

EKSPERT I UDVIKLING AF MENNESKELIG KAPITAL STILLINGSOPSLAG

Reserve­liste — mid­lertidigt ansatte — ansættelses­gruppe AD, lø­n­klasse 7

Er du klar til din næste store udfordring?

ETF søger eksperter inden for udvikling af menneskelig kapital (HCD), som skal bidrage til en vellykket gennemførelse af instituttets strategi.

Har du erhvervs­erfaring inden for et eller flere af disse tematiske områder?

- analyse af efterspørgsel efter færdigheder/aktiv arbejdsmarkedspolitik
- inddragelse af virksomheder i udvikling af færdigheder
- politik for livslang læring
- politikker og tiltag vedrørende arbejdsbaseret læring

Brænder du for at arbejde med udvikling af menneskelig kapital, og vil du støtte politiske reformer i lande, hvor instituttet arbejder? Så vil vi gerne høre fra dig.

Hvad er ETF?

ETF er et EU-agentur, som har sin base i Torino, Italien. Det hjælper overgangsøkonomier og udviklingslande med at udnytte potentialet i deres menneskelige kapital gennem en reform af uddannelses-, erhvervsuddannelses- og arbejdsmarkedssystemerne i forbindelse med EU's politikker om eksterne forbindelser.

Vi støtter de lande, der grænser op til EU, med at forbedre deres erhvervsuddannelsessystemer, analysere behovet for færdigheder og udvikle deres arbejdsmarkeder. Ved at gøre dette hjælper vi dem med at forbedre den sociale samhørighed og opnå en mere bæredygtig økonomisk vækst, hvilket igen gavner medlemsstaterne og deres borgere ved at forbedre de økonomiske forbindelser.

Hvad tilbyder vi?

Kontraktkategori: Midlertidigt ansat – Ansættelses­gruppe AD, løn­klasse 7.

Kontraktens varighed: 3 år, med mulighed for forlængelse — eller i et bestemt projekts løbetid, dog med en prøvetid.

Typisk løn: for en enkelt medarbejder med seks års relevant erhvervs­erfaring: ca. 4 690 EUR netto/måned, eller for en medarbejder med seks års relevant erhvervs­erfaring, udlandstillæg og ét barn: ca. 6 650 EUR netto/måned.

Hvad bliver dine opgaver, og hvordan kommer du til at arbejde?

Som HCD-ekspert vil du komme til at arbejde tæt sammen med andre eksperter og teammedlemmer. Du vil opbygge produktive og samarbejdsbaserede relationer inden for ETF's afdelinger og eksternt. Du vil kommunikere, både mundtligt og skriftligt, med forskellige kategorier af interessenter. Du er en velorganiseret, åben, entusiastisk og proaktiv holdspiller.

Du vil deltage i et eller flere af ETF's projekter med fokus på emner, der indgår i ETF's strategi.

Du vil få ansvaret for at:

- støtte politikudvikling inden for et eller flere af ovennævnte tematiske områder
- støtte overvågning af HCD-politikker og yde policyrådgivning
- udvikle og opretholde forbindelser med interessenter i et bestemt land
- bidrage til EU's programmerings- og policydialogprocesser inden for HCD
- anvende kvantitativ og kvalitativ dokumentation for tematisk og national udvikling som led i undersøgelser/revisioner af spørgsmål vedrørende HCD
- dele viden gennem forskellige medier og inddrage interessenter ved hjælp af innovative metoder, herunder facilitere arrangementer, og bruge sociale medier og netværk
- skabe forbindelser til og indgå partnerskaber med Europa-Kommissionens tjenestegrene, partnerlande og det internationale samfund

Du kommer til at rejse både til de lande, hvor ETF arbejder, og til EU's medlemsstater.

Udvælgelseskriterier

For at komme i betragtning til stillingen skal du ved ansøgningsfristens udløb opfylde følgende krav:

