

ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΚΕΝΗΣ ΘΕΣΗΣ

Πίνακας προσλήψεων - Έκτακτοι υπάλληλοι- ομάδα καθηκόντων AD, βαθμός 7

Είστε έτοιμοι για την επόμενη μεγάλη σας πρόκληση;

Το ETF αναζητεί εμπειρογνώμονες στον τομέα της ανάπτυξης ανθρώπινου κεφαλαίου (ΑΑΚ) οι οποίοι θα συμβάλλουν στην υλοποίηση της στρατηγικής του.

Διαθέτετε επαγγελματική πείρα σε ένα ή περισσότερα από τα ακόλουθα θεματικά πεδία;

- ανάλυση ζήτησης δεξιοτήτων / ενεργές πολιτικές αγοράς εργασίας
- συμμετοχή των επιχειρήσεων στην ανάπτυξη δεξιοτήτων
- πολιτικές διά βίου μάθησης
- πολιτικές και δράσεις μάθησης στον χώρο εργασίας

Σας συναρπάζει ο τομέας της ανάπτυξης του ανθρώπινου κεφαλαίου και είστε πρόθυμος να στηρίξετε τις μεταρρυθμίσεις πολιτικής των χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται το ETF; Θα θέλαμε να ακούσουμε την άποψή σας!

Τι είναι το ETF;

Το ETF είναι οργανισμός της ΕΕ που εδρεύει στο Τορίνο της Ιταλίας. Βοηθά τις υπό μετάβαση και τις αναπτυσσόμενες χώρες να αξιοποιήσουν το δυναμικό του ανθρώπινου κεφαλαίου τους, μέσω μεταρρυθμίσεων στα οικεία συστήματα εκπαίδευσης, επαγγελματικής κατάρτισης και αγοράς εργασίας, στο πλαίσιο των πολιτικών της ΕΕ για τις εξωτερικές σχέσεις.

Παρέχουμε υποστήριξη σε χώρες που συνορεύουν με την ΕΕ, για τη βελτίωση των συστημάτων επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, την ανάλυση των αναγκών όσον αφορά τις δεξιότητες και την ανάπτυξη της αγοράς εργασίας τους. Με αυτόν τον τρόπο, βοηθάμε τις χώρες αυτές να ενισχύσουν την κοινωνική τους συνοχή και να επιτύχουν πιο βιώσιμη οικονομική ανάπτυξη, γεγονός το οποίο αποβαίνει, με τη σειρά του, προς όφελος των κρατών μελών και των πολιτών τους, μέσω της βελτίωσης των οικονομικών σχέσεων.

Τι προσφέρουμε;

Τύπος σύμβασης: Έκτακτος υπάλληλος – Ομάδα καθηκόντων AD, βαθμός 7

Διάρκεια σύμβασης: 3 έτη με δυνατότητα ανανέωσης ή για τη διάρκεια συγκεκριμένου έργου —η σύμβαση υπόκειται σε δοκιμαστική περίοδο.

Προβλεπόμενες αποδοχές για: για άγαμο υπάλληλο, με έξι έτη συναφούς επαγγελματικής πείρας: περίπου 4 690 EUR καθαρά μηνιαίως· ή για υπάλληλο με έξι έτη συναφούς επαγγελματικής πείρας, επίδομα εκπατισμού και ένα συντηρούμενο τέκνο: περίπου 6 650 EUR καθαρά μηνιαίως.

Τι θα κάνετε και πώς θα εργάζεστε;

Ως εμπειρογνώμονας στην AAK, θα συνεργάζεστε στενά με άλλους εμπειρογνώμονες και με μέλη ομάδων. Θα αναπτύσσετε παραγωγικές και συνεργατικές σχέσεις τόσο στους κόλπους του ETF όσο και σε εξωτερικό επίπεδο. Θα χρησιμοποιείτε τις δεξιότητές σας στην προφορική και γραπτή επικοινωνία με τους διάφορους ενδιαφερόμενους. Πρέπει να διαθέτετε εξαιρετικές οργανωτικές ικανότητες και, ως μέλος ομάδας, να διακατέχετε από ανοιχτό πνεύμα, ενθουσιασμό και προδραστικότητα.

