

EXPERTE FÜR HUMANKAPITALENTWICKLUNG (M/W) STELLENAUSSCHREIBUNG

Reserveliste – Bedienstete auf Zeit – Funktionsgruppe AD, Besoldungsgruppe 7

Wir bieten Ihnen eine neue große Herausforderung.

Die Europäische Stiftung für Berufsbildung (ETF) stellt Sachverständige (m/w) für Humankapitalentwicklung ein, die an der erfolgreichen Umsetzung ihrer Strategie mitwirken.

Verfügen Sie über Berufserfahrung in einem oder mehreren der folgenden Themenbereiche?

- Analyse des Fachkräftebedarfs/aktive Arbeitsmarktpolitik
- Verpflichtung von Unternehmen zur Kompetenzentwicklung
- Politische Maßnahmen für lebensbegleitendes Lernen
- Strategien und Maßnahmen für das Lernen am Arbeitsplatz

Interessieren Sie sich für Humankapitalentwicklung und möchten Sie die politischen Reformen in Ländern, in denen die ETF tätig ist, unterstützen? Dann möchten wir von Ihnen hören!

Was ist die Europäische Stiftung für Berufsbildung?

Die Europäische Stiftung für Berufsbildung (ETF) ist eine Agentur der EU mit Sitz in Turin, Italien. Sie leistet im Rahmen der politischen Strategien der Europäischen Union für die Außenbeziehungen einen Beitrag zur Reform der Bildungs-, Ausbildungs- und Arbeitsmarktsysteme in Schwellen- und Entwicklungsländern, damit diese Länder das Potenzial ihres Humankapitals erschließen können.

Wir unterstützen Nachbarländer der EU dabei, ihre Berufsbildungssysteme zu verbessern, die Qualifikationserfordernisse zu analysieren und ihre Arbeitsmärkte auszubauen. Auf diese Weise tragen wir zur Stärkung des sozialen Zusammenhalts und zur Förderung eines nachhaltigen Wirtschaftswachstums in diesen Ländern bei, was durch eine Verbesserung der wirtschaftlichen Beziehungen wiederum den Mitgliedstaaten und ihren Bürgern zugute kommt.

Wir bieten:

Art des Vertrags: Bediensteter auf Zeit – Funktionsgruppe AD, Besoldungsgruppe 7

Dauer des Vertrags: 3 Jahre mit der Möglichkeit einer Verlängerung – oder für die Dauer eines bestimmten Projekts, wobei die Voraussetzung für die Beschäftigung die Absolvierung einer Probezeit ist.

Typische Bezüge: Alleinstehender Bediensteter mit sechsjähriger einschlägiger Berufserfahrung – rund 4 690 EUR netto/Monat; Bediensteter mit sechsjähriger einschlägiger Berufserfahrung, Auslandszulage und Zulage für ein unterhaltsberechtigtes Kind – rund 6 650 EUR netto/Monat.

Ihre Aufgabenfelder und Arbeitsweise

Als Sachverständiger für Humankapitalentwicklung arbeiten Sie eng mit anderen Sachverständigen und Teammitgliedern zusammen. Sie bauen innerhalb der ETF und extern produktive Beziehungen für die Zusammenarbeit auf. Dabei können Sie Ihre mündlichen und schriftlichen Kommunikationsfähigkeiten in den Austausch mit unterschiedlichen Interessenträgern einbringen. Sie sind in hohem Maße organisiert und zeichnen sich durch Aufgeschlossenheit, Engagement, proaktives Handeln und Teamgeist aus.

Sie werden sich an einem oder mehreren ETF-Projekten beteiligen, die sich auf in der ETF-Strategie festgelegte Themen konzentrieren.

Sie sind für folgende Aufgaben zuständig:

- Unterstützung politischer Entwicklungen in einem oder mehreren der oben genannten Themenbereiche
- Unterstützung der Überwachung der Humankapitalentwicklungspolitik und politische Beratung
- Tätigkeit als Verantwortlicher für ein bestimmtes Land: Aufbau und Pflege von Beziehungen zu Interessenträgern in dem betreffenden Land
- Mitwirkung an den Verfahren der EU für Programmplanung und politischen Dialog im Bereich der Humankapitalentwicklung
- Nutzung quantitativer und qualitativer Erkenntnisse über thematische und länderspezifische Entwicklungen im Rahmen von Studien/Überprüfungen zu Fragen der Humankapitalentwicklung
- Wissensaustausch über verschiedene Medien und Einbeziehung von Interessenträgern mithilfe innovativer Methoden, darunter Unterstützung bei Veranstaltungen, sowie Nutzung sozialer Medien und Netzwerkarbeit
- Aufbau von Kontakten und einer partnerschaftlichen Zusammenarbeit mit verschiedenen Stellen der EU, Partnerländern und der internationalen Gemeinschaft

Sie werden in die Länder reisen, die zum Tätigkeitsgebiet der ETF gehören, sowie in die EU-Mitgliedstaaten.

