

ЕКСПЕРТ В ОБЛАСТТА НА РАЗВИТИЕТО НА ЧОВЕШКИЯ КАПИТАЛ

ОБЯВЛЕНИЕ ЗА СВОБОДНА ДЛЪЖНОСТ

Списък с одобрени кандидати — Срочно наети служители — функционална група AD, степен 7

Готови ли сте за следващото си голямо предизвикателство?

Европейската фондация за обучение (ETF) търси експерти в областта на развитието на човешкия капитал (HCD), които да допринесат за успешното изпълнение на нейната стратегия.

Имате ли професионален опит в една или повече от тези тематични области?

- анализ на търсенето на умения/активни политики в областта на пазара на труда
- ангажиране на предприятията в развитието на умения
- политики за учене през целия живот
- политики и действия за учене в процеса на работа

Проявявате ли интерес към развитието на човешкия капитал и желаете ли да подкрепят реформирането на политиките в страните, в които ETF осъществява дейността си? Искаме да чуем вашето мнение!

Какво представлява ETF?

ETF е агенция на ЕС със седалище в Торино, Италия. Тя помага на развиващите се държави и държавите в преход да оползотворят потенциала на човешкия си капитал чрез реформи в системите на образованието, обучението и пазара на труда в контекста на политиките на ЕС в областта на външните отношения.

Ние подпомагаме съседните на ЕС държави да подобрят системите си за професионално образование и обучение, да анализират потребностите от умения и да развият своите пазари на труда. По този начин им помагаме да повишат социалното сближаване и да постигнат устойчив икономически растеж, което на свой ред облагодетелства държавите членки и техните граждани, тъй като се подобряват икономическите отношения.

Какво предлагаме?

Вид на договора: Срочно нает служител — функционална група AD, степен 7.

Продължителност на договора: 3 години, с възможност за подновяване или за срока на изпълнение на конкретен проект, като се прилага изпитателен срок.

Обичайно заплащане за: несемеен служител с 6-годишен подходящ професионален опит: нетна месечна заплата в размер на около 4 690 EUR или за служител с 6-годишен подходящ професионален опит, надбавка за експатриране и 1 дете на издръжка: нетна месечна заплата в размер на около 6 650 EUR.

Какво ще включва работата ви и как ще я изпълнявате?

В качеството си на експерт в областта на HCD, ще работите в тясно сътрудничество с други експерти и членове на екипи. Ще създавате продуктивни отношения и сътрудничество във всички отдели на ETF и извън нея. Ще използвате умения за устна и писмена комуникация с различни заинтересовани страни. От вас ще се изисква да бъдете много организиран и непредубеден, ентузиазизиран и проактивен член на екипа.

Ще участвате в един или повече проекти на ETF, насочени към темите, определени в стратегията на ETF.

Ще отговаряте за:

- подкрепа за развитието на политиките в една или повече от тематичните области, посочени по-горе
- подкрепа за мониторинга на политиките в областта на HCD и изготвяне на съвети във връзка с политиките
- изпълняване на функциите на служител за връзка: развиване и поддържане на отношения със заинтересованите страни в конкретна държава
- принос за диалога при изготвянето на програми и политики на ЕС в областта на HCD
- използване на количествени и качествени данни за развитието на теми и страни като част от проучванията/прегледите на въпроси, свързани с HCD
- обмен на знания чрез различни средства и ангажиране на заинтересованите страни чрез използване на иновативни методи, включително подпомагане на прояви и използване на социалните мрежи и изграждане на мрежи
- установяване на отношения и партньорство със службите на ЕС, държавите партньори и международната общност

Ще пътувате както до държавите, в които ETF осъществява дейността си, така и до държави — членки на ЕС.

