän vaiheen jälkeen lautakunta toimittaa Euroopan koulutussäätiön johtajalle luettelon valintaperusteiden kannalta parhaista hakijoista, jotka ovat saaneet vähintään

- 70 prosenttia pehmeistä taidoista annettavista pisteistä ja
- 70 prosenttia teknisistä taidoista ja asiaankuuluvasta työkokemuksesta annettavista pisteistä.

Tämän vaiheen odotetaan toteutuvan vuonna 2022 kesäkuun puolenvälin ja heinäkuun puolenvälin aikoihin. Se voidaan järjestää etäyhteydellä.

## Vaihe 3 – Varallaololuettelo

ETF:n johtaja ottaa huomioon lautakunnan esittämän ehdotuksen ja laatii sopivimmista hakijoista varallaololuettelon.

Varallaololuettelo on voimassa 31. joulukuuta 2023 saakka. Sen voimassaoloa voidaan jatkaa johtajan päätöksellä. Luetteloon pääsy ei takaa työtarjousta.

Kun sopiva paikka tulee auki tai täytettäväksi, johtaja voi tarjota paikkaa luettelossa olevalle hakijalle, jonka profiili vastaa parhaiten ETF:n senhetkisiä tarpeita.

## Lautakunnan työ

Lautakunnan työ ja lautakunnassa käydyt keskustelut ovat ehdottoman luottamuksellisia, eikä lautakunnan jäseniin saa ottaa yhteyttä. Yhteydenotto on peruste hakumenettelystä poissulkemiselle.

## Sopimusehdot

### Työsopimus

Työsopimus on joko a) kolme vuotta kestävä määräaikainen sopimus, joka voidaan uusida, tai b) tietyn hankkeen ajan kestävä sopimus. Siihen liittyy yhdeksän kuukauden koeaika.

Väliaikaisten toimihenkilöiden sopimukset ovat Euroopan unionin muuhun henkilöstöön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen 2 artiklan f kohdan mukaisia. Tämän tyyppisessä sopimuksessa työntekijää sitovat Euroopan unionin muuhun henkilöstöön sovellettavat palvelussuhteen ehdot sekä asiaankuuluvat täytäntöönpanosäännöt.

Tarjottu työsopimus sitoo ETF:ää ainoastaan, jos valituksi tuleva hakija on ennen sopimuksen allekirjoittamista

- toimittanut kaikista kelpoisuutensa todistavista asiaankuuluvista asiakirjoista alkuperäiskappaleet tai oikeaksi todistetut jäljennökset, myös rikosrekisteriotteen, jossa ei ole merkintöjä
- käynyt läpi pakollisen lääkärintarkastuksen, jossa hänen on todettu olevan riittävän hyvässä fyysisessä kunnossa kyseisten tehtävien hoitamiseen
- ilmoittanut ETF:lle kaikista tosiasiallisista tai mahdollisista eturistiriidoista, eikä hänellä ole katsottu olevan sellaisia henkilökohtaisia sidonnaisuuksia, jotka vaarantaisivat hänen riippumattomuutensa, tai muita eturistiriitoja.

## Työsuhteen jatkuvuus EU:n virastoissa

Jos valittu henkilö työskentelee tällä hetkellä työsopimuksensa nojalla 2 artiklan f kohdassa tarkoitettuna väliaikaisena toimihenkilönä ja hänet voidaan siirtää Euroopan unionin muuhun henkilöstöön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen mukaisesti, tähän mukautettavaan toimeen voidaan soveltaa palkkaluokkia AD 6–8.

## Palkka ja etuudet

Henkilöstön jäsenen henkilökohtaisesta tilanteesta riippuen hänellä voi olla oikeus erilaisiin lisiin, kuten ulkomaankorvaukseen, kotitalouslisään, huollettavana olevasta lapsesta maksettavaan lisään tai koulutuslisään. Palkasta peritään ennakonpidätyksenä yhteisön veroa. Siitä ei pidetä kansallista veroa.

## Lisätiedot

Menettelyn aikana toimitettuja asiakirjoja ei palauteta hakijoille, vaan ne säilytetään ETF:n arkistossa niin kauan kuin on tarpeen, ja tuhotaan sen jälkeen.

Kaikkiin menettelyssä kerättäviin henkilötietoihin sovelletaan EU:n henkilötietojen suojaa ja tietojen luottamuksellisuutta koskevaa lainsäädäntöä.

Lisätietoa on ETF:n verkkosivuilla osiossa Privacy statement.

Hakijat, jotka katsovat etujensa tulleen loukatuiksi menettelyyn liittyvän päätöksen johdosta, voivat tehdä asiasta valituksen ETF:n verkkosivuilla annettujen ohjeiden mukaan.

Huomautus: Jos eri kieliversioiden välillä on eroja, englanninkielinen katsotaan oikeaksi versioksi.