Zulassungskriterien

Voraussetzung für die Zulassung zum Auswahlverfahren ist, dass die Bewerber bei Ablauf der Frist für die Einreichung der Bewerbungen die folgenden Anforderungen erfüllen:

- 1 Sie müssen die Staatsangehörigkeit eines Mitgliedstaates der Europäischen Union oder der Länder, die zum Tätigkeitsgebiet der ETF gehören, Belarus und Russland ausgeschlossen, besitzen.
- 2 Sie müssen im Besitz der bürgerlichen Ehrenrechte sein.
- 3 Sie müssen etwaigen Verpflichtungen aus den für sie geltenden Wehrgesetzen nachgekommen sein.

- 4 Sie müssen die körperliche Eignung besitzen, die für die Wahrnehmung der mit der Tätigkeit verbundenen Aufgaben erforderlich ist.
- 5 Sie müssen über ein Bildungsniveau verfügen, das einem durch ein Zeugnis bescheinigten abgeschlossenen Hochschulstudium mit einer Regelstudienzeit von mindestens vier Jahren entspricht, und anschließend eine mindestens sechsjährige entsprechende Berufserfahrung erworben haben;

oder

über ein Bildungsniveau, das einem durch ein Zeugnis bescheinigten abgeschlossenen Hochschulstudium mit einer Regelstudienzeit von mindestens drei Jahren entspricht, und anschließend eine mindestens siebenjährige entsprechende Berufserfahrung erworben haben.

Es werden nur Abschlüsse anerkannt, die in EU-Mitgliedstaaten erworben oder von den Behörden dieser Mitgliedstaaten als gleichwertig anerkannt wurden.
- 6 Sie müssen gründliche Kenntnisse einer der Amtssprachen der Union (Niveau C1 in allen Aspekten des Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmens für Sprachen, GERS) und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Amtssprache der Union in dem für die Wahrnehmung der Aufgaben erforderlichen Umfang (Niveau B2 in allen Aspekten des GERS) besitzen.

Auswahlkriterien

Die Bewerber sollten über Folgendes verfügen:

Berufserfahrung

- Eine – im Laufe der letzten 10 Jahre erworbene – mindestens sechsjährige Berufserfahrung im Bereich Humankapitalentwicklung gemäß dem Abschnitt „Ihre Aufgabenfelder und Arbeitsweise“
- im Rahmen der sechsjährigen Erfahrung im Bereich Humankapitalentwicklung: mindestens drei Jahre in einem oder mehreren der vorgenannten Themenbereiche der ETF
- Berufserfahrung in oder für Übergangs- und/oder Entwicklungsländer

Fachliche Qualifikationen und Kenntnisse

- sehr gute Kenntnisse in Humankapitalentwicklung und in einem oder mehreren der vorgenannten thematischen Bereiche der ETF
- sehr gute Kenntnisse und Fähigkeiten in Abläufen, Werkzeugen und Instrumenten der politischen Beratung in Fragen der Humankapitalentwicklung
- sehr gute Kenntnisse und Fähigkeiten in der Überwachung und Bewertung der thematischen Bereiche der ETF
- sehr gute Kenntnisse in der Anwendung der EU- und der globalen Politik im Rahmen von Programmen und Instrumenten im Zusammenhang mit der Entwicklungszusammenarbeit
- sehr gute Kenntnisse in Vernetzung und Partnerschaften mit internationalen Organisationen
- digitale Kompetenzen
- Englischkenntnisse: Niveau C1 in allen Aspekten des GERS

Ausgezeichnete soziale Kompetenz

- Anpassungsfähigkeit

- Analyse
- kulturübergreifendes Bewusstsein und Sensibilität
- bei der Pflege von Beziehungen für die Zusammenarbeit
- bei der mündlichen und schriftlichen Kommunikation
- bei der Selbstorganisation

Von Vorteil sind:

- Kenntnisse und Fähigkeiten in einem oder mehreren Bereichen, die über die Humankapitalentwicklung hinausgehen: Digitales, Umwelt, Gender
- Arabisch-, Französisch- oder Russischkenntnisse: Niveau B2 in allen Aspekten des GERS

Einreichung von Bewerbungen

Die Frist für die Einreichung von Bewerbungen endet am 18. Mai 2022 um 23.59 Uhr (Ortszeit Turin).

