

ODBORNÍK NA ROZVOJ LIDSKÉHO KAPITÁLU (M/Ž) OZNÁMENÍ VÝBĚROVÉHO ŘÍZENÍ NA VOLNÉ PRACOVNÍ MÍSTO

Rezervní seznam – dočasný zaměstnanec – funkční skupina AD, třída 7

Jste připraveni na další velkou výzvu?

Nadace ETF hledá odborníky na rozvoj lidského kapitálu, kteří by přispěli k úspěšnému provádění její strategie.

Máte pracovní zkušenosti v jedné nebo v několika z těchto tematických oblastí?

- analýza poptávky po dovednostech / aktivní politiky na trhu práce
- zapojení podniků do rozvoje dovedností
- politiky celoživotního učení
- politiky a opatření v oblasti učení se prací

Zajímáte se o rozvoj lidského kapitálu a chcete aktivně podpořit politické reformy v zemích, v nichž nadace ETF působí? V takovém případě se nám určitě ozvěte!

Co je ETF?

Nadace ETF je agenturou EU se sídlem v italském Turíně. Agentura pomáhá zemím v procesu transformace a rozvojovým zemím využívat potenciál jejich lidského kapitálu prostřednictvím reformy systémů vzdělávání, odborné přípravy a pracovního trhu v kontextu politiky vnějších vztahů EU.

Podporujeme země sousedící s EU ve zlepšování jejich systémů odborného vzdělávání a přípravy, analýze znalostních potřeb a rozvoji jejich pracovních trhů. Tím jim pomáháme zvyšovat sociální soudržnost a dosahovat udržitelnějšího hospodářského růstu, což následně přináší užitek členským státům a jejich občanům ve formě lepších hospodářských vztahů.

Co nabízíme?

Druh smlouvy: dočasný zaměstnanec – funkční skupina AD, třída 7.

Doba trvání smlouvy: 3 roky, s možností prodloužení – nebo po dobu trvání konkrétního projektu, se zkušební dobou.

Obvyklý plat pro: pro svobodného zaměstnance se šestiletou příslušnou odbornou praxí: přibližně 4 690 EUR čistého měsíčního příjmu; nebo pro zaměstnance se šestiletou příslušnou odbornou praxí, s příspěvkem za práci v zahraničí a jedním vyživovaným dítětem: přibližně 6 650 EUR čistého měsíčního příjmu.

Co budete dělat a jak budete pracovat?

Jako odborník na rozvoj lidského kapitálu budete úzce spolupracovat s dalšími odborníky a členy týmu. Budete rozvíjet produktivní vztahy založené na spolupráci, a to v rámci nadace ETF i mimo ni. Při kontaktech s různými zúčastněnými stranami využijete své ústní a písemné komunikační dovednosti. Jste velmi dobře organizovaný, nadšený a proaktivní týmový hráč otevřený všemu novému.

Zapojíte se do jednoho nebo několika projektů nadace ETF zaměřených na témata definovaná v její strategii.

Budete odpovídat za tyto úkoly:

- podpora vývoje politik v jedné nebo několika z výše uvedených tematických oblastí
- podpora monitorování politik v oblasti rozvoje lidského kapitálu a generování politického poradenství
- působení jako styčný úředník pro určitou zemi: rozvoj a udržování vztahů se zúčastněnými stranami v konkrétní zemi
- přispívání k plánování programů EU a procesům politického dialogu v oblasti rozvoje lidského kapitálu
- využití kvantitativních a kvalitativních důkazů o tematickém vývoji a vývoji jednotlivých zemí jako součást studií/přezkumů otázek týkajících se rozvoje lidského kapitálu
- sdílení znalostí prostřednictvím různých médií a zapojení zúčastněných stran pomocí inovativních metod, včetně usnadňování akcí, využívání sociálních médií a vytváření sítí
- navazování kontaktů a partnerská spolupráce se službami EU, partnerskými zeměmi a mezinárodním společenstvím

Budete cestovat do zemí, ve kterých nadace ETF působí, a do členských států EU.

Kritéria způsobilosti

Abyste byli považováni za způsobilé, musíte k datu uzávěrky pro podávání přihlášek splňovat tyto požadavky:

- 1 být státním příslušníkem jednoho z členských států Evropské unie nebo země, kde nadace ETF působí, s výjimkou Běloruska a Ruské federace;
- 2 v plném rozsahu požívat svých občanských práv;
- 3 mít splněné všechny zákonné povinnosti ve vztahu k vojenské službě;
- 4 být fyzicky způsobilí k plnění úkolů spojených s pracovním místem;
- 5 mít vzdělání na úrovni odpovídající ukončenému vysokoškolskému studiu v délce nejméně čtyř let doložené diplomem, a následnou odbornou praxi v délce nejméně šesti let,

nebo

mít vzdělání odpovídající ukončenému vysokoškolskému studiu v délce nejméně tří let doložené diplomem, a následnou odbornou praxi v délce nejméně sedmi let;

V potaz budou brány pouze diplomy, které byly uděleny v členských státech EU nebo které byly uznány formou osvědčení vystaveného orgány v dotčených členských státech.

