

# INIMKAPITALI ARENDAMISE EKSPERT VABA AMETIKOHA TEADE

## Reservnimekiri – ajutised teenistujad - tegevusüksus AD, palgaaste 7

### Olete valmis end proovile panema?

Euroopa Koolitusfond (ETF) otsib inimkapitali arendamise eksperte, kelle ülesanne on aidata kaasa selle strateegia edukale rakendamisele.

Kas teil on töökogemus vähemalt ühes järgmises teemavaldkonnas?

- oskuste nõudluse analüüs / aktiivne tööhõivepoliitika
- ettevõtete kaasamine oskuste arendamisse
- elukestva õppe poliitika
- töökohapõhise õppe poliitika ja meetmed

Kas teil on huvi inimkapitali arendamise vastu ja kas soovite toetada poliitikareforme ETFi tegevusriikides? Kui jah, võtke meiega ühendust!

### Mis on Euroopa Koolitusfond (ETF)?

ETF on Itaalias Torinos asuv ELi asutus. See aitab ülemineku- ja arenguriikidel kasutada oma inimkapitali potentsiaali, reformides ELi välissuhete poliitika raames haridus-, koolitus- ja tööturusüsteeme.

Toetame ELiga piirnevaid riike nende kutseharidus- ja -koolitussüsteemide täiustamisel, vajalike oskuste analüüsimisel ja tööturgude arendamisel. Seeläbi aitame neil suurendada sotsiaalset sidusust ja saavutada kestlikuma majanduskasvu, mis toob majandussuhete parandamise kaudu omakorda kasu liikmesriikidele ja nende kodanikele.

### Mida pakume?

**Lepingu liik:** ajutine teenistuja – tegevusüksus AD, palgaaste 7.

**Töölepingu kestus:** 3 aastat, pikendatav – või eriprojekti kestuse jooksul, koos katseajaga.

**Tavapärane palk** töötajale, kellel on kuus aastat asjakohast töökogemust – netokuupalk ligikaudu 4690 eurot/kuus; töötajale, kellel on kuus aastat asjakohast töökogemust ja üks ülalpeetav laps ning kellele makstakse kodumaalt lahkumise toetust – netokuupalk ligikaudu 6650 eurot.

## Millised on tööülesanded ja -meetodid?

Inimkapitali arendamise eksperdina töotate tihedas koostöös teiste ekspertide ja rühmaliikmetega. Arendate tulemuslikke koostöösuhteid ETFis asutusesiste ja väliste sidusrühmadega. Suhtlete suuliselt ja kirjalikult eri sidusrühmadega. Olete hästi organiseeritud ja avatud, entusiastlik ja proaktiivne rühmaliige.

Osaletе vähemalt ühes ETFi projektis, mis keskendub ETFi strateegias määratletud teemale.

Vastutate järgmiste ülesannete eest:

- poliitikaarenduse toetamine vähemalt ühes eespool nimetatud teemavaldkonnas
- inimkapitali arendamise poliitika jälgimise toetamine ja poliitikanõuannete koostamine
- riigi kontaktametnikuna tegutsemine: konkreetse riigi sidusrühmadega suhete säilitamine
- osalemine inimkapitali arendamise ELi programmide koostamises ja poliitikadialoogi protsessides
- temaatiliste ja riigi arengutega seotud kvantitatiivsete ja kvalitatiivsete tõendite kasutamine uuringute osana inimkapitali arendamise küsimustes
- teadmiste jagamine eri meedia kaudu ja sidusrühmade kaasamine, kasutades uuenduslikke meetodeid, sealhulgas edendusüritusi ning sotsiaalmeediat ja võrgustikke
- suhtlemine ja partnerlus Euroopa Komisjoni teenistuste, partnerriikide ja rahvusvahelise kogukonnaga

Teil tuleb reisida ETFi tegevusriikidesse ja ELi liikmesriikidesse.

## Sobivuskriteeriumid

Kandidaadid, kes soovivad valikumenetluses osaleda, peavad vastama avalduste esitamise tähtpäevaks järgmistele nõuetele.