Θα συμμετάσχετε σε ένα ή περισσότερα έργα του ETF τα οποία εστιάζουν σε θέματα που έχουν καθοριστεί στη στρατηγική του ETF.

Θα είστε επιφορτισμένος με τα εξής καθήκοντα:

- στήριξη των εξελίξεων πολιτικής σε έναν ή περισσότερους από τους προαναφερθέντες θεματικούς τομείς
- υποστήριξη της παρακολούθησης των πολιτικών για την AAK και παροχή συμβουλών πολιτικής
- ανάληψη ρόλου εθνικού αξιωματικού συνδέσμου: ανάπτυξη και διατήρηση σχέσεων με τους ενδιαφερόμενους φορείς σε συγκεκριμένη χώρα
- συνεισφορά στις διεργασίες προγραμματισμού και διαλόγου πολιτικής της ΕΕ σχετικά με την AAK
- αξιοποίηση ποσοτικών και ποιοτικών στοιχείων σχετικά με τις θεματικές εξελίξεις και τις εξελίξεις ανά χώρα, στο πλαίσιο μελετών/επισκοπήσεων ζητημάτων AAK
- ανταλλαγή γνώσεων μέσω διαφόρων μέσων ενημέρωσης και συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών με τη χρήση καινοτόμων μεθόδων, μεταξύ άλλων της διοργάνωσης εκδηλώσεων, και με τη χρήση των μέσων κοινωνικής δικτύωσης και δικτύωσης
- σύνδεση και σύναψη εταιρικών σχέσεων με τις υπηρεσίες της ΕΕ, με χώρες-εταίρους και με τη διεθνή κοινότητα

Θα ταξιδεύετε τόσο στις χώρες όπου δραστηριοποιείται το ETF όσο και στα κράτη μέλη της ΕΕ.

Κριτήρια επιλεξιμότητας

Για να κριθούν επιλέξιμοι, οι υποψήφιοι πρέπει να πληρούν τις ακόλουθες προϋποθέσεις κατά την καταληκτική προθεσμία υποβολής των αιτήσεων:

- 1 Να είναι υπήκοοι κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή των χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται το ETF, εξαιρούνται η Λευκορωσία και η Ρωσία
- 2 Να απολαύουν πλήρως των πολιτικών τους δικαιωμάτων
- 3 Να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές υποχρεώσεις που προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία
- 4 Να είναι σωματικά ικανοί για την άσκηση των καθηκόντων της θέσης
- 5 Να διαθέτουν επίπεδο εκπαίδευσης που αντιστοιχεί σε ολοκληρωμένες πανεπιστημιακές σπουδές ελάχιστης διάρκειας τεσσάρων ετών πιστοποιημένες με δίπλωμα και τουλάχιστον έξι έτη επαγγελματικής πείρας

ή

Να διαθέτουν επίπεδο εκπαίδευσης που αντιστοιχεί σε ολοκληρωμένες πανεπιστημιακές σπουδές ελάχιστης διάρκειας τριών ετών πιστοποιημένες με δίπλωμα και τουλάχιστον επτά έτη επαγγελματικής πείρας

Λαμβάνονται υπόψη αποκλειστικά και μόνο διπλώματα που έχουν χορηγηθεί σε κράτη μέλη της ΕΕ ή για τα οποία έχουν εκδοθεί πιστοποιητικά ισοδυναμίας από τις αρχές του ενδιαφερόμενου κράτους μέλους.

6. Να γνωρίζουν άπαιστα (επίπεδο C1 σε όλες τις πτυχές σύμφωνα με το Κοινό Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Αναφοράς για τα γλωσσικά προσόντα ή CEFRL) μία από τις γλώσσες της Ένωσης και να διαθέτουν ικανοποιητική γνώση (επίπεδο B2 σε όλες τις πτυχές σύμφωνα με το CEFRL) μίας δεύτερης γλώσσας της Ένωσης, στον βαθμό που απαιτείται για την εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης.