Bewerbungen sind über die Website der ETF einzureichen; klicken Sie hierzu die Rubriken „About“ und anschließend „Recruitment“ an.

Es wird nachdrücklich empfohlen, mit der Einreichung Ihrer Bewerbung nicht bis zum letzten Tag zu warten, da eine Überlastung der Leitungen oder eine Störung der Internetverbindung zu Übermittlungsproblemen führen können. Die ETF kann nicht für Verzögerungen bei der Einreichung Ihrer Bewerbung, die auf solche Schwierigkeiten zurückzuführen sind, haftbar gemacht werden.

Formale Anforderungen

Alle nachstehend genannten Unterlagen sind vorzugsweise in englischer Sprache bis zum Ablauf der Bewerbungsfrist vorzulegen:

- ein höchstens eine Seite umfassendes Anschreiben, in dem Sie erläutern, warum Sie an der Stelle interessiert sind, und den/die Themenbereich(e), zu dem/denen Sie beitragen möchten
- Lebenslauf unter Verwendung der Vorlage für den Europass-Lebenslauf

Zu beachten ist, dass für die Auswahlphase nur Bewerbungen berücksichtigt werden, die online über die Website der ETF eingereicht werden, die die vorgenannten formalen Anforderungen erfüllen und in denen der bzw. die Themenbereich(e) angegeben sind.

Auswahl

Das Auswahlverfahren setzt sich aus drei aufeinanderfolgenden Phasen zusammen.

Phase 1 – Prüfung der Bewerbungen

1.1 Zulässigkeit

Das Einstellungsteam wird alle Bewerbungen prüfen. Nur Bewerbungen, die alle Zulassungskriterien und formalen Anforderungen erfüllen, werden in der nächsten Phase berücksichtigt.

1.2 Auswahl für Vorstellungsgespräche und schriftliche Prüfungen

Auf der Grundlage der Angaben im Lebenslauf bewertet der Ausschuss die Bewerbungen anhand der Berufserfahrung, der erforderlichen Fachkenntnisse und der entsprechenden Stärken. Die Bewerber

mit den am besten beurteilten Bewerbungen werden zu einem Vorstellungsgespräch und zu schriftlichen Prüfungen eingeladen. Voraussichtlich werden 6 Bewerber eingeladen.

Die ETF rechnet mit einer großen Zahl von Bewerbungen. Daher wird sich das Einstellungsteam nur mit den in die engere Wahl gezogenen Bewerbern in Verbindung setzen. Dies wird voraussichtlich im Juni 2022 stattfinden.

Phase 2 – Vorstellungsgespräche und schriftliche Prüfungen

Der Auswahlausschuss beurteilt die Berufserfahrung der Bewerber und die Kenntnisse und Fähigkeiten, die für die Stelle gefordert und von EU-Bediensteten auf Zeit verlangt werden, in einem Vorstellungsgespräch und in einer schriftlichen Prüfung. Mindestens ein Teil der Prüfung wird anonym ausgewertet. Die Vorstellungsgespräche und schriftlichen Prüfungen werden im Wesentlichen auf Englisch durchgeführt.

Nach Abschluss dieser Phase legt der Auswahlausschuss dem Direktor der ETF eine Liste der Bewerber vor, bei denen er jeweils die größte Übereinstimmung mit den Auswahlkriterien festgestellt hat und die mindestens folgende Punktzahl erreicht haben:

- 70 % der Punkte für soziale Kompetenz und
- 70 % der Punkte für fachliche Qualifikationen und entsprechende Berufserfahrung.

Voraussichtlicher Zeitraum für diese Phase: Mitte Juni bis Mitte Juli 2022. Sie könnte auch aus der Ferne organisiert werden.

Phase 3 – Reserveliste

Anhand des Vorschlags des Auswahlausschusses erstellt der Direktor der ETF eine Reserveliste mit den am besten geeigneten Bewerbern.