- 6 mít důkladnou znalost jednoho z úředních jazyků Evropské unie (úroveň C1 ve všech aspektech, jak ji vymezuje společný evropský referenční rámec pro jazyky) a uspokojivou znalost dalšího jazyka Evropské unie (úroveň B2 ve všech aspektech dle uvedeného rámce) v rozsahu nutném pro výkon pracovních povinností.

Kritéria výběru

Uchazeč by měl mít:

Profesionální zkušenost

- nejméně šest let odborné praxe v průběhu uplynulých 10 let v oboru rozvoje lidského kapitálu v souladu s částí: Co budete dělat a jak budete pracovat?,
- v rámci šestileté praxe v oblasti rozvoje lidského kapitálu – nejméně tři roky v jedné nebo několika z výše uvedených tematických oblastí nadace ETF
- pracovní zkušenosti v ekonomikách v procesu transformace a/nebo v rozvojových ekonomikách nebo v rámci práce pro ně

Technické znalosti a dovednosti

- velmi dobrá znalost rozvoje lidského kapitálu v jedné nebo několika z výše uvedených tematických oblastí nadace ETF
- velmi dobré znalosti a dovednosti v oblasti procesů politického poradenství, nástrojů a prostředků v oblasti rozvoje lidského kapitálu,
- velmi dobré znalosti a dovednosti v oblasti monitorování a hodnocení v tematických oblastech nadace ETF,
- velmi dobré dovednosti při uplatňování politik EU a globálních politik v rámci programů a nástrojů v kontextu rozvojové spolupráce,
- velmi dobré dovednosti v oblasti vytváření sítí a partnerství s mezinárodními organizacemi,
- digitální dovednosti
- znalost angličtiny: úroveň C1 ve všech aspektech podle společného evropského referenčního rámce pro jazyky.

Velmi dobré sociální dovednosti v těchto oblastech:

- přizpůsobivost,
- analýzy,
- mezikulturní povědomí a citlivost
- navazování vztahů založených na spolupráci,
- ústní a písemná komunikace,
- organizace vlastní činnosti.

Výhody

- znalosti a dovednosti v jedné nebo několika průřezových oblastech rozvoje lidského kapitálu: digitální, zelená, genderová

- arabština, francouzština nebo ruština: úroveň B2 ve všech oblastech podle referenčního rámce pro jazyky,

Podávání přihlášek

Uzávěrka pro podání přihlášek je 18. května 2022 ve 23:59 (turínského času).

Přihlášky podávejte prostřednictvím internetových stránek nadace ETF v oddíle „About“ a dále v oddíle „Recruitment“.

Uchazečům se důrazně doporučuje, aby zaslání přihlášky neodkládali na poslední den, neboť přetížení internetu či porucha internetového připojení by mohly způsobit problémy při podání přihlášky. Nadace ETF nemůže nést odpovědnost za jakékoli zpoždění způsobené takovými problémy.

Formální náležitosti

Do data uzávěrky musíte předložit všechny dokumenty uvedené níže, a to nejlépe v angličtině:

- průvodní dopis o délce nejvýše jedné strany s vysvětlením, proč máte o tuto pozici zájem, a uvedením tematické oblasti (tematických oblastí), ve které (kterých) byste chtěli působit
- životopis ve formátu Europass,

Chtěli bychom vás upozornit, že do výběrového řízení budou zařazeny pouze přihlášky podané on-line prostřednictvím internetových stránek nadace ETF, v souladu s výše uvedenými formálními požadavky a s uvedením tematické oblasti (tematických oblastí).

Výběr

Výběrové řízení se skládá ze tří následných fází:

Fáze 1 – Přezkoumání přihlášek

1.1 Způsobilost

Náborový tým přezkoumá všechny přihlášky. Do další fáze postoupí pouze ty přihlášky, které splňují všechna kritéria způsobilosti a formální náležitosti.

1.2 Výběr uchazečů k pohovorům a písemným testům

Na základě informací uvedených v životopisu výběrová komise posoudí přihlášky z hlediska odborné praxe, požadovaných odborných dovedností a výhod. Uchazeči, kteří předložili nejlepší přihlášky, budou pozváni k pohovoru a písemnému testu. Očekává se, že bude pozváno přibližně šest uchazečů.