Критерии за допустимост

За да се счита, че отговаряте на критериите за допустимост, към крайния срок за кандидатстване трябва да отговаряте на следните изисквания:

- 1 да сте гражданин на държава — членка на Европейския съюз или на някоя от държавите, в които ETF осъществява дейността си, с изключение на Беларус и Русия
- 2 да не сте лишени от граждански права
- 3 да сте изпълнили задълженията, наложени ви от законите за военната служба
- 4 да сте физически годни да изпълнявате свързаните с длъжността задължения

- 5 да притежавате образователна степен, съответстваща на завършено университетско образование с продължителност най-малко четири години, удостоверена с диплома, последвана от най-малко шест години професионален опит
- или
- да притежавате образователна степен, съответстваща на завършено университетско образование с продължителност най-малко три години, удостоверена с диплома, последвана от най-малко седем години професионален опит
- Под внимание се взимат единствено дипломи, придобити в държави — членки на ЕС, или дипломи, за които са издадени удостоверения за еквивалентност от властите в тези държави членки.
- 6 да владеете задълбочено (ниво С1 по всички аспекти съгласно Общата европейска референтна рамка за езиците или ОЕПП) един от официалните езици на Европейския съюз и задоволително (ниво В2 по всички аспекти съгласно ОЕПП) още един от тези официални езици до степента, необходима за изпълнение на задълженията.

Критерии за подбор

Кандидатите трябва да притежават:

Професионален опит

- най-малко шест години, през последните 10 години, професионален опит в областта на развитието на човешкия капитал, в съответствие с раздел: Какво ще включва работата ви и как ще я изпълнявате?
- като част от шестгодишния опит в областта на развитието на човешкия капитал: най-малко три години в една или повече от тематичните области, посочени по-горе
- професионален опит от или за икономики в преход и/или развиващи се икономики

Технически знания и умения

- много добри познания относно НСД в една или повече от тематичните области на ETF, посочени по-горе
- много добри познания и умения по отношение на процесите и инструментите в областта на НСД
- много добри познания и умения по отношение на наблюдението и оценяването в тематичните области на ETF
- много добри умения по отношение на прилагането на политиките на равнището на ЕС и в световен мащаб, в рамките на програми и инструменти по линия на сътрудничеството за развитие
- много добри умения по отношение на изграждането на мрежи и партньорства с международни организации
- цифрови умения
- английски език: ниво С1 по всички аспекти съгласно ОЕПП

Много добри социални умения в областта на:

- приспособимост

- анализиране
- межкултурна осведоменост и усещане за чувствителността на определени въпроси
- насърчаване на сътрудничеството
- умения за устна и писмена комуникация
- самоорганизация

Предимства

- знания и умения в една или повече области, които имат пресечни точки с HCD: цифровизация, екологосъобразност и равнопоставеност на половете
- арабски, френски или руски език: ниво B2 по всички аспекти съгласно OEPP

Подаване на заявления

Крайнният срок за подаване на кандидатури е 18 май 2022 г., 23,59 ч. (торинско време).

Приканваме ви да подавате заявления чрез уебсайта на ETF, в раздел „About“ и след това „Recruitment“.

Настоятелно препоръчваме да не чакате последния ден, тъй като поради натоварен интернет трафик или проблем с интернет връзката изпращането може да бъде затруднено. ETF не носи отговорност за забавяния на вашето заявление, възникнали поради подобни затруднения.

Формални изисквания

Трябва да представите всички посочени по-долу документи до крайната дата, за предпочитане на английски език:

- мотивационно писмо от максимум една страница, в което се обяснява защо се интересувате от позицията, както и тематичната(ите) област(и), за която/които бихте искали да допринесете
- автобиография във формат Europass CV

Обърнете внимание, че за етапа на подбор се приемат само заявления, подадени онлайн чрез уебсайта на ETF в съответствие с формалните изисквания, описани по-горе, като се посочи(ат) съответната(ите) тематична(и) област(и).

Подбор

Подборът се състои от три последователни етапа:

Етап 1 — Разглеждане на заявления

1.1 Допустимост

Екипът за набиране на персонал ще разгледа всички заявления. На следващия етап преминават само кандидатурите, отговарящи на всички критерии за допустимост и формални изисквания.

1.2 Подбор за събеседвания и писмени тестове

Въз основа на информацията, предоставена в автобиографията, комисията ще оцени кандидатурите по отношение на професионалния опит, необходимите технически умения и предимства. Кандидатите с най-подходящите кандидатури ще бъдат поканени за събеседване и писмени тестове. Очаква се да бъдат поканени около 6 кандидати.