- 1 Kandidaadil on Euroopa Liidu liikmesriigi või ETFi partnerriigi kodakondsus, välja arvatud Valgevene ja Venemaa.
- 2 Kandidaadil on kõik kodanikuõigused.
- 3 Kandidaat on täitnud kõik sõjaväeteenistust reguleerivate seadustega ettenähtud kohustused.
- 4 Kandidaat on ametikohustuse täitmiseks sobivas füüsilises vormis.
- 5 Kandidaadil on haridustase, mis vastab lõpetatud ja diplomiga tõendatud vähemalt 4-aastase nominaalõppeajaga kõrgharidusele, ning pärast diplomi saamist vähemalt 6-aastane töökogemus või  
kandidaadil on haridustase, mis vastab lõpetatud ja diplomiga tõendatud vähemalt 3-aastase nominaalõppeajaga kõrgharidusele, ning pärast diplomi saamist vähemalt 7-aastane töökogemus.  
Arvestatakse ainult diplomeid, mis on antud Euroopa Liidu liikmesriikides või mille suhtes kehtivad nende liikmesriikide ametiasutuste väljastatud samaväärsuse tõendid.
- 6 Kandidaat valdab tööülesannete täitmiseks vajalikus ulatuses üht liidu keelt väga heal tasemel (C1-tase kõigis osaoskustes vastavalt Euroopa keeleõppe raamdokumendile) ja teist liidu keelt rahuldaval tasemel (B2-tase kõigis osaoskustes vastavalt Euroopa keeleõppe raamdokumendile).

## Valikukriteeriumid

Kandidaadil peaks olema:

### Töökogemus

- Vähemalt kuueaastane (viimase 10 aasta jooksul omandatud) erialane töökogemus inimkapitali arendamise valdkonnas vastavalt jaotisele: Millised on tööülesanded ja -meetodid?
- 6-aastase inimkapitali arendamise töökogemuse osana vähemalt 3-aastane kogemus vähemalt ühes eespool nimetatud ETFi teemavaldkonnas
- töökogemus ülemineku- ja/või areneva majandusega riikides või nende jaoks

### Tehnilised teadmised ja oskused

- väga head teadmised inimkapitali arendamisest ja vähemalt ühest eespool nimetatud ETFi teemavaldkonnast
- Väga head teadmised ja oskused ETFi poliitikanõustamise protsessi, vahendite ja instrumentide kohta
- Väga head teadmised ja oskused ETFi teemavaldkondade jälgimiseks ja hindamiseks
- Väga head oskused ELi ja ülemaailmsete poliitikate rakendamise kohta arengukoostöö programmide ja instrumentide kontekstis
- Väga head oskused võrgustikutöös ja partnerluses rahvusvaheliste organisatsioonidega
- digioskused
- Inglise keel: C1-tase kõigis osaoskustes vastavalt Euroopa keeleõppe raamdokumentidele

### Väga head pehmed oskused järgmistes valdkondades

- Kohanemisvõime
- analüüsimine
- kultuuridevaheline teadlikkus ja tundlikkus
- koostöösuhete edendamine
- suuline ja kirjalik suhtlus
- organiseeritus

### Kasuks tuleb

- teadmised ja oskused vähemalt ühes läbivas inimkapitali arendamise valdkonnas: digi-, rohe- või sooküsimused
- Araabia, prantsuse või vene keel: B2-tase kõigis osaoskustes vastavalt Euroopa keeleõppe raamdokumentidele.

## Avalduste esitamine

Avalduste esitamise tähtpäev on 18. mai 2022 kell 23.59 (Torino aja järgi).

Avalduse saab esitada ETFi veebilehel, klõpsates jaotisel „About“ (Meist) ja seejärel jaotisel „Recruitment“ (Värbamine).

Soovitame tungivalt mitte oodata avalduse esitamisega viimase päevani, sest tihe internetiliiklus või internetiühenduse tõrge võib raskendada avalduse esitamist. ETF ei vastuta sellistest raskustest tingitud avalduste esitamise viivituste eest.

## Ametlikud nõuded

Kõik allpool nimetatud dokumendid tuleb esitada tähtjaks, eelistatavalt inglise keeles:

- maksimaalselt üheleheküljeline kaaskiri, milles selgitate, miks olete ametikohast huvitatud, ja teemavaldkond (-valdkonnad), millesse soovite panustada
- elulookirjeldus Europassi elulookirjelduse vormil;

**NB! Valikuetappi võetakse vastu ainult taotlused, mis on esitatud elektrooniliselt ETFi veebilehe kaudu, vastavad eespool nimetatud vorminõuetele ja milles on märgitud teemavaldkond (-valdkonnad).**

## Kandidaatide valimine

Valikuprotsess koosneb kolmest järjestikusest etapist.

### 1. etapp – avalduste hindamine

#### 1.1 Nõuetekohasus

Värbamisrühm vaatab läbi kõik taotlused. Järgmisse etappi jõuavad ainult need avaldused, mis vastavad kõikidele sobivuskriteeriumidele ja vorminõuetele.