Κριτήρια επιλογής

Οι υποψήφιοι πρέπει να διαθέτουν:

Επαγγελματική πείρα

- τουλάχιστον έξι έτη - κατά την τελευταία 10ετία - επαγγελματικής πείρας στον τομέα της ανάπτυξης ανθρώπινου κεφαλαίου, ανάλογα με το τμήμα: Τι θα κάνετε και πώς θα εργάζεστε;
- στο πλαίσιο της εξαετούς πείρας στο πεδίο της ανάπτυξης ανθρώπινου κεφαλαίου: τουλάχιστον τρία έτη σε ένα ή περισσότερα από τα προαναφερθέντα θεματικά πεδία του ETF
- επαγγελματική πείρα σε μεταβατικές ή/και αναπτυσσόμενες οικονομίες

Τεχνικές γνώσεις και δεξιότητες

- πολύ καλή γνώση της ΑΑΚ σε τουλάχιστον ένα από τα προαναφερθέντα θεματικά πεδία του ETF
- πολύ καλή γνώση και δεξιότητες όσον αφορά τις διαδικασίες, τα εργαλεία και τα μέσα παροχής πολιτικών συμβουλών στον τομέα της ΑΑΚ
- πολύ καλή γνώση και δεξιότητες όσον αφορά την παρακολούθηση και την αξιολόγηση των θεματικών πεδίων του ETF
- πολύ καλές δεξιότητες όσον αφορά την εφαρμογή ενωσιακών και παγκόσμιων πολιτικών στο πλαίσιο προγραμμάτων και μέσων αναπτυξιακής συνεργασίας
- πολύ καλές δεξιότητες όσον αφορά τη δικτύωση και τις εταιρικές σχέσεις με διεθνείς οργανισμούς
- ψηφιακές δεξιότητες
- Αγγλική γλώσσα: επίπεδο C1 σε όλες τις πτυχές, σύμφωνα με το CEFRL

Πολύ καλές μη τεχνικές δεξιότητες στα ακόλουθα:

- προσαρμοστικότητα
- ανάλυση
- διαπολιτισμική ευαισθητοποίηση και ευαισθησία
- ανάπτυξη συνεργατικών σχέσεων
- προφορική και γραπτή επικοινωνία
- αυτοοργάνωση

Πρόσθετα προσόντα

- γνώσεις και δεξιότητες σε έναν ή περισσότερους από τους οριζόντιους τομείς της ΑΑΚ: ψηφιακός τομέας, πράσινη ανάπτυξη, θέματα φύλου
- Γνώση αραβικής, γαλλικής ή ρωσικής γλώσσας: επίπεδο B2 σε όλες τις πτυχές, σύμφωνα με το CEFRL

Κατάθεση αιτήσεων

Η καταληκτική ημερομηνία υποβολής αιτήσεων είναι η 18η Μαΐου 2022 στις 23.59 (τοπική ώρα Τορίνου).

Η αίτησή σας θα πρέπει να αποσταλεί μέσω του δικτυακού τόπου του ETF, στην ενότητα «about» και στη συνέχεια «recruitment».

Συνιστάται στους υποψηφίους να μην περιμένουν έως την τελευταία ημέρα για να υποβάλουν τις αιτήσεις τους, καθότι τυχόν αυξημένη κίνηση στο Διαδίκτυο ή πρόβλημα στη διαδικτυακή σύνδεση θα μπορούσαν να προκαλέσουν δυσχέρειες στην υποβολή τους. Το ETF δεν φέρει καμία ευθύνη για τυχόν καθυστέρηση στην υποβολή της αίτησής σας η οποία οφείλεται σε προβλήματα αυτού του είδους.

Τυπικές προϋποθέσεις

Όλα τα έγγραφα που αναφέρονται ακολούθως πρέπει να υποβληθούν έως την καταληκτική ημερομηνία, κατά προτίμηση στην αγγλική γλώσσα:

- συνοδευτική επιστολή μέγιστης έκτασης μίας σελίδας, στην οποία ο υποψήφιος εξηγεί τους λόγους για τους οποίους ενδιαφέρεται για τη συγκεκριμένη θέση καθώς και το θεματικό πεδίο ή τα θεματικά πεδία στα οποία επιθυμεί να συνεισφέρει
- βιογραφικό σημείωμα βάσει του μορφοτύπου για τα βιογραφικά σημειώματα Europass

Επισημαίνεται ότι δεκτές για το στάδιο επιλογής θα γίνουν μόνο οι αιτήσεις που υποβάλλονται διαδικτυακά μέσω του δικτυακού τόπου του ETF, σύμφωνα με τις τυπικές προϋποθέσεις που προαναφέρθηκαν και με αναφορά του θεματικού πεδίου ή των θεματικών πεδίων.