Diese Liste behält bis zum 31. Dezember 2023 ihre Gültigkeit. Die Gültigkeit dieser Liste kann durch Beschluss des Direktors verlängert werden. Die Aufnahme in diese Liste ist keine Garantie für ein Stellenangebot.

Wenn eine Stelle frei wird oder zu besetzen ist, kann der Direktor einem Bewerber auf der Liste, dessen Profil den Anforderungen der ETF zu diesem Zeitpunkt am besten entspricht, ein Stellenangebot unterbreiten.

Tätigkeit des Auswahlausschusses

Die Arbeiten und Beratungen des Auswahlausschusses sind streng vertraulich, und jedwede Kontaktaufnahme mit Ausschussmitgliedern ist untersagt. Die Kontaktaufnahme mit Ausschussmitgliedern ist ein Grund für einen Ausschluss vom Verfahren.

Vertragsbedingungen

Arbeitsvertrag

Der Arbeitsvertrag ist entweder (a) auf drei Jahre befristet und kann verlängert werden oder wird (b) für die Dauer eines bestimmten Projekts abgeschlossen. Voraussetzung für die Beschäftigung ist die Absolvierung einer neunmonatigen Probezeit.

Verträge für Bedienstete auf Zeit werden nach Maßgabe von Artikel 2 Buchstabe f der Beschäftigungsbedingungen für die sonstigen Bediensteten der Europäischen Union (BBSB) geschlossen. Bei dieser Art von Verträgen gelten für den Beschäftigten die BBSB sowie die einschlägigen Durchführungsbestimmungen.

Die ETF ist an den angebotenen Arbeitsvertrag nur dann gebunden, wenn der erfolgreiche Bewerber vor der Vertragsunterzeichnung folgende Bedingungen erfüllt hat:

- Er hat alle einschlägigen Unterlagen zum Nachweis, dass er die Zulassungskriterien erfüllt, einschließlich eines Führungszeugnisses ohne Eintrag, im Original oder als beglaubigte Kopie vorgelegt.
- Er hat sich einer verpflichtenden ärztlichen Untersuchung unterzogen, bei der festgestellt wurde, dass er die körperliche Eignung besitzt, die für die Wahrnehmung der mit der Stelle verbundenen Aufgaben erforderlich ist.
- Er hat die ETF über tatsächliche oder potenzielle Interessenkonflikte informiert, und es wird davon ausgegangen, dass er keine persönlichen Interessen hat, die seine Unabhängigkeit beeinträchtigen, bzw. dass er sich nicht in einem sonstigen Interessenkonflikt befindet.

Kontinuität der Beschäftigung zwischen EU-Agenturen

Falls der erfolgreiche Bewerber (m/w) gegenwärtig auf der Grundlage eines Vertrags als Bediensteter auf Zeit nach Artikel 2 Buchstabe f tätig ist und für eine Übernahme nach Maßgabe der Bestimmungen der BBSB in Betracht kommt, ist die für diese Stelle mögliche Bandbreite AD 6 bis AD 8.

Besoldung und Zusatzleistungen

In Abhängigkeit von der jeweiligen persönlichen Situation können Bedienstete Anspruch auf verschiedene Zulagen haben, beispielsweise auf Auslandszulage, Haushaltszulage, Zulage für unterhaltsberechtigter Kinder, Erziehungszulage. Die Bezüge unterliegen einer Steuer zugunsten der Europäischen Union, die an der Quelle einbehalten wird; die Bediensteten sind von der nationalen Einkommensteuer befreit.

Ergänzende Informationen

Die während des Verfahrens eingereichten Unterlagen werden den Bewerbern nicht zurückgeschickt, sondern bei der ETF so lange aufbewahrt, wie dies für das Verfahren erforderlich ist, und anschließend vernichtet.

Für alle für dieses Verfahren erhobenen personenbezogenen Daten gelten die EU-Rechtsvorschriften über den Schutz personenbezogener Daten und die Vertraulichkeit von Informationen.

Weitere Informationen können unter der Rubrik „Privacy statement“ (Datenschutzerklärung) auf der Website der ETF abgerufen werden.

Bewerber können bei einer sie beschwerenden Entscheidung in Bezug auf das Verfahren gemäß den Anleitungen auf der Website der ETF Beschwerde einlegen.

ANMERKUNGEN: Bei Abweichungen zwischen den einzelnen Sprachfassungen ist die englische Fassung als die maßgebliche Fassung anzusehen.