ETF očekává vysoký počet přihlášek. V důsledku toho bude náborový tým kontaktovat pouze uchazeče zařazené do užšího výběru. Předpokládá se, že proběhne v červnu 2022.

Fáze 2 – Pohovory a písemné testy

Výběrová komise posoudí odbornou praxi a dovednosti uchazečů požadované pro danou pozici a pro místo dočasného zaměstnance EU prostřednictvím pohovoru a písemného testu. Nejméně jedna část testů bude hodnocena anonymně. Pohovor a písemný test se uskuteční primárně v angličtině.

Po dokončení této fáze předloží komise řediteli nadace ETF seznam uchazečů, kteří podle komise nejlépe odpovídají kritériím výběru – tj. získali minimálně:

- 70 % bodů udělovaných za sociální dovednosti a
- 70 % bodů udělovaných za odborné dovednosti a příslušnou odbornou praxi.

Předpokládá se, že tato fáze proběhne od poloviny června do poloviny července 2022. Může být uskutečněna na dálku.

Fáze 3 – Rezervní seznam

Po zvážení návrhu výběrové komise vytvoří ředitel nadace ETF rezervní seznam s nevhodnějšími uchazeči.

Tento seznam bude platný do 31. prosince 2023. Jeho platnost může být prodloužena rozhodnutím ředitele. Zařazení na seznam není zárukou nabídky pracovního místa.

Jakmile se taková pracovní pozice uvolní nebo bude potřeba ji obsadit, může ji ředitel nabídnout uchazeči ze seznamu, jehož profil v danou chvíli nejlépe odpovídá potřebám nadace ETF.

Práce výběrové komise

Práce a jednání výběrové komise jsou přísně důvěrné a jakýkoli kontakt s jejími členy je zakázán. Jejich kontaktování představuje důvod pro vyloučení z výběrového řízení.

Smluvní podmínky

Pracovní smlouva

Pracovní smlouva je buď a) pevně stanovena na dobu tří let a je možné ji prodloužit, nebo je b) na dobu trvání konkrétního projektu. Zkušební doba je stanovena na devět měsíců.

Smlouvy s dočasnými zaměstnanci jsou v souladu s čl. 2 písm. f) pracovního řádu ostatních zaměstnanců Evropské unie. Podle tohoto typu smlouvy je zaměstnanec vázán pracovním řádem ostatních zaměstnanců a příslušnými prováděcími pravidly.

Nadace ETF bude nabídnutou pracovní smlouvou vázána pouze v případě, kdy úspěšný uchazeč před jejím podpisem:

- předložil originály nebo ověřené kopie všech příslušných dokumentů, které dokládají jeho/její způsobilost, včetně výpisu z rejstříku trestů,
- absolvoval povinnou lékařskou prohlídku potvrzující, že splňuje standard fyzické zdatnosti potřebný k výkonu pracovních povinností,
- informoval nadaci ETF o jakémkoli skutečném či možném střetu zájmů, který by mohl ohrozit jeho/její nezávislost nebo o jakémkoli jiném střetu zájmů.

Kontinuita zaměstnanosti mezi agenturami EU

Pokud má úspěšný uchazeč v současnosti smlouvu jako dočasný zaměstnanec podle čl. 2 písm. f) a pokud splňuje kritéria pro převedení na základě podmínek pracovního řádu ostatních zaměstnanců, pak je upravitelná šířka pásma pro tuto pracovní pozici AD 6 až AD 8.

Plat a příspěvky

V závislosti na osobní situaci mohou mít zaměstnanci nárok na různé příspěvky jako příspěvek za práci v zahraničí, příspěvek na domácnost, příspěvek na vyživované dítě, příspěvek na vzdělání atd. Plat se daní srážkou u zdroje ve prospěch Evropského společenství a nepodléhá zdanění v členských státech.

Další informace

Dokumenty poskytnuté v průběhu výběrového řízení nebudou uchazečům vráceny, ale budou ve složce v nadaci ETF uchovány tak dlouho, jak si to postup vyžádá, a poté se skartují.

Na všechny osobní údaje poskytnuté pro toto výběrové řízení se vztahují právní předpisy EU týkající se ochrany osobních údajů a důvěrnosti.

Více informací najdete v oddíle Prohlášení o ochraně osobních údajů na internetových stránkách nadace ETF.

Uchazeči, kteří mají za to, že byly jakýmkoli rozhodnutím týkajícím se výběrového řízení poškozeny jejich zájmy, mohou předložit stížnost podle pokynů dostupných na internetových stránkách nadace ETF.

POZNÁMKY: V případě nesrovnalostí mezi jednotlivými jazykovými verzemi se za správnou považuje anglická verze.