Επιλογή

Η διαδικασία επιλογής αποτελείται από τρία διαδοχικά στάδια:

Στάδιο 1 – Εξέταση των αιτήσεων

1.1 Επιλεξιμότητα

Η ομάδα προσλήψεων θα εξετάσει όλες τις αιτήσεις. Μόνο οι αιτήσεις που πληρούν όλα τα κριτήρια επιλεξιμότητας και τις τυπικές απαιτήσεις θα προχωρήσουν στο επόμενο στάδιο.

1.2 Επιλογή για πρόσκληση σε συνέντευξη και γραπτές εξετάσεις

Με βάση τις πληροφορίες που παρέχονται στο βιογραφικό σημείωμα, η εξεταστική επιτροπή θα αξιολογήσει τις αιτήσεις ανάλογα με την επαγγελματική πείρα, τις απαιτούμενες τεχνικές δεξιότητες και τα προσόντα. Οι υποψήφιοι των οποίων οι αιτήσεις θα θεωρηθούν καταλληλότερες θα κληθούν σε συνέντευξη και θα υποβληθούν σε γραπτές εξετάσεις. Εκτιμάται ότι θα κληθούν περίπου 6 υποψήφιοι.

Το ETF αναμένει μεγάλο αριθμό αιτήσεων. Κατά συνέπεια, η ομάδα προσλήψεων θα επικοινωνήσει μόνο με τους προεπιλεγέντες υποψηφίους. Το στάδιο αυτό αναμένεται να διεξαχθεί τον Ιούνιο του 2022.

Στάδιο 2 –Συνεντεύξεις και γραπτές εξετάσεις

Η επιτροπή θα αξιολογήσει την επαγγελματική πείρα και τις απαιτούμενες δεξιότητες των υποψηφίων για τη θέση του έκτακτου υπαλλήλου της ΕΕ, βάσει προφορικής συνέντευξης και γραπτών εξετάσεων. Τουλάχιστον ένα μέρος των δοκιμασιών θα αξιολογηθεί ανώνυμα. Οι συνεντεύξεις και οι γραπτές εξετάσεις θα διεξαχθούν κατά κύριο λόγο στα αγγλικά.

Μόλις ολοκληρωθεί το στάδιο αυτό, η επιτροπή θα προωθήσει στον διευθυντή του ETF πίνακα των υποψηφίων που θεωρεί ότι ανταποκρίνονται καλύτερα στα κριτήρια επιλογής – έχουν συγκεντρώσει συνολική βαθμολογία τουλάχιστον:

- 70% των βαθμών που σχετίζονται με τις μη τεχνικές δεξιότητες, και
- 70% των βαθμών που σχετίζονται με τις τεχνικές δεξιότητες και τη σχετική επαγγελματική πείρα

Το στάδιο αυτό αναμένεται να διεξαχθεί την περίοδο ανάμεσα στα μέσα Ιουνίου και τα μέσα Ιουλίου 2022. Μπορεί να διοργανωθεί εξ αποστάσεως.

Στάδιο 3 – Εφεδρικός πίνακας

Αφού λάβει υπόψη την πρόταση της επιτροπής, ο διευθυντής του ETF θα καταρτίσει εφεδρικό πίνακα με τους πλέον κατάλληλους υποψήφιους.

Ο κατάλογος αυτός θα ισχύει έως τις 31 Δεκεμβρίου 2023. Η ισχύς του μπορεί να παραταθεί με απόφαση του Διευθυντή του Οργανισμού. Η συμπερίληψη στον εν λόγω κατάλογο δεν συνεπάγεται πρόσληψη.

Εάν ανάλογη θέση εργασίας μείνει κενή ή πρέπει να καλυφθεί, ο Διευθυντής του Οργανισμού ενδέχεται να προσφέρει εργασία σε υποψήφιο που περιλαμβάνεται στον κατάλογο και του οποίου τα χαρακτηριστικά ανταποκρίνονται περισσότερο στις ανάγκες του ETF τη δεδομένη χρονική περίοδο.

Εργασίες της επιτροπής

Οι εργασίες και οι διαβουλεύσεις της επιτροπής είναι αυστηρά εμπιστευτικές και οιαδήποτε επαφή με τα μέλη της απαγορεύεται. Η επικοινωνία με μέλη της επιτροπής συνιστά λόγο αποκλεισμού από τη διαδικασία.