- 1 være statsborger i en af Den Europæiske Unions medlemsstater eller et de lande, hvor ETF er aktivt eksklusiv Hviderusland og Rusland
- 2 være i besiddelse af alle borgerlige rettigheder
- 3 have opfyldt dine forpligtelser i henhold til lovgivning om værnepligt
- 4 opfylde de for stillingen nødvendige fysiske krav
- 5 have et uddannelsesniveau, der svarer til afsluttede universitetsstudier af mindst fire års varighed attesteret ved et eksamensbevis, efterfulgt af mindst seks års relevant erhvervs erfaring
eller
have et uddannelsesniveau, der svarer til afsluttede universitetsstudier af mindst tre års varighed attesteret ved et eksamensbevis, efterfulgt af mindst syv års relevant erhvervs erfaring
Kun eksamensbeviser, der er udstedt i EU-medlemsstater eller anerkendt af myndighederne i de pågældende medlemsstater som værende på tilsvarende niveau, tages i betragtning.
- 6 have et indgående kendskab (niveau C1 i alle dimensioner i henhold til den fælles europæiske referenceramme for sprog eller CEFRL) til et af Unionens sprog og have et tilfredsstillende kendskab (niveau B2 i alle dimensioner i henhold til CEFRL) til et andet af Unionens sprog, i det omfang det er nødvendigt for udførelsen af hvervet.

Udvælgelseskriterier

Kandidater skal have:

Erhvervserfaring

- mindst seks års erhvervserfaring i løbet af de seneste 10 år inden for udvikling af menneskelig kapital, jf. afsnittet: Hvad bliver dine opgaver, og hvordan kommer du til at arbejde?
- som led i de seks års erfaring inden for udvikling af menneskelig kapital: mindst tre år inden for et eller flere af EFT's ovennævnte tematiske områder
- erhvervserfaring med eller inden for overgangsøkonomier og/eller udviklingsøkonomier

Teknisk viden og færdigheder

- meget godt kendskab til HCD og et eller flere af ETF's ovennævnte tematiske områder
- meget godt kendskab til og færdigheder i politiske rådgivningsprocesser, værktøjer og instrumenter i HCD
- meget god viden og færdigheder inden for overvågning og vurdering på ETF's tematiske områder
- meget gode færdigheder i anvendelsen af EU-politikker og globale politikker i programmer og instrumenter som led i udviklingssamarbejdet
- meget gode færdigheder inden for netværkssamarbejde og partnerskaber med internationale organisationer
- digitale færdigheder
- Erfaring med at arbejde i et EU-miljø

Meget gode bløde færdigheder inden for

- omstillingsevne
- analyse
- tværkulturel bevidsthed og forståelse
- opbygning af samarbejdsrelationer
- skriftlig og mundtlig kommunikation
- selvorganisering

Kompetencer

- viden og færdigheder inden for et eller flere områder på tværs af HCD: digitale og grønne områder samt kønsspørgsmål
- niveau B2 i arabisk eller fransk eller russisk i alle dimensioner i henhold til CEFRL

Indsendelse af ansøgninger

Ansøgningsfristen er den 18. maj 2022 kl. 23.59 (lokal tid i Torino).

Du opfordres til at sende din ansøgning via ETF's websted. Klik på "About" og derefter "Recruitment".

Det anbefales på det kraftigste, at du ikke venter indtil den sidste dag med at indsende din ansøgning, eftersom tæt trafik på internettet eller eventuelle problemer med internetforbindelsen kan føre til

vanskeligheder i forbindelse med indsendelsen. ETF kan ikke holdes ansvarlig for forsinkelser af din ansøgning, der skyldes sådanne problemer.

Formelle krav

Du skal fremsende alle nedenstående dokumenter inden ansøgningsfristens udløb, helst på engelsk:

- et følgebrev på højst én side, hvori du redegør for, hvorfor du er interesseret i stillingen, og det tematiske område eller de tematiske områder, som du ønsker at bidrage til
- et curriculum vitae (CV) udarbejdet i Europass-cv-formatet

Bemærk venligst, at det kun er ansøgninger, der sendes online via ETF's websted i overensstemmelse med de formelle krav, der er nævnt ovenfor, og hvori der er anført et eller flere af ovennævnte tematiske områder, som giver adgang til udvælgelsesproceduren.

Udvælgelse

Udvælgelsesprocessen omfatter tre på hinanden følgende faser:

Fase 1 – Gennemgang af ansøgninger

1.1 Adgangskrav

Rekrutteringsteamet gennemgår alle ansøgninger. Kun de ansøgninger, der opfylder alle adgangskriterier og formelle krav, går videre til næste fase.

1.2 Udvælgelse til samtaler og skriftlige prøver

På grundlag af informationen i CV'et vurderes ansøgningerne i forhold til erhvervs erfaring, krævede tekniske færdigheder og meritter. Ansøgere med de mest relevante ansøgninger inviteres til en samtale og skriftlige prøver. Det forventes, at omkring 6 kandidater vil blive indbudt.