#### 1.2 Kandidaatide valimine vestluste ja kirjalike testide jaoks

Elulookirjelduses esitatud teabe alusel hindab juhatus taotlusi töökogemuse, nõutavate tehniliste oskuste ja pädevuse alusel. Sobivaimad avaldused esitanud kandidaadid kutsutakse vestlusele ja kirjalikele testidele. Eeldatavasti kutsutakse osalema umbes 6 kandidaati.

ETF ootab suurt avalduste arvu. Seetõttu võtab värbamisrühm ühendust ainult eelvaliku läbinud kandidaatidega. See toimub eeldatavasti 2022. aasta juunis.

### 2. etapp – vestlused ja kirjalikud testid

Komisjon hindab vestluse ja kirjalike testide põhjal kandidaatide töökogemust ja oskusi, mida nõutakse ametikohal ja ELi ajutise teenistujana töötamisel. Vähemalt ühte osa testidest hinnatakse anonüümselt. Vestlused ja kirjalikud testid toimuvad peamiselt inglise keeles.

Pärast selle etapi lõppu esitab komisjon ETFi direktorile nimekirja kandidaatidest, kes vastavad kõige paremini valikukriteeriumidele ja on saanud vähemalt:

- 70% pehmete oskuste eest antud punktidest ning
- 70% tehniliste oskuste ja asjakohase töökogemuse eest antud punktidest

Eeldatavasti toimub valikuetapp 2022. aasta juuni keskpaigast juuli keskpaigani. Võimalik, et see tuleb korraldada veebis.

### 3. etapp – reservnimekiri

Komisjoni ettepaneku põhjal koostab ETFi direktor kõige sobivamate kandidaatide reservnimekirja.

See nimekiri kehtib 31. detsembrini 2023. Kehtivusaega võidakse direktori otsusega pikendada. Nimekirja kandmine ei taga tööpakkumist.

Kui ametikoht vabaneb või vajab täitmist, võib direktor teha tööpakkumise nimekirjas olevale kandidaadile, kelle oskused vastavad kõige paremini ETFi hetkevajadustele.

## Valikukomisjoni töö

Komisjoni töö ja arutelud on rangelt konfidentsiaalsed ning igasugune kontakt komisjoni liikmetega on keelatud. Nendega ühenduse võtmine annab aluse menetlusest kõrvalejätmiseks.

## Lepingutingimused

### Tööleping

Tööleping on kas a) 3-aastaseks perioodiks ja pikendatav või b) konkreetse projekti kestuseks. Kehtib 9-kuulise katseaja nõue.

Ajutiste teenistujate töölepingud vastavad Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikli 2 punktile f. Sellise lepingu alusel on töötaja kohustatud järgima nii Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimusi kui ka asjakohaseid rakenduseeskirju.

ETF ile on pakutud tööleping siduv ainult siis, kui edukas kandidaat on enne lepingule alla kirjutamist:

- esitanud kõikide sobivust tõendavate dokumentide, sh karistusregistri tõendi originaali või kinnitatud koopia;
- läbinud kohustusliku arstliku läbivaatuse, mis kinnitab, et ta on füüsiliselt võimeline tööülesandeid täitma;
- teatanud ETFile kõikidest tegelikest või võimalikest huvide konfliktidest ning on leitud, et puuduvad tema sõltumatust kahjustavad isiklikud huvid või muud huvide konfliktid.

### ELi asutuste vaheline töösuhete jätkuvus.

Kui edukal kandidaadil on hetkel artikli 2 punktile f vastav ajutise teenistuja leping ja ta kvalifitseerub Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste alusel üleviimiseks, on sellele ametikohale kohandatav palgaastme vahemik AD 6 – AD 8.

### Palk ja hüvitised

Sõltuvalt töötaja isiklikust olukorrast võib tal olla õigus mitmesugustele toetustele, näiteks kodumaalt eemalviibimise toetus, majapidamistoetus, ülalpeetava lapse toetus, õppetoeetus jne. Töötasust peetakse kinni ühenduse maks ja töötasu ei kuulu liikmesriikides maksustamisele.

## Lisateave

Värbamismenetluse jooksul esitatud dokumente ei tagastata kandidaadile, vaid säilitatakse ETFis vajaliku aja jooksul ning seejärel hävitatakse.

Menetluses kogutud isikuandmete suhtes kohaldatakse isikuandmete kaitset ja teabe konfidentsiaalsust käsitlevaid ELi õigusakte.

Lisateave on ETFi veebilehel isikuandmete kaitse avalduses.

Kui kandidaat leiab, et menetluses tehtud mis tahes otsus on tema huve kahjustanud, saab ta esitada kaebuse vastavalt ETFi veebilehel esitatud juhistele. MÄRKUSED: Kui dokumentide tõlked erinevad, lähtutakse ingliskeelsest dokumendist.