Συμβατικοί όροι

Σύμβαση εργασίας

Παρέχεται σύμβαση εργασίας είτε α) τριετούς διάρκειας με δυνατότητα ανανέωσης είτε β) διάρκειας συγκεκριμένου έργου. Υπόκειται σε δοκιμαστική περίοδο εννέα μηνών.

Οι συμβάσεις έκτακτων υπαλλήλων διέπονται από το άρθρο 2 στοιχείο στ) του καθεστώτος που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό (ΚΛΠ) της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Βάσει του εν λόγω τύπου σύμβασης, ο υπάλληλος δεσμεύεται από το ΚΛΠ, καθώς και από τους οικείους κανόνες εφαρμογής

Το ETF δεσμεύεται με την προσφερόμενη σύμβαση απασχόλησης μόνο εφόσον ο επιτυχής υποψήφιος, πριν από την υπογραφή της σύμβασης:

- έχει υποβάλει πρωτότυπα ή επικυρωμένα αντίγραφα όλων των σχετικών εγγράφων που αποδεικνύουν την επιλεξιμότητά του, συμπεριλαμβανομένου αποσπάσματος λευκού ποινικού μητρώου

- έχει υποβληθεί σε υποχρεωτικές ιατρικές εξετάσεις από τις οποίες προκύπτει ότι πληροί τις προϋποθέσεις της απαιτούμενης φυσικής κατάστασης για την εκτέλεση των καθηκόντων της συγκεκριμένης θέσης εργασίας
- έχει γνωστοποιήσει στο ETF πραγματική ή πιθανή σύγκρουση συμφερόντων και έχει κριθεί ότι ο υποψήφιος δεν έχει προσωπικό συμφέρον που να παρακωλύει την ανεξαρτησία του ή άλλου είδους σύγκρουση συμφερόντων.

Συνέχεια της απασχόλησης μεταξύ των οργανισμών της ΕΕ

Σε περίπτωση που ο επιτυχών υποψήφιος απασχολείται ήδη με σύμβαση εκτάκτου υπαλλήλου σύμφωνα με το άρθρο 2 στοιχείο στ) και πληροί τις προϋποθέσεις για μετάταξη σύμφωνα με το καθεστώς που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό, το βαθμολογικό εύρος για την εν λόγω θέση είναι μεταξύ AD 6 και AD 8.

Αποδοχές και παροχές

Ανάλογα με την προσωπική τους κατάσταση, τα μέλη του προσωπικού ενδέχεται να δικαιούνται διάφορα επιδόματα, όπως επίδομα εκπατισμού, επίδομα στέγης, επίδομα συντηρούμενου τέκνου, σχολικό επίδομα κ.λπ. Οι αποδοχές υπόκεινται σε κοινοτικό φόρο ο οποίος παρακρατείται στην πηγή και τα μέλη του προσωπικού απαλλάσσονται από την εθνική φορολόγηση.

Πρόσθετες πληροφορίες

Τα έγγραφα που κατατίθενται κατά τη διαδικασία πρόσληψης δεν επιστρέφονται στους υποψηφίους, αλλά φυλάσσονται στο αρχείο του ETF για όσο χρονικό διάστημα απαιτείται και, στη συνέχεια, καταστρέφονται.

Για το σύνολο των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που θα συλλεχθούν στο πλαίσιο της συγκεκριμένης διαδικασίας ισχύει η νομοθεσία της ΕΕ σχετικά με την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και την εμπιστευτικότητα των πληροφοριών.

Περισσότερες πληροφορίες διατίθενται στην ενότητα Δήλωση εμπιστευτικότητας του δικτυακού τόπου του ETF.

Οι υποψήφιοι που θεωρούν ότι τα συμφέροντά τους θίγονται από οιαδήποτε απόφαση σχετίζεται με τη διαδικασία μπορούν να υποβάλουν καταγγελία σύμφωνα με τις οδηγίες που διατίθενται στον δικτυακό τόπο του ETF.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ: Σε περίπτωση που παρατηρούνται διαφοροποιήσεις μεταξύ των γλωσσικών αποδόσεων, σωστή απόδοση θεωρείται η αγγλική.