ETF forventer at modtage et stort antal ansøgninger. Derfor vil kun forhåndsudvalgte kandidater blive kontaktet af rekrutteringsteamet. Det forventes at finde sted i juni 2022.

Fase 2 – Samtaler og skriftlige prøver

Bestyrelsen vurderer gennem en samtale og skriftlige prøver ansøgernes erhvervs erfaring og de færdigheder, der kræves til stillingen og af midlertidigt ansatte i EU. Mindst én del af prøven evalueres anonymt. Samtalerne og de skriftlige prøver foregår primært på engelsk.

Efter denne fase forelægger bestyrelsen ETF's direktør en liste over de ansøgere, der anses for at opfylde udvælgelseskriterierne bedst, og som har opnået mindst:

- 70 % af de point, der tildeles bløde færdigheder, og
- 70 % af de point, der tildeles tekniske færdigheder og relevant erhvervs erfaring

Denne fase forventes at finde sted i midten af juni og midten af juli 2022. Det kunne tilrettelægges på afstand.

Fase 3 — Reserverliste

Ud fra komitéens forslag opretter ETF's direktør en reserverliste med de mest egnede kandidater.

Denne liste er gyldig frem til den 31. december 2023. Dens gyldighed kan forlænges, hvis direktøren beslutter det. Optagelse på listen er ikke garanti for et jobtilbud.

Når en stilling bliver ledig eller skal besættes, kan direktøren tilbyde et job til den kandidat på listen, hvis profil bedst matcher ETF's behov på det pågældende tidspunkt.

Komitéens arbejde

Bestyrelsens arbejde og drøftelser er strengt fortrolige, og det er ikke under nogen omstændigheder tilladt at kontakte dens medlemmer. Hvis der tages kontakt til dem, medfører det diskvalifikation fra proceduren.

Kontraktvilkår

Ansættelseskontrakt

Ansættelseskontrakten indgås a) for en fast periode på tre år og kan forlænges, eller b) i et bestemt projekts løbetid. Den er underlagt en prøvetid på ni måneder.

Kontrakter for midlertidigt ansatte er i overensstemmelse med artikel 2, litra f), i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i EU. I henhold til en sådan kontrakt er ansættelsesvilkårene og de relevante gennemførelsesbestemmelser bindende for den ansatte.

ETF er alene bundet af den tilbudte ansættelseskontrakt, hvis den udvalgte kandidat forud for underskrivelsen af kontrakten har:

- fremsendt originale eller bekræftede kopier af alle relevante dokumenter, der godtgør, at vedkommende opfylder adgangskriterierne, herunder en ren straffeattest
- gennemgået en obligatorisk lægeundersøgelse, der fastslår, at den pågældende rent fysisk vil være i stand til at udføre de pågældende opgaver
- informeret ETF om eventuelle faktiske eller potentielle interessekonflikter og ikke betragtes som havende personlige interesser involveret, der kan skabe tvivl om den pågældendes uafhængighed eller enhver anden interessekonflikt.

Overførsel mellem EU-agenturer

Hvis den udvalgte ansøger på nuværende tidspunkt har en kontrakt som midlertidigt ansat i henhold til artikel 2, litra f), og er berettiget til overførsel i henhold til ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union, placeres stillingen inden for lønklasse AD 6 — AD 8.

Løn og andre fordele

Afhængigt af deres personlige situation kan ansatte have ret til forskellige tillæg såsom udlandstillæg, husstandstillæg, børnetillæg, uddannelsesstillæg mv. Lønnen er underlagt en fællesskabsskat, og de ansatte er fritaget for national beskatning.

Supplerende oplysninger

De dokumenter, der er blevet indsendt under ansættelsesproceduren, vil ikke blive returneret til kandidaterne, men vil blive arkiveret hos ETF, så længe det er nødvendigt, og derefter tilintetgjort.

EU's lovgivning om beskyttelse af personoplysninger og oplysningers fortrolighed finder anvendelse på alle personoplysninger, der indsamles til denne procedure.

Flere oplysninger kan fås i erklæringen om databeskyttelse, der findes under afsnittet Privacy statement på ETF's websted.

Kandidater, der mener, at de har været udsat for en fejlagtig afgørelse i forbindelse med proceduren, kan indgive en klage ved at følge de anvisninger, som findes på ETF's websted.

BEMÆRKNINGER: I tilfælde af modstrid mellem de forskellige sprogversioner har den engelske version forrang.