ETF очаква голям брой заявления. В резултат на това екипът за набиране на персонал ще се свърже само с предварително одобрените кандидати. Очаква се това да стане през юни 2022 г.

Етап 2 — Събеседвания и писмени тестове

Комисията ще оцени изискваните професионален опит и умения на кандидатите за длъжността и за срочно наети служители на ЕС чрез събеседване и писмени тестове. Поне една част от теста ще бъде оценена анонимно. Събеседванията и писмените тестове ще се проведат основно на английски език.

След приключване на този етап комисията ще предложи на директора на ETF списък с кандидатите, които се считат за най-подходящи от гледна точка на критериите на подбор — с поне

- 70 % от точките за социални умения; и
- 70 % от точките за технически умения и съответен професионален опит

Очаква се тази фаза да се проведе между средата на юни и средата на юли 2022 г. Може да се проведе дистанционно.

Етап 3 — Списък с одобрени кандидати

Като отчете отправеното от комисията предложение, директорът на ETF ще изготви списък с най-подходящите одобрени кандидати.

Този списък ще бъде валиден до 31 декември 2023 г. Валидността му може да бъде удължена с решение на директора. Включването в този списък не гарантира предложение за работа.

Когато се освободи позиция или възникне необходимост от попълване на такава, директорът може да предложи работа на кандидат от списъка, чийто профил отговаря най-добре на нуждите на ETF в съответния момент.

Работа на комисията

Работата и разискванията в комисията са строго поверителни и не се допускат контакти с нейните членове. Влизането в контакт с тях представлява основание за дисквалифициране от процедурата.

Договорни условия

Трудов договор

Трудовият договор е а) срочен — за срок от три години и с възможност за подновяване или б) за срока на изпълнение на конкретен проект. По отношение на договора се прилага изпитателен срок от девет месеца.

Договорите на срочно наетите служители са в съответствие с член 2, буква е) от Условието за работа на другите служители (УРДС) на Европейския съюз. В рамките на този вид договор служителят е правно обвързан от УРДС, както и от съответните Правила за прилагане.

ETF е правно обвързана от предложения трудов договор единствено когато преди подписването на договора избраният кандидат:

- е представил оригинални или заверени копия на всички необходими документи, доказващи неговата допустимост, включително чисто свидетелство за съдимост
- е преминал задължителен медицински преглед, който доказва, че отговаря на стандарта за физическа годност, необходим за изпълнение на свързаните с длъжността задължения
- е информирал ETF за реален или потенциален конфликт на интереси и е било преценено, че кандидатът няма личен интерес, който би накърнил неговата независимост, или друг конфликт на интереси.

Непрекъснатост на заетостта между агенциите на ЕС

Ако избраният кандидат понастоящем има договор за срочно нает служител по член 2, буква е) и отговаря на условията за прехвърляне съгласно условията на УРДС, обхватът, за който тази длъжност може да бъде адаптирана, е AD6 — AD8.

Възнаграждение и надбавки

В зависимост от личното им положение, членовете на персонала може да имат право на различни надбавки, например надбавка за експатриране, надбавка за жилищни нужди, надбавка за дете на издръжка, надбавка за образование и др. Възнаграждението подлежи на облагане с данък на Общността, удържан при източника, и членовете на персонала са освободени от облагане с национални данъци.

Допълнителна информация

Документите, предоставени по време на процедурата, няма да се връщат на кандидатите, а ще се съхраняват в архива на ETF, докато е необходимо, след което ще бъдат унищожени.

За всички лични данни, събрани за тази процедура, ще се прилага законодателството на ЕС за защита на личните данни и поверителността на информацията.

Допълнителна информация може да намерите в „Декларация за поверителност“ на уебсайта на ETF.

Кандидатите, които считат, че интересите им са били накърнени от някое решение, свързано с процедурата, могат да подадат жалба, като следват указанията, достъпни на уебсайта на ETF.

БЕЛЕЖКИ: Ако има несъответствия между различните езикови версии, английската версия се приема за вярна.